



OA.032.1.3.1.AŁ.2023

STAROSTWO POWIATOWE
w Płońsku
KANCELARIA OGÓLNA

DATA WPLYWU 2023-03-20

Nr rejestru ilość zał. 1

podpis *[Signature]* 20.03.2023

Płońsk, dnia 20.03.2023 r.

OP bl
20.03.2023
[Signature]
P.P.C.
[Signature]
21.03.2023

Sz. P.

Dariusz Żelasko

Przewodniczący Rady Powiatu

ul. Płocka 39

09-100 Płońsk

AK (Bivno Rady)
21.03.2023
[Signature]

W odpowiedzi na pismo OP.0001.16.2023 z dnia 9 marca 2023 r., Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku przekazuje w załączeniu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku za 2022 rok.

Jednocześnie informuję, że materiały zostały przesłane drogą elektroniczną na podany w piśmie adres e-mail.

Z poważaniem,

Z-ca DYREKTORA URZĘDU

[Signature]
Edyta Grodkiewicz

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a



Z-ca DYREKTORA URZĘDU
Edyta Grodkiewicz
Edyta Grodkiewicz
ZATWIERDZAM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2022 ROK



POWIATOWY URZĄD PRACY W PŁOŃSKU

Płońsk, marzec 2023 r.

Spis treści

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	4
1.1. Struktura i kontrola urzędu	4
2. Poziom i struktura bezrobocia.....	6
2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim	6
2.2. Struktura bezrobotnych.....	7
2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia	9
2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego	11
2.5 Stopa bezrobocia w %	11
2.6 Odwołania.....	12
3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej.....	12
3.1. Podstawowe usługi rynku pracy	13
3.1.1. Pośrednictwo Pracy	13
3.1.2. Usługi EURES	15
3.1.3. Poradnictwo zawodowe	15
3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne	15
3.1.3.2. Poradnictwo grupowe.....	16
3.1.3.3. Informacja zawodowa	16
3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych	17
3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników	21
3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych	21
3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	22
3.2. Instrumenty rynku pracy.....	25
3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej.....	26
3.2.1.1. Prace interwencyjne	26
3.2.1.2. Roboty publiczne.....	27
3.2.1.3. Staże	27
3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.....	28

3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	31
3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej	33
3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne	33
3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	34
3.2.2.3. Bon na zasiedlenie	34
3.2.2.4. Studia podyplomowe	35
3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	35
3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2020-2022 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa	36
4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2022 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej	39
5. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	41
6. Zatrudnianie cudzoziemców	42
6.1. Zezwolenie na pracę sezonową	42
6.1.1. Praca sezonowa	42
6.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową	42
6.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	45
6.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	46
6.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	47
7. Pozostałe działania urzędu	48
7.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	48
7.2. Działania usprawniające pracę urzędu	49
8. Wnioski	50

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

1.1. Struktura i kontrola urzędu

Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, który określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Do 18 lipca 2022 r. obowiązywał regulamin zatwierdzony Uchwałą Nr 648/2020 Zarządu Powiatu Płońskiego z dnia 22 grudnia 2020 r. Zgodnie z nim, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zostały wyodrębnione następujące komórki organizacyjne:

1. **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodziły:
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy (CAZ),
 - Referat Usług Rynku Pracy (CAZ).
2. **Wydziały:**
 - 2.1 Wydział Finansowo-Księgowy i Administracyjny, w skład którego wchodziły:
 - Referat Finansowo – Księgowy (FK),
 - Referat Organizacyjno – Administracyjny (OA),
 - 2.2 Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji (ESI),
 - 2.3 Wydział ds. Zatrudniania Cudzoziemców (WZC).

18 lipca 2022 r. Zarząd Powiatu Płońskiego Uchwałą Nr 1035/2022 Zarządu Powiatu Płońskiego z dnia 18 lipca 2022 roku uchwalił nowy Regulamin Organizacyjny, zmieniony Uchwałą Nr 1174/2022 Zarządu Powiatu Płońskiego z dnia 14 grudnia 2022 r.

Zgodnie ze zmienionym regulaminem, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodziły:
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy (CAZ),
 - Referat Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców (CAZ).
2. **Wydziały:**
 - 2.1 Wydział Finansowo-Księgowy (FK),
 - 2.2 Wydział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
 - 2.3 Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji – ESI.
3. **Samodzielne stanowiska pracy:**
 - 3.1 Administrator Systemów Informatycznych (ASI).

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. w urzędzie zostały przeprowadzone 4 kontrole zewnętrzne:

Lp.	Termin kontroli	Zakres kontroli	Jednostka kontrolująca
1	01.04.2022 r. 04–08.04.2022 r. 11.04.2022 r.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami (zgodność z harmonogramem, umową o dofinansowanie projektu), sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu nr RPMA.08.01.00-14-I432/21 pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płońskim(IV)” realizowanego przez Powiat Płoński/Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, ul. Wolności 12, 09-100 Płońsk	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
2		Prawidłowość przyznawania jednorazowej pomocy finansowej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2021 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.	Starostwo Powiatowe w Płońsku
3	21.04.2022 r.	Kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Płońsku
4	17-19.08.2022 r.	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 w zakresie zasad przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu RPMA.08.01.00-14-I432/21.	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

2. Poziom i struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim

Stan bezrobocia w powiecie płońskim na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Wyszczególnienie	XII 2021 r.	Udział %	XII 2022 r.	Udział %	Dynamika 2021 r.=100
Bezrobotni ogółem	3283	100	3231	100	98,4
w tym:					
- Kobiety	1793	54,6	1795	55,6	100,1
- Z prawem do zasiłku	570	17,4	601	18,6	105,4
- Młodzież (18-25 lat)	506	15,4	566	17,5	111,9
- Niepełnosprawni bezrobotni	119	3,6	108	3,3	90,8
- Zamieszkali na wsi	2076	63,2	1986	61,5	95,7
- Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	210	6,4	219	6,8	104,3
- Poprzednio pracujące	2735	83,3	2676	82,8	97,8
- Dotychczas niepracujące	548	16,7	555	17,2	101,3

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku nieznacznie tj. o 1,6 % zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w porównaniu do grudnia roku ubiegłego.

Liczba bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 1795 i utrzymywała się na zbliżonym poziomie w stosunku do grudnia 2021 r. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie wzrósł o 1% (grudzień 2022 r. – 55,6 %, grudzień 2021 r. – 54,6 % ogółu bezrobotnych).

Udział osób **pobierających zasiłek** w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie wzrósł (grudzień 2022 r. – 18,6 %, grudzień 2021 r. – 17,4 %). Wzrosła również liczba osób pobierających zasiłek o 5,4 % w ogólnej populacji bezrobotnych.

Spośród 601 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w grudniu 2022 r.:

- 356 osób to kobiety tj. 59,2 % ogółu pobierających zasiłek,
- 367 bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi tj. 61,1 % ogółu pobierających zasiłek.

Na koniec grudnia 2022 r. **młodzież** (18-25 lat) liczyła 566 osób bezrobotnych i liczba ta w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 60 osób tj. prawie 12 %. W ogólnej populacji

bezrobotnych udział młodzieży wzrósł w badanym okresie (grudzień 2022 r. – 17,5 %, grudzień 2021 r. – 15,4 % ogółu bezrobotnych).

Spośród 566 bezrobotnej młodzieży na koniec grudnia 2022 r. - 54 % stanowiły kobiety.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie stanowią niewielki odsetek ogółu bezrobotnych – grudzień 2021 r. – 3,6 % (grudzień 2022 r. – 3,3 %).

W powiecie płońskim nadal utrzymuje się wysoki poziom **bezrobotnych zamieszkałych na wsi (ponad 60 % ogółu bezrobotnych)**. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec grudnia 2022 r. zmalała o 4,3 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na koniec grudnia 2022 r. osoby zamieszkałe na wsi liczyły 1986 osób tj. 61,5 % ogółu bezrobotnych w tym:

- 1123 osoby to kobiety tj. 56,5 % ogółu zamieszkałych na wsi,
- 367 osób posiadało prawo do zasiłku tj. 18,5 % ogółu zamieszkałych na wsi.

Na koniec grudnia 2022 r. nastąpił wzrost liczby **osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy o 4,3 %**. Osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy na koniec grudnia 2021 r. stanowiły 6,4 % ogółu bezrobotnych (grudzień 2022 r. – 6,8 % ogółu bezrobotnych).

W badanym okresie liczba **bezrobotnych poprzednio pracujących zmalała o 2,2 %** w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Na koniec grudnia 2022 r. liczba **bezrobotnych dotychczas niepracujących** minimalnie wzrosła o 1,3 %.

2.2. Struktura bezrobotnych

Struktura według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Wyszczególnienie	XII 2021 r.	Udział %	XII 2022 r.	Udział %	Dynamika 2021 r.=100
Wiek					
18 - 24	506	15,4	566	17,5	111,9
25 - 34	930	28,3	855	26,5	91,9
35 - 44	813	24,8	789	24,4	97,0
45 - 54	571	17,4	589	18,2	103,2
55 - 59	286	8,7	277	8,6	96,9
60 i więcej	177	5,4	155	4,8	87,6
Wykształcenie					
• Wyższe	307	9,4	316	9,8	102,9
• Policealne i średnie zaw.	464	14,1	484	15,0	104,3

• Średnie ogólnokształcące	558	17,0	548	17,0	98,2
• Zasadnicze zawodowe	866	26,4	857	26,5	99,0
• Gimnazjalne i poniżej	1088	33,1	1026	31,7	94,3
Staż pracy					
• Do 1 roku	551	16,8	540	16,7	98,0
• 1 - 5	927	28,2	898	27,8	96,9
• 5 - 10	577	17,6	546	16,9	94,6
• 10 - 20	464	14,1	488	15,1	105,2
• 20 - 30	169	5,1	154	4,8	91,1
• 30 lat i więcej	47	1,4	50	1,5	106,4
• bez stażu	548	16,7	555	17,2	101,3
Bezrobotni długookresowi pozostający bez pracy ponad 1 rok	1774	54,0	1590	49,2	89,6
Ogółem	3283	100	3231	100	98,4

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

W strukturze bezrobocia od lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia długookresowego, dość niski jest poziom wykształcenia bezrobotnych oraz dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby zamieszkałe na wsi.

Ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby **w wieku od 25 do 44 lat**. Najmniej 13,4 % ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 55 roku życia. Na koniec grudnia 2022 r. odnotowany wzrost liczby bezrobotnych w grupie wiekowej 18-24 lata o prawie 12 % i w grupie 45-54 lata o 3,2 % w porównaniu do grudnia 2021 r. W pozostałych grupach wiekowych odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o **niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadających ich w ogóle**. Na koniec grudnia 2022 r. największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 31,7 % ogółu bezrobotnych i zasadniczym zawodowym 26,5 %, a najmniejszą grupę z wykształceniem wyższym 9,8 % ogółu bezrobotnych.

Istotny problem na rynku pracy stanowi **bezrobocie długookresowe** tj. trwające powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2022 r. osoby pozostające bez pracy ponad rok liczyły 1590 osób tj. 49,2 % ogółu bezrobotnych i liczba ta zmalała ponad 10 % w stosunku do roku 2021.

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły na koniec grudnia 2022 r. osoby ze **stażem pracy od 1 do 5 lat** (27,8 % ogółu bezrobotnych) a najmniejszą ze stażem 30 lat i więcej -1,5 %.

2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową dwóch zmiennych: napływu i odpływu bezrobocia. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

Wyszczególnienie	I-XII 2021 r.		I– XII 2022 r.	
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ
Styczeń	327	175	344	241
Luty	280	210	283	324
Marzec	279	291	317	356
Kwiecień	237	279	253	322
Maj	261	282	253	259
Czerwiec	240	325	259	284
Lipiec	318	255	303	253
Sierpień	274	272	317	297
Wrzesień	319	446	372	358
Październik	221	363	297	307
Listopad	251	513	286	286
Grudzień	309	367	287	323
Ogółem	3316	3778	3571	3610

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

1. W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku zarejestrowano 3316 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3778 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 462 osoby.
2. W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku zarejestrowano 3571 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3610 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był nieznacznie wyższy od napływu o 39 osób.

Napływ do bezrobocia wzrósł w roku 2022 w porównaniu do roku 2021 o 255 osób tj. 7,7 %, natomiast odpływ z bezrobocia zmalał o 168 tj. 4,4 %.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji (odpływ)

Wyszczególnienie	I - XII 2021 r.	Udział %	I - XII 2022 r.	Udział %	Dynamika 2021 r.=100
Wyłączeni z ewidencji ogółem	3778	100	3610	100	95,6
w tym:					
1) podjęcie pracy:	2422	64,1	1905	52,8	78,7
- niesubsydiowane	1987	82,0	1393	73,1	70,1
- subsydiowane	435	18,0	512	26,9	117,7
2) niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	559	14,8	548	15,2	98,0
3) rezygnacja ze statusu	85	2,2	120	3,3	141,2
4) nabycie praw rentowych i emerytalnych	104	2,8	79	2,2	76,0
5) rozpoczęcia szkolenia (w tym bon)	24	0,6	61	1,7	254,2
6) rozpoczęcie stażu (w tym bon)	169	4,5	174	4,8	103,0
7) prace społecznie użyteczne w tym PAI	15	0,4	11	0,3	73,3
8) odmowa podjęcia pracy	35	0,9	25	0,7	71,4
9) inne przyczyny	365	9,7	687	19,0	188,2

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Jak wynika z powyższej tabeli ponad 50 % bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W badanym okresie zmalała liczba wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy o 21,3 %. Wśród bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2022 r. większość to osoby zatrudnione na niesubsydiowanych miejscach pracy – 73 %. W roku 2022 w porównaniu do roku 2021 r. zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach form subsydiowanych wzrosło prawie o 18 %. W 2022 r. odnotowano ponad dwukrotny wzrost liczby osób skierowanych na szkolenie.

2.4. Poziom bezrobocie w gminach powiatu płońskiego

Lp.	Gmina /Miasto	grudzień 2021 r.			grudzień 2022 r.			Dynamika Kol. 6:3 w %
		ogółem	w tym		ogółem	w tym		
			kobiety	z prawem		kobiety	z prawem	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Baboszewo	351	192	74	332	183	69	94,6
2	Czerwińsk	216	125	31	217	123	35	100,5
3	Dzierżążnia	128	70	21	129	70	30	100,8
4	Joniec	80	48	15	80	47	14	100,0
5	Naruszewo	230	136	32	204	117	30	88,7
6	Nowe Miasto	203	100	30	198	103	42	97,5
7	Gmina Płońsk	351	196	56	357	194	69	101,7
8	Gmina Raciąż	264	147	62	257	150	35	97,3
9	Sochocin	230	125	44	221	127	49	96,1
10	Załuski	153	82	18	165	98	29	107,8
11	Miasto Płońsk	879	458	144	885	460	164	100,7
12	Miasto Raciąż	194	115	40	184	122	36	94,8

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu płońskiego w badanym okresie odnotowano najwyższy wzrost liczby bezrobotnych w gminie Załuski prawie o 8 %. Największy spadek nastąpił w gminie Naruszewo ponad 11 %.

2.5 Stopa bezrobocia w %

Najbardziej obiektywnym miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności czynnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim przekracza rozmiary bezrobocia w kraju oraz w województwie mazowieckim.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego

Wyszczególnienie	XII 2013	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022
Powiat Płońsk	18,3	16,4	14,5	12,6	10,5	10,4	9,1	10,7	9,5	9,3
Województwo Mazowieckie	11,0	9,8	8,4	7,2	5,6	4,9	4,4	5,2	4,7	4,2
Kraj	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,8	5,2

* stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS

2.6 Odwołania

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał w okresie od stycznia do grudnia następującą ilość decyzji administracyjnych:

Wyszczególnienie	I – XII 2021 r.	I - XII 2022 r.
1) Wydane decyzje ogółem	9261	9292
2) Złożone odwołania od wydanych decyzji	23	23
z tego:		
- uchylone decyzje	0	1

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej

W zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wykorzystywane są ustawowe narzędzia w postaci usług i instrumentów rynku pracy, świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2022 roku, w wyniku konfliktu zbrojnego na Ukrainie, rynek pracy w Polsce otworzył się dla obywateli Ukrainy w równym zakresie co dla obywateli polskich. Sytuacja ta miała duży wpływ na zatrudnianie cudzoziemców w powiecie płońskim, ponieważ 80% pracowników sezonowych, wykonujących prace polowe w naszym powiecie, stanowili

obywatele Ukrainy. W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zarejestrowało się 97 obywateli Ukrainy, w tym 24 osoby podjęły zatrudnienie, 4 osoby skierowano na prace interwencyjne, 1 osobę skierowano na roboty publiczne, 25 osób skierowano na staż, 1 osobę skierowano na doposażenie stanowiska pracy, 2 osoby wzięły udział w szkoleniu. 9 osób złożyło wnioski o wykreślenie z ewidencji bezrobotnych w związku z powrotem do kraju. Na koniec grudnia 2022 roku w rejestrze osób bezrobotnych pozostało 19 osób.

Na aktywizację zawodową w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi w ramach Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, których limit ogółem wynosił: **14 523 086,59 zł**, z czego na poszczególne formy pomocy wydatkowano kwotę: **10 436 980,44 zł** i zaktywizowano **836 osób**.

W lutym 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zakończył realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej, której zakres obejmował dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy – w 3 rodzajach przeważającej działalności oznaczonych kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z (prowadzenie dyskotek, pokojów zagadek, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna) udzielając wsparcia dla 2 przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego w wysokości 10 000,00 zł.

3.1. Podstawowe usługi rynku pracy

Podstawowe usługi rynku pracy to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne jest nieznacznie niższa w stosunku do roku poprzedniego (w końcu roku 2021 – 3 283 osoby, w końcu roku 2022 – 3 231 osób). Pracownicy Urzędu dokładali wszelkich starań, aby uzyskać jak największą efektywność zatrudnieniową. Bezrobotni korzystali z pomocy doradców klienta, byli kierowani na szkolenia zawodowe, brali udział w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych.

Z pomocy Urzędu korzystały nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracodawcy. Zorganizowano **8** spotkań z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie **146 osób**. W wyniku tych spotkań pracę podjęło 18 osób.

3.1.1. Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy świadczone jest na podstawie art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega głównie na doborze odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i kandydata odpowiadającego

oczekiwaniom pracodawcy. Doradcy klienta odpowiadają między innymi za: udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Przede wszystkim jednak doradca klienta już podczas pierwszej wizyty bezrobotnego potrafi wstępnie ocenić jakie działania byłyby najlepsze i najbardziej skuteczne w stosunku do konkretnej osoby i zaproponować odpowiednie formy aktywizacji. W diagnozie tej wykorzystywane jest narzędzie w postaci elektronicznego kwestionariusza wywiadu. Takie wsparcie jest niezwykle istotne, zwłaszcza dla osób, które z różnych powodów nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy.

W 2022 roku obsłużono **23 289** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozyskano **1 617** niesubsydiowanych miejsc pracy, w wyniku **3 570** wizyt lub kontaktów z pracodawcami pozyskano **2 332** miejsca pracy. Do współpracy pozyskano **229** nowych zakładów pracy prowadzących swoją działalność na terenie powiatu płońskiego i poza nim. W omawianym okresie wydano **135** informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, na **1 557** stanowisk pracy. Najczęściej występujące stanowiska pracy w podanych ofertach to:

- pakowacz – 219 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński, rosyjski, angielski),
- pomocniczy robotnik polowy – 730 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: angielski, filipiński, nepalski, hinduski, uzbecki).

Kontynuowana była również współpraca z lokalną prasą i portalami internetowymi w zakresie wymiany informacji o zgłaszanych ofertach pracy. Kontynuowana była współpraca z radiem Płońsk, do którego raz w tygodniu przygotowywano informację o aktualnie zgłoszonych ofertach pracy.

W omawianym okresie efektywność zatrudnieniowa pozyskanych miejsc pracy wyniosła **82,3 %**.

3.1.2. Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy jeden z pośredników pracy świadczy usługi EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W ramach tej formy aktywizacji przede wszystkim udzielane były informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego i rozpowszechnianie zagranicznych ofert pracy EURES. Ponadto do rejestru ofert pracy EURES wpisano **254** oferty pracy na **1 529** miejsc pracy.

3.1.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym poszukującym pracy, w tym niepełnosprawnym mającym trudności w wyborze zatrudnienia, zawodu lub kierunku szkolenia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku poradnictwo realizowane jest w formie porad indywidualnych oraz grupowych. Doradcy zawodowi pomagają w :

- podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- dookreśleniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych, wyborze kierunku kształcenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,

Ponadto klienci urzędu uzyskują od doradców zawodowych informacje na temat:

- wymogów rynku pracy,
- świata zawodów,
- możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych,
- realizowania projektów i programów ,
- usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik. Jest to rozmowa osoby radzącej się, czyli potrzebującej porady czy wsparcia ze specjalistą czyli doradcą zawodowym.

Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawia się i analizuje dotychczasowy rozwój zawodowy, nabyte doświadczenia i kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania czynności zawodowych klienta.

Ważnym elementem jest planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Podczas indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przy współpracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy opracowują Indywidualne Plany Działania mające na celu ułatwienia podjęcie pracy lub samozatrudnienia. **Z poradnictwa indywidualnego w roku 2022 skorzystało 259 osób bezrobotnych, dla których przeprowadzono 277 indywidualnych porad zawodowych.**

3.1.3.2. Poradnictwo grupowe

Porada zawodowa w formie grupowej ma na celu ułatwienie klientom urzędu pracy podjęcie decyzji zawodowych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Grupowe poradnictwo zawodowe ma na celu przygotowanie uczestników porady do umiejętnego planowania swojej kariery zawodowej, dużej mobilności przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz kreowania aktywnej przedsiębiorczej postawy wobec rynku pracy.

Celem głównym zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego jest dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2022 roku doradcy zawodowi nie przeprowadzali grupowych porad zawodowych.

3.1.3.3. Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacja zawodowa realizowana w formie indywidualnej i grupowej przez doradców zawodowych polega na przekazaniu zasobów wiedzy o rynku pracy, zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych. Podczas grupowej informacji zawodowej przedstawione są następujące zagadnienia:

- podstawowe usługi rynku pracy realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy,
- informacja o zawodach oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej,

- oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.
-

3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w ramach *Pilotażowego Programu Promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025* doradca zawodowy przeprowadził **36 grupowych** informacji zawodowych w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych dla **668 uczniów** tj.:

Szkoły podstawowe:

Szkoła Podstawowa nr 1 im. Bolesława Chrobrego w Płońsku

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia”

I. Termin i godzina spotkania: 26.04.2022 r. godz.: 08:00 - 08:45

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 16 uczniów – klasa VII b

II. Termin i godzina spotkania: 26.04.2022 r. godz.: 14:20 - 15:05

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 18 uczniów – klasa VII a

III. Termin i godzina spotkania: 28.04.2022 r. godz.: 08:00 - 08:45

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 18 uczniów – klasa VII c

Szkoła Podstawowa nr 3 im. Stanisława Wyspiańskiego w Płońsku

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia”

I. Termin i godzina spotkania: 25.03.2022 r. godz.: 08:50 - 09:35

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 21 uczniów – klasa VIII B

II. Termin i godzina spotkania: 25.03.2022 r. godz.: 09:40 - 10:25

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 19 uczniów – klasa VIII S

III. Termin i godzina spotkania: 25.03.2022 r. godz.: 10:35 - 11:20

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 24 uczniów – klasa VIII A

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

I. Termin i godzina spotkania: 12.10.2022 r. godz.: 14:35 - 15:20

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 23 uczniów - klasa VII B

II. Termin i godzina spotkania: 12.10.2022 r. godz.: 15:25 - 16:10

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 24 uczniów – klasa VII A

Szkoła Podstawowa nr 4 im. Papieża Jana Pawła II w Płońsku

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia”

- I. Termin i godzina spotkania: 07.03.2022 r. godz.: 08:00 – 08:45
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 23 uczniów – klasa VIII B
- II. Termin i godzina spotkania: 11.03.2022 r. godz.: 08:00 – 08:45
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 17 uczniów – klasa VIII A
- III. Termin i godzina spotkania: 11.03.2022 r. godz.: 08:55 – 09:40
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 20 uczniów – klasa VIII C

Szkoła Podstawowa im. Wandy Chotomskiej w Nowych Kucicach

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. Termin i godzina spotkania: 10.05.2022 r. godz.: 09:00 - 11:00
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 15 uczniów – klasa VIII

Szkoła Podstawowa im. Wł. St. Reymonta w Stróżewie

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia”

- I. Termin i godzina spotkania: 26.01.2022 r. godz.: 10:45 – 12:35
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 13 uczniów – klasa VII
- II. Termin i godzina spotkania: 26.01.2022 r. godz.: 12:45 – 14:25
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 13 uczniów – klasa VIII

Szkoła Podstawowa w Szczytnie

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. Termin i godzina spotkania: 13.06.2022 r. godz.: 09:00 - 10:00
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 14 uczniów – klasa VII

Szkoła Podstawowa w Zaborowie

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. Termin i godzina spotkania: 27.04.2022 r. godz.: 12:30 - 14:15
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 17 uczniów – klasy VII i VIII

Szkoły ponadpodstawowe:

Zespół Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia a lokalny rynek pracy”

- I. Termin i godzina spotkania: 12.01.2022 r. godz.: 10:40 - 11:25
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 27 uczniów II klasy wielozawodowej
- II. Termin i godzina spotkania: 12.01.2022 r. godz.: 11:30 - 12:15
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 10 uczniów III klasy policyjnej (liceum 3LMg)
- III. Termin i godzina spotkania: 12.01.2022 r. godz.: 12:20 - 13:05
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 24 uczniów II klasy wojskowej (liceum 2LW)
- IV. Termin i godzina spotkania: 14.01.2022 r. godz.: 12:20 - 13:05
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 42 uczniów (w tym):
– 15 uczniów II klasy liceum policyjnego
– 27 uczniów II klasy technikum żywienia

Temat: „Usługi i instrumenty rynku pracy”

- I. Termin i godzina spotkania: 03.06.2022 r. godz.: 11:30 - 12:15
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 9 uczniów - II klasa branżowa rolnicza (2r)
- II. Termin i godzina spotkania: 03.06.2022 r. godz.: 12:20 - 13:05
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 10 uczniów - II klasa technikum żywienia
(2TŻ)

Zespół Szkół Nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku, ul. ks. Jerzego Popiełuszki

Temat: „Wybór zawodu i kierunku kształcenia a lokalny rynek pracy”

- I. Termin i godzina spotkania: 25.01.2022 r. godz.: 12:30 - 13:15 - online
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 17 uczniów - IV klasa TI 1 Technikum informatyczne
- II. Termin i godzina spotkania: 24.02.2022 r. godz.: 11:40 – 12:25
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 12 uczniów - III klasa szkoły branżowej I stopnia (klasa wielozawodowa)
- III. Termin i godzina spotkania: 01.03.2022 r. godz.: 13:25 – 14:10
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 27 uczniów - III klasa LO o profilu językowym (kl. 3J)
- IV. Termin i godzina spotkania: 02.03.2022 r. godz.: 13:25 – 14:10
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 14 uczniów - III klasa LO o profilu biologicznym (kl. 3B)
- V. Termin i godzina spotkania: 02.03.2022 r. godz.: 14:15 – 15:00
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 21 uczniów - III klasa LO o profilu humanistycznym (kl. 3H)

VI. Termin i godzina spotkania: 03.03.2022 r. godz.: 14:15 – 15:00

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 12 uczniów - III klasa LO o profilu matematycznym (kl. 3M)

VII. Termin i godzina spotkania: 03.03.2022 r. godz.: 15:05 – 15:50

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 23 uczniów - II klasa LO o profilu humanistycznym (kl. 2H)

VIII. Termin i godzina spotkania: 17.03.2022 r. godz.: 08:50-09:35

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 23 uczniów (kl. 3H) - III klasy LO o profilu humanistycznym

IX. Termin i godzina spotkania: 22.03.2022 r. godz.: 12:35-13:20

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 25 uczniów (kl. 3JG) - III klasy LO profilu językowym 13 uczniów (kl. 3MG) - III klasy LO o profilu matematycznym

Temat: „*Lokalny rynek pracy a usługi i instrumenty rynku pracy*”

I. Termin i godzina spotkania: 08.06.2022 r. godz.: 12:35 - 13:20 - online

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 3 uczniów II klasy wielozawodowej branżowej (3WG)

Inne zajęcia z uczniami:

Hufiec Pracy 7-35

Miejsce: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, sala konferencyjna

Temat: „*URZĄD PRACY A USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY*”

I. Termin i godzina spotkania: 29.03.2022 r. godz.: 9:45 - 11:10

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 12 uczniów III klasy wielozawodowej branżowej I stopnia

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku

Miejsce: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, sala konferencyjna

Temat: „*Niepelnosprawni sprawni na rynku pracy - oferta pracy na lokalnym rynku pracy*”

I. Termin i godzina spotkania: 24.05.2022 r. godz.: 08:15 - 09:45

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 3 uczniów - III klasy szkoły branżowej I stopnia z niepełnosprawnością w stopniu lekkim

II. Termin i godzina spotkania: 27.05.2022 r. godz.: 08:15 - 09:45

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 6 uczniów - I-III klasy szkoły przysposabiającej do pracy z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym

Temat: „*Niepelnosprawni - sprawni na rynku pracy*”

I. Termin i godzina spotkania: 06.12.2022 r. godz.: 08:45 - 10:00

Liczba osób uczestniczących w spotkaniu: 40 uczniów z niepełnosprawnością w stopniu lekkim ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Płońsku

W związku z powyższym doradca zawodowy w 2022 roku przeprowadził spotkania informacyjne dla 668 uczniów uczęszczających do szkół podstawowych i ponadpodstawowych na terenie Powiatu Płońskiego.

3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników

Powiatowy Urząd Pracy wspiera podnoszenie i aktualizację kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego nie tylko osób bezrobotnych, ale też pracodawców i ich pracowników. Dla tych dwóch ostatnich grup usługą dedykowaną jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rozwiązanie systemowe, wspomagające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Pomaga tym osobom dostosować swoje kwalifikacje do zmian na rynku pracy.

3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, w miarę posiadanych środków organizuje szkolenia czyli pozaszkolne zajęcia, które mają na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane są na podstawie art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Celem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększając tym samym ich szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne lub przynależność związkową.

Szkolenia organizowane są w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że odrębne przepisy przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenia takie mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenia może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nawet do 24 miesięcy.

W 2022 roku na szkolenia i przekwalifikowania Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **357 841,17 zł**, w tym:

- 300 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy,
- 25 000,00 zł ze środków w ramach projektu PO WER,
- 32 841,17 zł ze środków w ramach projektu RPO.

Na szkolenia wydatkowano ogółem **272 706,94 zł** i skierowano **63** osoby bezrobotne z czego:

- 222 483,00 zł dla **50** osób w ramach Funduszu Pracy,
- 20 516,99 zł dla **5** osób do 30 r. ż. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 29 706,95 zł dla **8** osób powyżej 30 r. ż. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Finansowanie kosztów szkolenia odbywało się w ramach szkoleń indywidualnych, których zakres wskazywał wnioskodawca.

3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany jest na podstawie 69a i 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest formą wsparcia finansowego, przeznaczoną na potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać sfinansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość udzielonego wsparcia finansowego uzależniona jest od wielkości przedsiębiorstwa:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw:
 - 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- w przypadku pozostałych przedsiębiorstw:
 - 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na ten cel Urząd pozyskał kwotę ogółem w wysokości **757 984,15 zł**, z czego:

- **546 400,00 zł** to środki limitu podstawowego,
- **211 584,15 zł** to środki rezerwy.

Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. skorzystali następujący pracodawcy:

1. Starostwo Powiatowe w Płońsku - 28 osób,
2. P.T.H. „INSTAL-GAZ” Władysław Adamowicz – 2 osoby,

3. ARTMAN CARS ARTUR PIERZYNOWSKI – 1 osoba,
4. HUBERT WALCZEWSKI – 1 osoba,
5. Jarosław Wiśniewski "AUTO-NAPRAWA" – 2 osoby,
6. Żelechowski Zbigniew, MECHANIKA I ELEKTRONIKA POJAZDOWA – 4 osoby,
7. Aldona Tomczak SALON KOSMETYCZNY – 1 osoba,
8. Instal Bud Robert Chyczewski – 3 osoby
9. P.H.U. „PARTNER” Beata Jasiówka – 1 osoba,
10. F.H.U. BUD-AN Beata Kopczyńska – 1 osoba,
11. Anna Iwanowska Zakład Fryzjerski – 2 osoby,
12. Janusz Adamiak Usługi Budowlane 1 osoba,
13. SAN BEAUTY ESTHETIC Sandra Bańkowska – 1 osoba,
14. TESALI Krzysztof Wiśniewski – 6 osób,
15. Strefa Piękna Sylwia Antosik – 2 osoby,
16. Usługi Fryzjerskie EFEKT Magdalena Szelągowska – 2 osoby,
17. KRYSPIN SZULC – 2 osoby,
18. Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Płońsku – 1 osoba,
19. B&A Agata Fortuńska i Beata Kopcińska S.C. - 9 osób,
20. „PSYCHE” Agnieszka Miazga, Leszek Miazga Sp. j. – 1 osoba,
21. Salon Kosmetyczny „MAGIA URODY” Agata Frankowska – 3 osoby,
22. WUKAU s.c., Wiesław Popowski, Mariusz Prusak – 3 osoby,
23. Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe AUTO CENTRUM Sp. z o. o. – 2 osoby,
24. Beauty Clinic by Karolina Jasiówka – 1 osoba,
25. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Płońsku – 16 osób,
26. Niepubliczny Zespół Opieki Zdrowotnej „Życie” Władysław Kudlicki - 10 osób,
27. Adam Stańczak Firma Transportowa – 3 osoby,
28. GLAMOUR Studio Fryzur Emilia Kowalska – 2 osoby,
29. Green Factory Sp. z o.o. – 26 osób,
30. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku – 5 osób,
31. Miejskie Centrum Kultury Sportu i Rekreacji w Raciążu – 1 osoba,
32. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Raciążu – 1 osoba,
33. Szkoła Podstawowa im. St. Konarskiego w Raciążu – 2 osoby,
34. Urząd Miejski w Raciążu – 8 osób,
35. Green Business Centre Sp. z o.o. – 3 osoby,

36. PDASERWIS Centrum Usług Sp. z o. o. – 1 osoba,
37. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie – 3 osoby,
38. LEMIKON Artur Kon – 1 osoba,
39. Centrum Kształcenia Zawodowego nr 1 w Płońsku – 1 osoba,
40. GF Trans Sp. z o. o., Sp. k. – 3 osoby,
41. F.H.U. MONT-PLAST Edward Grzelak – 1 osoba,
42. NIMAR TAX Sp. z o. o. – 1 osoba,
43. Zespół Szkół w Raciążu – 15 osób,
44. GFL Sp. z o. o. – 1 osoba,
45. Zakład Fryzjerski Świerczyńska Aldona – 1 osoba,
46. Powiatowy Zarząd Dróg w Płońsku – 7 osób,
47. PHU „POL-MAR” – 1 osoba.

Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS otrzymało **47** pracodawców dla **193** osób. Wydatkowano kwotę **757 025,32 zł.**

3.2. Instrumenty rynku pracy

Bezrobocie jest istotnym problemem społeczno - gospodarczym. Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa bezrobotnych to ustawowe zadania realizowane przez urząd pracy. Zadania te urząd realizuje w formie usług rynku oraz instrumentów rynku pracy. Właściwością realizowanych programów jest łączenie działań aktywizacyjnych, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb uczestników.

Zgodnie z zapisami art. 4 ust.1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na rok 2022 katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 6) jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Poza podstawowym katalogiem form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku aktywizował osoby bezrobotne przy wykorzystaniu innych instrumentów rynku pracy w ramach posiadanych limitów finansowych:

- 1) prace społecznie użyteczne

- 2) bon na zasiedlenie,
- 3) zwrot kosztów dojazdu do pracy,
- 4) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- 5) studia podyplomowe.

3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej

3.2.1.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, art. 56, art. 59 i art. 59a oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mają na celu wsparcie zawodowe bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku. Urząd kierując bezrobotnego na prace interwencyjne musi wziąć pod uwagę stan jego zdrowia, wiek oraz doświadczenie zawodowe (rodzaj wykonywanych wcześniej prac). Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis. Przy organizacji prac interwencyjnych wprowadzony jest ustawowo 3 miesięczny okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji. Przerwanie zatrudnienia lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2022 roku na organizowanie prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 036 442,00 zł** dla **255 osób**, w tym:

- 1 498 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla 190 osób,
- 169 820,00 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla 20 osób,
- 368 622,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla 45 osób.

W ramach posiadanych limitów środków w ramach prac interwencyjnych zaktywizowano **166** osób bezrobotnych, z puli środków wydatkowano kwotę ogółem: **997 610,60 zł**, w tym:

- 483 611,55 zł ze środków Funduszu Pracy – **90** osób,
- 162 518,17 zł ze środków PO WER – **21** osób do 30 r. ż.,
- 351 480,88 zł ze środków RPO WM – **55** osób powyżej 30 r. ż.

3.2.1.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne art. 57 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r, poz. 864), oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, których statut przewiduje zajmowanie się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizatorowi przysługuje zwrot części kosztów, jakie poniósł na wynagrodzenia, nagrody i składki ubezpieczeniowe na zatrudnionych bezrobotnych.

W 2022 roku na organizowanie robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **3 300 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy dla **168 osób**, z czego zaktywizowano **152** osoby bezrobotne wydając **2 367 425,32 zł**.

3.2.1.3. Staże

Staże to kolejny instrument służący aktywnemu przeciwdziałaniu bezrobociu to staże. Organizowane są na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych.

Służą one zdobywaniu doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy nie zatrudniający pracowników, spółdzielnie rolnicze i osoby fizyczne prowadzące działalność w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej. Pracodawca może wskazać konkretną osobę, którą chce przyjąć na staż. Ta forma przeciwdziałania bezrobociu przynosi realne korzyści zarówno pracodawcom, jak i stażystom. Pracodawca nie ponosi żadnych

kosztów, natomiast zyskuje często wartościowego pracownika. Z kolei stażysta ma okazję opanować i rozwijać różnorodne kompetencje. Dla młodych ludzi zwykle jest to pierwszy kontakt ze środowiskiem pracy i możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

W 2022 roku na organizowanie staży Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 842 736,08 zł (w tym dojazd na staż) dla 226 osób**, w tym:

- 1 500 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla 130 osób,
- 1 044 576,40 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla 70 osób do 30 r. ż.,
- 298 159,68 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla 26 osób powyżej 30 r. ż..

W ramach posiadanych limitów środków na organizowanie staży u pracodawców zaktywizowano **185** osób bezrobotnych. Na stypendia stażowe i dojazd na staż wydatkowano kwotę: **1 971 259,82 zł**, w tym:

- 783 834,68 zł w ramach środków Funduszu Pracy (w tym koszty dojazdu na staż 42 703,56) dla **85** osób,
- 889 460,68 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla **72** osób do 30 r. ż.,
- 297 964,46 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla **26** osób powyżej 30 r. ż.

3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Dofinansowanie na otwarcie działalności gospodarczej przyznawane jest na podstawie: art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jest to instrument o istotnym znaczeniu z punktu widzenia ludzi przedsiębiorczych. Osobom zamierzającym rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej przyznawana jest jednorazowa bezzwrotna dotacja na otwarcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w wysokości nie przekraczającej 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

Dotacjebiorycy wnioskowali o różne kwoty dotacji od 18 628,00 zł do 36 900,00 zł. Najwięcej złożonych wniosków było na kwotę 31 000,00 zł. Co przedstawiono w tabeli poniżej:

Nazwa projektu		Nazwa projektu	
PO WER		RPO WM	
kwota	liczba osób	kwota	liczba osób
18 628,00	1	19 500,00	1
21 500,00	1	23 000,00	1
23 530,00	1	29 510,00	1
26 092,00	1	30 620,00	1
27 200,00	1	30 700,00	1
30 969,59	1	31 000,00	20
31 000,00	16	34 900,00	1
36 890,00	1	36 500,00	2
36 900,00	4	36 830,00	1
-	-	36 860,24	1
-	-	36 880,00	1
-	-	36 900,00	2

Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej może otrzymać tylko bezrobotny, który takiego wsparcia nie otrzymał dotychczas z FP lub innych bezzwrotnych środków publicznych oraz nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

W 2022 roku na dofinansowanie działalności gospodarczej Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 728 000,00 zł dla 88 osób**, w tym:

- 775 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla 25 osób,
- 899 000,00 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla 29 osób do 30 r. ż.,
- 1 054 000,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla 34 osób powyżej 30 r. ż..

W ramach posiadanych limitów środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowano **60** osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę: **1 850 817,15 zł**, w tym:

- 0,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla 0 osób,
- 825 221, 49 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla **27** osób do 30 r. ż.,

- 1 025 595,66 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla 33 osób powyżej 30 r. ż.

Od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku wpłynęło 111 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. 51 wniosków było odrzuconych, w tym:

- 42 wnioski rozpatrzono negatywnie m.in. z następujących powodów:
 - miejsca prowadzenia działalności (zmiana lokalu);
 - poręczycieli (ze względu na uzyskiwanie wymaganego dochodu);
 - złożenie wniosku na odpowiednim druku w stosunku do określonego wiekiem projektu EFS;
 - wnioskodawcy byli już uczestnikami projektów (w danej edycji projektu uczestnikiem można być tylko raz, wnioskodawcy korzystali wcześniej w ramach projektu z innych form wsparcia, np. szkolenia, stażu);
 - złożenie wniosku z wymaganymi załącznikami.

- 9 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na:
 - wniosek był nieczytelny – 1 osoba,
 - wniosek został pomyłkowo złożony – 1 osoba,
 - rezygnacja wnioskodawcy – 4 osoby,
 - osoba nie może wziąć udziału w projekcie drugi raz – 1 wniosek,
 - nie uzupełniono braków formalnych w określonym terminie - 1 wniosek,
 - wniosek złożono po zamknięciu terminu naboru - 1 osoba.

60 wniosków rozpatrzono pozytywnie, w tym jedna osoba zrezygnowała z możliwości otworzenia działalności gospodarczej z przyczyn zdrowotnych i zwróciła środki. Wsparcia udzielono na następujące rodzaje działalności:

- usługowa – 51 osób,
- budowlana – 2 osoby,
- handlowa – 5 osób,
- wytwórcza (produkcyjna) – 1 osoba.

W 2022 roku dwukrotnie był ogłaszany nabór wniosków w ramach dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jeden raz, decyzją ówczesnej dyrektor, wstrzymano nabór, który wznowiono miesiąc później. Ogłoszenia w sprawie naboru wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej publikowano na stronie internetowej plonsk.praca.gov.pl:

- ogłoszenia z dnia 05.01.2022 r. I nabór (w ramach środków PO WER i RPO)
- ogłoszenia z dnia 04.05.2022 r. wstrzymanie naborów w ramach środków PO WER i RPO

- ogłoszenia z dnia 05.06.2022 r. II nabór (w ramach środków PO WER i RPO)
- ogłoszenia z dnia 02.09.2022 r. pierwsze przypomnienie o trwającym naborze wniosków
- ogłoszenia z dnia 18.10.2022 r. drugie przypomnienie o trwającym naborze wniosków.

Z uwagi na konieczność wypracowania wskaźników w realizowanych projektach unijnych nie uruchomiono środków Funduszu Pracy w zakresie finansowania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana jest zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Polega na przyznaniu podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą zwrotu środków finansowych w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za stworzenie stanowiska pracy dla skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego. O środki te mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą i nie zwalniający pracowników za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Pracodawca, który otrzyma dofinansowanie, ma obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2022 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 552 000,00 zł dla 74 osób**, w tym:

- 660 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla 20 osób,
- 803 000,00 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla 23 osób do 30 r. ż.,
- 1 089 000,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla 31 osób powyżej 30 r. ż..

W ramach posiadanych limitów środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowano **76** osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę: **2 667 924,45 zł**, w tym:

- 772 826,87 zł w ramach środków Funduszu Pracy dla **21** osób,

- 832 795,81 zł w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla **24** osób do 30 r. ż.,
- 1 062 301,77 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego dla **31** osób powyżej 30 r. ż.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. pracodawcy złożyli 74 wnioski w sprawie przyznania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Zrealizowano 61 wniosków na 76 stanowisk pracy. 13 wniosków nie zostało zrealizowanych z następujących powodów:

- konieczność dokonania obszernej modyfikacji elementów wniosku – Pracodawca zdecydował się złożyć nowy wniosek – 1 wniosek,
- rezygnacji pracodawcy z realizacji wniosku – 5 wniosków,
- brak odpowiedzi ze strony Pracodawcy w sprawie skorygowania wnioskowanej kwoty refundacji – 1 wniosek,
- niedostarczenia dokumentów dotyczących zadeklarowanej formy zabezpieczenia – 1 wniosek,
- brak odpowiedzi Pracodawcy dotyczącej wyjaśnień odnośnie planowanych zakupów – 1 wniosek,
- brak odpowiedzi Pracodawcy dotyczącej zabezpieczenia zwrotu refundacji – 2 wnioski,
- nie doszło do podpisania umowy – osoba, dla której Pracodawca chciał utworzyć stanowisko była jego pracownikiem przed rejestracją jako bezrobotna – 1 wniosek,
- Pracodawca nie zatrudnił osoby bezrobotnej w wyznaczonym terminie – 1 wniosek.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy Urząd zawarł z pracodawcami 61 umów i dofinansował utworzenie 76 miejsc pracy w następujących branżach:

- produkcyjna – 52 stanowiska, skierowano do pracy 52 osoby,
- usługowa – 9 stanowisk, skierowano do pracy 9 osób,
- handlowa – 12 stanowisk, skierowano do pracy 12 osób,
- administracyjno – biurowa – 3 stanowiska, skierowano 3 osoby.

W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano ogółem **113** osób bezrobotnych, w tym 37 osób w ramach rotacji na zwolnionym stanowisku pracy (umowy w trakcie realizacji) i 76 osób (umowy zawarte w 2022 roku).

3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonych przez ministra ds. pracy na rok 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku realizował także wsparcie w postaci:

- 1) prac społecznie użytecznych,
- 2) zwrotu kosztów dojazdu do pracy,
- 3) bonu na zasiedlenie,
- 4) studiów podyplomowych,
- 5) refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne

Podstawą organizowania prac społecznie użytecznych jest art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie występuje stosunek pracy. Urząd Pracy refunduje gminie ze środków FP do 60 % kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Gmina lub podmiot, w których organizowane są prace społecznie użyteczne, wypłacają osobie bezrobotnej świadczenie pieniężne z tytułu wykonywania tych prac w okresach miesięcznych (z dołu). Stawka godzinowa za wykonywanie prac społecznie użytecznych do dnia **31.05.2022 r.** wynosiła **9,00 zł/godzinę**, natomiast od **01.06.2022 r.** kwota ta uległa waloryzacji i na chwilę obecną wynosi **9,50 zł/godzinę**.

Na organizację prac społecznie użytecznych w 2022 r. zaangażowano **35 000,00 zł** ze środków Funduszu Pracy. Ogółem kwota wydanych środków w 2022 r. wynosiła **16 099,50 zł**. Organizatorami były następujące gminy:

- ✓ **Joniec,**
- ✓ **Baboszewo.**

Pozostałe gminy powiatu płońskiego nie zadeklarowały chęci organizowania prac społecznie użytecznych.

Ogółem w tych gminach prace społecznie użyteczne podjęło **11 osób**, które otrzymały skierowania na okres od **7 do 10 miesięcy**.

3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy

Zwrot kosztów przejazdu do pracy przyznawane są zgodnie z art. 45 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz regulaminem zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przez okres odbywania u pracodawcy stażu.

Przyznawany jest osobom, które podjęły zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania. Powyższa forma pomocy przysługuje osobom, które na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania (odległość do miejsca pracy wyniosła minimum 5 km) i uzyskują wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia.

Wysokość zwrotu kosztów dojazdu do pracy w 2022 roku wynosiła do **300 zł miesięcznie**. Finansowana była ze środków Funduszu Pracy. Na ten cel Urząd zaplanował kwotę **359 067,16 zł** dla **74 osób**, w tym 40 osób dojeżdżających do pracy, 37 osób dojeżdżających na staż. Wydatkowano kwotę **98 782,20 zł** dla **97 osób**, w tym:

- 56 078,64 zł dla **51** osób dojeżdżających do pracy,
- 42 703,56 dla **46** osób dojeżdżających na staż.

3.2.2.3. Bon na zasiedlenie

Na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może otrzymać bon na zasiedlenie, w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Miejscowość, w której zamierza zamieszkać musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny otrzymujący bon jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Wysokość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku w ramach bonu na zasiedlenie Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **238 000,00 zł** dla **24 osób bezrobotnych do 30 r. ż.** Przyznano bony na zasiedlenie **18** osobom na kwotę **169 600,18 zł**.

3.2.2.4. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osoby bezrobotnej lub innej uprawnionej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Koszty studiów podyplomowych finansowane są na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne zainteresowane taką formą wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji powinny złożyć wniosek o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych i dołączyć do niego dokumenty wymagane przez Powiatowy Urząd Pracy, w którym dana osoba jest zarejestrowana. O sposobie rozpatrzenia wniosku bezrobotny zostaje poinformowany na piśmie w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą **50 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy. Sfinansowano koszty studiów podyplomowych **5 osobom** bezrobotnym. Wydatkowano kwotę **43 965,55 zł**.

3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot kosztów opieki nad dzieckiem można się ubiegać do wysokości 50 % zasiłku podstawowego, który wynosił:

- do 31 maja 2022 r. 1240,80 zł – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **620,40 zł**
- od 01 czerwca 2022 r. 1304,10 – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **652,10 zł**

Maksymalny okres refundacji to 6 miesięcy.

Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2022 r. Urząd zabezpieczył kwotę w wysokości **20 000,00 zł** ze środków Funduszu Pracy. Ogółem kwota wydanych środków w 2022 r. wynosiła **11 679,96 zł**. Z tej formy wsparcia skorzystało **5 osób**.

3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2020-2022 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach środków algorytmowych oraz pozyskanych środków z EFS zastosował usługi i instrumenty rynku pracy wobec **836 osób**.

Liczba osób zaktywizowanych w latach 2020-2022 w poszczególnych programach rynku pracy:

Programy rynku pracy	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Prace interwencyjne	191	148	166
Roboty publiczne	79	90	152
Staże	180	170	183
Szkolenia	20	24	63
Studia podyplomowe	0	0	5
Prace społecznie użyteczne	14	15	11
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	74	84	60
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	104	73	76
Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	53	38	97
Bony na zasiedlenie	18	10	18
Opieka nad dzieckiem	0	1	5
Art. 150f	1	0	0
Ogółem:	734	652	836

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2020-2022r.

Z przedstawionych danych wynika, że największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszą się: staże i prace interwencyjne a wśród pracodawców: refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wzrostowa tendencja liczby osób zaktywizowanych

zawodowo wynika wprost z większych limitów środków przyznawanych w poszczególnych latach przez ministra ds. pracy.

Efektywność poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu można oceniać z dwóch perspektyw:

- **efektywność zatrudnieniowa** – średnia wyliczona ze stosunku ilości osób, które w wyniku aktywizacji podjęły zatrudnienie do wszystkich uczestników danej formy,

- **efektywność kosztowa** – średnia wyliczona na podstawie środków wydatkowanych na uzyskanie miejsca pracy dla jednego bezrobotnego.

Efektywność zatrudnieniowa z lat 2020-2022 w podstawowym katalogu form wsparcia określona w %:

Programy rynku pracy	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Prace interwencyjne	98	93	93
Roboty publiczne	98	66	66
Stáže	78	77	81
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	100	100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	100	100	100
Szkolenia	20	35	32

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2020-2022r.

Przedstawione w tabeli dane wskazują, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące formy aktywizacji zawodowej:

- udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wysoką efektywnością charakteryzują się także prace interwencyjne. Najniższą efektywność odnotowano w robotach publicznych, co związane jest z brakiem możliwości dalszego zatrudnienia po zakończonej refundacji na przykład przez takie organizacje jak stowarzyszenia, fundacje itp.

Do 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy wyliczał dwa wskaźniki efektywności za dany rok:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej,
- wskaźnik efektywności kosztowej.

Wskaźniki te wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty.

W roku 2021 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6,12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji. Model badania długoterminowej efektywności działań aktywizacyjnych realizowany był również w roku 2022.

Efektywność kosztowa w podstawowym katalogu form wsparcia w zł/ osobę:

Programy rynku pracy	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Prace interwencyjne	5 880,00	6 230,00	6 009,70
Roboty publiczne	10 539,00	10 547,10	15 575,16
Staże	11 541,00	12 900,00	10 655,46
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	26 686,13	30 573,61	30 846,95
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	26 893,98	31 000,00	35 104,27
Szkolenia	2 851,83	3 024,51	4 328,68

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2020-2022r.

W obszarze efektywności kosztowej najtańszą formą wsparcia są szkolenia i prace interwencyjne. Wysoką efektywność kosztową generują roboty publiczne i staże, jednak ich organizacja uwarunkowana jest nie tylko czynnikami ekonomicznymi, zależna jest także od

zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone formy przeciwdziałania bezrobociu oraz możliwości ich organizacji. Wysoką efektywnością kosztową charakteryzuje się przydzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2022 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS w 2022 r. na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **14 523 086,59 zł**, w tym:

- z **Funduszu Pracy** w wysokości **8 627 067,16 zł**. W ramach tych środków zaktywizowano **477** osób w ramach takich form aktywizacji zawodowej jak: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, szkolenia, staże, dojazdy do pracy i na staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy oraz badania lekarskie,
- poprzez przystąpienie do realizacji projektu pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV) realizowanego w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, Oś Priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 urząd pozyskał **3 053 396,58 zł**. Realizacja projektu umożliwiła aktywizację **206** osób bezrobotnych. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, prace interwencyjne, szkolenia, bony na zasiedlenie, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.
- poprzez przystąpienie do realizacji projektu pn. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego** na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii Covid-19 urząd pozyskał **2 842 622,85 zł**. Realizacja projektu umożliwiła aktywizację **153** osób bezrobotnych. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Limity środków Funduszu Pracy oraz wydatki na subsydiowane programy rynku pracy w 2022 r.:

Aktywne formy przeciwdziałanie bezrobociu	Limit środków FP w 2022 r.	Wydatki środków FP w 2022 r.
Szkolenia	300 000,00	222 483,00
Studia podyplomowe	50 000,00	43 965,55
Prace interwencyjne	1 498 000,00	483 611,55
Roboty publiczne	3 300 000,00	2 367 425,32
Prace społecznie użyteczne	35 000,00	16 099,50
Staże	1 500 000,00	783 834,68
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	775 000,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	660 000,00	772 826,87
Koszty dojazdu do pracy	359 067,16	56 078,64
Bon zasiedleniowy	126 000,00	62 000,00
Koszty badań lekarskich	3 000,00	200,00
Opieka nad dzieckiem	20 000,00	11 679,96
KRUS	1 000,00	0
Ogółem:	8 627 067,16	4 830 205,07

W 2022 roku na aktywizację zawodową Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował środki Funduszu Pracy na poziomie **55,99%**.

Limity środków Europejskiego Funduszu Społecznego EFS w ramach projektów PO WER i RPO WM oraz wydatki na subsydiowane programy rynku pracy w 2022 r.:

Aktywne formy przeciwdziałanie bezrobociu	Limit środków EFS w 2022 r.	Wydatki środków EFS w 2022 r.
Szkolenia	57 841,17	51 836,27
Studia podyplomowe	0,00	0,00
Prace interwencyjne	538 442,00	513 999,05

Roboty publiczne	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	0,00	0,00
Staże	1 342 736,08	1 187 425,14
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 953 000,00	1 850 817,15
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	1 892 000,00	1 895 097,58
Koszty dojazdu do pracy	0,00	0,00
Bon zasiedleniowy	112 000,18	107 600,18
Koszty badań lekarskich	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem	0,00	0,00
KRUS	0,00	0,00
Ogółem:	5 896 019,43	5 606 775,37

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów PO WER i RPO WM na poziomie **95,09 %**.

Z puli posiadanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2022 ogółem: **14 523 086,59 zł**, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował kwotę ogółem: **10 436 980,44 zł**, co stanowi **71,86%** przyznanych limitów.

5. Realizacja zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

W lutym 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zakończył realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej, której zakres obejmował dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy – w 3 rodzajach przeważającej działalności oznaczonych kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z (prowadzenie dyskotek, pokojów zagadek, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna) udzielając wsparcia dla 2 przedsiębiorców z terenu powiatu płońskiego w wysokości 10 000,00 zł.

6. Zatrudnianie cudzoziemców

6.1. Zezwolenie na pracę sezonową

6.1.1. Praca sezonowa

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Praca sezonowa wykonywana jest przez część roku, związana z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Dla charakterystyki pracy sezonowej kluczowe jest także pojęcie sezonu, które wyznacza czas trwania umowy o pracę. Ograniczony czas jej obowiązywania wynika bezpośrednio z właściwości danej pracy. Można więc określić zatrudnienie sezonowe jako zatrudnienie mające na celu wykonywanie prac, których występowanie lub nasilenie ma charakter okresowy, związany bezpośrednio z właściwościami pór roku.

6.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.202 r. w Referacie ds. Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku zarejestrowano **16 031** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Rejestrację wniosków w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2021 r.	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2022 r.	Dynamika %
Styczeń	12 341	8 164	66,15
Luty	8 442	5 614	66,5
Marzec	5 960	292	4,89
Kwiecień	4 410	410	9,29
Maj	4 969	340	6,84
Czerwiec	3 728	299	8,02
Lipiec	2 114	241	11,4
Sierpień	1 826	134	7,33
Wrzesień	1 115	75	6,72
Październik	514	21	4,08

Listopad	979	102	10,41
Grudzień	2 980	339	11,37
Ogółem	49 378	16 031	32,46

Na uwagę zasługuje fakt, że największy napływ wniosków w 2022 roku miał miejsce w miesiącach od stycznia do lutego. Były to wnioski składane w celu uzyskania wizy dla cudzoziemców oraz wnioski dla cudzoziemców przebywających w Polsce, głównie w ramach ruchu bezwizowego. Natomiast od miesiąca marca następował stopniowy spadek liczby składanych wniosków powodem tego był wybuch konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy.

W 2022 roku w urzędzie zostało złożonych i zarejestrowanych **430** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wygląda następująco:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2021 r.	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2022 r.	Dynamika %
Styczeń	9	10	111,11
Luty	73	73	100
Marzec	109	39	35,77
Kwiecień	1 064	37	3,47
Maj	2 896	181	6,25
Czerwiec	3 486	77	2,20
Lipiec	4 468	8	0,17
Sierpień	1 634	4	0,24
Wrzesień	231	1	0,43
Październik	98	0	0
Listopad	12	0	0
Grudzień	4	0	0
Ogółem	8 991	430	4,7866

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej było złożonych w miesiącach luty, maj i czerwiec. Natomiast od miesiąca lipca następował stopniowy spadek liczby składanych oświadczeń

o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej powodem tego był wybuch konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy.

W omawianym okresie zostało wydanych **702** zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Ilość wydanych zezwoleń w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2021 r.	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2022 r.	Dynamika %
Styczeń	21	18	85,71
Luty	74	128	172,97
Marzec	194	76	39,17
Kwiecień	1 209	56	4,63
Maj	3 131	233	7,44
Czerwiec	5 251	105	1,99
Lipiec	1 784	11	0,61
Sierpień	539	16	2,96
Wrzesień	484	19	3,92
Październik	285	11	3,85
Listopad	102	6	5,88
Grudzień	11	23	209,9
Ogółem	13 085	702	5,36

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydanych zostało w miesiącach: luty, marzec, kwiecień, maj, czerwiec, w okresie największego zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2022 roku jest niższa niż ilość wydanych zezwoleń wydanych w 2021 roku, ze względu na mniejszy napływ cudzoziemców na teren powiatu płońskiego związany z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Największą liczbę zezwoleń Urząd wydał dla pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski oraz Gminy Naruszewo.

6.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl, jeśli cudzoziemiec wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku.

Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
Kwiecień	505
Maj	2 710
Czerwiec	2 129
Lipiec	793
Sierpień	573
Wrzesień	513
Październik	326
Listopad	331
Grudzień	258
Ogółem	8 138

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał **12 092 decyzje** umarzające postępowanie administracyjne w sprawie wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Ilość wydanych decyzji administracyjnych o umorzeniu postępowania w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2021r.	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2022r.	Dynamika %
Styczeń	796	300	37,68
Luty	399	787	197,24

Marzec	288	545	189,23
Kwiecień	108	2 704	2 503,7
Maj	753	1 038	137,84
Czerwiec	343	2 466	718,95
Lipiec	5 882	1 641	27,89
Sierpień	12 724	1 382	10,86
Wrzesień	8 477	1 226	14,46
Październik	3 314	0	0
Listopad	1 865	0	0
Grudzień	1 390	3	0,21
Ogółem	36 159	12 092	33,41

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej decyzji w sprawie umorzenia postępowania o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej zostało wydanych w miesiącach od lutego do września po okresie największego napływu pracowników sezonowych. Liczba wydanych decyzji w sprawie umorzenia postępowań administracyjnych jest niższa od wydanych decyzji w 2021 roku. Związane jest to ze zmianą ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie w dniu 29 stycznia 2022 roku.

Zgodnie z wprowadzonymi zmianami wniosek wpisany do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy wskazanego we wniosku przez Wnioskodawcę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W ten sposób umorzono z mocy prawa **7 357** wniosków.

Prawie wszystkie umorzenia wynikały z powodu niestawienia się cudzoziemca do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy sezonowej. Tylko niewielka ich część była dokonana na wniosek pracodawcy. Spośród wszystkich złożonych wniosków wydano **19** decyzji administracyjnych o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową ze względu na umieszczenie danych cudzoziemców w rejestrze osób niepożądanych dla których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej był niepożądany.

6.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,

jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może przekraczać 24 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia a obowiązek weryfikacji poprawności legalności zatrudnienia ustawodawca przełożył na podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

6.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zarejestrował **3 332 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przedstawia się następująco:

MIESIĄC	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020r.	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022r.	Dynamika %
Styczeń	867	706	81,4
Luty	760	1 010	132,89
Marzec	659	182	27,61
Kwiecień	618	100	16,18
Maj	805	78	9,68
Czerwiec	767	142	18,51
Lipiec	746	146	19,57
Sierpień	1 270	149	11,73
Wrzesień	733	176	24,01
Październik	543	187	34,43
Listopad	435	232	53,33
Grudzień	409	224	54,76
Ogółem	8 615	3 332	38,67

Analizując liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest ona niższa niż w 2021 roku. Spowodowane jest to wybuchem konfliktu

zbrojnego na terytorium Ukrainy oraz wprowadzeniem przepisów specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, które umożliwiają powierzenie pracy na podstawie darmowego powiadomienia.

Spośród złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wydano 7 decyzji administracyjnych o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ze względu na wpisanie nieprawidłowego kodu PKD w oświadczeniach.

W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022 roku liczba złożonych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców za pomocą portalu praca.gov.pl wyniosła **33 676** dokumentów. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez portal praca.gov.pl daje możliwość szybszego jego rozpatrzenia, a co za tym idzie szybsze wydanie zezwolenia na pracę sezonową, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności osobistej wizyty wnioskodawcy w Urzędzie.

7. Pozostałe działania urzędu

7.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku prowadzi obsługę administracyjną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku odbyło się pięć planowych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tematami poszczególnych posiedzeń było m. in.:

1. Posiedzenie z dnia 5 stycznia 2022 roku:
 - Zatwierdzenie projektu planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2022 r.
 - Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2022 r.
 - Plan szkoleń na 2022 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku.
2. Posiedzenie z dnia 24 marca 2022 roku:
 - Sprawozdanie z działalności urzędu za 2021 r.
 - Zaopiniowanie planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku na 2022 r.
3. Posiedzenie z dnia 28 czerwca 2022 roku:
 - Sprawozdanie z realizacji zadań doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

- Analiza nadzoru instancyjnego za 2021 r. w zakresie decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.

4. Posiedzenie z dnia 23 września 2022 roku:

- Informacja dotycząca refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
- Sprawozdanie z realizacji szkoleń i przekwalifikowań bezrobotnych oraz KFS.
- Ocena realizacji programów EFS

5. Posiedzenie z dnia 14 grudnia 2022 roku:

- Informacja z przebiegu robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych zorganizowanych w 2022 r.
- Zwolnienia grupowe za trzy kwartały 2022 r.
- Informacja dotycząca organizacji staży u pracodawców w 2022 r.
- Aktualny stan załatwiania spraw w Referacie Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców.

Oprócz stałych posiedzeń wynikających z przyjętego przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Płońsku planu pracy, w 2022 roku w maju i październiku odbyły się posiedzenia, podczas których pozytywnie zaopiniowano zmiany alokacji środków finansowych Funduszu Pracy na 2022 rok.

7.2. Działania usprawniające pracę urzędu

W omawianym okresie urząd podejmował szereg działań, które miały charakter wspomagający podstawową działalność oraz świadczenie usług na rzecz klientów urzędu:

1. Zmodernizowano zasoby sprzętowe będące w posiadaniu urzędu.
2. Na bieżąco przeszkalano kadrę pracowniczą.
3. Organizowano giełdy pracy w celu udostępnienia bezpośredniego kontaktu pracodawcy z grupą osób poszukujących pracy o określonych przez pracodawcę umiejętnościach zawodowych. Giełdy pracy odbywają się w sali konferencyjnej, która wyposażona jest w nowoczesny sprzęt audiowizualny. Sala ta służy również do organizowania szkoleń, konferencji, spotkań z pracodawcami, partnerami rynku pracy i przedstawicielami związków pracodawców.

4. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku w 2022 roku działał system wizualnej prezentacji ofert pracy. Na monitorach w poczekalni osoby oczekujące na załatwienie sprawy w urzędzie mogły zapoznać się z aktualną bazą ofert pracy.
5. PUP w Płońsku prowadził i od wielu lat prowadzi skuteczną politykę informacyjną, zamieszczając aktualne informacje na temat ofert pracy, giełd pracy oraz naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej. Prowadzi statystyki dotyczące rynku pracy oraz różnego rodzaju opracowania na temat lokalnego rynku pracy, które służą pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Ponadto klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku mogą korzystać z:
 - bezpłatnego dostępu do internetu w sali CAZ,
 - dostępu do aktualnych ofert pracy,
 - systemu wizualnej prezentacji na monitorach LCD,
 - Zielonej Linii – infolinii Urzędów Pracy.
6. Urząd współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). System ten umożliwia wydawanie klientom urzędu zaświadczeń w wersji elektronicznej, a także wymiany danych pomiędzy PUP a OPS.
7. Aktualne oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami systematycznie przekazywane są raz w tygodniu do Radia Płońsk i prezentowane na antenie radia.
8. Uczestniczono w lokalnych wydarzeniach, imprezach, targach związanych z promocją usług rynku pracy.
9. Przeprowadzono spotkania informacyjne dotyczące najczęściej popełnianych błędów we wnioskach osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z udziałem ZUS i US.

8. Wnioski

W 2022 r. należy skoncentrować uwagę na następujących zadaniach:

1. Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz EFS na realizację programów rynku pracy (wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i kosztowej).
2. Rozszerzenie współpracy z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy, a szczególnie z placówkami oświatowymi w zakresie przepływu informacji niezbędnych do realizacji prawidłowej polityki edukacyjnej – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, spotkania z uczniami.

3. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych – optymalne wykorzystanie „Platformy komunikacyjnej” do wymiany danych Urząd - OPS.
4. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy dotycząca:
 - poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia,
 - możliwości wsparcia osób bezrobotnych instrumentami i usługami rynku pracy.
7. Utrzymanie wysokiej jakości usług świadczonych poprzez:
 - poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w obsłudze klientów urzędu,
 - podwyższanie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.