

CAZ.032.33.MP.2021

Płońsk, 26 kwietnia 2021 r.

STAROSTWO POWIATOWE
w Płońsku
KANCELARIA OGÓLNA

DATA
WPLYWU 26. KWI. 2021

Nr rejestru ilość zał. 1

Podpis: *[Signature]*

OP
A.S.
27.04.2021

P.P.C.
A.S.
27.04.2021

A.O.
27.04.2021



PP/P.0011955.2021

2021-04-28
Starostwo Powiatowe w Płońsku

Pan
Dariusz Żelasko
Przewodniczący Rady Powiatu
w Płońsku

Odpowiadając na Państwa pismo nr OP.0001.18.2021 z dnia 20.04.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku przekazuje w załączeniu Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2015-2020.

Materiał przesłano również na adres e-mail: biurorady@powiat-plonski.pl.

DYREKTOR URZĘDU
[Signature]
Agnieszka Nec



Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w
Powiecie Płońskim na lata 2015 – 2020
SPRAWOZDANIE za rok 2020

Płońsk, marzec 2021
POWIATOWY URZĄD PRACY | W PŁOŃSKU

Spis treści

Wykaz skrótów	2
Wstęp	3
1.Cele strategiczne i szczegółowe Programu	5
1.1. Działania realizowane przez PUP w ramach celów strategicznych	8
2.Mierniki monitorowania realizacji Programu	18
2.1. Analiza wskaźników osiągniętych w ramach monitorowania	18
3. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	37
Podsumowanie	40
Wykaz tabel i wykresów	42

Wykaz skrótów:

FP – Fundusz Pracy

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

IPD – Indywidualny Plan Działania

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

PRRP – Powiatowa Rada Rynku Pracy

Program – Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2015 - 2020

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

Wstęp

W myśl art. 9 ust. 1 pkt. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.) w maju 2015 roku opracowany został i przyjęty do realizacji Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2015 – 2020.

Program stanowi część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz jest spójny z takimi dokumentami strategicznymi jak:

- ✓ Strategia rozwoju powiatu Płońskiego
- ✓ Strategia rozwoju województwa Mazowieckiego do roku 2020
- ✓ Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030
- ✓ Strategią Rozwoju Kraju 2020

Program określa misję Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku jako nieustanne dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez podejmowanie działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pracownicy Urzędu dbają o wysoką jakość świadczonych usług i dokładają wszelkich starań, aby osiągnąć wysoki poziom skuteczności i efektywności realizowanych zadań. Działania podejmowane w zakresie aktywizacji uwzględniają rzeczywiste oczekiwania uczestników rynku pracy jak wspieranie rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz odpowiada potrzebom pracodawców.

W Programie wyodrębniono i przedstawiono charakterystykę grup docelowych, wymagających szczególnego wsparcia ze strony Urzędu. W niniejszym sprawozdaniu odniesiemy się do aktywizacji zawodowej w zakresie następujących grup osób bezrobotnych:

- osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,

- osób niepełnosprawnych,
- osób bezrobotnych mieszkających na wsi,
- osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Niniejsze sprawozdanie odnosi się również do promowania wśród uczniów idei ustawicznego kształcenia i korzyści wynikających ze zwiększenia kwalifikacji, przekazywania uczniom informacji o sytuacji kształtującej się na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom.

Monitorowanie realizacji Programu na lata 2015 -2020 należy do kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy. Niniejsze sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o wskaźniki uzyskane w roku 2020.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi, których limit ogółem wynosił : 7 974 899,93 zł i przeznaczony był na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, z czego na poszczególne formy pomocy wydatkowano kwotę: 7 927 318,31 zł i zaktywizowano 734 osoby.

Rok 2020 postawił przed powiatowymi urzędami pracy nowe wyzwanie. Poza aktywizacją zawodową osób bezrobotnych powstała tarcza antykryzysowa, której celem było wspieranie przedsiębiorców w trudnym czasie pandemii. W związku z realizacją nowych działań Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku pozyskał dodatkowo 30 000 000,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy. Z kwoty tej udzielił wsparcia dla 4 253 przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego w wysokości 26 985 952,35 zł.

Rozdział 1. Cele strategiczne i szczegółowe Programu

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy określił cele strategiczne, które zostały zidentyfikowane w oparciu o analizę przeprowadzoną w ramach badania lokalnego rynku pracy. Wyodrębnione zostały 4 główne cele strategiczne, w ramach których wskazano cele szczegółowe.

Cel strategiczny	Cele szczegółowe	Realizacja
<p>Cel strategiczny nr 1:</p> <p>Zwiększanie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób bezrobotnych długotrwale, osób niepełnosprawnych i osób mieszkających na wsi.</p>	<p>1. Podejmowanie działań wspierających osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy</p>	<p>W 2020 roku 20 osób bezrobotnych zostało skierowane na szkolenia w celu uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych. 19 osób ukończyło szkolenia. 6 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu szkolenia.</p>
	<p>2. Podejmowanie działań wspierających osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy</p>	<p>Każda osoba bezrobotna ma opracowany przez doradcę klienta Indywidualny Plan Działania, w którym określone są działania do aktywnego poszukiwania pracy. Zgodnie z dokumentem <i>MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2020 rok</i> na koniec roku 2566 osób realizowało indywidualny plan działania, 130 osób przerwało jego realizację, w tym 127 osób z powodu podjęcia pracy.</p>
	<p>3. Podejmowanie działań zwiększających dostęp osób bezrobotnych do informacji o ofertach</p>	<p>Każda osoba bezrobotna ma nieograniczony dostęp do ofert pracy będących w posiadaniu Urzędu. Oferty są upowszechniane na stronie internetowej Urzędu, na stronie internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, na stronie Zielonej Linii, ale również w siedzibie Urzędu na tablicach ogłoszeń oraz bezpośrednio na stanowiskach doradców klienta. Urząd w tym zakresie współpracuje z lokalnymi mediami: plonszczak.pl, plonskwsieci.pl i Radio Płońsk, gdzie prezentowane są oferty pracy będące w realizacji przez urząd oraz ogłoszenia o naborze osób do prowadzonych projektów i programów.</p>
<p>Cel strategiczny nr 2:</p>	<p>1. Zwiększanie świadomości pracodawców o formach wsparcia oferowanych przez Urząd</p>	<p>Doradcy klienta, którzy pozyskują oferty pracy informują pracodawców o aktualnie dostępnych formach pomocy, nawiązują kontakt z nowopowstającymi firmami na terenie powiatu płońskiego. W dniach 9-13 listopada 2020 r. prowadzono kampanię informacyjną dla pracodawców w ramach Europejskich Dni Pracodawców. Opracowany został również artykuł informacyjny, który upowszechniono na stronie internetowej PUP oraz wysłano pocztą elektroniczną do pracodawców.</p>

<p>Promocja instrumentów i usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych i pracodawców oraz zwiększenie efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia</p>	<p>2. Zwiększenie świadomości osób bezrobotnych o możliwości skorzystania z form wsparcia oferowanych przez Urząd</p>	<p>Ponieważ istotą IPD opracowywanego dla każdej osoby bezrobotnej jest właściwe zaplanowanie konkretnej formy wsparcia, każdy bezrobotny jest informowany o aktualnych możliwościach korzystania z form pomocy oferowanych przez Urząd oraz o dostępnych środkach w zakresie realizowanych programów.</p>
	<p>3. Zwiększenie skuteczności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia</p>	<p>Wykorzystując dostępne formy wsparcia w 2020 roku zaktywizowano 734 osoby. Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form przedstawia się następująco: -prace interwencyjne – 98% -roboty publiczne – 98% -staże – 78% -jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 100% -refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy – 100% -szkolenia – 32%</p>
<p>Cel strategiczny nr 3: Zwiększenie zakresu współpracy z urzędami gmin i pracodawcami</p>	<p>1. Podejmowanie działań mających na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców współpracą z Urzędem</p>	<p>Informowanie o dostępnych formach wsparcia dla pracodawców poprzez kontakty doradców klienta. W 2020 roku doradcy nawiązali 2353 kontakty z pracodawcami. Pozyskano do współpracy 818 nowych pracodawców. Pozyskano 2959 wolnych miejsc pracy, w tym 2297 dotyczyło pracy niesubsydiowanej.</p>
	<p>2. Monitorowanie potrzeb kadrowych pracodawców z uwzględnieniem kluczowych kompetencji i umiejętności poszukiwania pracowników</p>	<p>W 2020 roku monitorowanie potrzeb kadrowych pracodawców odbywało się na podstawie analizy zgłaszanych krajowych ofert pracy, z której wynika, że największe zapotrzebowanie było na pracowników fizycznych: - pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane – kod zawodu 962990 – 640 wolne miejsca pracy, - magazynier – kod zawodu 432103 – 239 wolnych miejsc pracy, - kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – kod zawodu 834401 – 128 wolnych miejsc pracy, - pakowacz ręczny – kod zawodu 932101 – 116 wolnych miejsc pracy, - pozostali pracownicy obsługi biurowej – kod zawodu 411090 – 114 wolnych miejsc pracy, - robotnik gospodarczy – kod zawodu 515303 – 82 wolne miejsca pracy, - sprzedawcy – kod zawodu 522301 – 74 wolne miejsca pracy, W pozostałych zawodach liczba wolnych miejsc pracy była poniżej 70. Doradcy klienta na bieżąco monitorują zakres potrzeb kadrowych pracodawców z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności</p>

		<p>kandydatów. Na podstawie zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania powstaje <i>Wykaz potrzeb szkoleniowych</i>. W ten sposób osoby bezrobotne mogą dostosowywać swoje kwalifikacje do potrzeb pracodawców.</p> <p>Z <i>Wykazu potrzeb szkoleniowych 2021</i>, opracowanego na podstawie danych z 2020 roku wynika, że największym zainteresowaniem cieszą się szkolenia w następującym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prawo jazdy kat. C - operator wózka jezdniowego - operator koparko-ładowarki kl. III, - prawo jazdy kat. D.
	<p>3. Współpraca z urzędami gmin w zakresie rozpowszechniania ofert pracy i zwiększania świadomości osób bezrobotnych i pracodawców o możliwości skorzystania z form wsparcia realizowanych przez PUP</p>	<p>Współpraca z urzędami gmin odbywa się nie tylko w zakresie rozpowszechniania ofert pracy, które zamieszczane są na tablicach ogłoszeń w siedzibie tych urzędów oraz jednostek organizacyjnych. Przekazywane są również różnego typu informacje promujące nowe formy wsparcia, ogłoszenia o realizowanych przez PUP programach, plakaty, ulotki. Raz do roku ustalane jest zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności przy współpracy z komórką ds. szkoleń.</p>
	<p>4. Rozpowszechnianie i realizacja we współpracy z urzędami gmin prac społecznie użytecznych</p>	<p>Co roku do dnia 31 stycznia urzędy gmin sporządzają roczny plan potrzeb w zakresie prac społecznie użytecznych, który jest realizowany przy ścisłej współpracy z PUP.</p>
<p>Cel strategiczny nr 4: Zwiększenie zakresu działań podejmowanych w ramach współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi</p>	<p>1. Zwiększenie świadomości uczniów w zakresie sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy</p>	<p>Współorganizacja Targów Edukacyjnych pod hasłem „Wiedza i aktywność szansą na sukces” Poświętne 2020. Celem targów jest pomoc młodzieży szkół średnich w wyborze kierunku dalszego kształcenia, ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni, szkół policealnych i instytucji rynku pracy. Przeprowadzono dwie grupowe informacje zawodowe dla 66 uczniów szkół średnich na temat „<i>Wybór zawodu i kierunku kształcenia – poznanie lokalnego rynku pracy</i>”. (IV klasa Liceum Ogólnokształcącego im. H. Sienkiewicza w Płońsku; IV klasy Liceum i Technikum z Zespołu Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku) Prowadzenie grupowych informacji zawodowych dla uczniów szkół podstawowych i średnich. W 2020 roku z tych zajęć skorzystało 216 uczniów.</p>

	2. Wspieranie uczniów w zakresie planowania własnej ścieżki kariery	Zorganizowano dwie grupowe informacje zawodowe dla 66 osób.
	3. Informowanie uczniów o zawodach deficytowych i nadwyżkowych oraz ograniczanie skali niedostosowania kierunków kształcenia do predyspozycji osobowych uczniów	Upowszechnianie informacji sygnałnej o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie płońskim na stronie internetowej urzędu. Informacje te stanowią źródło wiedzy o sytuacji na rynku pracy dla młodych ludzi, którzy z jednej strony kończą szkoły ponadgimnazjalne, a z drugiej strony muszą zmierzyć się z bezrobociem na lokalnym rynku pracy. Przekazywanie tych informacji w trakcie spotkań z młodzieżą szkolną.

1.1. Działania realizowane przez PUP w ramach celów strategicznych

Realizując cel strategiczny nr 1 dbano aby usługi rynku pracy były dostosowane do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych określonych dla każdej osoby przez jej doradcę klienta na podstawie odpowiedzi do kwestionariusza wywiadu- oraz na podstawie ustalonego i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Doradca klienta opracowuje wspólnie z osobą bezrobotną plan działań do realizacji, mający bezpośredni wpływ na ścieżkę aktywizacji zawodowej, którą podąża osoba bezrobotna, aż do uzyskania zatrudnienia bądź innej formy pomocy, zachęca do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy. Identyfikowanie preferencji osób bezrobotnych dotyczących korzystania z form wsparcia odbywało się systematycznie. Co dwa miesiące doradca klienta kontaktował się z osobą bezrobotną i analizował jej sytuację na rynku pracy. Oczekiwania klienta odnotowywane były w indywidualnym planie działania, a osobę kierowano do komórki merytorycznej w ramach zadeklarowanej formy wsparcia. Doradca klienta sprawujący opiekę nad swoim klientem, przekazywał informacje o aktualnych ofertach pracy, o wydarzeniach organizowanych przez urząd takich jak giełdy pracy, czy też szkolenia z zakresu poszukiwania pracy w ramach poradnictwa zawodowego.

Na koniec roku 2020 było zarejestrowanych 3 745 bezrobotnych, odnotowano wzrost o 560 osób w stosunku do roku poprzedniego – 3 185 osób. W końcu ubiegłego roku zostały utworzone indywidualne plany działania dla 2 566 osób, 130 osób przerwało jego realizację, w tym 127 osób z powodu podjęcia pracy.

Usługi rynku pracy dostosowywane były również do potrzeb pracodawców. W 2020 roku doradcy klienta nawiązali 2 353 kontakty z pracodawcami i pozyskali do współpracy 818 nowych zakładów pracy. Badano zakres korzystania z usług Urzędu, który zwiększył się poprzez realizowanie zadań Tarczy antykryzysowej. Potrzeby pracodawców były realizowane głównie poprzez dobór kandydatów do oferty pracy. W roku 2020 zorganizowano dla pracodawców i osób bezrobotnych 23 giełdy pracy. W wyniku tych spotkań zatrudnionych zostało 85 osób. Urząd Pracy udostępniał dla pracodawców salę konferencyjną w celu spotkania z bezrobotnymi.

W dniu 27 lutego 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zorganizował Targi Pracy pod hasłem „Rynek pracy dostępny dla wszystkich”. Patronat nad wydarzeniem objął Starosta Płoński. W wydarzeniu wzięło udział 285 osób bezrobotnych, którzy mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy. Stoiska wystawiennicze zorganizowano dla 70 wystawców, prezentujących swoje usługi, wyroby lub produkty. Licznie przybyła również młodzież klas ósmych ze szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych, szczególnie zainteresowanych lokalnym rynkiem pracy. Pracownicy urzędu zaprezentowali zakres swojej działalności. Przybyli również licznie zaproszeni goście: przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z terenu Mazowsza, reprezentanci uczelni wyższych, organizacje pozarządowe z terenu powiatu płońskiego, przedstawiciele instytucji gminnych, powiatowych i miejskich. Patronat medialny objęli: Radio Płońsk, Płońsk w Sieci oraz Extra Płońsk. Inną formą pomocy dla zaspokajania potrzeb kadrowych pracodawców było organizowanie staży. Forma ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem, skorzystało z niej 109 pracodawców (zarówno firm prywatnych jak i jednostek samorządowych). Na staż skierowano 180 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Efektywność zatrudnieniowa po tej formie pomocy wyniosła 78%.

Cel strategiczny nr 2 uwzględnia promocję zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizację zawodową bezrobotnych. Są to ustawowe zadania realizowane przez urząd pracy. Zadania te urząd realizuje w formie usług rynku oraz programów/instrumentów rynku pracy. Właściwością programów jest łączenie działań aktywizacyjnych, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb uczestników. Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała przedstawiony w dniu 17.01.2020 roku *Podział środków Funduszu Pracy przyznanych zgodnie*

z algorytmem, który dotyczył następującego katalogu form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.

Tabela nr 1: Katalog form wsparcia oferowanych przez PUP w Płońsku w 2020 roku, w ramach środków Funduszu Pracy

Lp.	Katalog form wsparcia oferowanych przez PUP w Płońsku osobom bezrobotnym i pracodawcom w 2020 roku
1	Roboty publiczne
2	Prace społecznie użyteczne
3	Prace interwencyjne
4	Szkolenia
5	Staże w tym dojazd na staż
6	Dojazdy do pracy
7	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
8	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
9	Finansowanie badań
10	Refundacja składki KRUS
11	Pożyczka dla przedsiębiorców COVID-19

Źródło: Opracowanie własne PUP w Płońsku

Na realizację powyższych zadań PUP w Płońsku dysponował kwotą 1 726 726,93 zł ze środków Funduszu Pracy. Poza formami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował również bony na zasiedlenie w ramach środków pozyskanych z EFS.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach wszystkich środków: algorytmowych, środków pozyskanych z EFS oraz ze środków rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, zastosował subsydiowane usługi i instrumenty rynku pracy wobec 734 osób. Wszystkie wymienione poniżej instrumenty rynku pracy były uwzględnione w katalogu form wsparcia oraz dodatkowo dotyczą form wsparcia finansowanych z innych źródeł niż Fundusz Pracy:

Tabela nr 2: Liczba osób zaktywizowanych w roku 2020 wg poszczególnych form wsparcia

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób zaktywizowanych
Prace interwencyjne	191
Roboty publiczne	79

Staże	180
Szkolenia	20
Prace społecznie użyteczne	14
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	74
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	104
Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	53
Bony na zasiedlenie	18
Art. 150f refundacja części kosztów wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	1
Ogółem:	734

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

Powyższa tabela ukazuje jakim zainteresowaniem ze strony zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców cieszą się poszczególne formy wsparcia. Z przedstawionych danych wynika, że największą popularność wśród bezrobotnych i pracodawców mają roboty publiczne, prace interwencyjne i staże. Jest to tendencja porównywalna do roku 2019 i lat poprzednich. Na porównywalnym poziomie utrzymuje się udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Natomiast przyznano więcej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W roku 2020 kontynuowano wsparcie dla pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Pracy. Forma ta jest systemowym rozwiązaniem, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób u nich zatrudnionych. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W 2020 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące *Priorytety wydatkowania środków z puli głównej Krajowego Funduszu Szkoleniowego*:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowo środki z rezerwy KFS, w ramach tych środków prowadzono nabór wniosków zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował ogółem kwotę 670 012,65 zł, udzielając wsparcia 60 pracodawcom. Dzięki środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego 542 osoby (pracodawców i pracowników) podniosło swoje kwalifikacje zawodowe w postaci szkoleń.

We wszystkich podejmowanych działaniach promujących formy wsparcia oferowane przez Urząd Pracy w Płońsku podkreślano korzyści jakie z nich bezpośrednio wypływają dla pracodawcy, a zwłaszcza obniżenie kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników oraz

niwelowanie skali zjawiska szarej strefy. W stosunku do osób bezrobotnych, a zwłaszcza tych stanowiących grupy docelowe, które omówione zostały na wstępie, starano się dobrać jak najlepszą formę wsparcia, odpowiadającą sytuacji w jakiej się dana osoba znajduje, a która doprowadzi do zatrudnienia.

Realizacja celu strategicznego nr 3 polegała na zwiększaniu zakresu współpracy z urzędami gmin i pracodawcami. Podejmowano działania mające na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców współpracą z Urzędem. Informowano o dostępnych formach wsparcia dla pracodawców poprzez kontakty doradców klienta.

W 2020 roku doradcy nawiązali 2 353 kontakty z pracodawcami. Pozyskano do współpracy 818 nowych pracodawców.

Monitorowanie potrzeb kadrowych pracodawców odbywało się na podstawie analizy zgłaszanych krajowych ofert pracy, z której wynika, że największe zapotrzebowanie było na pracowników fizycznych:

- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane – kod zawodu 962990 – 640 wolne miejsca pracy,
- magazynier – kod zawodu 432103 – 239 wolnych miejsc pracy,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – kod zawodu 834401 – 128 wolnych miejsc pracy,
- pakowacz ręczny – kod zawodu 932101 – 116 wolnych miejsc pracy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – kod zawodu 411090 – 114 wolnych miejsc pracy,
- robotnik gospodarczy – kod zawodu 515303 – 82 wolne miejsca pracy,
- sprzedawcy – kod zawodu 522301 – 74 wolne miejsca pracy,

W pozostałych zawodach liczba wolnych miejsc pracy była poniżej 70.

Doradcy klienta na bieżąco monitorują zakres potrzeb kadrowych pracodawców z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności kandydatów. Na podstawie zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania powstaje *Wykaz potrzeb szkoleniowych*. W ten sposób osoby bezrobotne mogą dostosowywać swoje kwalifikacje do potrzeb pracodawców.

Z *Wykazu potrzeb szkoleniowych 2021*, opracowanego na podstawie danych z 2020 roku wynika, że największym zainteresowaniem cieszą się szkolenia w następującym zakresie:

- prawo jazdy kat. C

- operator wózka jezdniowego
- operator koparko-ładowarki kl. III,
- prawo jazdy kat. D.

Odpowiedzią na zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców jest też organizowanie giełd pracy, o których była już mowa w niniejszym sprawozdaniu, przy omawianiu realizacji celu strategicznego pierwszego.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku z urzędami gmin to nie tylko rozpowszechnianie ofert pracy wśród bezrobotnych oraz przekazywanie informacji o możliwości skorzystania z form wsparcia, ale również organizowanie wspólnych wydarzeń, których celem jest zwiększanie aktywności zawodowej mieszkańców gmin powiatu płońskiego, np. udział pracowników PUP w VII Jarmarku Raciąskim w dniach 19-20 września 2020 roku.

Urząd Pracy swoje zadania realizuje ściśle w powiązaniu z lokalnymi pracodawcami zarówno przedsiębiorcami jak i urzędami gmin. Współpraca ta występuje zarówno na poziomie rozpowszechniania ofert pracy częściowo refundowanych za środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, a także organizacji form wsparcia w tych instytucjach. Urząd zamieszcza informacje o realizowanych programach aktywizacji zawodowej na tablicach ogłoszeń urzędów gmin i ich jednostkach organizacyjnych.

Specjalną ofertę zatrudnienia bezrobotnych w urzędach gmin PUP realizuje w formie robót publicznych. Roboty publiczne kierowane są głównie do osób starszych, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych. Corocznie na pierwszym posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy wyodrębniona zostaje kwota środków z przeznaczeniem dla urzędów gmin i ich jednostek na realizację robót publicznych. Jednocześnie ustalane są zasady co do ich organizacji (rodzaj prac, stanowisk, kategorie bezrobotnych). Na początku każdego roku urząd pracy prosi urzędy gmin o złożenie zapotrzebowania w zakresie organizacji formy aktywizacji bezrobotnych typu prace społecznie użyteczne. Gminy zainteresowane organizacją prac społecznie użytecznych sporządzają do dnia 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w tym zakresie. W 2020 roku tylko 2 gminy z terenu powiatu płońskiego wspólnie z PUP zorganizowały prace społecznie użyteczne – Gmina Baboszewo i Gmina. Na podstawie zapotrzebowania z gmin, urząd zabezpiecza środki FP, po wcześniejszym zaopiniowaniu przez PRRP.

PUP zwraca szczególną uwagę na wzrost świadomości wśród swoich klientów w zakresie możliwości korzystania z jego usług – informacje przekazywane są podczas indywidualnych spotkań bezrobotnych z doradcami klientów, pracodawcami, na posiedzeniach PRRP.

Na stronie internetowej urzędu oraz profilu FB zamieszczane są informacje o naborze wniosków na realizację programów kierowanych do różnych grup bezrobotnych i do pracodawców.

Urząd dociera do szerokiej grupy klientów także za pomocą ulotek, w których zamieszczone są informacje o działaniach urzędu.

W 2020 roku Urząd współpracował ze wszystkimi gminami powiatu płońskiego. W ramach tej współpracy, w gminach i ich jednostkach zorganizowano roboty publiczne dla 55 osób, prace społecznie użyteczne dla 14 osób, staże dla 7 osób, prace interwencyjne dla 70 osób. Ogółem we współpracy z urzędami gmin zorganizowano zatrudnienie dla 238 osób bezrobotnych.

Cel strategiczny nr 4 określa zwiększenie zakresu działań podejmowanych w ramach współpracy ze szkołami podstawowymi, gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi. Mając na względzie promowanie wśród uczniów idei ustawicznego kształcenia, korzyści wynikających z podnoszenia kwalifikacji, jak też przekazywanie informacji o sytuacji kształtującej się na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Urząd organizuje w tym zakresie spotkania i warsztaty dla młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w oparciu o Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2015-2020

Cel szczegółowy nr 1-3.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. przeprowadzono **spotkanie informacyjne zorganizowane w powiatowym urzędzie pracy w Płońsku dla:**

Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Płońsku

Temat spotkań: „Mój paszport zawodowy – moja droga do celu”

Termin i godzina spotkania: 28.02.2020 r. godz.: 11:00- 12:30

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **10 uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności klasy przysposabiającej do pracy**

W 2020 roku doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe informacje zawodowe wśród młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Spotkanie zorganizowano w ramach *Pilotażowego Programu Promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025 Wzmacniania współpracy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi* w oparciu o Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025 Cel strategiczny nr 4; Cel szczegółowy nr 1-3.

Szkoła Podstawowa Nr 2 w Płońsku im. Jana Walerego Jędrzejewicza w Płońsku

Temat spotkania: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia”

Termin i godzina spotkania: 22.01.2020 r. godz.: 09:30- 10:20

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 17 uczniów – VIII klasy

Zespół Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku, ul. Sienkiewicza 8

Temat spotkania: Rynek pracy - usługi i instrumenty dostępne w Urzędzie Pracy.

I. Termin i godzina spotkania: 25.02.2020 r. godz.: 10:40 – 11:25

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 25 uczniów – I klasy wielobranżowej
zawód: mechanik pojazdów samochodowych

II. Termin i godzina spotkania: 25.02.2020 r. godz.: 11:30 – 12:15

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 22 uczniów – II klasy wielobranżowej
zawód: murarz

zawód: mechanik pojazdów samochodowych

III. Termin i godzina spotkania: 25.02.2020 r. godz.: 12:25 – 13:10

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 22 uczniów – II klasy wielobranżowej
zawód: kucharz

Zespół Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku, ul. Sienkiewicza 8

Temat spotkania: Rynek pracy - usługi i instrumenty dostępne w Urzędzie Pracy.

I. Termin i godzina spotkania: 11.03.2020 r. godz.: 10:40 – 11:25

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 22 uczniów – II klasy branżowej
zawód: mechanik operator maszyn i pojazdów rolniczych

II. Termin i godzina spotkania: 11.03.2020 r. godz.: 11:30 – 12:15

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 20 uczniów – II klasy branżowej wielozawodowej:
fryzjer, hydraulik, mechanik samochodowy

III. Termin i godzina spotkania: 11.03.2020 r. godz.: 12:25 – 13:10

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 22 uczniów – II klasy Technikum Logistyczne

W dniu 04.03.2020 r. doradca zawodowy uczestniczył w Targach Edukacyjnych pod hasłem „*Wiedza i aktywność szansą na sukces*” w Centrum Edukacyjno-Konferencyjnym w Płońsku ul. Sienkiewicza 11 w Mazowieckim Ośrodku Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku. Przeprowadzono spotkania dla uczniów szkół średnich

I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku

Temat spotkań: Wybór zawodu i kierunku kształcenia – poznanie lokalnego rynku pracy

Termin i godzina spotkania: 04.03.2020 r. godz.: 11:00-11:45

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 26 uczniów – IV klasy liceum

Zespół Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku

Temat spotkań: Wybór zawodu i kierunku kształcenia – poznanie lokalnego rynku pracy

Termin i godzina spotkania: 04.03.2020 r. godz.: 12:15-13:00

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 40 uczniów – IV klasy liceum i technikum

Ponad to doradca zawodowy w 2020 roku przeprowadził spotkania informacyjne dla 216 uczniów z miasta Płońsk i powiatu płońskiego.

W stosunku do osób bezrobotnych doradcy zawodowi kierowali działania w zakresie poradnictwa zawodowego. Zajęcia te miały na ogół formę indywidualnej porady zawodowej w postaci warsztatów z doradcą zawodowym i objęto nimi 296 osób.

Rozdział 2. Mierniki monitorowania realizacji Programu

Zadania, które zostały zdefiniowane w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Płońskim na lata 2015 – 2020, nakładają na pracowników Urzędu konieczność dokonywania bieżącej obserwacji i monitorowania rynku pracy oraz ciągłego dostosowywania działań do zidentyfikowanych w ramach celów strategicznych zadań w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku pracy i potrzeb jego uczestników. Monitorowanie realizacji Programu dokonywane jest na podstawie:

- danych statystycznych,
- danych Urzędu Pracy,
- wszelkich ogólnodostępnych informacji dotyczących lokalnego rynku pracy.

2.1. Analiza wskaźników osiągniętych w ramach monitorowania realizacji Programu

Do monitorowania realizacji Programu wykorzystane zostaną następujące wskaźniki:

1. Liczba osób objętych formami wsparcia ze strony PUP.
2. Rodzajowa i tematyczna struktura zorganizowanych szkoleń wraz z liczbą uczestników.
3. Efektywność zatrudnieniowa zorganizowanych form wsparcia określona liczbą osób, które po skorzystaniu z danej formy zdobyły zatrudnienie.
4. Stopień dostosowania form wsparcia do rzeczywistych oczekiwań osób bezrobotnych.
5. Liczba pozyskanych ofert pracy.
6. Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę.
7. Liczba nowoutworzonych firm powstałych w wyniku wsparcia w formie jednorazowych środków na działalność gospodarczą.
8. Liczba nowoutworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia udzielonego pracodawcom.
9. Liczba nowouruchomionych kierunków nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych.

Liczba osób objętych formami wsparcia ze strony PUP

Do realizacji wskaźnika pierwszego gromadzono dane z uwzględnieniem struktury bezrobotnych ze względu na płeć, wiek oraz przynależność do określonej grupy bezrobotnych. W przypadku niniejszego sprawozdania uwzględniono osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne. Osiągnięte wskaźniki prezentuje poniższa tabela, w której jako formę wsparcia uwzględniono również poradnictwo zawodowe. Należy zaznaczyć, iż dane w tabeli zawierają wyłącznie ilość osób, które ukończyły daną formę wsparcia, nie uwzględniono w niej osób-uczestników, które zostały objęte i kontynuują określoną formę aktywizacji.

Tabela nr 3: Osoby, które uczestniczyły/ukończyły formę wsparcia w 2020 roku

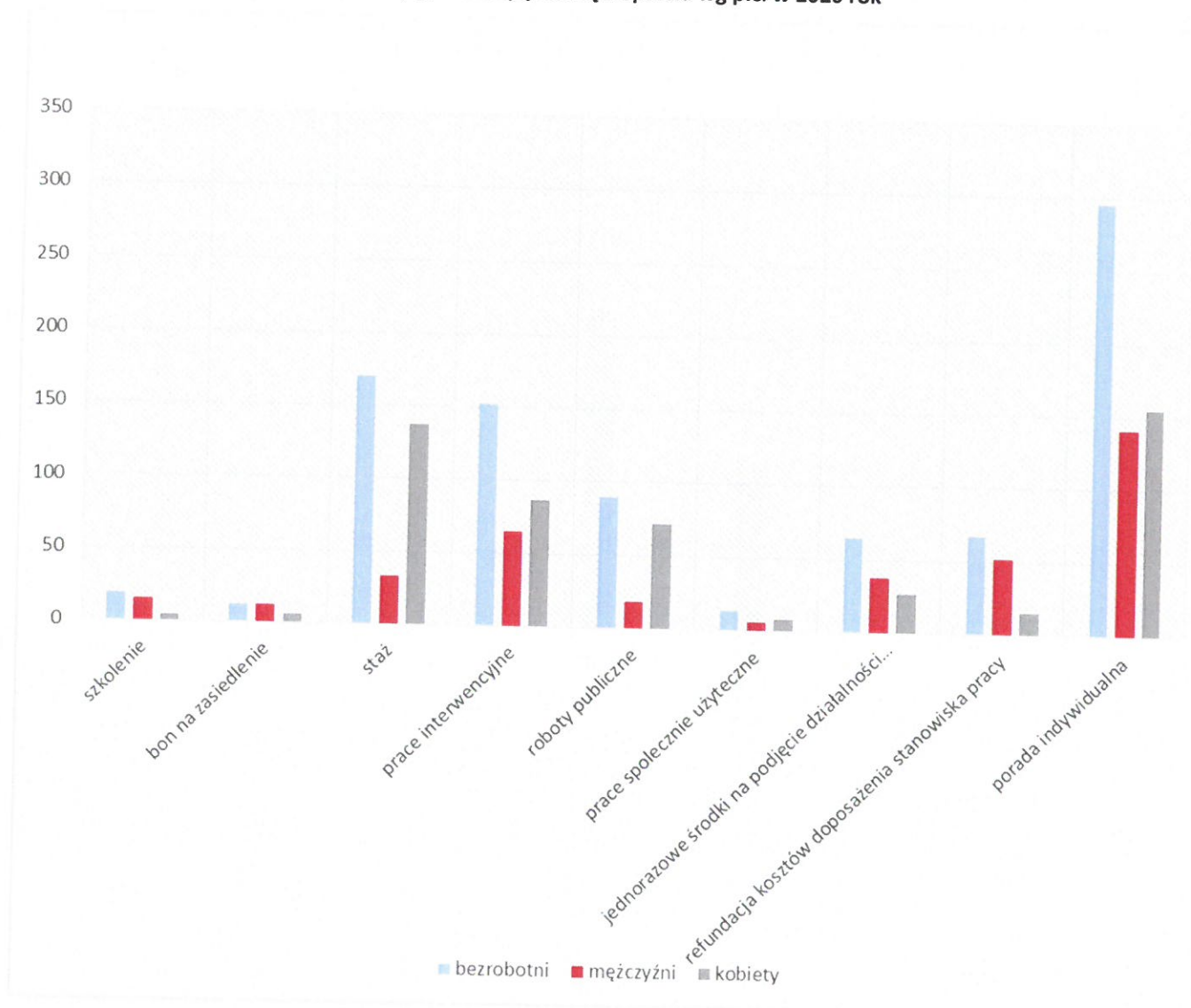
forma wsparcia	Osoby, które uczestniczyły/ukończyły daną formę wsparcia w 2020 roku									
	ogółem	bezrobotni	mężczyźni	kobiety	do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r.ż.	niepełnosprawni	zamieszkali na wsi
szkolenie	19	19	15	4	10	6	2	2	1	8
bon na zasiedlenie	18	12	12	6	18	8	0	0	1	13
staż	170	170	33	137	130	103	46	5	2	106
prace interwencyjne	152	152	65	87	43	30	34	37	6	107
roboty publiczne	90	90	18	72	49	32	19	19	6	50
prace społecznie użyteczne	14	14	6	8	1	0	12	7	2	14
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	65	65	38	27	33	10	16	3	0	42
refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	67	67	52	15	24	12	2	18	0	43
porada indywidualna	296	296	141	155	59	15	99	57	11	166

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

Obrazując strukturę bezrobotnych wg danych z tabeli nr 3, poniżej zaprezentowano pięć wykresów, które przedstawiają w sposób graficzny liczby osób, które ukończyły określone formy wsparcia w rozbiciu o następujące kategorie:

- według płci,
- według wieku,
- według miejsca zamieszkania,
- długotrwale bezrobotni.

Rysunek nr 1: Osoby, które uczestniczyły/ukończyły formę wsparcia wg płci w 2020 rok



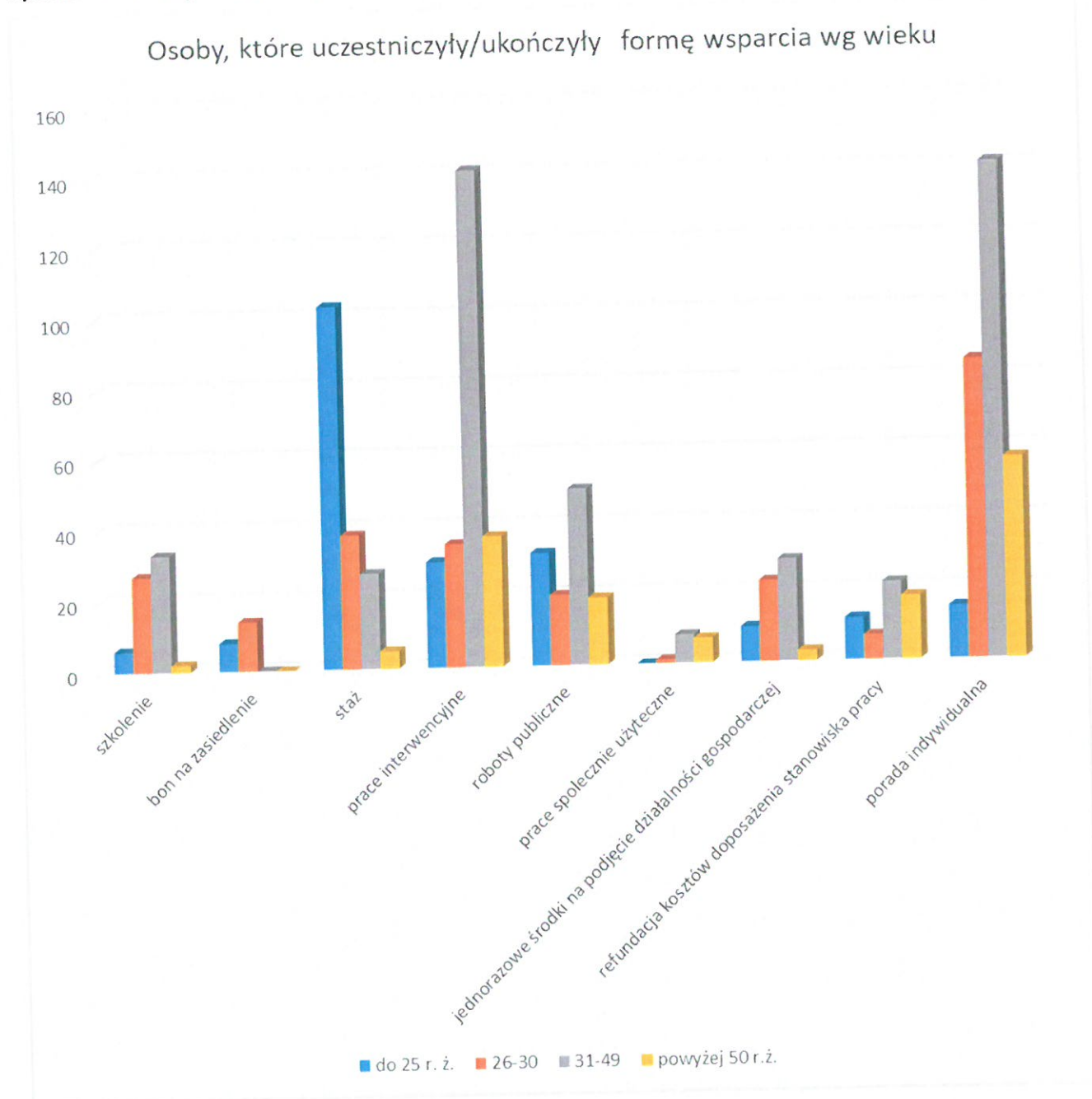
Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

W 2020 roku z wyżej wymienionych form pomocy skorzystało 380 mężczyzn i 511 kobiet.

Z wykresu wynika, iż staż i prace interwencyjne są taką formą wsparcia, z których korzysta więcej kobiet. Sytuacja taka wynika zapewne ze specyfiki stanowisk, na które organizowane są staże i prace interwencyjne. W 2020 roku najczęściej organizowano te formy wsparcia w zawodzie *pozostali pracownicy obsługi biurowej*. Odwrotną sytuację widzimy w przypadku organizowania szkoleń, gdzie kobiety stanowią dużo mniejszy odsetek niż mężczyźni. Uzasadnieniem takiego stanu rzeczy jest organizowanie szkoleń w zakresie obsługi wózków widłowych, prawa jazdy kategorii C czy też operatora koparko-ładowarki, o które wnioskuje głównie mężczyźni.

Kolejny wykres obrazuje podział osób bezrobotnych ze względu na wiek. Na podstawie Załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS za rok 2020 wyodrębniono cztery grupy wiekowe.

Rysunek nr 2: Osoby, które uczestniczyły/ukończyły w 2020 roku daną formę wsparcia wg wieku



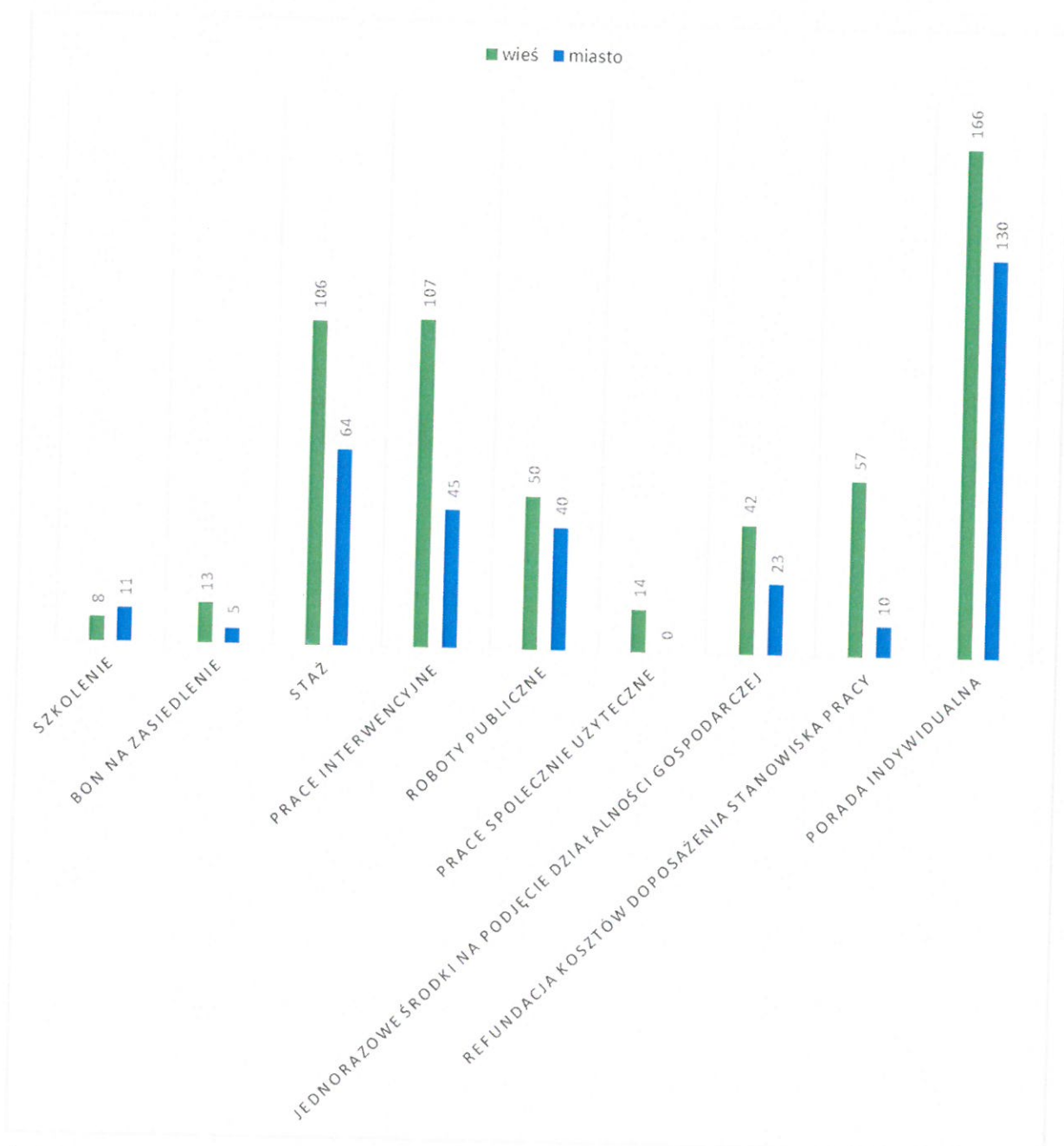
Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

Osoby młode do 25 roku życia najliczniej uczestniczyły w stażu, robotach publicznych i pracach interwencyjnych.

Z prezentowanych form wsparcia najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku pomiędzy 31 a 49 rokiem życia – 451 osób. Korzystały między innymi z robót publicznych, prac

interwencyjnych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz usług poradnictwa zawodowego. Z powyższego wykresu wynika, że pracodawcy bardzo chętnie przyjmowali osoby z tej grupy wiekowej na prace interwencyjne oraz roboty publiczne. Następny wykres ukazuje liczbę osób kończących daną formę wsparcia ze względu na miejsce zamieszkania. Mieszkańcy wsi stanowią grupę, która liczniej korzystała z pomocy Urzędu Pracy. Grupa ta stanowi 549 osoby, mieszkańcy miast to 342 osoby.

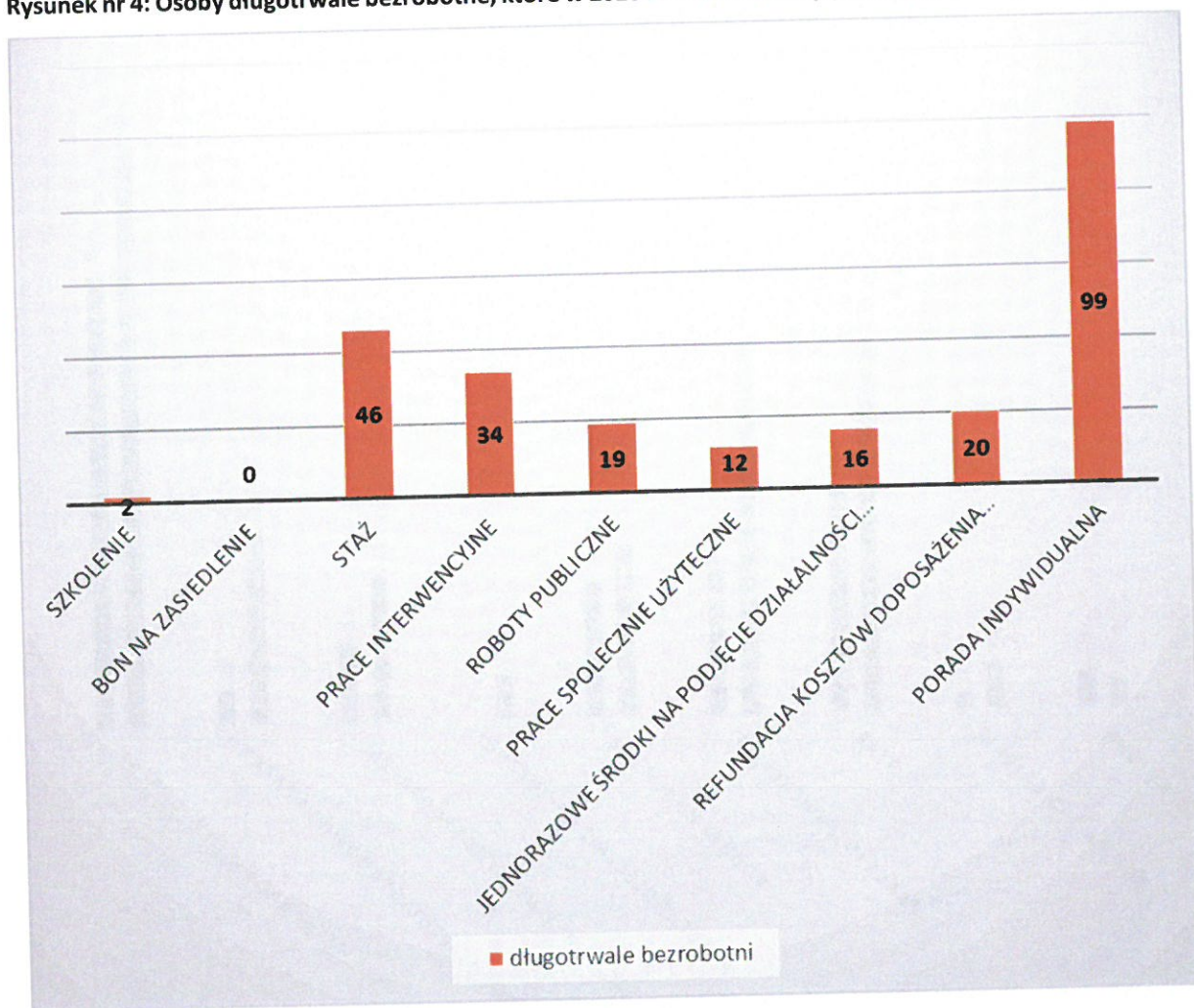
Rysunek nr 3: Osoby, które uczestniczyły/ukończyły w 2020 roku daną formę wsparcia wg miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

Kolejny rysunek ilustruje ilościowy udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jest to grupa osób długotrwale bezrobotnych oraz grupa osób niepełnosprawnych. Poniższy wykres przedstawia udział osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych formach wsparcia. Na uwagę zasługuje ostatnia pozycja – porada indywidualna, usługa świadczona w poradnictwie zawodowym przez doradców zawodowych. W 2020 roku aż 132 osoby długotrwale bezrobotne skorzystały z porady indywidualnej, a warto podkreślić iż 116 w efekcie tej usługi podjęło pracę.

Rysunek nr 4: Osoby długotrwale bezrobotne, które w 2020 roku uczestniczyły/ukończyły daną formę wsparcia



Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku za rok 2020

Niepełnosprawne osoby bezrobotne stanowią szczególną grupę klientów. Analizę ich sytuacji przeprowadzają doradcy klienta każdorazowo podczas wizyt w urzędzie. Formy wsparcia są kierowane również do tych osób. Można powiedzieć, że grupa niepełnosprawnych osób bezrobotnych jest objęta szczególną troską pracowników urzędu. W ciągu roku 2020 było

88 osób włączonych do ewidencji osób niepełnosprawnych, w tym 47 osoby to mieszkańcy terenów wiejskich. Według grup wiekowych najliczniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 33 osoby. Stopień znaczny lub umiarkowany posiadało łącznie 69 osób. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wskazuje, że 25 z nich posiadało co najmniej średnie wykształcenie. Znaczną grupę stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych, nie wnioskowały jednak o podwyższanie swoich kwalifikacji w formie szkoleń. Urząd oferował osobom niepełnosprawnym formy pomocy w postaci: roboty publiczne – 3 osób, prace interwencyjne – 4 osób. Korzystały też z usług doradców zawodowych – 11 osób.

W 2020 roku urząd posiadał w realizacji 57 ofert pracy na 207 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, głównie w pośrednictwie otwartym, które skierowane były nie tylko do osób zarejestrowanych. Ogółem pracę podjęły 64 osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Rodzajowa i tematyczna struktura zorganizowanych szkoleń wraz z liczbą uczestników

W 2020 roku organizowano szkolenia w następujących obszarach zawodowych:

- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 10 osób,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 2 osoby
- technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów – 1 osoba,
- zarządzanie i administrowanie – 1 osoba,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 1 osoba,
- architektura i budownictwo – 1 osoba,
- inne obszary szkoleń – 3 osoby.

Szkolenia organizowano w obrębie 11 obszarów tematycznych, w których uczestniczyło 20 osób bezrobotnych. Struktura tematyczna szkoleń przedstawiała się następująco:

1. Prawo jazdy kat. C – 7 osób,
2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba,
3. Operator koparko - ładowarki – 4 osoby,
4. Diagnosta samochodowy – 1 osoba,
5. Spawanie metodą TIG 141 – 1 osoba,

6. Przewóz towarów niebezpiecznych – 1 osoba,
7. Menadżer gastronomiczny – 1 osoba,
8. Kurs księgowości – 1 osoba,
9. Kurs wizażu – 1 osoba,
10. Prawo jazdy kat. D – 1 osoba,
11. Wizaż dla zaawansowanych – 1 osoba.

Przyczyną małej ilości organizowanych szkoleń były ograniczenia wprowadzane w związku z ogłoszoną pandemią oraz koniecznością dostosowania przez instytucje szkoleniowe swoich usług do wymagań rynku i sytuacji.

Efektywność zatrudnieniowa zorganizowanych form wsparcia określona liczbą osób, które po skorzystaniu z danej formy zdobyły zatrudnienie

W poniższej tabeli przedstawiono procentowy udział osób zatrudnionych po skierowaniu na określoną formę aktywizacji. Widać, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące programy: udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Wysoką efektywność zatrudnieniową osiągają też prace interwencyjne i roboty publiczne. Najniższą efektywność zarejestrowano dla szkoleń. Przyczyną tej sytuacji jest sposób wyliczenia efektywności zatrudnieniowej po tej formie wsparcia – osoby, które zostały zatrudnione do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia.

Tabela nr 4: Efektywność zatrudnieniowa za 2020 wybranych programów rynku pracy w %

Programy rynku pracy	Rok 2020
Prace interwencyjne	98
Roboty publiczne	98
Staże	78
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	100
Szkolenia	20

Źródło: Opracowano na podstawie danych własnych PUP w Płońsku

Na początku każdego roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustala katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej. W roku 2020 katalog ten obejmował następujące formy pomocy:

- Staże,
- Szkolenia,
- Prace interwencyjne,
- Roboty publiczne,
- Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Do 2020 roku na podstawie powyższego katalogu Powiatowy Urząd Pracy wyliczał dwa wskaźniki efektywności za dany rok:

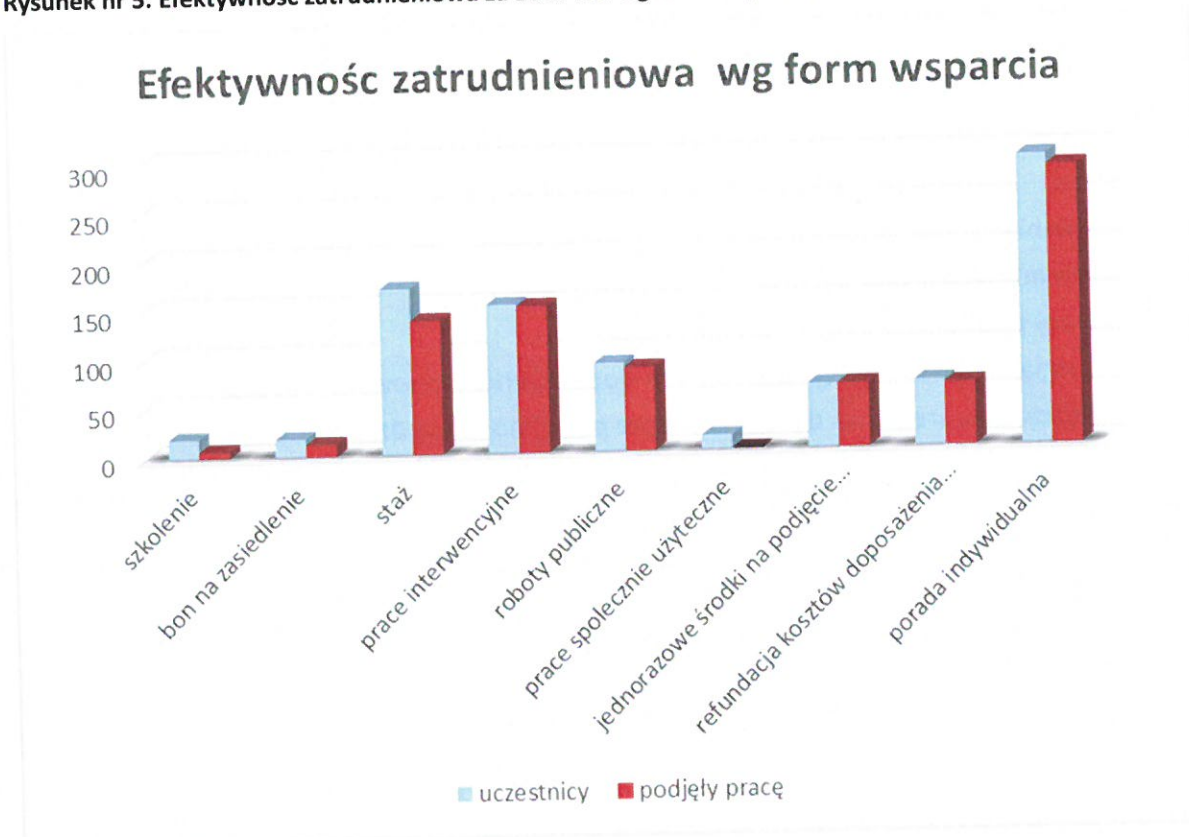
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej,
- wskaźnik efektywności kosztowej.

Wskaźniki te wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty.

W roku 2020 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6,12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji.

Na poniższym rysunku zaprezentowano w postaci graficznej efektywność zatrudnieniową dla wszystkich realizowanych form pomocy. Wykres opracowano na podstawie Załącznika nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy za 2020 rok.

Rysunek nr 5: Efektywność zatrudnieniowa za 2020 rok wg form wsparcia



Źródło: Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy za 2020 rok

Stopień dostosowania form wsparcia do rzeczywistych oczekiwań osób bezrobotnych określony na podstawie oceny dokonywanej przez bezrobotnych

W celu uzyskania wysokiego efektu zatrudnieniowego w realizowanych formach wsparcia Urząd stosuje działania typu:

- planowanie rodzaju, zakresu poszczególnych form wsparcia biorąc pod uwagę informacje pozyskane od kluczowych pracowników urzędu, doradców klienta, doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego
- przy przygotowaniu programów aktywizacyjnych, kierowanych do poszczególnych grup bezrobotnych do 25 roku życia, do 30 roku życia, powyżej 30 roku życia, współfinansowanych ze środków EFS uwzględnia informacje zawarte w IPD, realizowanych wspólnie przez bezrobotnego i doradcę klienta. Planowanie form wsparcia wynika z umiejętności, kwalifikacji, potrzeb bezrobotnych określonych w IPD.



W 2020 roku realizowaliśmy programy finansowane ze środków FP, EFS - program dla osób do 30 r. życia i powyżej 30 r. życia. Wszystkie programy były realizowane zgodnie z założeniami.

Z 6 najbardziej popularnych działań realizowanych w tych programach: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, szkoleń, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 77,71 %.

Liczba pozyskanych ofert pracy i zmiana w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany w długiej perspektywie czasu jego realizacji – lata 2015 – 2020. Rok 2020 jest szóstym rokiem realizacji tego Programu. Wskaźnik liczby pozyskanych ofert pracy i zmiana w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego za rok 2020 zostanie opisany w całości, stosując odniesienie do roku poprzedniego. W tabeli nr 5 przedstawiono skalę intensywności pozyskiwanych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach roku 2019 i 2020. Ogółem w 2020 roku pozyskano 2 959 wolnych miejsc pracy w tym 662 zostało pozyskanych w ramach subsydiowanych ofert pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie miejsc pracy. 2 297 wolnych miejsc pracy zostało pozyskanych w ramach niesubsydiowanego pośrednictwa pracy. Efektywność wykorzystania wszystkich pozyskanych miejsc pracy na koniec 2020 roku wyniosła 53,7 %.

Tabela nr 5: Liczba pozyskanych miejsc pracy w 2020 roku w porównaniu do roku 2019

	pozyskane miejsca pracy 2019		pozyskane miejsca pracy 2020	
	subsydiowane	niesubsydiowane	subsydiowane	niesubsydiowane
styczeń	169	242	17	387
luty	148	287	110	334
marzec	106	262	131	421
kwiecień	108	322	28	93
maj	63	356	53	137
czerwiec	72	310	61	182
lipiec	50	538	76	175
sierpień	27	532	66	93
wrzesień	50	389	46	71
październik	45	462	23	64
listopad	17	251	18	192
grudzień	23	300	33	148
ogółem rok	878	4251	662	2297
wzrost* 				
spadek 			24,60%	45,96%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Monitoringu pośrednictwa pracy za okres od stycznia do grudnia 2019 r. oraz 2020 r.

Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę.

W 2020 roku usługami i instrumentami rynku pracy zostały objęte wszystkie osoby bezrobotne, w tym najliczniejszą grupą były osoby, do których skierowano usługi pośrednictwa pracy niesubsydiowanego. W ramach tej usługi przyjęto do realizacji 2 959 wolne miejsca pracy, na które pośrednicy pracy kierowali osoby bezrobotne, odpowiadające wymaganiom pracodawcy. W ramach pośrednictwa niesubsydiowanego, otwartego oraz w wyniku skierowania do pracy zatrudnienie podjęły 425 osób. Kolejną usługą, w zakresie, której osoby licznie podejmowały zatrudnienie było poradnictwo zawodowe. Z porady indywidualnej u doradcy zawodowego skorzystało 296 osób i aż 285 podjęło pracę w wyniku tej usługi. Pozostałe osoby zostały zaktywizowane w wyniku objęcia ich instrumentami rynku pracy. Poniższa tabela wskazuje liczby osób, które uzyskały zatrudnienie bezpośrednio po skorzystaniu z określonej formy wsparcia, w tabeli wymienione zostały podstawowe formy wsparcia zgodnie z załącznikiem nr 6 do MRPiPS.

Tabela nr 6: Liczba osób bezrobotnych, które w 2019 roku podjęły pracy

forma wsparcia	liczba osób, które ukończyły formę wsparcia	podjęły pracę
szkolenie	19	6
bon na zasiedlenie	18	12
staż	170	137
prace interwencyjne	152	150
roboty publiczne	90	85
prace społecznie użyteczne	14	0
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	65	65
refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	67	64
porada indywidualna	296	285
	891	804

Źródło: Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy oraz monitoring pośrednictwa pracy za 2020 rok

Liczba nowoutworzonych firm powstałych w wyniku wsparcia w formie jednorazowych środków na działalność gospodarczą.

W 2020 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 103 wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Złożone wnioski rozpatrywano w dwóch etapach:

1. Sprawdzenie wniosku pod względem formalnym.
2. Ocena punktowa komisji pod względem merytorycznym.

W ramach złożonych wniosków:

- 74 wniosków rozpatrzono pozytywnie i przekazano do realizacji;
- 6 wnioski nie uzyskały pozytywnej oceny formalnej;
- 3 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu brak podstaw do rozpatrzenia wniosków pod względem merytorycznym;
- 3 wyczerpany limit środków;
- 17 wniosków rozpatrzono negatywnie, analiza merytoryczna wniosków nie dawała podstaw do pozytywnego ich rozpatrzenia.

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 74 osób, w tym: 27 kobiet, 42 osoby zamieszkałe na wsi, 35 osoby do 30 roku życia, w tym 6 osób do 25 roku życia, 1 osoba powyżej 50 roku życia, 28 osób długotrwale bezrobotnych.

W trakcie trwania umów o przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej, dokonywano oceny prawidłowości ich wykonywania, w szczególności prowadzenia działalności gospodarczej oraz zgodności dokonanych zakupów według przedstawionych dokumentów rozliczeniowych.

Finansowe wsparcie dla osób zainteresowanych pozyskaniem środków zostało udzielone na następujące rodzaje działalności gospodarczej:

- usługową (m.in.: usługi ogólnobudowlane, remontowe, wykończeniowe, posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian, wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, obróbka mechaniczna elementów metalowych, usługi fryzjerskie, kosmetyczne, usługi fotograficzne, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich, naprawa pozostałych

artykułów użytku osobistego i domowego, działalność prawnicza, pozostałe drukowanie, działalność związana z oprogramowaniem, działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych) – 53 osoby,

- handlową (sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż artykułów spożywczych, sprzedaż pamiątek, art. dekoracyjnych, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin w zakresie prowadzenia kwaciarni, sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych) – 3 osób,

- produkcyjną (produkcja mebli, produkcja wyrobów budowlanych z betonu, produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich, produkcja pozostałej odzieży) – 7 osób,

- budowlana – 11 osób.

Informacje o możliwościach i warunkach otrzymania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazywano osobom bezrobotnym podczas indywidualnych rozmów, poprzez informacje na tablicy ogłoszeń oraz informacje zamieszczone na stronie internetowej urzędu.

Sporządzano terminowo meldunki, sprawozdania, analizy pod potrzeby kierownictwa i jednostek nadrzędnych.

Liczba nowoutworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia udzielonego pracodawcom.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wspierał powstawanie nowych miejsc pracy poprzez organizację u pracodawców lub przedsiębiorców prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. do Urzędu wpłynęło 95 wniosków na utworzenie 110 stanowisk od podmiotów zainteresowanych pozyskaniem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Złożone wnioski sprawdzono pod względem formalnym a następnie podlegały ocenie merytorycznej. Pozytywną ocenę merytoryczną i skierowanie do realizacji, w ramach dostępnych środków, uzyskało 74 wniosków. Utworzono stanowiska pracy dla 83 skierowanych bezrobotnych.

W 2020 roku dokonywano uzupełnienia pracowników, dla których stworzono miejsca pracy w ramach umów o refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

zawartych w latach ubiegłych. W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w ramach rotacji na stanowiskach skierowano 22 osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione.

Pracodawcy zainteresowani refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie produkcji, usług lub handlu. Skierowane osoby bezrobotne uzyskały zatrudnienie na stanowiskach: sprzedawca, kierowca, pracownik budowlany, kucharz, kelner, cukiernik, malarz-szpachlarz, konserwator, operator wózka widłowego, monter konstrukcji, wulkanizator, operator maszyn tartacznych, operator maszyny pakującej, złotnik, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik biurowy, pracownik uboju trzody chlewnej, wędzarcz-wędliniarz, kosmetyczka, stolarz, operator plotera, pracownik księgowości, magazynier, elektromonter, handlowiec.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w 2020 roku organizował pracę w publicznych jednostkach samorządowych i u prywatnych przedsiębiorców/pracodawców. W ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 191 osób bezrobotnych. Zawierane były umowy na okres 6 miesięcy z co najmniej 4 miesięcznym zobowiązaniem.

W ramach posiadanych środków w 2020 roku skierowano do wykonywania robót publicznych 79 osoby w tym:

- 52 kobiety,
- 47 osób do 30 roku życia,
- 30 osób do 25 roku życia,
- 13 osób powyżej 50 roku życia.

Zawierano umowy na okresy 3 i 6 miesięcy z jednostkami samorządu terytorialnego. PUP w Płońsku kierując do pracy bezrobotnych brał pod uwagę ich wiek, czynniki społeczno-ekonomiczne, stan zdrowia, rodzaj poprzednio wykonywanej pracy oraz okres pozostawania bez pracy. Ponadto brano pod uwagę wymagania stawiane przez pracodawców i kierowano bezrobotnych posiadających odpowiednie wykształcenie i kwalifikacje. Do pracy kierowane były osoby na następujące stanowiska pracy: pomoc administracyjna, pracownik administracyjny, robotnik gospodarczy, opiekunka domowa, pracownik fizyczny, pracownik I stopnia, pracownik II stopnia, pozostali pracownicy obsługi biurowej, opiekun dzieci w drodze do i ze szkoły, asystent osoby niepełnosprawnej, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna.

Organizowano również prace społecznie użyteczne w jednostkach samorządu terytorialnego.

Zatrudnienie w tych jednostkach znalazło 14 osób, tj:

- 8 kobiet,
- 7 osób powyżej 50 roku życia,
- 12 osób długotrwale bezrobotnych,
- 14 osób zamieszkujących na wsi,
- 1 osoba do 30 roku życia.

W opinii samorządów gminnych, pracowników ośrodków pomocy społecznej oraz samych zainteresowanych, ten instrument okazał się cennym narzędziem aktywizacji społeczno-zawodowej. Pomógł on w wielu przypadkach zmobilizować do pracy osoby długotrwale bezrobotne, które nie miały żadnych perspektyw na znalezienie zatrudnienia. Prace społecznie użyteczne pozwoliły na włączenie tych osób w „rytm dnia pracy”. Uświadomiły tym osobom, że wykonywanie tych prac jest jednocześnie obowiązkiem stawianym przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej w celu utrzymania pobieranych świadczeń. Dodatkową zaletą tej formy pomocy jest uzyskanie przez pracowników zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych wynagrodzenia za pracę, a dla gminy możliwość zaangażowania tych osób do różnych prac porządkowych, remontowych oraz innych prac zleconych pod potrzeby gminy.

Liczba nowouruchomionych kierunków nauczania w szkołach ponadgimnazjalnych

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która jest badaniem jakościowym. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Przedstawione poniżej barometry zawodów dla powiatu płońskiego i województwa mazowieckiego zostały przygotowane na podstawie badania przeprowadzonego w dniu 18 września 2020 r.

W świetle zawodów nadwyżkowych barometr pomaga stwierdzić jak duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia

w danym zawodzie. Natomiast w przypadku zawodów deficytowych pomaga określić czy deficyt w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest informacją sygnalizującą, w którym kierunku rozwija się rynek pracy. Pozwala więc stwierdzić jaka jest tendencja popytu i podaży na dany zawód oraz tak zaplanować działania zmierzające do kształcenia osób w tym kierunku aby zminimalizować skalę niedostosowania wykształcenia do zapotrzebowania na określone zawody. W świetle zawodów nadwyżkowych pomaga stwierdzić jak duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie, co wyklucza zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Natomiast w przypadku zawodów deficytowych pomaga określić czy deficyt w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Dlatego należy analizować sytuację absolwentów na lokalnym rynku pracy i w miarę możliwości dostosowywać kierunki kształcenia do zmieniających się realiów rynku pracy.

Reakcją na opisane powyżej zmiany powinny być działania podejmowane przez dyrektorów szkół średnich. Nowe kierunki to odpowiedź na zmiany jakie zachodzą na lokalnym rynku pracy oraz zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców. W 2020 roku nie występowało o uruchomienie nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Barometr zawodów 2021

powiat płoński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Ciesle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy ds. logistyki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych	Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykonawczych w budownictwie Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Ślusarze
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeń Analitycy, testarzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Dentystycy Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozorca Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografiowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Ekonomisci Fryzjerzy Kucharze Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Sprzedawcy i kasjerzy	Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przetomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2021

region mazowiecki regionalny

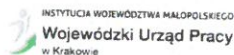
www.barometrzwodow.pl

DEFICYT			
	Cieśle i stolarze budowlani Fizjoterapeuci i masażysty Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Murarze i tynkarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne	Robotnicy budowlani Spawacze
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeń Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentysty Diagnostyci samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, pofilolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapiczerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

3. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

Rok 2020 postawił przed urzędami pracy kolejne wyzwania wywołane ogłoszonym na terytorium Polski stanem epidemicznym, który w sposób istotny odbił się na sytuacji ekonomicznej firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i średnich firm, resort pracy zaproponował rozwiązania umożliwiające zarówno przedsiębiorcom, pracodawcom i ich pracownikom przezwycięzenie tej trudnej sytuacji. Zaproponowane rozwiązania służą ochronie miejsc pracy. Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wprowadziła nowe instrumenty i rozwiązania:

- 1) jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (**art. 15zzd**).
- 2) pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie **art. 15zzda** ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (**art. 15zzb**),
- 4) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (**art. 15zzc**),
- 5) dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284) części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze oraz

- należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze),
- 6) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (art. 15zze⁴)

Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2020 r., Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku udzielił przedsiębiorcom wsparcia w następującym zakresie:

- ✓ wypłacono przedsiębiorcom pożyczki w wysokości **5 000,00** zł (art.15zzd) oraz statutowym organizacjom pozarządowym (art.15 zzda) na kwotę ogółem **17 334 282,00** zł. Z tej pomocy skorzystało **3481** mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych na terenie powiatu płońskiego. Ogółem wpłynęło **4440** wniosków, w tym **950** rozpatrzonych zostało negatywnie. Na dzień 31.12.2020 r. umorzono 3425 pożyczek na kwotę 17 104 983,00 zł.
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb), pozytywnie rozpatrzono **267** wniosków na kwotę dofinansowania ogółem **6 763 518,71** zł. w tym (środki EFS na kwotę 1 870 295,68 zł oraz środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy 4 893 223,03 zł).
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności (art. 15zzc), wpłynęło do Urzędu 651 wniosków na łączną kwotę 3 719 360,00 zł. Wypłacono transze dla **504** przedsiębiorców na łączną kwotę **2 877 420,00** zł w tym (408 200,00 zł ze środków EFS oraz 2 469 220,00 zł ze środków rezerwy ministra).
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne o których mowa w art. 15zze oraz w ramach dofinansowania wynagrodzeń od kościelnych osób prawnych o których mowa w art. 15zze² - wpłynął **jeden** wniosek, wypłacono dwie transze w kwocie **10 731,64** zł.

✓ w dniu 21.12.2020 r. ogłoszony został nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców w wysokości do 5 tys. zł zwaną **dotacją branżową** (art. 15z⁴). Do dnia 31.12.2020 r. wpłynęły **83** wnioski na kwotę **415 000,00** zł. Wypłaty dotacji branżowych realizowane były od dnia 02.01.2021 r.

W okresie od dnia 02.04.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku udzielił wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej na łączną kwotę **26 985 952.35** zł dla **4253** przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego.

Działania COVID-19 sfinansowane zostały ze środków Funduszu Pracy, na które Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku otrzymał **30 000 000,00** zł z rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy, w tym:

- środki EFS w ramach projektu POWER - **1 826 580,50** zł
- środki EFS w ramach projektu RPO - **432 421,30** zł

Podsumowanie

Założeniem Programu jest, iż nadrzędnym efektem zrealizowanych zadań wyznaczonych do realizacji będzie wzrost zatrudnienia i utrzymanie niskiej stopy bezrobocia. Na koniec roku 2020 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku wynosiła 3 745 osób i była wyższa niż w roku 2019 – 560 osób. Sukcesem Powiatowego Urzędu Pracy była wzrastająca na przestrzeni ostatnich pięciu lat efektywność zatrudnieniowa stosowanych form pomocy. W 2019 roku wyniosła 89,74 % i była wyższa o 1,55 punktu procentowego w stosunku do 2018 roku i o 5,18 punktu procentowego w porównaniu do roku 2017. Spadek bezrobocia i wzrost efektywności zatrudnieniowej świadczą o zrealizowaniu celów strategicznych postawionych przez *Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy*. Ogłoszony w 2020 roku na terytorium Polski stan epidemiczny w sposób istotny wpłynął na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i średnich firm, resort pracy zaproponował rozwiązania umożliwiające zarówno bezrobotnym, poszukującym pracy, jak również pracodawcom i pracownikom przezwycięzenie tej trudnej sytuacji. Zaproponowane rozwiązania miały służyć ochronie miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dokładał wszelkich starań aby skutki pandemii były jak najmniej odczuwalne dla klientów. Świadczą o tym osiągnięte wskaźniki pomimo trudnych warunków dla realizacji wszystkich form wsparcia.

Wizją urzędu jest ciągłe dostosowywanie umiejętności i kwalifikacji potencjalnych pracowników do potrzeb, preferencji i oczekiwań pracodawców. Znajduje to odzwierciedlenie w działaniach podejmowanych w kierunku pracodawców, co z kolei przekłada się na zwiększanie zakresu współpracy, wzrostu liczby podmiotów zainteresowanych skorzystaniem z form wsparcia a także zwiększanie świadomości pracodawców o istniejących możliwościach skorzystania z usług Urzędu. Działania te pozwolą na niwelowanie skali zjawiska „szarej strefy” i przyczynią się do tworzenia nowych miejsc pracy. Należy również stwierdzić, że usługi i instrumenty rynku pracy były dostosowywane do potrzeb, preferencji i oczekiwań osób bezrobotnych. Co z kolei przekładało się na zwiększenie ich aktywizacji zawodowej. Niniejsze

sprawozdanie ukazuje, że podejmowane działania wynikały też z rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy.

Należy podkreślić też starania pracowników urzędów dokładane do wspierania uczniów szkół średnich w planowaniu własnej ścieżki kariery, aby ułatwić im wkroczenie i sprawne funkcjonowanie na rynku pracy.

Realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku działania opisane w niniejszym sprawozdaniu są odpowiedzią na założenia Programu oraz wpisują się w obszary następujących dokumentów strategicznych: Strategia rozwiązywania problemów społecznych w Powiecie Płońskim, Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 roku, Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku oraz Strategia Rozwoju Kraju 2020.

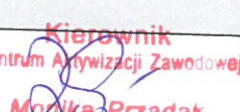
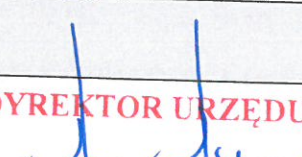
Do Strategii Rozwoju Powiatu Płońskiego wpisują się w wszystkie cele strategiczne Programu.

Program wpisuje się w Cel strategiczny nr 1 Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020: *Budowa społeczeństwa informacyjnego i poprawa jakości życia mieszkańców województwa*, Cel pośredni: *Rozwój kapitału społecznego*, Poddziałanie 1.3: *Wzrost zatrudnienia w regionie i przeciwdziałanie bezrobociu*.

Spójność Programu ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 polega na wpisaniu się w Cel strategiczny: *Spółczesność – Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego do tworzenia nowoczesnej gospodarki*, w ramach następujących kierunków działań : 18. *Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego*, Działanie 18.5: *Dostosowanie systemów kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy*; 19. *Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej*, Działanie 19.1: *Aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osoby w wieku 50+*; 21. *Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności przestrzennej i zawodowej*, Działanie 21.2: *Wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnianie*; 22. *Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna*, 22.1: *Przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzeniu skutków bezrobocia*.

Wykaz tabel i wykresów:

Tabela nr 1: Katalog form wsparcia oferowanych przez PUP w Płońsku w 2020 roku	10
Tabela nr 2: Liczba osób zaktywizowanych w roku 2020 wg poszczególnych form wsparcia	10
Tabela nr 3: Osoby, które ukończyły daną formę wsparcia w 2020 roku	19
Tabela nr 4: Efektywność zatrudnieniowa za 2020 wybranych programów rynku pracy w %.....	25
Tabela nr 5: Liczba pozyskanych miejsc pracy w 2020 roku	28
Tabela nr 6: Liczba osób bezrobotnych, które w 2020 roku podjęły pracy	29
Rysunek nr 1: Osoby, które ukończyły daną formę wsparcia wg płci w 2020 rok	20
Rysunek nr 2: Osoby, które ukończyły w 2020 roku daną formę wsparcia wg wieku	21
Rysunek nr 3: Osoby, które ukończyły w 2020 roku daną formę wsparcia wg miejsca zamieszkania	22
Rysunek nr 4: Osoby długotrwale bezrobotne, które w 2020 roku ukończyły daną formę wsparcia	23
Rysunek nr 5: Efektywność zatrudnieniowa za 2020 rok wg form wsparcia	27

Sporządził:	Data:	Podpis:
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Monika Prządak	01.04.2021 r.	 Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Monika Prządak
Zatwierdził:		
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Agnieszka Nec	01.04.2021 r.	 DYREKTOR URZĘDU Agnieszka Nec

