

Uchwała Nr/2021

Rady Powiatu Płońskiego

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Płońskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Powiatu **uchwala**, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Pani Elżbiety Wiśniewskiej – Starosty Płońskiego w następujący sposób:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł.,
- dodatek funkcyjny w kwocie 3.380,00 zł.,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Przepisy § 1 mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Płońskiego należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3

Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały czyni się Przewodniczącą Rady Powiatu.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr II/13/2018 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Płońskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Płońskiego**

Dariusz Żelasko

RAJCA PRAWNY
Magorzata Regulska - Wilk
CLP-348

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. ustalanie wynagrodzenia dla przewodniczącego zarządu powiatu.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określiło nowe kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych staroście przysługuje dodatek specjalny.

Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje w § 6 jego obligatoryjną wysokość dla starosty w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw dodała w ustawie o pracownikach samorządowych w art. 37 ustęp 4 zawierający zapis, że minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk, stanowiącego sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a także kwoty dodatku specjalnego.

W art. 37 ust. 3 określono górny limit wynagrodzenia starosty, zgodnie z którym wynagrodzenie maksymalne nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Przedmiotowe zmiany przepisów weszły w życie 1 listopada 2021 r. i zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, mają zastosowanie m.in. do ustalania wysokości wynagrodzenia starosty należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Z tych względów podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady
Dariusz Żelasko
Dariusz Żelasko