

projekt

Uchwała Nr ...../...../2022  
Rady Powiatu Płońskiego  
z dnia ..... 2022 roku

zmieniająca Uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Płońskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W Załączniku do Uchwały Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński zmienionym Uchwałą Nr XIX/132/2020 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 26 lutego 2020 r. oraz Uchwałą Nr LVI/311/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. wprowadza się następującą zmianę:

1. W Rozdziale III w ust. 4 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) powierzenia funkcji mentora w wysokości miesięcznie 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela powierzonego opiece.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Płońskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 01.09.2022 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu Płońskiego

Dariusz Żelasko

SPORZĄDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko)	SPRAWDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko - pieczęć)		
	pod względem merytorycznym	pod względem formalno-prawnym	Sekretarz Powiatu
12.09.2022 r. R. Ambrożek Inspektor	12.09.2022 Zup. STAROSTY mgr Paweł Dychto	Rafał Dzięciński ADWOKAT	Wz. Sekretarz Powiatu Zuzanna Dzięcińska Kierownik Biura Wydziału SP 12.09.2022 r.

mgr Paweł Dychto  
Naczelnik Wydziału Zdrowia, Oświaty  
i Kultury, Sportu i Spraw Społecznych

Uzasadnienie do Uchwały Nr ...../...../2022  
Rady Powiatu Płońskiego  
z dnia ..... 2022 roku

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek ustalić regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez niego, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Rada Powiatu Płońskiego zrealizowała ten obowiązek podejmując Uchwałę Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński.

Z dniem 01.09.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz.1730). Mocą ustawy zmieniony został system awansu zawodowego nauczycieli. Miedzy innymi, zlikwidowane zostały dotychczasowe stopnie awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel rozpoczynający pracę otrzymuje status „nauczyciela początkującego” i odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela trwające, zgodnie z art. 9ca ust. 1 Karty Nauczyciela, 3 lata i 9 miesięcy. Nauczycielowi temu, zgodnie z art. 9 ca ust. 11 ww. ustawy dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora, którego zadaniem jest wspieranie, udzielanie pomocy, dzielenie się wiedzą oraz realizacja innych zadań na jego rzecz.

Jednocześnie z dniem 01.09.2022 weszło w życie Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798). Zgodnie z jego zapisami zmieniony został § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), gdzie sprawowanie funkcji mentora zostało określone jako uprawniające do uzyskania dodatku funkcyjnego.

Proponuje się, aby wysokość dodatku funkcyjnego mentora wynosiła 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, tj. analogicznie do wysokości dodatku dotychczasowego opiekuna stażu.

Niniejszy projekt został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” Sekcja Oświaty.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadne jest przyjęcie niniejszej uchwały.

Sporządził: Paweł Dychto