projekt

Uchwała Nr ……../……/2022

Rady Powiatu Płońskiego

 z dnia …………… 2022 roku

zmieniająca Uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Płońskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W Załączniku do Uchwały Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński (Dz. Urz. Woj. Mazow. z dnia 24.12. 2019 r., poz. 15758) zmienionym Uchwałą Nr XIX/132/2020 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 26 lutego 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Mazow. z dnia 03.032020 r., poz. 2767) oraz Uchwałą Nr LVI/311/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Mazow. z dnia 01.09.2022 r., poz. 9020) wprowadza się następujące zmiany:

1. w Rozdziale III w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) powierzenia funkcji opiekuna stażu w wysokości miesięcznie 3% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela poczatkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela,”
2. w Rozdziale III w ust. 4 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) powierzenia funkcji mentora w wysokości miesięcznie 3% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela poczatkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela,”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Płońskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 01.09.2022 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu Płońskiego

Dariusz Żelasko

|  |  |
| --- | --- |
| SPORZĄDZIŁ(data, podpis, zajmowane stanowisko) | SPRAWDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko - pieczęć) |
| pod względem merytorycznym | pod względem formalno-prawnym | Sekretarz Powiatu |
|  |  |  |  |

Uzasadnienie do Uchwały Nr ……./………./2022

Rady Powiatu Płońskiego

z dnia ………………… 2022 roku

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek ustalić regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez niego, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Rada Powiatu Płońskiego zrealizowała ten obowiązek podejmując Uchwałę Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński.

Z dniem 01.09.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz.1730). Mocą ustawy zmieniony został system awansu zawodowego nauczycieli. Miedzy innymi, zlikwidowane zostały dotychczasowe stopnie awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel rozpoczynający pracę otrzymuje status „nauczyciela początkującego” i odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela trwające, zgodnie z art. 9ca ust. 1 Karty Nauczyciela, 3 lata i 9 miesięcy. Nauczycielowi temu, zgodnie z art. 9 ca ust. 11 ww. ustawy dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora, którego zadaniem jest wspieranie, udzielanie pomocy, dzielenie się wiedzą oraz realizacja innych zadań na jego rzecz. Jednocześnie z dniem 01.09.2022 weszło w życie Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798). Zgodnie z jego zapisami zmieniony został § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), gdzie sprawowanie funkcji mentora zostało określone jako uprawniające do uzyskania dodatku funkcyjnego. Proponuje się, aby wysokość dodatku funkcyjnego mentora oraz opiekuna stażu wynosiła 3% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela poczatkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela. Średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego wynosi 120% kwoty bazowej dla nauczycieli określanej corocznie w ustawie budżetowej. W roku 2022 stanowi to kwotę 4432,15 zł, zatem dodatek dla mentora i opiekuna stażu wyniesie 132,96 zł. miesięcznie

 Niniejszy projekt został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” Sekcja Oświaty.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadne jest przyjęcie niniejszej uchwały.

*Sporządził: Paweł Dychto*