



DYREKTOR URZĘDU
Agnieszka Nec
ZATWIERDZAM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2021 ROK



POWIATOWY URZĄD PRACY W PŁOŃSKU

Płońsk, marzec 2022 r.

SPIS SPRAW

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	4
1.1. Struktura i kontrola urzędu	4
2. Poziom i struktura bezrobocia	5
2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim	5
2.2. Struktura bezrobotnych	6
2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia	8
2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu pńskiego	10
2.5. Stopa bezrobocia w %	11
2.6. Odwołania	11
3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej	12
3.1. Podstawowe usługi rynku pracy	12
3.1.1. Pośrednictwo Pracy	12
3.1.2. Usługi EURES	13
3.1.3. Poradnictwo zawodowe	14
3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne	14
3.1.3.2. Poradnictwo grupowe	15
3.1.3.3. Informacja zawodowa	15
3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych	16
3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników	18
3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych	18
3.1.4.2. Studia podyplomowe	19
3.1.4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	20
3.2. Instrumenty rynku pracy	23
3.2.1. Prace interwencyjne	23
3.2.2. Roboty publiczne	24
3.2.3. Staże	24
3.2.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	25

3.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	25
3.2.6. Prace społecznie użyteczne	26
3.2.7. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	26
3.2.8. Bon na zasiedlenie	27
3.2.9. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2019-2021 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa	27
4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2021 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej	30
5. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	32
6. Zatrudnianie cudzoziemców	35
6.1. Zezwolenie na pracę sezonową	35
6.1.1. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową	36
6.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	40
6.3. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	41
6. Pozostałe działania urzędu	43
6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	43
6.2. Działania usprawniające pracę urzędu	44
7. Wnioski	44

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

1.1. Struktura i kontrola urzędu

Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, zatwierdzonym uchwałą Nr 648/2020 Zarządu Powiatu Płońskiego z dnia 22 grudnia 2020 roku, który określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Zgodnie z zatwierdzonym regulaminem, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zostały wyodrębnione następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi:

- Referat Instrumentów Rynku Pracy – CAZ,
- Referat Usług Rynku Pracy – CAZ.

2. Wydziały:

- Wydział Finansowo-Księgowy i Administracyjny, w skład którego wchodzi:
 - a) Referat Finansowo – Księgowy – FK,
 - b) Referat Organizacyjno – Administracyjny – OA,
- Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji – ESI,
- Wydział ds. Zatrudniania Cudzoziemców – WZC.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. w urzędzie została przeprowadzona 1 kontrola zewnętrzna:

Lp.	Termin kontroli	Temat kontroli	Jednostka kontrolująca
1	09.12.2021 r. - 10.12.2021 r. 13.12.2021 r. - 17.12.2021 r. (kontrola w formie zdalnej)	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami (zgodność z harmonogramem, umową o dofinansowanie projektu), sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.01-14-0006/20 pn. „Aktywizacja osób młodych	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV)” realizowanego przez Powiat Płoński/Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, ul. Wolności 12, 09-100 Płońsk

2. Poziom i struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim

Stan bezrobocia w powiecie płońskim na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Wyszczególnienie	XII 2020 r.	Udział %	XII 2021 r.	Udział %	Dynamika 2020 r.=100
Bezrobotni ogółem	3745	100	3283	100	87,7
w tym:					
- Kobiety	2058	54,9	1793	54,6	87,1
- Z prawem do zasiłku	689	18,4	570	17,4	82,7
- Młodzież (18-25 lat)	648	17,3	506	15,4	78,1
- Niepełnosprawni bezrobotni	105	2,8	119	3,6	113,3
- Zamieszkali na wsi	2415	64,5	2076	63,2	86,0
- Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	270	7,2	210	6,4	77,8
- Poprzednio pracujące	3090	82,5	2735	83,3	88,5
- Dotychczas niepracujące	655	17,5	548	16,7	83,7

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w porównaniu do grudnia roku ubiegłego o 12,3 %.

Liczba bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2021 r. zmalała o 265 osób tj. 12,9 % w stosunku do grudnia 2020 r. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie utrzymywał się na zbliżonym poziomie (grudzień 2020 r. – 54,9 %, grudzień 2021 r. – 54,6 % ogółu bezrobotnych).

Udział osób **pobierających zasiłek** w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie zmalał (grudzień 2020 r. – 18,4 %, grudzień 2021 r. – 17,4 %). Zmalała również liczba osób pobierających zasiłek o 17,3 %.

Spośród 570 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w grudniu 2021 r.:

- 319 osób to kobiety tj. 56,0 % ogółu pobierających zasiłek,

- 356 bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi tj. 62,5 % ogółu pobierających zasiłek.

Na koniec grudnia 2021 r. **młodzież** liczyła 506 osób bezrobotnych i liczba ta w stosunku do roku poprzedniego zmalała o 142 osoby tj. 21,9 %. W ogólnej populacji bezrobotnych udział młodzieży (18-25 lat) zmalał (grudzień 2020 r. – 17,3 %, grudzień 2021 r. – 15,4 % ogółu bezrobotnych).

Spośród 506 bezrobotnej młodzieży na koniec grudnia 2021 r. 288 osób to kobiety tj. 56,9 % ogółu młodzieży.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie stanowią niewielki odsetek ogółu bezrobotnych – grudzień 2021 r. –3,6 % (grudzień 2020 r. – 2,8 %).

W powiecie płońskim nadal utrzymuje się wysoki poziom **bezrobotnych zamieszkałych na wsi (ponad 60 % ogółu bezrobotnych)**. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec grudnia 2021 r. zmalała o 339 osób tj. o 14 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na koniec grudnia 2021 r. osoby zamieszkałe na wsi liczyły 2076 osób tj. 63,2 % ogółu bezrobotnych w tym:

- 1157 osób to kobiety tj. 55,7 % ogółu zamieszkałych na wsi,
- 356 osób posiadało prawo do zasiłku tj. 17,1 % ogółu zamieszkałych na wsi.

Na koniec grudnia 2021 r. nastąpił spadek liczby **osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy o 22,2 %**. Osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy na koniec grudnia 2021 r. liczyły 210 osób tj. 6,4 % ogółu bezrobotnych (grudzień 2020 r.– 7,2 % ogółu bezrobotnych).

W badanym okresie liczba **bezrobotnych poprzednio pracujących zmalała o 355 osób** tj. o 11,5 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Na koniec grudnia 2021 r. zmalała liczba **bezrobotnych dotychczas niepracujących** o 107 osób tj. o 16,3 %, zmalał również udział w ogólnej liczbie bezrobotnych grudzień 2020 – 17,5 %, grudzień 2021 r. – 16,7 % ogółu bezrobotnych.

2.2. Struktura bezrobotnych

Struktura według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Wyszczególnienie	XII 2020 r.	Udział %	XII 2021 r.	Udział %	Dynamika 2020 r.=100
Wiek					
18 - 24	648	17,3	506	15,4	78,1
25 - 34	1061	28,3	930	28,3	87,7

35 - 44	861	23,0	813	24,8	94,4
45 - 54	622	16,6	571	17,4	91,8
55 - 59	321	8,6	286	8,7	89,1
60 i więcej	232	6,2	177	5,4	76,3
Wykształcenie					
• Wyższe	348	9,3	307	9,4	88,2
• Policealne i średnie zaw.	546	14,6	464	14,1	85,0
• Średnie ogólnokształcące	644	17,2	558	17,0	86,7
• Zasadnicze zawodowe	971	25,9	866	26,4	89,2
• Gimnazjalne i poniżej	1236	33,0	1088	33,1	88,0
Staż pracy					
• Do 1 roku	611	16,3	551	16,8	90,2
• 1 - 5	1068	28,5	927	28,2	86,8
• 5 - 10	619	16,5	577	17,6	93,2
• 10 - 20	498	13,3	464	14,1	93,2
• 20 - 30	211	5,6	169	5,1	80,1
• 30 lat i więcej	83	2,2	47	1,4	56,6
• bez stażu	655	17,5	548	16,7	83,7
Bezrobotni długookresowi pozostający bez pracy ponad 1 rok	1727	46,1	1774	54,0	102,7
Ogółem	3745	100	3283	100	87,7

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

W strukturze bezrobocia od lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia długookresowego, dość niski jest poziom wykształcenia bezrobotnych oraz dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby zamieszkałe na wsi.

Ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby w wieku od 25 do 44 lat. Najmniej 14,1 % ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 55 roku życia. Na koniec grudnia 2021 r. we wszystkich grupach wiekowych nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Największy spadek o 27,3 % odnotowano w grupie wiekowej 60 lat i więcej, natomiast najmniejszy o 5,6 % w grupie wiekowej 35 – 44 lata.

Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadających ich w ogóle. Na koniec grudnia 2021 r.

największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 33,1 % ogółu bezrobotnych i zasadniczym zawodowym 26,4 %, a najmniejszą grupę z wykształceniem wyższym 9,4 % ogółu bezrobotnych. Nastąpił spadek liczby bezrobotnych w badanym okresie w każdym wykształceniu.

Istotny problem na rynku pracy stanowi **bezrobocie długookresowe** tj. trwające powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2021 r. osoby pozostające bez pracy ponad rok liczyły 1774 osoby tj. 54 % ogółu bezrobotnych i liczba ta wzrosła o 2,7 %.

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły na koniec grudnia 2021 r. osoby ze **stażem pracy od 1 do 5 lat** (28,2 % ogółu bezrobotnych). We wszystkich grupach odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego.

2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową dwóch zmiennych: napływu i odpływu bezrobocia. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

Wyszczególnienie	I-XII 2020 r.		I- XII 2021 r.	
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ
Styczeń	439	263	327	175
Luty	339	366	280	210
Marzec	297	390	279	291
Kwiecień	224	176	237	279
Maj	262	177	261	282
Czerwiec	279	193	240	325
Lipiec	327	250	318	255
Sierpień	276	238	274	272
Wrzesień	362	309	319	446
Październik	276	275	221	363
Listopad	231	211	251	513
Grudzień	354	258	309	367
Ogółem	3666	3106	3316	3778

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

1. W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku zarejestrowano 3316 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3778 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 462 osoby.
 2. W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku zarejestrowano 3666 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3106 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie napływ do bezrobocia był wyższy od odpływu o 560 osób.
- Napływ do bezrobocia zmalał w roku 2021 w porównaniu do roku 2020 o 350 osób tj. 9,5 %, natomiast odpływ z bezrobocia wzrósł o 672 osoby tj. 21,6 %.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji (odpływ)

Wyszczególnienie	I - XII 2020 r.	Udział %	I - XII 2021 r.	Udział %	Dynamika 2020 r.=100
Wyłączeni z ewidencji ogółem	3106	100	3778	100	121,6
w tym:					
1) podjęcie pracy:	2147	69,1	2422	64,1	112,8
- niesubsydiowane	1678	78,2	1987	82,0	118,4
- subsydiowane	469	21,8	435	18,0	92,8
2) niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	292	9,4	559	14,8	191,4
3) rezygnacja ze statusu	90	2,9	85	2,2	94,4
4) nabycie praw rentowych i emerytalnych	105	3,4	104	2,8	99,0
5) rozpoczęcia szkolenia (w tym bon)	20	0,6	24	0,6	120,0
6) rozpoczęcie stażu (w tym bon)	181	5,8	169	4,5	93,4
7) prace społecznie użyteczne w tym PAI	14	0,4	15	0,4	107,1
8) odmowa podjęcia pracy	13	0,4	35	0,9	269,2
9) inne przyczyny	244	7,9	365	9,7	149,6

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Jak wynika z powyższej tabeli ponad 60 % bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W badanym okresie wzrosła liczba wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy o 12,8 %. Wśród bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni

z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2021 r. większość to osoby zatrudnione na niesubsydiowanych miejscach pracy – 82 %. W roku 2021 w porównaniu do roku 2020 r. zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach form subsydiowanych zmalało o 7,2 %. W 2021 r. odnotowano ponad dwukrotny wzrost liczby wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu odmowy podjęcia pracy oraz prawie dwukrotny wzrost wyłączonych z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie. Nadmienić należy iż od marca 2020 r. do września 2021 r. z powodu pandemii COVID-19 ograniczono wyrejestrowania z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie, gdyż wprowadzono możliwości telefonicznego potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

2.4. Poziom bezrobocie w gminach powiatu płońskiego

Lp.	Gmina /Miasto	grudzień 2020 r.			grudzień 2021 r.			Dynamika Kol. 6:3 w %
		ogółem	w tym		ogółem	w tym		
			kobiety	z prawem		kobiety	z prawem	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Baboszewo	390	210	74	351	192	74	90,0
2	Czerwińsk	242	142	43	216	125	31	89,3
3	Dzierżążnia	131	76	20	128	70	21	97,7
4	Joniec	74	41	11	80	48	15	108,1
5	Naruszewo	260	152	57	230	136	32	88,5
6	Nowe Miasto	229	121	40	203	100	30	88,6
7	Gmina Płońsk	415	233	89	351	196	56	84,6
8	Gmina Raciąż	258	145	53	264	147	62	102,3
9	Sochocin	254	146	45	230	125	44	90,6
10	Załużki	214	125	34	153	82	18	71,5
11	Miasto Płońsk	1036	532	180	879	458	144	84,8
12	Miasto Raciąż	243	136	44	194	115	40	79,8

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu płońskiego prawie we wszystkich gminach oprócz gminy Raciąż i Gminy Joniec odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największy spadek nastąpił w gminie Załużki o 28,5 %, najmniejszy w gminie Dzierżążnia o 2,3%.

2.5. Stopa bezrobocia w %

Najbardziej obiektywnym miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności czynnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim przekracza rozmiary bezrobocia w kraju oraz w województwie mazowieckim.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego

Wyszczególnienie	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021
Powiat Płońsk	18,1	18,3	16,4	14,5	12,6	10,5	10,4	9,1	10,7	9,3
Województwo Mazowieckie	10,8	11,0	9,8	8,4	7,2	5,6	4,9	4,4	5,2	4,6
Kraj	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,4

* stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS

2.6. Odwołania

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał w okresie od stycznia do grudnia następującą ilość decyzji administracyjnych:

Wyszczególnienie	I – XII 2020 r.	I - XII 2021 r.
1) Wydane decyzje ogółem	8736	9261
2) Złożone odwołania od wydanych decyzji	12	23
z tego:		
- uchylone decyzje	0	0

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi, których limit ogółem wynosił : 9 552 720,57 zł i przeznaczony był na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, z czego na poszczególne formy pomocy wydatkowano kwotę: 8 820 935,83 zł i zaktywizowano 652 osoby.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku kontynuował realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej, której celem było wspieranie przedsiębiorców w trudnym czasie pandemii. W związku z realizacją nowych działań Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku pozyskał dodatkowo 11 150 000,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy. Z kwoty tej udzielił wsparcia dla 1 408 przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego w wysokości 8 761 360,06 zł.

3.1. Podstawowe usługi rynku pracy

Liczba bezrobotnych jest nieznacznie niższa w stosunku do roku poprzedniego. Pracownicy Urzędu dokładali wszelkich starań, aby uzyskać jak największą efektywność zatrudnieniową. Bezrobotni korzystali z pomocy doradców klienta, byli kierowani na szkolenia zawodowe, brali udział w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych.

Z pomocy Urzędu korzystały nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracodawcy. Mimo trwającej pandemii w dniu 02.08.2021 r. przywrócono pełną obsługę klientów Powiatowego Urzędu Pracy. W listopadzie i grudniu miały miejsce **3** spotkania z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie **31 osób**. W wyniku tych spotkań pracę podjęły **2** osoby, a **10** osób przeszło do etapu rekrutacji.

3.1.1. Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy świadczone jest na podstawie art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega głównie na doborze odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy. Doradcy klienta odpowiadają między innymi za: udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach

do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Przede wszystkim jednak doradca klienta już podczas pierwszej wizyty bezrobotnego potrafi wstępnie ocenić jakie działania byłyby najlepsze i najbardziej skuteczne w stosunku do konkretnej osoby i zaproponować odpowiednie formy aktywizacji. Takie wsparcie jest niezwykle istotne, zwłaszcza dla osób, które z różnych powodów nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy.

W 2021 roku obsłużono ponad **26 251** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozyskano **1917** niesubsydiowanych miejsc pracy, w wyniku **4060** wizyt lub kontaktów z pracodawcami pozyskano **1455** miejsc pracy. Do współpracy pozyskano **157** nowych zakładów pracy prowadzących swoją działalność na terenie powiatu płońskiego i poza nim.

W omawianym okresie wydano **113** informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy, na **875** wolnych stanowisk pracy.

Najczęściej występujące stanowiska pracy w podanych ofertach to:

- pracownik fizyczny – 350 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński, białoruski, mołdawski),
- pakowacz – 165 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński, rosyjski, angielski),
- pomocniczy robotnik polowy – 115 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: hiszpański, francuski, angielski, filipiński),
- pracownik produkcji – 76 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński).

Kontynuowana była również współpraca z lokalną prasą i portalami internetowymi w zakresie wymiany informacji o zgłaszanych ofertach pracy. Kontynuowana była współpraca z radiem Płońsk, do którego raz w tygodniu przygotowywano informację o aktualnie zgłoszonych ofertach pracy.

W omawianym okresie efektywność wykorzystanych pozyskanych miejsc pracy wyniosła **49,3 %**.

3.1.2. Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy jeden z pośredników świadczy usługi EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W ramach tej formy aktywizacji przede wszystkim udzielane były informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej

oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (9 osób) i rozpowszechniane zagraniczne oferty pracy EURES. Ponadto do rejestru ofert Pracy EURES wpisano 93 oferty pracy na 513 wolnych miejsc pracy.

3.1.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone jest na podstawie art. 38 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym poszukującym pracy, w tym niepełnosprawnym mającym trudności w wyborze zatrudnienia, zawodu lub kierunku szkolenia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku poradnictwo realizowane jest w formie porad indywidualnych oraz grupowych. Doradcy zawodowi pomagają w :

- podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- dookreśleniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych, wyborze kierunku kształcenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,

Ponadto klienci urzędu uzyskują od doradców zawodowych informacje na temat:

- wymogów rynku pracy,
- świata zawodów, w tym aktualny barometr zawodów, przedstawiający aktualną sytuację na rynku pracy (ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych,
- realizowania projektów i programów ,
- usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik. Jest to rozmowa osoby bezrobotnej, potrzebującej porady ze specjalistą jakim jest doradca zawodowy.

Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawia się i analizuje dotychczasowy rozwój zawodowy, nabyte doświadczenia i kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania czynności zawodowych klienta.

Ważnym elementem jest planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Podczas indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przy współpracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy opracowują Indywidualne Plany Działania mające na celu ułatwienie podjęcie pracy lub samozatrudnienia. Z poradnictwa indywidualnego w roku 2021 skorzystało 191 osób bezrobotnych.

3.1.3.2. Poradnictwo grupowe

Porada zawodowa w formie grupowej ma na celu ułatwienie klientom urzędu pracy podjęcie decyzji zawodowych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Grupowe poradnictwo zawodowe ma na celu przygotowanie uczestników porady do umiejętnego planowania swojej kariery zawodowej, dużej mobilności przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz kreowania aktywnej przedsiębiorczej postawy wobec rynku pracy.

Celem głównym zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego jest dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2021 roku doradcy zawodowi nie przeprowadzali grupowych porad zawodowych, z uwagi na ogłoszony okres pandemii i wprowadzenia działań prewencyjnych – brak bezpośredniej obsługi do dnia 02.08.2021 r. Nie organizowano zajęć grupowych, warsztatów i spotkań.

3.1.3.3. Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacja zawodowa realizowana w formie indywidualnej i grupowej przez doradców zawodowych polega na przekazaniu zasobów wiedzy o rynku pracy, zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych. Podczas grupowej informacji zawodowej przedstawione są następujące zagadnienia:

- podstawowe usługi rynku pracy realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy,
- informacja o zawodach oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,

- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2021 r. doradca zawodowy przeprowadził jedną informację zawodową, podczas której klient uzyskał pomoc w zredagowaniu życiorysu zawodowego – CV.

3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w ramach *Pilotażowego programu promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025* doradca zawodowy przeprowadził **15 grupowych informacji zawodowych** wśród uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych tj.:

Zespół Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku

Temat: „*Rynek pracy a czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia*”

1. Termin i godzina spotkania: 27.01.2021 r. godz.: 15:00-15:40 on-line platforma ZOOM
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **28 uczniów - IV klasy technikum (handlowe i budowlane)**
2. Termin i godzina spotkania: 28.01.2021 r. godz.: 10:40-11:20 on-line platforma ZOOM
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **22 uczniów - IV klasy liceum**

Hufiec Pracy 7-35 w Płońsku

Temat: „*Urząd Pracy w odniesieniu do rejestracji, usług i instrumentów na lokalnym rynku pracy*”

1. Termin i godzina spotkania: 23.03.2021 r. godz.: 09:40-11:10 on-line platforma ZOOM
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **14 uczniów - III klasy szkoły branżowej I stopnia z Zespołu Szkół nr 1 w Płońsku.**

Szkoła Podstawowa nr 1 im. Bolesława Chrobrego w Płońsku

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia*”

1. Termin i godzina spotkania: 25.03.2021 r. godz.: 08:00 -08:40 on-line platforma ZOOM
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **17 uczniów - VIIA klasy szkoły podstawowej**
2. Termin i godzina spotkania: 26.03.2021 r. godz.: 08:00-08:40 on-line platforma ZOOM
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **15 uczniów - VIIB klasy szkoły podstawowej**

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku

Temat: „*Niepelnosprawni w Urzędzie Pracy*”

1. Termin i godzina spotkania: 12.05.2021 r. on-line platforma ZOOM

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **9 osób**

Szkoła Podstawowa im. St. Konarskiego w Raciażu

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia*”

1. Termin i godzina spotkania: 21.05.2021 r. on-line platforma ZOOM

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **9 osób**

Szkoła Podstawowa im. Józefa Wybickiego w Baboszewie

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia*”

1. Termin i godzina spotkania: 10.06.2021 r. on-line platforma ZOOM

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **20 osób**

Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Kroczewie

Temat: „*Wybór zawodu i kierunku kształcenia*”

1. Termin i godzina spotkania: 18.11.2021 r. godz. 12:45-13:25

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **13 osób**

2. Termin i godzina spotkania: 18.11.2021 r. godz. 13:35-15:00

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **17 osób**

Zespół Szkół Nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku, ul. H. Sienkiewicza 8

Temat: „*Własna działalność gospodarcza a uzyskanie środków na podjęcie działalności gospodarczej z Urzędu Pracy*”

1. Termin i godzina spotkania: 30.11.2021 r. godz.: 12:15-13:05

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **23 uczniów - IV klasy technikum branżowego**

TRM

Zespół Szkół Nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku, ul. ks. Jerzego Popiełuszki

Temat: „*Wybór zawodu i kierunku kształcenia a lokalny rynek pracy*”

1. Termin i godzina spotkania: 02.12.2021 r. godz.: 12:25-13:20

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **20 osób** - III klasa liceum o profilu biologiczno - chemicznym

2. Termin i godzina spotkania: 10.12.2021 r. godz.: 11:40-12:25

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **21 osób** - IV klasa technikum informatycznego

3. Termin i godzina spotkania: 13.12.2021 r. godz. 08:50-09:35

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **15 osób** - IV klasa technikum budownictwa

4. Termin i godzina spotkania: 13.12.2021 r. godz. 09:45-10:30

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **10 osób** - IV klasa technikum handlowe

W 2021 roku doradca zawodowy przeprowadził spotkania informacyjne dla **253** uczniów z miasta Płońsk i powiatu płońskiego.

3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników

Powiatowy Urząd Pracy wspiera podnoszenie i aktualizację kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego nie tylko osób bezrobotnych, ale też pracodawców i ich pracowników. Dla tych dwóch ostatnich grup usługą dedykowaną jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rozwiązanie systemowe, wspomagające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zarówno szkolenia osób bezrobotnych jak i osób pracujących jest usługą bardzo przydatną w czasie trwającej pandemii. Pomaga tym osobom dostosować swoje kwalifikacje do zmian na rynku pracy.

3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, w miarę posiadanych środków organizuje szkolenia czyli pozaszkolne zajęcia, które mają na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane są na podstawie art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Celem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększając tym samym ich szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne lub przynależność związkową.

Szkolenia organizowane są w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że odrębne przepisy przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenia takie mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenia może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nawet do 24 miesięcy.

W 2021 roku na szkolenia i przekwalifikowania Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku skierował **24** osoby bezrobotne z czego:

- 7 osób zostało przeszkolonych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020,
- 17 osób było skierowanych w ramach Funduszu Pracy,

Finansowanie kosztów szkolenia odbywało się w ramach szkolenia indywidualnego, którego zakres wskazywał wnioskodawca.

3.1.4.2. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osoby bezrobotnej lub innej uprawnionej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Koszty studiów podyplomowych finansowane są na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne zainteresowane taką formą wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji powinny złożyć wniosek o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych i dołączyć do niego dokumenty wymagane przez Powiatowy Urząd Pracy, w którym dana osoba jest zarejestrowana. O sposobie rozpatrzenia wniosku bezrobotny zostaje poinformowany na piśmie w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku nie finansował z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

3.1.4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany jest na podstawie art. 69a i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest formą wsparcia finansowego, przeznaczoną na potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać sfinansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość udzielonego wsparcia finansowego uzależniona jest od wielkości przedsiębiorstwa:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw:
 - 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- w przypadku pozostałych przedsiębiorstw:
 - 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Wydatkowano kwotę w wysokości **812 834,92 zł**, z czego:

- **621 878,12 zł** to środki limitu podstawowego,
- **190 956,80 zł** to środki rezerwy.

Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. skorzystali następujący pracodawcy:

1. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "ŻYCIE" Władysław Kudlicki,
2. Szkoła Podstawowa w Lisewie,
3. OZON CLINIC Agnieszka Olszewska,
4. Towarzystwo Budownictwa Społecznego w Płońsku Sp. z o.o.,
5. Salon Kosmetyczny Aldona Tomczak,
6. Usługi Hydrauliczne i Ogólnobudowlane Zbigniew Drozdowski,
7. InstalBud Robert Maciej Chyczewski,
8. MOTPOL Sp. z o.o., Sp. k.,
9. Miejskie Centrum Sportu i Rekreacji w Płońsku,
10. Zespół Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku,
11. Starostwo Powiatowe w Płońsku,
12. Zespół Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku,
13. Salon Urody "Magia Urody" Agata Frankowska,
14. Salon Fryzjersko-Kosmetyczny SOLARIUM Beata Czyżykowska,
15. Tender Meat Sp. z o.o.,
16. Geopoint Usługi Geodezyjne Robert Rogalski,
17. ANYA TAB HAIRDRESSER Anna Tabaczek,
18. Green Business Centre Sp. z o.o.,
19. Zespół Szkół im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku,
20. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku,
21. Fabryka Urządzeń Dźwigowych Sp. z o.o.,
22. Urząd Gminy w Dzierżądzi,
23. Grupa Producentów Warzyw „Primavega” Sp. z o. o.,
24. Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Płońsku,

25. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Płońsku,
26. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Płońsku,
27. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czerwińsku nad Wisłą,
28. Urząd Gminy w Baboszewie,
29. PAWEŁ SAWICKI,
30. Salon Fryzjersko-Kosmetyczny Anna Malczyk,
31. Szkoła Podstawowa nr 3 im. Stanisława Wyspiańskiego w Płońsku,
32. ARTMAN CARS Artur Pierzynowski,
33. I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku,
34. Hubert Walczewski Walczewski-Auto,
35. Mechanika i Elektronika Pojazdowa Zbigniew Żelechowski,
36. F.H.U. Damian Skwarski,
37. P.H.U. „PARTNER” Beata Jasiówka,
38. AUTO NAPRAWA Jarosław Wiśniewski,
39. Krzysztof Mirosław Modliński „Handel Art. Spożywczo-Przemysłowymi,
40. BUDKON Agata Nina Klejnowska,
41. Szkoła Podstawowa w Chociszewie,
42. B&A Agata Fortuńska i Beata Kopcińska s. c.,
43. Joanna Andruchewicz,
44. Adam Kasprzyk PDAserwis,
45. Glamour Studio Fryzur Emilia Kowalska,
46. Przedsiębiorstwo „ROLMECH” Sp. z o. o.,
47. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku,
48. Urząd Miejski w Raciążu,
49. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Raciążu,
50. Miejskie Centrum Kultury Sportu i Rekreacji w Raciążu,
51. Miejskie Przedszkole w Raciążu,
52. Szkoła Podstawowa im. Stanisława Konarskiego w Raciążu.
53. Miejskie Centrum Kultury Sportu i Rekreacji w Raciążu,
54. Publiczna Szkoła Policealna Społecznego Towarzystwa Oświatowego w Raciążu,
55. Społeczne Liceum Ogólnokształcące Społecznego Towarzystwa w Raciążu,
56. Mechanika i Elektronika Pojazdowa Zbigniew Żelechowski,
57. Magdalena Szelałowska EFEKT – Usługi Fryzjerskie,

58. LCS Systemy Teleinformatyczne Sp. z o.o.,
59. Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe AUTO CENTRUM Sp. z o.o.,
60. WUKAU s.c.,
61. PAL-BUD BIS Sp. z o.o.,
62. ATOMIS Marcin Machciński,
63. Grażyna Rogowska Przedsiębiorstwo Usługowo-Transportowe DAGRA,
64. PDA SERWIS Wiktoria Kasprzyk,
65. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Naruszewie,
66. Piotrowski Łukasz, HYDRO-BUD,
67. TPD Koło Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej Ruchowo.

3.2. Instrumenty rynku pracy

Bezrobocie jest istotnym problemem społeczno - gospodarczym. Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa bezrobotnych to ustawowe zadania realizowane przez urząd pracy. Zadania te urząd realizuje w formie usług rynku oraz instrumentów rynku pracy. Właściwością realizowanych programów jest łączenie działań aktywizacyjnych, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb uczestników.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na rok 2021 katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 6) jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

3.2.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, art. 56, art. 59 i art. 59a oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, oznaczając zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mają na celu wsparcie zawodowe bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który

zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku. Urząd kierując bezrobotnego na prace interwencyjne musi wziąć pod uwagę stan jego zdrowia, wiek oraz doświadczenie zawodowe (rodzaj wykonywanych wcześniej prac). Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis. Przy organizacji prac interwencyjnych wprowadzony jest ustawowo 3 miesięczny okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji. Przerwanie zatrudnienia lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

3.2.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne art. 57 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r, poz. 864), oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, których statut przewiduje zajmowanie się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizatorowi przysługuje zwrot części kosztów, jakie poniósł na wynagrodzenia, nagrody i składki ubezpieczeniowe na zatrudnionych bezrobotnych.

3.2.3 Staże

Staże to kolejny instrument służący aktywnemu przeciwdziałaniu bezrobociu. Organizowane są na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych.

Służą one zdobywaniu doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy nie zatrudniający

pracowników, spółdzielnie rolnicze i osoby fizyczne prowadzące działalność w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej. Pracodawca może wskazać konkretną osobę, którą chce przyjąć na staż. Ta forma przeciwdziałania bezrobociu przynosi realne korzyści zarówno pracodawcom, jak i stażystom. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów, natomiast zyskuje często wartościowego pracownika. Z kolei stażysta ma okazję opanować i rozwijać różnorodne kompetencje. Dla młodych ludzi zwykle jest to pierwszy kontakt ze środowiskiem pracy i możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

3.2.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Dofinansowanie na otwarcie działalności gospodarczej przyznawane jest na podstawie: art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jest to instrument o istotnym znaczeniu z punktu widzenia ludzi przedsiębiorczych. Osobom zamierzającym rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej przyznawana jest jednorazowa bezzwrotna dotacja na otwarcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w wysokości nie przekraczającej 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej może otrzymać tylko bezrobotny, który takiego wsparcia nie otrzymał dotychczas z FP lub innych bezzwrotnych środków publicznych oraz nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

3.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana jest zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Polega na przyznaniu podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą zwrotu środków finansowych w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za stworzenie stanowiska pracy dla skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego. O środki te mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą i nie zwalniający pracowników za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Pracodawca, który otrzyma dofinansowanie, ma obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonych przez ministra ds. pracy na rok 2021, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku realizował także wsparcie w postaci:

- 1) prac społecznie użytecznych,
- 2) zwrotu kosztów dojazdu do pracy,
- 3) bonu na zasiedlenie,
- 4) zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
- 5) badań lekarskich dla skierowanych osób bezrobotnych na staż ze środków Funduszu Pracy

3.2.6. Prace społecznie użyteczne

Podstawą organizowania prac społecznie użytecznych jest art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie występuje stosunek pracy. Urząd Pracy refunduje gminie ze środków FP do 60 % kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

3.2.7. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy

Zwrot kosztów przejazdu do pracy przyznawane są zgodnie z art. 45 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz regulaminem zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przez okres odbywania u pracodawcy stażu.

Przyznawany jest osobom, które podjęły zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania. Powyższa forma pomocy przysługuje osobom, które na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania i uzyskują wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia.

3.2.8. Bon na zasiedlenie

Na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może otrzymać bon na zasiedlenie, w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Miejscowość, w której zamierza zamieszkać musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny otrzymujący bon jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

3.2.9. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2019-2021 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach środków algorytmowych oraz pozyskanych środków z EFS zastosował usługi i instrumenty rynku pracy wobec 652 osób.

Liczba osób zaktywizowanych w latach 2019-2021 w poszczególnych programach rynku pracy:

Programy rynku pracy	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Prace interwencyjne	184	191	148
Roboty publiczne	134	79	90
Stáže	201	180	170
Szkolenia	81	20	24
Studia podyplomowe	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	16	14	15
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	65	74	84

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	80	104	73
Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	51	53	38
Bony na zasiedlenie	18	18	10
Art. 150f	30	1	0
Ogółem:	860	734	652

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2019-2021r.

Z przedstawionych danych wynika, że największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszą się: staże i prace interwencyjne a wśród pracodawców: refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Malejąca tendencja liczby osób zaktywizowanych zawodowo wynika wprost z malejącej liczby osób bezrobotnych w poszczególnych latach.

Efektywność poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu można oceniać z dwóch perspektyw - stosunku ilości osób, które w wyniku aktywizacji podjęły zatrudnienie do wszystkich uczestników danej formy (efektywność zatrudnieniowa) oraz ilości środków wydatkowanych, aby uzyskać miejsce pracy dla jednego bezrobotnego (efektywność kosztowa).

1. Efektywność zatrudnieniowa z lat 2019-2021 wybranych programów rynku pracy w %:

Programy rynku pracy	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Prace interwencyjne	98	98	93
Roboty publiczne	59	98	66
Staże	64	78	77
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	100	100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	100	100	100
Szkolenia	76	20	35

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2019-2021r.

Przedstawione w tabeli „1” dane wskazują, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące formy aktywizacji zawodowej:

- udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wysoką efektywnością charakteryzują się także prace interwencyjne. Najniższą efektywność odnotowano w robotach publicznych, co związane jest z brakiem możliwości dalszego zatrudnienia po zakończonej refundacji na przykład przez takie organizacje jak stowarzyszenia, fundacje itp.

Do 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy wyliczał dwa wskaźniki efektywności za dany rok:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej,
- wskaźnik efektywności kosztowej.

Wskaźniki te wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty.

W roku 2021 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6, 12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji.

W celu uzyskania wysokiego efektu zatrudnieniowego w realizowanych formach wsparcia Urząd stosował działania typu:

- planowanie rodzaju, zakresu poszczególnych form wsparcia biorąc pod uwagę informacje pozyskane od kluczowych pracowników urzędu, doradców klienta, doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego
- przy przygotowaniu programów aktywizacyjnych, kierowanych do poszczególnych grup bezrobotnych do 25 roku życia, do 30 roku życia, powyżej 30 roku życia, współfinansowanych ze środków EFS uwzględnia informacje zawarte w IPD, realizowanych wspólnie przez bezrobotnego i doradcę klienta. Planowanie form wsparcia wynika z umiejętności, kwalifikacji, potrzeb bezrobotnych określonych w IPD.

2. Efektywność kosztowa podstawowych programów rynku pracy w zł/osobę:

Programy rynku pracy	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Prace interwencyjne	5880,00	5880,00	6230,00
Roboty publiczne	10 539,00	10 539,00	10 547,10
Staże	13 268,00	11 541,00	12 900,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	środki POWER- 21 000 środki RPO – 25 000	Power 34 os. po 25 000,00 1 os. po 30 146,00 RPO 37 os. po 28 000,00 2 os. po 28 000,00 FP 2 os. po 28 000,00	POWER - 27 osób otrzymało dotację po 31 000,00 zł oraz: 29 277,00 zł – 1 osoba 30 961,38 zł – 1 osoba 28 309,34 – 1 osoba 25 420,00 zł – 1 osoba RPO – 21 osób otrzymało dotację po 31 000,00 zł oraz: 30 045,00 zł -1 osoba 21 200,00 zł 1 osoba 29 047,62 zł -1 osoba 30 500,00 zł – 1 osoba Fundusz Pracy – 27 osób otrzymało dotacje po 31 000 00 zł oraz 1 osoba w kwocie 18 423,95 zł.
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	środki POWER- 21 000 środki RPO – 25 000	POWER 25 000,00 3 os. po 30 146,00 RPO 28 000,00	POWER -23 osoby po 31 000,00 zł RPO -32 osoby po 31 000,00 zł
Szkolenia	1 577,00	2 851,83	3 024,51

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2019-2021r.

W obszarze efektywności kosztowej najtańszą formą wsparcia są prace interwencyjne. Wysoką efektywność kosztową generują roboty publiczne i staże, jednak ich organizacja uwarunkowana jest nie tylko czynnikami ekonomicznymi, zależna jest także od zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone formy przeciwdziałania bezrobociu oraz możliwości ich organizacji. Wysoką efektywnością kosztową charakteryzuje się przydzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Koszty szkoleń utrzymują się na podobnym poziomie.

4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2021 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS w 2021 r. na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **9 552 720,57 zł**.

Środki te urząd pozyskał:

- z Funduszu Pracy w wysokości **4 396 360,74 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano **330** osób w ramach takich form aktywizacji zawodowej jak: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, szkolenia, staże, dojazdy do pracy i na staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy oraz badania lekarskie,
- poprzez przystąpienie do realizacji projektu pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 urząd pozyskał **2 868 054,63 zł**. Realizacja projektu umożliwiła aktywizację **237** osób bezrobotnych. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, prace interwencyjne, szkolenia, bony na zasiedlenie, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, poza tym w ramach tego projektu przeznaczono kwotę **245 975,89** na działania związane z dofinansowaniem Covid-19.
- poprzez przystąpienie do realizacji projektu pn. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii Covid-19 urząd pozyskał **2 288 305,20 zł**. Realizacja projektu umożliwiła aktywizację **129** osób bezrobotnych. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Limity środków oraz wydatki na subsydiowane programy rynku pracy w 2021 r.:

Aktywne formy przeciwdziałanie bezrobociu	Limit środków FP i EFS w 2021 r.	Wydatki środków FP i EFS w 2021 r.
Szkolenia	80 534,52	72 588,14
Studia podyplomowe	0	0
Prace interwencyjne	1 160 680,00	781 257,88

Roboty publiczne	1 017 500,00	946 619,45
Prace społecznie użyteczne	30 000,00	21 276,72
Staże	2 178 581,60	2 041 874,75
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 572 563,18	2 566 544,76
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	2 294 000,00	2 259 881,64
Koszty dojazdu do pracy	123 360,74	39 144,82
Bon zasiedleniowy	90 000,53	90 000,00
Koszty badań lekarskich	2000,00	660,00
KRUS	1000,00	0
Ogółem:	9 552 720,57	8 820 935,83

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował środki finansowe na poziomie **92,34 %**

5. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

Rok 2020 postawił przed urzędami pracy kolejne wyzwania wywołane ogłoszonym na terytorium Polski stanem epidemicznym, który w sposób istotny odbił się na sytuacji ekonomicznej firm.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku kontynuował wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej w celu złagodzenia negatywnych skutków jakie pandemia wywołała w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i średnich firm. Resort pracy zaproponował rozwiązania umożliwiające zarówno przedsiębiorcom, pracodawcom i ich pracownikom przezwycięzenie tej trudnej sytuacji. Zaproponowane rozwiązania służą ochronie miejsc pracy. Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wprowadziła nowe instrumenty i rozwiązania:

- 1) jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (**art. 15zzd**).
- 2) pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie **art. 15zzda** ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (**art. 15zzb**),
- 4) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (**art. 15zcc**),
- 5) dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284) części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (**art. 15zce**),
- 6) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (**art. 15zce⁴**),
- 7) dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z). Dotacja udzielana była na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371 z późn. zm.), z uwzględnieniem przepisów art. 15zce⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 poz. 2095, z późn. zm.) (**art. 15zce⁴ - R**),

8) dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne. Dotacja udzielana była na podstawie art. 15zże^{4a} ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), z uwzględnieniem przepisów art. 15zże⁴ tej ustawy. (**art. 15zże4a**).

Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2021 r., Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku udzielił przedsiębiorcom wsparcia w następującym zakresie:

- ✓ wypłacono przedsiębiorcom pożyczki w wysokości **5 000,00 zł** (art.15zzd) oraz statutowym organizacjom pozarządowym (art.15 zзда) na kwotę ogółem **88 047,00 zł**. Z tej pomocy skorzystało **20** mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych na terenie powiatu płońskiego. Ogółem wpłynęło **80** wniosków, na kwotę **375 393,21 zł**,
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb), pozytywnie rozpatrzono **60** wniosków na kwotę dofinansowania ogółem **4 062 617,71 zł**. Wypłacono środki **48** przedsiębiorcom w wysokości **1 965 060,74 zł**,
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności (art. 15zzc), wpłynęło do Urzędu **120** wniosków na łączną kwotę **608 520,00 zł**. Wypłacono środki dla **82** przedsiębiorców na łączną kwotę **424 920,00 zł**,
- ✓ w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne o których mowa w art. 15zże oraz w ramach dofinansowania wynagrodzeń od kościelnych osób prawnych o których mowa w art. 15zże² - nie wpłynął żaden wniosek,
- ✓ w ramach dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców w wysokości do 5 tys. zł zwaną **dotacją branżową** (art. 15zże⁴) wpłynęły **224** wnioski na kwotę **1 120 000,00 zł**. Wypłacono środki **196** przedsiębiorcom na kwotę **980 000,00 zł**,
- ✓ w ramach dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców w wysokości do 5 tys. zł zwaną **dotacją branżową** (art. 15zże⁴ Rozporządzenie) wpłynęło **1260** wniosków na kwotę **6 290 499,00 zł**. Wypłacono środki dla **1062** przedsiębiorców w wysokości **5 303 332,32 zł**,

- ✓ dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (art. 15z4a). Wpłynął 1 wniosek na kwotę 5 000,00 zł. Dotacja nie została przyznana z powodu braku spełnienia warunków formalnych.

W okresie od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku udzielił wsparcia w ramach kontynuacji Tarczy Antykryzysowej na łączną kwotę 8 761 360,06 zł dla 1 408 przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego. Ogółem w roku 2021 wpłynęło 1 745 wniosków na kwotę 11 854 118,44 zł.

Działania COVID-19 sfinansowane zostały ze środków rezerwy Funduszu Pracy, o które Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wystąpił do ministra właściwego ds. pracy – kwota wnioskowana i przyznana: 11 150 000,00 zł.

W dniu 22 grudnia 2021 r. Powiatowy Urząd pracy w Płońsku wystąpił również o przyznanie środków na realizację wsparcia dla przedsiębiorców, które realizowane było od dnia 1 stycznia 2022 r. – dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy należącemu do jednej z trzech branż oznaczonych kodami PKD: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29 na zasadach określonych w art. 15z4 ustawy COVID-19 (dyskoteki, escape room'y i pozostała działalność rozrywkowa). W dniu 30 grudnia 2021 r. minister przyznał środki w wysokości 300 000,00 zł, co zwiększyło limit środków na działania COVID-19 do kwoty 11 450 000,00 zł.

6. Zatrudnianie cudzoziemców

6.1. Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Praca sezonowa wykonywana jest przez część roku, związana z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Dla charakterystyki pracy sezonowej kluczowe jest także pojęcie sezonu, które wyznacza czas trwania umowy o pracę. Ograniczony czas jej obowiązywania wynika bezpośrednio z właściwości danej pracy. Można więc określić zatrudnienie sezonowe jako zatrudnienie mające na celu wykonywanie prac, których występowanie lub nasilenie ma charakter okresowy, związany bezpośrednio z właściwościami pór roku.

Realizacja zadań w Wydziale ds. Zatrudniania Cudzoziemców w sprawie zatrudniania cudzoziemców odbywa się na podstawie niżej wymienionych aktów prawnych:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r., poz.1100 z późn.zm.),
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021, poz.735 z późn. zm.),
3. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 742),
4. Rozporządzenie z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. , poz. 2345),
5. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U z 2021, poz. 988),
6. Rozporządzenie z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. , poz. 2349),

6.1.1. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w Wydziale ds. Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku zarejestrowano **49 378** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Rejestrację wniosków w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2020 r.	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2021 r.	Dynamika %
styczeń	8 949	12 341	137,9
luty	8 375	8 442	100,8
marzec	3 143	5 960	189,6
kwiecień	1 896	4 410	232,6
maj	7 936	4 969	62,6

czerwiec	4 659	3 728	80,0
lipiec	2 706	2 114	78, 1
sierpień	1 938	1 826	94, 2
wrzesień	1 116	1 115	99, 9
październik	591	514	87, 0
listopad	502	979	195, 0
grudzień	3 914	2 980	76, 1
Ogółem	45 725	49 378	108, 0

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Na uwagę zasługuje fakt, że największy napływ wniosków w 2021 roku miał miejsce w miesiącach od stycznia do kwietnia gdzie ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wzrosła dwukrotnie w stosunku do 2020 roku oraz w miesiącu listopadzie. Były to wnioski składane w celu uzyskania wizy dla cudzoziemców oraz wnioski dla cudzoziemców przebywających w Polsce, głównie w ramach ruchu bezwizowego. Natomiast od miesiąca maja następował stopniowy spadek liczby składanych wniosków. Analizując liczbę składanych wniosków jest ona większa niż w 2020 roku, w którym liczba złożonych wniosków wyniosła 45 725. Jednak już w grudniu nastąpi zwiększenie liczby składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, starających się o wydanie wizy na 2022 rok. Największy napływ wniosków w sprawie zatrudnienia cudzoziemców dotyczył pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski, Gminy Naruszewo.

W 2021 roku w urzędzie zostało złożonych i zarejestrowanych **8 991** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wygląda następująco:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2020 r.	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2021 r.	Dynamika %
styczeń	9	9	100, 0
luty	49	73	155, 0
marzec	69	109	157, 9

kwiecień	201	1 064	529,3
maj	3 180	2 896	91,06
czerwiec	3 260	3 486	106,9
lipiec	585	446	76,2
sierpień	254	163	64,17
wrzesień	287	231	80,45
październik	80	98	122,5
listopad	15	12	80,0
grudzień	1	4	400,0
Ogółem	7 990	8 991	112,52

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej było złożonych w miesiącach luty, marzec, kwiecień gdzie ilość zarejestrowanych oświadczeń wzrosła pięciokrotnie w stosunku do 2020 roku, czerwiec i październik. Był to okres największego napływu cudzoziemców na teren powiatu płońskiego.

W omawianym okresie zostało wydanych **13 085** zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Ilość wydanych zezwoleń w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2020 r.	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2021 r.	Dynamika %
styczeń	49	21	42,85
luty	80	74	92,5
marzec	171	194	113,5
kwiecień	383	1 209	315,6
maj	2 061	3 131	155,9
czerwiec	5 320	5 251	98,7
lipiec	2 837	1 784	62,9
sierpień	840	539	64,16
wrzesień	704	484	68,75
październik	317	285	89,9

listopad	80	102	127,5
grudzień	10	11	110,0
Ogółem	12 852	13 085	101,8

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydanych zostało w miesiącach: marzec, kwiecień, maj, czerwiec, lipiec w okresie największego zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2021 roku jest wyższa niż ilość wydanych zezwoleń wydanych w 2020 roku, ze względu na większy napływ cudzoziemców na teren powiatu płońskiego. Największą liczbę zezwoleń Urząd wydał dla pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski oraz Gminy Naruszewo. Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wyniosła ponad 90 % w stosunku do wszystkich wydanych zezwoleń w danym roku. W 2021 r. urząd wydał **36 159 decyzji** umarzających postępowanie administracyjne w sprawie wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Ilość wydanych decyzji administracyjnych o umorzeniu postępowania w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2020r.	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2021r.	Dynamika %
styczeń	163	796	488,3
luty	106	399	376,4
marzec	48	288	600,0
kwiecień	656	108	16,46
maj	100	753	753,0
czerwiec	83	343	413,2
lipiec	2 891	5 882	203,4
sierpień	5 187	12 724	245,3
wrzesień	7 880	8 477	107,5
październik	8 290	3 134	37,8

listopad	2 964	1 865	62, 92
grudzień	1 475	1 390	94, 23
Ogółem	29 843	36 159	121, 16

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej decyzji w sprawie umorzenia postępowania o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej zostało wydanych w miesiącach od stycznia do marca oraz od maja do września – po okresie największego napływu pracowników sezonowych. Liczba wydanych decyzji w sprawie umorzenia postępowań administracyjnych jest większa o około sześć tysięcy decyzji niż w roku ubiegłym. Związane jest to z większym napływem pracowników sezonowych na teren powiatu płońskiego.

Prawie wszystkie umorzenia wynikały z powodu niestawienia się cudzoziemca do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy sezonowej. Tylko niewielka ich część była dokonana na wniosek pracodawcy. Ponadto zostało wydanych 8 uchyleń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na wniosek pracodawcy. Spośród wszystkich złożonych wniosków wydano 16 odmów wydania zezwoleń na pracę sezonową ze względu na umieszczenie danych cudzoziemców w rejestrze osób niepożądanych dla których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej był niepożądany oraz 86 odmów o wydanie zezwoleń na pracę sezonową ze względu na złożenie przez podmiot powierzający pracę wniosków dla pozoru.

6.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

6.3. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zarejestrował **8 615** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przedstawia się następująco:

MIESIĄC	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020r.	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2021r.	Dynamika %
styczeń	746	867	116, 2
luty	452	760	168, 1
marzec	436	659	151, 1
kwiecień	228	618	271, 05
maj	410	805	196, 3
czerwiec	514	767	149, 22
lipiec	749	746	99, 6
sierpień	624	1 270	203, 5
wrzesień	703	733	104, 26
październik	731	543	74, 28
listopad	444	435	97, 97
grudzień	715	409	92, 11
Ogółem	6 752	8 615	127,59

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Analizując liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest ona większa niż w 2020 roku, w którym liczba wpisów wyniosła **6 752** oświadczenia. Spowodowane jest to rosnącym zainteresowaniem pracodawców prowadzących działalność gospodarczą zatrudnianiem cudzoziemców z terenu państw trzecich.

Spośród złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wydano 16 decyzji administracyjnych o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ze względu na wpisanie nieprawidłowego kodu PKD w oświadczeniach oraz 307 decyzji administracyjnych o odmowie wpisania oświadczenia

o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ze względu nie dopełnienia przez pracodawców obowiązku wynikającego z art. 88 z ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy gdzie starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.

W związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS - CoV- 2 i przejściem pracowników Wydziału ds. Zatrudniania Cudzoziemców na pracę zdalną od dnia 01.01.2021 roku do odwołania zawieszono przyjmowanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w wersji papierowej. Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz inne dokumenty w sprawie zatrudniania cudzoziemców były przyjmowane w formie elektronicznej.

W okresie od 01.01.2021 do 20.11.2021 roku liczba złożonych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców za pomocą portalu praca.gov.pl wyniosła **82 343** dokumenty. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez portal praca.gov.pl daje możliwość szybszego jego rozpatrzenia, a co za tym idzie szybsze wydanie zezwolenia na pracę sezonową, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności osobistej wizyty wnioskodawcy w Urzędzie. Poprzez panującą w dalszym ciągu w kraju pandemię Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku będzie kontynuował przyjmowanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz innych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców w formie elektronicznej.

6. Pozostałe działania urzędu

6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wykonuje obsługę administracyjną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku. Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Rada działa na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Tematami poszczególnych posiedzeń było:

w dniu 28.01.2021 r.:

1. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2021.
2. Plan pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2021.
3. Plan szkoleń na 2021 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku.

w dniu 31.03.2021 r.:

1. Plan Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku na rok 2021 r.
2. Umorzenie Pani Marioli Łądce środków, które poręczyła swojej matce Celinie Adamskiej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Umorzenie Panu Arturowi Machnackiemu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.

w dniu 10.06.2021 r.:

1. Sprawozdanie z realizacji zadań doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
2. Analiza nadzoru instalacyjnego za 2020 r. w zakresie decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.
3. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych zgodnie z algorytmem w 2021 r.
4. Bieżąca działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.

w dniu 13.09.2021 r.:

1. Informacja dotycząca refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie

kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.

2. Sprawozdanie z realizacji szkoleń i przekwalifikowań bezrobotnych oraz KFS.
3. Ocena realizacji programów EFS.
4. Przesunięcie środków Funduszu Pracy przyznanych zgodnie z algorytmem w 2021 r.

w dniu 10.12.2021 r.:

1. Informacja z przebiegu robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych zorganizowanych w 2021 r.
2. Zwolnienia grupowe za trzy kwartały 2021 r.
3. Informacja dotycząca organizacji staży u pracodawców w 2021 r.
4. Aktualny stan załatwiania spraw w Wydziale ds. Cudzoziemców.

6.2. Działania usprawniające pracę urzędu

W omawianym okresie urząd podejmował szereg działań, które miały charakter wspomagający podstawową działalność oraz świadczenie usług na rzecz klientów urzędu:

- zmodernizowano zasoby sprzętowe będące w posiadaniu urzędu,
- podniesiono poziom zabezpieczeń systemowych,
- wzmocniono ochronę danych osobowych gromadzonych w Urzędzie,
- na bieżąco organizowano szkolenia kadry pracowniczej,
- usprawniono obsługę poprzez rozpropagowanie na szeroką skalę wysyłki dokumentów w formie elektronicznej.

7. Wnioski

W 2022 r. należy skoncentrować uwagę na następujących zadaniach:

1. Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz EFS na realizację programów rynku pracy (wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i kosztowej).
2. Rozszerzenie współpracy z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy, a szczególnie z placówkami oświatowymi w zakresie przepływu informacji niezbędnych do realizacji prawidłowej polityki edukacyjnej – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, spotkania z uczniami.
3. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych – optymalne wykorzystanie „Platformy komunikacyjnej” do wymiany danych Urząd - OPS.

4. Współpraca z Urzędami Gmin Powiatu w celu wsparcia przedsiębiorców i rolników chcących składać wnioski elektroniczne poprzez możliwość potwierdzenia profilu zaufanego.
5. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy dotycząca:
 - poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia,
 - możliwości wsparcia osób bezrobotnych instrumentami i usługami rynku pracy.
6. Utrzymanie wysokiej jakości usług świadczonych poprzez:
 - poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w obsłudze klientów urzędu,
 - podwyższanie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.