

**Uchwała Nr LVII/321/2022  
Rady Powiatu Płońskiego  
z dnia 28 września 2022 r.**

w sprawie skargi Pani A.B. na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 223 § 1, art. 231 w związku z art. 240 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 ze zm.) Rada Powiatu Płońskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Rada Powiatu Płońskiego uznaje się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia skargi Pani A.B. z dnia 14.07.2022 r. na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku obejmującej zarzuty związane ze stosunkiem pracy i wskazuje, że do rozpatrzenia sporów o roszczenia ze stosunku pracy właściwy jest sąd powszechny – sąd pracy.

§ 2

Uzasadnienie sposobu załatwienia skargi stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3

Niniejszą Uchwałę wraz z uzasadnieniem przekazuje się Skarżącej.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Płońskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Rady Powiatu Płońskiego**

**Dariusz Żelasko**

## Uzasadnienie

W dniu 15.07.2022 r. do Rady Powiatu Płońskiego wpłynęła skarga Pani A.B. z dnia 14.07.2022 r. „na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku”.

Przewodniczący Rady pismem z dnia 15.07.2022 r. na podstawie art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), w związku z § 21 ust. 1 Statutu Powiatu przekazał przedmiotową skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem jej rozpatrzenia i przedłożenia wniosków i informacji na temat ustaleń dokonanych w trakcie prac Komisji.

Zgodnie z art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym Rada Powiatu rozpatruje: skargi na działania zarządu powiatu i powiatowych jednostek organizacyjnych; wnioski oraz petycje składane przez obywateli; w tym celu powołuje komisję skarg, wniosków i petycji. Ponadto zgodnie z art. 16a ust. 3 zasady i tryb działania komisji skarg, wniosków i petycji określa statut powiatu.

Statut Powiatu Płońskiego w § 21 określa zasady i tryb działania Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Płońskiego.

W dniu 18.08.2022 r. Pani A.B. złożyła pismo zawierające brakujące załączniki do skargi z dnia 14.07.2022 r. „na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku”.

Pismem z dnia 26.07.2022r. poinformowano skarżącą o przedłużeniu terminu załatwienia skargi do dnia 31 sierpnia 2022 r.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji rozpatrywała skargę na posiedzeniach w dniach: 21.07.2022 r., 29.08.2022 r. oraz 15.09.2022 r.

Przygotowane stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w formie projektu uchwały Rady Powiatu trafiło pod obrady LVI sesji Rady Powiatu Płońskiego w dniu 29 sierpnia 2022 roku. Rada Powiatu Płońskiego podczas obrad w dniu 29 sierpnia 2022 roku nie podjęła ww. uchwały. W związku z tym skarga ponownie była przedmiotem analizy Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

W związku z powyższym pismem z dnia 30.08.2022 r. poinformowano skarżącą o przedłużeniu terminu załatwienia skargi do dnia 30 września 2022 r.

Na wstępie należy podkreślić, że zgodnie z przepisem art. 227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 ze zm.) przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

Zgodnie z brzmieniem art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – jeżeli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrywania skarg, organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności zarządu powiatu oraz starosty, a także kierowników powiatowych służb, inspekcji, straży i innych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2 – jest Rada Powiatu.

Skarga Pani A.B. z dnia 14.07.2022r. zawiera zarzuty wynikające ze stosunku pracy, w szczególności: brak możliwości swobodnego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, niesprawiedliwe ocenianie i krytykowanie, lekceważenie pracownika. Opisane w skardze sytuacje i zachowania pracodawcy w stosunku do Skarżącej, byłego pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, mogą stanowić podstawę do skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego przed sądem powszechnym. Stosownie do art. 262 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają sądy powszechne, zwane "sądami pracy". Decyzja w tym zakresie należy do Skarżącej. Dodatkowo należy wskazać, że zgodnie z art. 291 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

W związku z powyższym Komisja Skarg, Wniosków i Petycji uznała, że właściwość Rady Powiatu do rozpatrzenia skargi na kierownika jednostki organizacyjnej powiatu wynikająca z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego nie obejmuje swoim zakresem możliwości rozpoznawania zarzutów

wynikających ze stosunku pracy podniesionych w skardze Pani A.B. Organem właściwym w tej sytuacji jest sąd pracy. W związku z powyższym Komisja Skarg, Wniosków i Petycji

wnioskuje o uznanie się Rady Powiatu Płońskiego za niewłaściwą do rozpoznania skargi w tym zakresie oraz wskazanie Skarżącej na możliwość skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego przed sądem powszechnym.

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Zgodnie z przepisami art. 239 § 1 k.p.a. w przypadku ponownego wystąpienia przez Skarżącą ze skargą w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.