



Powiatowy Urząd Pracy
w Płońsku

Starostwo Powiatowe
w Płońsku
2024-04-05, 12458/2024



OA.032.1.6.1.AŁ.2024

DATA WPLYWU	STAROSTWO POWIATOWE w Płońsku KANCELARIA OGÓLNA BIURO PODAWCZE
DATA	05. 04. 2024
Nr rejestru	ilość zał. 1 kpl
Podpis	<i>[Signature]</i>

Płońsk, dnia 05.04.2024 r.

Sz. P.
Dariusz Żelasko
Przewodniczący
Rady Powiatu Płońskiego

*M.S.
osob. Żelasko*

W odpowiedzi na pismo OP.0001.15.2024 z dnia 27.03.2024 r., przekazuję w załączeniu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku za 2023 rok.

Jednocześnie informuję, że materiały zostały przesłane drogą elektroniczną na wskazany w piśmie adres e-mail.

Z poważaniem,

p.o. Z-cy DYREKTORA URZĘDU

[Signature]
Marcin Untewski

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a



p.o. Z-cy DYREKTORA URZĘDU

Marcin Jędruski
ZATWIERDZAM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2023 ROK



POWIATOWY URZĄD PRACY W PŁOŃSKU

Płońsk, marzec 2024 r.

Spis treści

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	4
1.1. Struktura i kontrola urzędu	4
2. Poziom i struktura bezrobocia.....	6
2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim	6
2.2. Struktura bezrobotnych.....	7
2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia	9
2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego	12
2.5 Stopa bezrobocia w %	13
2.6 Odwołania.....	13
3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej.....	14
3.1. Podstawowe usługi rynku pracy	14
3.1.1. Pośrednictwo Pracy	14
3.1.2. Usługi EURES	16
3.1.3. Poradnictwo zawodowe	16
3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne	16
3.1.3.2. Poradnictwo grupowe.....	17
3.1.3.3. Informacja zawodowa	17
3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych.....	18
3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników	20
3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych.....	20
3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	22
3.2. Instrumenty rynku pracy.....	25
3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej.....	26
3.2.1.1. Prace interwencyjne.....	26
3.2.1.2. Roboty publiczne	26
3.2.1.3. Staże.....	27

3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	28
3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	31
3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	33
3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne.....	33
3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	34
3.2.2.3. Bon na zasiedlenie	34
3.2.2.4. Studia podyplomowe	35
3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	35
3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2021-2023 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa.....	36
4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2023 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej.....	40
5. Zatrudnianie cudzoziemców.....	41
5.1. Zezwolenie na pracę sezonową	41
5.1.1. Praca sezonowa	41
5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową	41
5.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	44
5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	45
5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	46
6. Pozostałe działania urzędu	47
6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy.....	47
6.2. Działania usprawniające pracę urzędu	48
7. Wnioski	49

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

1.1. Struktura i kontrola urzędu

Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, który określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Uchwałą Nr 1457/2023 Zarządu Powiatu Płońskiego z 25 października 2023 roku uchwalono aktualnie obowiązujący Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, zgodnie z którym w urzędzie funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodziły:
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy (CAZ),
 - Referat Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców (CAZ).
2. **Wydziały:**
 - 2.1 Wydział Finansowo-Księgowy (FK),
 - 2.2 Wydział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
 - 2.3 Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji – ESI.

W okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. w urzędzie została przeprowadzona 1 kontrola zewnętrzna:

Lp.	Termin kontroli	Zakres kontroli	Jednostka kontrolująca
1	21.03.2023 r. 23.03.2023 r. 28.03.2023 r. 30-31.03.2023 r. 04-07.04.2023 r. 11-14.04.2023 r. 17-19.04.2023 r.	1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. 2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku

		<p>3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.</p> <p>4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.</p> <p>5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do ZUS we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.</p> <p>6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do ZUS we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.</p>	
--	--	---	--

2. Poziom i struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim

Stan bezrobocia w powiecie płońskim na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Wyszczególnienie	XII 2022 r.	Udział %	XII 2023 r.	Udział %	Dynamika 2022 r.=100
Bezrobotni ogółem	3231	100	3073	100	95,1
w tym:					
- Kobiety	1795	55,6	1630	53,0	90,8
- Z prawem do zasiłku					
- Młodzież (18-25 lat)	601	18,6	549	17,9	91,4
- Niepełnosprawni bezrobotni	566	17,5	492	16,0	86,9
- Zamieszkali na wsi	108	3,3	108	3,5	100,0
- Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	1986	61,5	1898	61,8	95,6
- Poprzednio pracujące	219	6,8	203	6,6	92,7
- Dotychczas niepracujące					
	2676	82,8	2576	83,8	96,3
	555	17,2	497	16,2	89,6

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych o 4,9 % w porównaniu do grudnia roku ubiegłego.
- Liczba bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 1630 i zmalała w stosunku do grudnia 2022 r. o 9,2 %. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie również zmalał (grudzień 2023 r. – 53 %, grudzień 2022 r. – 55,6 % ogółu bezrobotnych).
- Udział osób **pobierających zasiłek** w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie zmalał (grudzień 2023 r. –17,9 %, grudzień 2022 r. – 18,6 %).

Spośród 549 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w grudniu 2023 r.:

- 291 osób to kobiety tj. 53 % ogółu pobierających zasiłek,
 - 342 bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi tj. 62,3 % ogółu pobierających zasiłek.
- Na koniec grudnia 2023 r. **młodzież** (18-25 lat) liczyła 492 osoby bezrobotne i liczba ta w stosunku do roku poprzedniego zmalała o 74 osoby tj. o 13,1 %. W ogólnej populacji bezrobotnych udział młodzieży zmalał w badanym okresie (grudzień 2023 r. – 16 %, grudzień 2022 r. – 17,5 % ogółu bezrobotnych).
- Spośród 492 bezrobotnej młodzieży na koniec grudnia 2023 r. – 53,2 % stanowiły kobiety.
- **Osoby niepełnosprawne bezrobotne** zarejestrowane w tut. Urzędzie stanowią niewielki odsetek ogółu bezrobotnych – grudzień 2023 r. – 3,5 % (grudzień 2022 r. – 3,3 %).
- W powiecie płońskim nadal utrzymuje się wysoki poziom **bezrobotnych zamieszkałych na wsi (ponad 60 % ogółu bezrobotnych)**. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec grudnia 2023 r. zmalała o 4,4 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na koniec grudnia 2023 r. osoby zamieszkałe na wsi liczyły 1898 osób tj. 61,8 % ogółu bezrobotnych w tym:
- 1026 osoby to kobiety tj. 54,1 % ogółu zamieszkałych na wsi,
 - 342 osoby posiadały prawo do zasiłku tj. 18 % ogółu zamieszkałych na wsi.
- Na koniec grudnia 2023 r. nastąpił spadek liczby **osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy o 7,3 %**. Osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy na koniec grudnia 2023 r. stanowiły 6,6 % ogółu bezrobotnych (grudzień 2022 r. – 6,8 % ogółu bezrobotnych).
- W badanym okresie liczba **bezrobotnych poprzednio pracujących zmalała o 3,7 %** w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- Na koniec grudnia 2023 r. liczba **bezrobotnych dotychczas niepracujących zmalała o 10,4 %**.

2.2. Struktura bezrobotnych

Struktura według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Wyszczególnienie	XII 2022 r.	Udział %	XII 2023 r.	Udział %	Dynamika 2022 r.=100
Wiek					
18 - 24	566	17,5	492	16,0	86,9
25 - 34	855	26,5	828	26,9	96,8

35 - 44	789	24,4	718	23,4	91,0
45 - 54	589	18,2	603	19,6	102,4
55 - 59	277	8,6	262	8,5	94,6
60 i więcej	155	4,8	170	5,5	109,7
Wykształcenie					
• Wyższe	316	9,8	292	9,5	92,4
• Policealne i średnie zaw.	484	15,0	440	14,3	90,9
• Średnie ogólnokształcące	548	17,0	523	17,0	95,4
• Zasadnicze zawodowe	857	26,5	841	27,4	98,1
• Gimnazjalne i poniżej	1026	31,7	977	31,8	95,2
Staż pracy					
• Do 1 roku	540	16,7	514	16,7	95,2
• 1 - 5	898	27,8	897	29,2	99,9
• 5 - 10	546	16,9	516	16,8	94,5
• 10 - 20	488	15,1	454	14,8	93,0
• 20 - 30	154	4,8	150	4,9	97,4
• 30 lat i więcej	50	1,5	45	1,5	90,0
• bez stażu	555	17,2	497	16,2	89,6
Bezrobotni długookresowi pozostający bez pracy ponad 1 rok					
	1590	49,2	1484	48,3	93,3
Ogółem	3231	100	3073	100	95,1

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W strukturze bezrobocia od lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia długookresowego, dość niski jest poziom wykształcenia bezrobotnych oraz dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby zamieszkałe na wsi.
- Osoby w wieku od 25 do 44 lat stanowią połowę zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej 14 % ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 55 roku życia. Na koniec grudnia 2023 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w grupie wiekowej 60 i więcej lat prawie o 10 % i w grupie 45-54 lata o 2,4 % w porównaniu do grudnia 2022 r. W pozostałych grupach wiekowych odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

- Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o **niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadających ich w ogóle**. Na koniec grudnia 2023 r. największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 31,8 % ogółu bezrobotnych i zasadniczym zawodowym 27,4 %, a najmniejszą grupę z wykształceniem wyższym 9,5 % ogółu bezrobotnych.
- Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły na koniec grudnia 2023 r. osoby ze **stażem pracy od 1 do 5 lat** (29,2 % ogółu bezrobotnych) a najmniejszą ze stażem 30 lat i więcej -1,5 %.
- Istotny problem na rynku pracy stanowi **bezrobocie długookresowe** tj. trwające powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2023 r. osoby pozostające bez pracy ponad rok liczyły 1484 osób tj. 48,3 % ogółu bezrobotnych i liczba ta zmalała o 6,7 % w stosunku do roku 2022.

2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

- Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową dwóch zmiennych: napływu i odpływu bezrobocia. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

Wyszczególnienie	I-XII 2022 r.		I– XII 2023 r.	
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ
Styczeń	344	241	354	233
Luty	283	324	305	351
Marzec	317	356	304	349
Kwiecień	253	322	247	313
Maj	253	259	281	311
Czerwiec	259	284	225	302
Lipiec	303	253	295	298

Sierpień	317	297	331	329
Wrzesień	372	358	333	353
Październik	297	307	291	324
Listopad	286	286	274	244
Grudzień	287	323	305	296
Ogółem	3571	3610	3545	3703

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku zarejestrowano 3571 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3610 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był nieznacznie wyższy od napływu o 39 osób.
- W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku zarejestrowano 3545 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3703 osoby bezrobotne. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 158 osób.
- Napływ do bezrobocia zmalał w roku 2023 w porównaniu do roku 2022 o 26 osób tj. 0,7 %, natomiast odpływ z bezrobocia wzrósł o 93 osoby tj. 2,6 %.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji (odpływ)

Wyszczególnienie	I - XII	Udział	I - XII	Udział	Dynamika 2022 r.=100
	2022 r.	%	2023 r.	%	
Wyłączeni z ewidencji ogółem	3610	100	3703	100	102,6
w tym:					
1) podjęcie pracy:	1905	52,8	2134	57,6	112,0
- niesubsydiowane	1393	73,1	1610	75,5	115,6
- subsydiowane	512	26,9	524	24,5	102,3
2) niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	548	15,2	722	19,5	131,8
3) rezygnacja ze statusu					

4) nabycie praw rentowych	120	3,3	88	2,4	73,3
i emerytalnych	79	2,2	86	2,3	108,9
5) rozpoczęcia szkolenia (w tym bon)	61	1,7	65	1,7	106,6
6) rozpoczęcie stażu (w tym bon)	174	4,8	212	5,7	121,8
7) prace społecznie użyteczne w tym PAI	11	0,3	10	0,3	90,9
8) odmowa podjęcia pracy					
9) inne przyczyny	25	0,7	17	0,5	68,0
	687	19,0	369	10,0	53,7

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Jak wynika z powyższej tabeli ponad 50 % bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W badanym okresie wzrosła liczba wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy o 12 %. Wśród bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2023 r. większość to osoby zatrudnione na niesubsydiowanych miejscach pracy – 75,5 % (na subsydiowanych 24,5%). W roku 2023 w porównaniu do roku 2022 r. zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach form subsydiowanych wzrosło o 2,3 %.
- W 2023 r. największy spadek odnotowano w grupie osób bezrobotnych wyłączonych z powodu odmowy podjęcia pracy o 32 %.
- Największy wzrost o 31,8 % wyłączonych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz skierowanych na staż o 21,8 %.

2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego

Lp.	Gmina /Miasto	grudzień 2022 r.			grudzień 2023 r.			Dynamika Kol. 6:3 w %
		ogółem	w tym		ogółem	w tym		
			kobiety	z prawem		kobiety	z prawem	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Baboszewo	332	183	69	313	172	71	94,3
2	Miasto i Gmina Czerwińsk	217	123	35	210	125	40	96,8
3	Dzierżążnia	129	70	30	129	59	23	100,0
4	Joniec	80	47	14	79	42	17	98,7
5	Naruszewo	204	117	30	218	109	33	106,9
6	Miasto i Gmina Nowe Miasto	198	103	42	174	83	27	87,9
7	Gmina Płońsk	357	194	69	313	166	48	87,7
8	Gmina Raciąż	257	150	35	281	153	49	109,3
9	Miasto i Gmina Sochocin	221	127	49	201	113	46	90,9
10	Załuski	165	98	29	144	85	23	87,3
11	Miasto Płońsk	885	460	164	827	416	138	93,4
12	Miasto Raciąż	184	122	36	184	106	34	100,0

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu płońskiego w badanym okresie tylko w gminie Raciąż odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 9,3 % oraz w gminie Naruszewo o 6,9 %.
- W gminie Dzierżążnia oraz w mieście Raciąż utrzymuje się ten sam poziom bezrobocia co roku poprzedniego.
- Największy spadek nastąpił w gminie Załuski o 12,7 %, w gminie Płońsk o 12,3 % oraz w mieście i gminie Nowe Miasto o 12,1 %.

2.5 Stopa bezrobocia w %

- Najbardziej obiektywnym miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności czynnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.
- Stopa bezrobocia w powiecie płońskim przekracza rozmiary bezrobocia w kraju oraz w województwie mazowieckim.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego

Wyszczególnienie	XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023
Powiat Płońsk	16,4	14,5	12,6	10,5	10,4	9,1	10,7	9,5	9,3	9,9
Województwo Mazowieckie	9,8	8,4	7,2	5,6	4,9	4,4	5,2	4,7	4,2	4,1
Kraj	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,8	5,2	5,1

** stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS*

2.6 Odwołania

- Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał w okresie od stycznia do grudnia następującą ilość decyzji administracyjnych:

Wyszczególnienie	I – XII 2022 r.	I - XII 2023 r.
1) Wydane decyzje ogółem	9292	9490
2) Złożone odwołania od wydanych decyzji	23	23
z tego:		
- uchylone decyzje	1	0

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej

W zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wykorzystywane są ustawowe narzędzia w postaci usług i instrumentów rynku pracy, świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na aktywizację zawodową w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi w ramach Funduszu Pracy, Programu Regionalnego Mazowsze 2023, programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w ramach środków rezerwy ministra właściwego ds. pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”, których limit ogółem wynosił: **14 240 384,36 zł**. Na poszczególne formy pomocy wydatkowano ogółem kwotę: **14 101 116,21 zł**, co stanowi wykorzystanie tych środków w **99,02%**. Przy pomocy instrumentów rynku pracy zaktywizowano **883** osoby.

W lutym 2023 roku uruchomione zostało Jednoosobowe Zamiejscowe Stanowisko Pracy w Raciążu, które obsługuje klientów z gminy i miasta Raciąż. Czynne jest w każdy wtorek i czwartek w godzinach od 09:00 do 15:00.

3.1. Podstawowe usługi rynku pracy

Podstawowe usługi rynku pracy to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne była niższa w stosunku do roku poprzedniego (w końcu roku 2022 – 3 231 osób, w końcu roku 2023 – 3 073 osoby). Pracownicy Urzędu dokładali wszelkich starań, aby uzyskać jak największą efektywność zatrudnieniową. Bezrobotni korzystali z pomocy doradców klienta, byli kierowani na szkolenia zawodowe, brali udział w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych.

Z pomocy Urzędu korzystały nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracodawcy. Zorganizowano **5** spotkań z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie **125 osób**. W wyniku tych spotkań pracę podjęły 24 osoby.

3.1.1. Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy świadczone jest na podstawie art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega głównie na doborze odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy. Doradcy klienta odpowiadają między innymi za: udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Przede wszystkim jednak doradca klienta już podczas pierwszej wizyty bezrobotnego potrafi wstępnie ocenić jakie działania byłyby najlepsze i najbardziej skuteczne w stosunku do konkretnej osoby i zaproponować odpowiednie formy aktywizacji. W diagnozie tej wykorzystywane jest narzędzie w postaci elektronicznego kwestionariusza wywiadu. Takie wsparcie jest niezwykle istotne, zwłaszcza dla osób, które z różnych powodów nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy.

W 2023 roku obsłużono **24 298** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozyskano **4 186** niesubsydiowanych miejsc pracy, w wyniku **2 770** wizyt lub kontaktów z pracodawcami pozyskano **5 182** miejsca pracy. Do współpracy pozyskano **117** nowych zakładów pracy prowadzących swoją działalność na terenie powiatu płońskiego i poza nim. W omawianym okresie wydano **150** informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, na **2 931** stanowisk pracy. Najczęściej występujące stanowiska pracy w podanych ofertach to:

- pomocniczy robotnik polowy – 2100 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: angielski, nepalski, uzbecki, kazachski, hiszpański, mongolski, kirgiski, bengalski, turecki, arabski, hindi, indonezyjski, azerski),
- Pakowacz ręczny – 223 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński, angielski, turkmeński, nepalski, arabski, białoruski, indonezyjski, bengalski, hiszpański),
- Pracownik produkcji – 119 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: białoruski, hiszpański).

Kontynuowana była również współpraca z lokalną prasą i portalami internetowymi w zakresie wymiany informacji o zgłaszanych ofertach pracy. Kontynuowana była współpraca

z radiem Płońsk, do którego raz w tygodniu przygotowano informacje o aktualnie zgłoszonych ofertach pracy.

3.1.2. Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy jeden z pośredników pracy świadczy usługi EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W ramach tej formy aktywizacji przede wszystkim udzielane były informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego i rozpowszechnianie zagranicznych ofert pracy EURES. Ponadto do rejestru ofert pracy EURES wpisano **287** oferty pracy na **2 558** miejsc pracy.

3.1.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym poszukującym pracy, w tym niepełnosprawnym mającym trudności w wyborze zatrudnienia, zawodu lub kierunku szkolenia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku poradnictwo realizowane jest w formie porad indywidualnych oraz grupowych. Doradcy zawodowi pomagają w :

- podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- dookreśleniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych, wyborze kierunku kształcenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,

Ponadto klienci urzędu uzyskują od doradców zawodowych informacje na temat:

- wymogów rynku pracy,
- świata zawodów,
- możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych,
- realizowania projektów i programów,
- usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych

technik. Jest to rozmowa osoby radzącej się, czyli potrzebującej porady czy wsparcia ze specjalistą czyli doradcą zawodowym.

Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawia się i analizuje dotychczasowy rozwój zawodowy, nabyte doświadczenia i kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania czynności zawodowych klienta.

Ważnym elementem jest planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Podczas indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przy współpracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy opracowują Indywidualne Plany Działania mające na celu ułatwienia podjęcie pracy lub samozatrudnienia. **Z poradnictwa indywidualnego w roku 2023 skorzystało 259 osób bezrobotnych, dla których przeprowadzono 300 indywidualnych porad zawodowych.**

3.1.3.2. Poradnictwo grupowe

Porada zawodowa w formie grupowej ma na celu ułatwienie klientom urzędu pracy podjęcie decyzji zawodowych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Grupowe poradnictwo zawodowe ma na celu przygotowanie uczestników porady do umiejętnego planowania swojej kariery zawodowej, dużej mobilności przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz kreowania aktywnej przedsiębiorczej postawy wobec rynku pracy.

Celem głównym zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego jest dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2023 roku przeprowadzono **7 grupowych porad zawodowych dla 71 uczestników.**

3.1.3.3. Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacja zawodowa realizowana w formie indywidualnej i grupowej przez doradców zawodowych polega na przekazaniu zasobów wiedzy o rynku pracy, zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych. Podczas grupowej informacji zawodowej przedstawione są następujące zagadnienia:

- podstawowe usługi rynku pracy realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy,
- informacja o zawodach oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,

- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej,
- oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. udzielono **14 indywidualnych informacji zawodowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy** oraz przeprowadzono **4 grupowe informacje zawodowe dla łącznie 43 osób bezrobotnych.**

3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w ramach *Pilotażowego Programu Promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025* doradca zawodowy przeprowadził **37 grupowych informacji zawodowych** w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych dla łącznie **752 uczniów** tj.:

SZKOŁY PODSTAWOWE

Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Bolesława Chrobrego w Płońsku

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 07.06.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **19**
- II. 15.06.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **20**
- III. 15.06.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **18**

Szkoła Podstawowa nr 3 im. Stanisława Wyspiańskiego w Płońsku

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 25.01.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **13**
- II. 13.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **22**
- III. 14.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **20**
- IV. 11.10.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **15**
- V. 17.11.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **10**

Szkoła Podstawowa nr 4 im. Papieża Jana Pawła II w Płońsku

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **12**

- II. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **18**
- III. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **23**
- IV. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **21**
- V. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **16**
- VI. 26.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **21**

Szkoła Podstawowa w Zaborowie

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 02.06.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **17 uczniów**

Szkoła Podstawowa im. Wandy Chotomskiej w Nowych Kucicach

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 07.06.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **12**
- II. 22.11.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **22**

Szkoła Podstawowa im. Zygmunta Padlewskiego w Radzyminku

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 27.11.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **10**

SZKOŁY PONADPODSTAWOWE

I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku

Temat: „Absolwent na rynku pracy”

- I. 04.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **94**

Zespół Szkół Nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku

Temat: „Rynek pracy a czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 30.11.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **22**
- II. 13.12.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **18**
- III. 13.12.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **19**

Zespół Szkół Nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku

Temat: „Rynek pracy a czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

- I. 06.02.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **20**
- II. 07.02.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **18**

- III. 09.02.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **31**
- IV. 15.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **19**
- V. 17.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **12**
- VI. 20.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **25**
- VII. 21.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **10**
- VIII. 22.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **22**
- IX. 23.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **20**
- X. 27.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **18**
- XI. 17.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **10**
- XII. 19.04.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **27**
- XIII. 12.10.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **9**
- XIV. 16.10.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **24**

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, sala konferencyjna – Hufiec Pracy 7-35

Temat: „URZĄD PRACY A USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY”

- I. 28.03.2023 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **25**.

W 2023 roku przeprowadził spotkania informacyjne dla **752** uczniów uczęszczających do szkół podstawowych i ponadpodstawowych na terenie Powiatu Płońskiego.

3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników

Powiatowy Urząd Pracy wspiera podnoszenie i aktualizację kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego nie tylko osób bezrobotnych, ale też pracodawców i ich pracowników. Dla tych dwóch ostatnich grup usługą dedykowaną jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rozwiązanie systemowe, wspomagające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Pomaga tym osobom dostosować swoje kwalifikacje do zmian na rynku pracy.

3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, w miarę posiadanych środków organizuje szkolenia czyli pozaszkolne zajęcia, które

mają na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane są na podstawie art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Celem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększając tym samym ich szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne lub przynależność związkową.

Szkolenia organizowane są w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że odrębne przepisy przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenia takie mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenia może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nawet do 24 miesięcy.

W 2023 roku na szkolenia i przekwalifikowania Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **267 557,06 zł**, w tym:

- 236 986,13 zł ze środków Funduszu Pracy,
- 30 570,93 zł ze środków w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2023.

Na szkolenia wydatkowano ogółem **267 557,06 zł** i skierowano **63** osoby bezrobotne z czego:

- **55** osób w ramach Funduszu Pracy – 236 986,13 zł,
- **8** osób w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2023 – 30 570,93 zł.

Finansowanie kosztów szkolenia odbywało się w ramach szkoleń indywidualnych, których zakres wskazywał wnioskodawca.

3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany jest na podstawie 69a i 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest formą wsparcia finansowego, przeznaczoną na potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać sfinansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość udzielonego wsparcia finansowego uzależniona jest od wielkości przedsiębiorstwa:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw:
 - 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- w przypadku pozostałych przedsiębiorstw:
 - 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na ten cel Urząd pozyskał kwotę ogółem w wysokości **983 492,00 zł**, z czego:

- **682 690,00 zł** to środki limitu podstawowego,
- **300 802,00 zł** to środki rezerwy.

Ogółem na działania KFS wydatkowano kwotę **962 280,67 zł**, w tym **666 299,93 zł** z limitu podstawowego oraz **295 980,74 zł** z rezerwy. Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. skorzystali następujący pracodawcy:

1. OZON CLINIC Agnieszka Olszewska - 1 osoba
2. POLMLEK RACIAŹ Sp. z o.o. – 6 osób
3. Piętka Zbigniew Firma Usługowo Produkcyjno Handlowa – 4 osoby
4. Salon Kosmetyczny Aldona Tomczak – 1 osoba
5. Szkoła Podstawowa w Królewie – 1 osoba
6. Szkoła Podstawowa nr 2 im. Jana Walerego Jędrzejewicza w Płońsku - 1 osoba
7. Szkoła Podstawowa w Szczytnie -1 osoba
8. Szkoła Podstawowa w Jońcu -1 osoba
9. B&A Agata Fortuńska i Beata Kopcińska Spółka Cywilna – 7 osób
10. SP Controls Sp. z o.o. – 1 osoba
11. NIMAR TAX Sp. z o.o. – 1 osoba
12. DZIELAKOWSKI TAX Sp. z o.o. – 1 osoba
13. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Płońsku – 1 osoba
14. Grupa Producentów Warzyw PRIMAVEGA Sp. z o.o. – 6 osób
15. Spółka Agrarna AR Sp. z o.o. – 3 osoby
16. Starostwo Powiatowe w Płońsku – 195 osób
17. Salon Kosmetyczny „MAGIA URODY” Agata Frankowska – 1 osoba
18. Powiatowy Zarząd Dróg – 29 osób
19. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Płońsku – 18 osób
20. PRECYZJON Witold Giżyński – 1 osoba
21. J. Rusin, R. Rusin Przedsiębiorstwo Produkcji Pasz FERM-PASZ Sp. j. – 1 osoba
22. Agnieszka Piotrowska Restauracja „Zielony Zakątek” Salon Fryzjerski „Moderne” – 5 osób
23. ASZOK Andrzej Kadej – 1 osoba
24. PDAserwis Adam Kasprzyk -1 osoba
25. PAWEŁ SAWICKI – 6 osób

26. ANNA SAWICKA – 1 osoba
27. Zespół Szkół w Raciążu – 10 osób
28. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Życie” Władysław Kudlicki – 11 osób
29. M. Matejko, M. Kmiecńska MANUFAKTURA S.C. – 3 osoby
30. Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne – 13 osób
31. MONIKA HARTMAN – 5 osób
32. ROBERT HARTMAN – 5 osób
33. Urząd Miasta i Gminy Sochocin – 2 osoby
34. Złotowska Barbara Biuro Rachunkowe Badania Sprawozdań Finansowych – 2 osoby
35. TESALI Krzysztof Wiśniewski – 4 osoby
36. Mariusz Sikorski Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe SYLMAR – 1 osoba
37. Żółtowski Benedykt Firma Ogólno - Budowlana Instalatorstwo Elektryczne – 2 osoby
38. Piotrowski Łukasz HYDRO-BUD – 4 osoby
39. SKLEPY Daniel Kowalski – 2 osoby
40. AUTO-NAPRAWA Jarosław Wiśniewski – 3 osoby
41. DEXTRANS Tomasz Gzylewski – 2 osoby
42. HUBERT WALCZEWSKI – 2 osoby
43. AUTO-NAPRAWA Piotr Kieszkowski – 1 osoba
44. ARTMAN CARS Artur Pierzynowski – 1 osoba
45. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Płońsku – 61 osób
46. Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Płońsku – 3 osoby
47. Zespół Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku – 1 osoba
48. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Płońsku – 9 osób
49. Dom Pomocy Społecznej w Karolinowie – 26 osób
50. Urząd Miejski w Raciążu – 20 osób
51. Miejskie Centrum Kultury Sportu i Rekreacji im. Ryszarda Kaczorowskiego w Raciążu – 4 osoby
52. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Raciążu - 1 osoba
53. Miejskie Przedszkole w Raciążu – 1 osoba
54. Salon Fryzjersko Kosmetyczny Anna Malczyk – 1 osoba
55. Gmina Miasto Płońsk – 61 osób
56. Majewski Jacek 1) Usługi Instalacyjne Majewski Jacek 2) Usługi Rekreacyjno-Turystyczne – 4 osoby

57. PIL-BUD Marcin Pilśnik – 1 osoba
58. Make My Dream Aleksander Dziadolka – 1 osoba
59. Szkoła Podstawowa nr 4 im. Papieża Jana Pawła II w Płońsku – 1 osoba
60. Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Płońsku – 2 osoby
61. GLAMOUR Studio Fryzur Emilia Kowalska – 1 osoba
62. Salon Fryzjersko – Kosmetyczny SOLARIUM Beata Czyżykowska – 1 osoba
63. Czyżykowska Wanda Zakład Fryzjerski – 1 osoba

Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS otrzymało **63** pracodawców dla **568** osób.

3.2. Instrumenty rynku pracy

Bezrobocie jest istotnym problemem społeczno - gospodarczym. Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa bezrobotnych to ustawowe zadania realizowane przez urząd pracy. Zadania te urząd realizuje w formie usług rynku oraz instrumentów rynku pracy. Właściwością realizowanych programów jest łączenie działań aktywizacyjnych, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb uczestników.

Zgodnie z zapisami art. 4 ust.1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na rok 2022 katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 6) jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Poza podstawowym katalogiem form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku aktywizował osoby bezrobotne przy wykorzystaniu innych instrumentów rynku pracy w ramach posiadanych limitów finansowych:

- 1) prace społecznie użyteczne
- 2) bon na zasiedlenie,
- 3) zwrot kosztów dojazdu do pracy,
- 4) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- 5) studia podyplomowe.

3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej

3.2.1.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, art. 56, art. 59 i art. 59a oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mają na celu wsparcie zawodowe bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku. Urząd kierując bezrobotnego na prace interwencyjne musi wziąć pod uwagę stan jego zdrowia, wiek oraz doświadczenie zawodowe (rodzaj wykonywanych wcześniej prac). Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis. Przy organizacji prac interwencyjnych wprowadzony jest ustawowo 3 miesięczny okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji. Przerwanie zatrudnienia lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2023 roku na organizowanie prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **340 158,78 zł**, w tym:

- 340 158,78 zł w ramach środków Funduszu Pracy,

W ramach posiadanych limitów środków w ramach prac interwencyjnych zaktywizowano **51** osób bezrobotnych, z puli środków wydatkowano kwotę ogółem: **340 158,78 zł**.

3.2.1.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne art. 57 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r, poz. 864), oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, których statut przewiduje zajmowanie się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i

turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizatorowi przysługuje zwrot części kosztów, jakie poniósł na wynagrodzenia, nagrody i składki ubezpieczeniowe na zatrudnionych bezrobotnych.

W 2023 roku na organizowanie robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **4 252 695,50 zł**, w tym:

- 4 012 101,67 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 240 593,83 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

W ramach robót publicznych zaktywizowano **246** osób.

3.2.1.3. Staże

Staże to kolejny instrument służący aktywnemu przeciwdziałaniu bezrobociu to staże. Organizowane są na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych.

Służą one zdobywaniu doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy nie zatrudniający pracowników, spółdzielnie rolnicze i osoby fizyczne prowadzące działalność w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej. Pracodawca może wskazać konkretną osobę, którą chce przyjąć na staż. Ta forma przeciwdziałania bezrobociu przynosi realne korzyści zarówno pracodawcom, jak i stażystom. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów, natomiast zyskuje często wartościowego pracownika. Z kolei stażysta ma okazję opanować i rozwijać różnorodne kompetencje. Dla młodych ludzi zwykle jest to pierwszy kontakt ze środowiskiem pracy i możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

W 2023 roku na organizowanie staży Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 579 564,91 zł**, w tym:

- 1 845 085,16 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 734 479,75 zł w ramach środków Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023.

W ramach posiadanych limitów środków na organizowanie staży u pracodawców zaktywizowano **212** osób bezrobotnych. Na stypendia stażowe wydatkowano kwotę: **2 579 564,19 zł**.

3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Dofinansowanie na otwarcie działalności gospodarczej przyznawane jest na podstawie: art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jest to instrument o istotnym znaczeniu z punktu widzenia ludzi przedsiębiorczych. Osobom zamierzającym rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej przyznawana jest jednorazowa bezzwrotna dotacja na otwarcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w wysokości nie przekraczającej 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku na dofinansowanie działalności gospodarczej Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku przeznaczył kwotę ogółem **3 759 100,87 zł** dla około **92** osób (liczba osób zależy od wnioskowanej kwoty dotacji), w tym:

- 2 095 100,87 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 404 000,00 zł w ramach środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- 1 260 000,00 zł w ramach projektu EFS +.

Od początku roku 2023 Urząd ogłosił 4 nabory w ramach Funduszu Pracy, 1 nabór w ramach środków rezerwy ministra oraz 4 nabory w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2023 r. do Urzędu wpłynęły 122 wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 74 wnioski z Funduszu Pracy;
- 35 wniosków z EFS +;
- 12 wniosków z Rezerwy Funduszu Pracy;
- 1 wniosek z RPO (pomyłkowo- ten projekt nie był już realizowany w 2023 roku).

Złożone wnioski rozpatrywano w trzech etapach:

1. Sprawdzenie wniosku pod względem formalnym.
2. Ocena wniosku pod względem merytorycznym.
3. Opinia komisji ds. opiniowania wniosków.

W ramach 122 złożonych wniosków:

- 93 wnioski rozpatrzone pozytywnie i przekazano do realizacji – podpisano umowę;
- 9 wniosków nie przeszło pozytywnej weryfikacji, w tym: 1 wniosek złożono na złym druku (osoba złożyła ponowny wniosek, który został rozpatrzone pozytywnie), 4 wnioski nie spełniały kryteriów zawartych w karcie oceny formalnej i nie kwalifikowały się do poprawy uchybień formalnych, 1 wnioskodawca posiadał zajęcie komornicze, które uniemożliwiało wypłatę środków publicznych, 3 wnioski nie uzyskały wymaganej 60% sumy punktów po wnikliwej ocenie merytorycznej;
- 15 wniosków nie zostało rozpatrzonych ze względu na wyczerpanie limitu miejsc, jednakże 10 osób ponownie złożyło wnioski (w kolejnym naborze), które zostały rozpatrzone pozytywnie ;
- 1 wniosek nierozpatrzony – druk niepoprawny (RPO);
- 4 wnioski – rezygnacja z realizacji.

Dotacjobiorcy wnioskowali i otrzymali różne kwoty dotacji od 22 670,00 zł do 42 587,00 zł, co przedstawia tabela poniżej.

Fundusz Pracy			Rezerwa Wieś		EFS +	
Lp.	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	27 500,00	1	31 391,00	1	22 670,00	1
2.	30 250,00	1	36 150,00	1	35 429,00	1
3.	34 944,00	1	40 000,00	2	36 510,00	1
4.	35 000,00	1	40 100,00	1	37 374,00	1
5.	36 000,00	1	40 387,00	1	40 000,00	1
6.	36 057,00	1	40 350,00	1	41 985,00	1
7.	37 770,00	1	40 400,00	3	41 998,99	1
8.	38 000,00	2			42 000,00	22
9.	38 140,07	1				
10.	38 424,00	1				
11.	38 500,00	1				
12.	38 585,00	1				
13.	38 600,00	1				
14.	38 635,00	1				
15.	38 683,00	1				

16.	38 750,00	1			
17.	38 800,00	14			
18.	38 835,00	1			
19.	38 844,00	1			
20.	38 880,00	1			
21.	38 884,00	1			
22.	39 000,00	1			
23.	39 850,00	1			
24.	40 000,00	3			
25.	40 100,00	1			
26.	40 327,00	1			
27.	40 400,00	5			
28.	41 466,00	1			
29.	42 000,00	4			
30.	42 500,00	1			
31.	42 587,00	1			

Podpisano **64 umowy** ze środków **Funduszu Pracy** (łącznie z rezerwą ministra na aktywizację osób zamieszkujących na wsi) i wydatkowano **2 484 678,87 zł**, w tym:

- ✓ ze środków FP – 54 umowy na kwotę 2 095 100, 87 zł,
- ✓ ze środków Rezerwy Wieś – 10 umów na kwotę 389 578,00 zł.

Podpisano również **29 umów** ze środków **EFS +** i wydatkowano **1 179 966,99 zł**.

Ogółem Urząd dofinansował otworzenie nowych działalności gospodarczych w kwocie: **3 664 645,86 zł dla 93 osób**.

Wsparcia udzielono na następujące rodzaje działalności:

- Działalność związana z produkcją filmów i nagrań – 1 osoba;
- Działalność w zakresie inżynierii – 3 osoby;
- Działalność fizjoterapeutyczna – 3 osoby;
- Działalność fotograficzna – 2 osoby;
- Działalność rachunkowo-księgową – 1 osoba;
- Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania - 4 osoby;
- Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych – 2 osoby;
- Zagospodarowanie terenów zieleni – 2 osoby;
- Fryzjerstwo i usługi kosmetyczne – 16 osób;
- Konserwacja i naprawa pojazdów- 4 osoby;
- Specjalistyczne sprzątanie budynków – 3 osoby;
- Pozaszkolne formy edukacji – 1 osoba;

- Roboty budowlane, wykończenia – 15 osób;
- Pranie wyrobów futrzarskich i włókienniczych – 2 osoby;
- Produkcja mebli kuchennych – 3 osoby;
- Zakładanie stolarki budowlanej – 2 osoby;
- Przygotowanie terenów pod budowę – 2 osoby;
- Roboty związane z budową dróg – 1 osoba;
- Instalacje elektryczne – 5 osób;
- Instalacje wodno-kanalizacyjne – 4 osoby;
- Poprawa kondycji fizycznej – 3 osoby;
- Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych – 1 osoba;
- Działalność w zakresie architektury – 1 osoba;
- Działalność związana z oprogramowaniem – 1 osoba;
- Opieka dzienna nad dziećmi – 1 osoba;
- Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 2 osoby;
- Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej – 1 osoba;
- Przygotowanie, dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych – 1 osoba;
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 1 osoba;
- Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych – 2 osoby;
- Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 2 osoby;
- Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów domowego użytku prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1 osoba.

Dofinansowanie otworzenia działalności gospodarczej jest formą **wysokokosztową**, która znacznie zawyża efektywność kosztową stosowanych przez Urząd form wsparcia. Średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej, która decyduje się otworzyć własną firmę to **39 404,80 zł**.

3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana jest zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia

lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Polega na przyznaniu podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą zwrotu środków finansowych w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za stworzenie stanowiska pracy dla skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego. O środki te mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą i nie zwalniający pracowników za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Pracodawca, który otrzyma dofinansowanie, ma obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2023 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 635 802,28 zł dla 66 osób**, w tym:

- 1 395 475,75 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 157 926,53 zł w ramach środków Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023,
- 242 400,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”,
- 840 000,00 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”.

W ramach posiadanych limitów środków na doposażenie stanowiska pracy zaktywizowano **66** osób bezrobotnych. Wydatkowano kwotę: **2 576 946,18 zł**, w tym:

- 1 395 475,75 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 157 926,53 zł w ramach środków Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023,
- 241 496,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”,
- 782 047,90 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy Urząd zawarł z pracodawcami 59 umów i dofinansował utworzenie 66 miejsc pracy w następujących branżach:

- usługowa – 60 stanowisk,
- handlowa – 1 stanowisko,

- administracyjno – biurowa – 5 stanowisk.

W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano ogółem **116** osób bezrobotnych, w tym 50 osób w ramach rotacji na zwolnionym stanowisku pracy (umowy w trakcie realizacji) i 66 osób (umowy zawarte w 2023 roku).

3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonych przez ministra ds. pracy na rok 2023, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku realizował także wsparcie w postaci:

- 1) prac społecznie użytecznych,
- 2) zwrotu kosztów dojazdu do pracy,
- 3) bonu na zasiedlenie,
- 4) studiów podyplomowych,
- 5) refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne

Podstawą organizowania prac społecznie użytecznych jest art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie występuje stosunek pracy. Urząd Pracy refunduje gminie ze środków FP do 60 % kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Gmina lub podmiot, w których organizowane są prace społecznie użyteczne, wypłacają osobie bezrobotnej świadczenie pieniężne z tytułu wykonywania tych prac w okresach miesięcznych (z dołu). Stawka godzinowa za wykonywanie prac społecznie użytecznych do dnia **31.05.2023 r.** wynosiła **9,50 zł/godzinę**, natomiast od **01.06.2023 r.** kwota ta uległa waloryzacji i na chwilę obecną wynosi **10,90 zł/godzinę**.

Na organizację prac społecznie użytecznych w 2023 r. zaangażowano **18 617,40 zł** ze środków Funduszu Pracy.

Organizatorami były następujące gminy:

- ✓ **Joniec,**

✓ **Baboszewo.**

Pozostałe gminy powiatu płońskiego nie zadeklarowały chęci organizowania prac społecznie użytecznych.

Ogółem w tych gminach prace społecznie użyteczne podjęło **10 osób**, które otrzymały skierowania na okres od **7 do 10 miesięcy**.

3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy

Zwrot kosztów przejazdu do pracy przyznawane są zgodnie z art. 45 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz regulaminem zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przez okres odbywania u pracodawcy stażu.

Przyznawany jest osobom, które podjęły zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania. Powyższa forma pomocy przysługuje osobom, które na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania (odległość do miejsca pracy wyniosła minimum 5 km) i uzyskują wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia.

Wysokość zwrotu kosztów dojazdu do pracy 2023 roku wynosiła do **400 zł miesięcznie**. Finansowana była ze środków Funduszu Pracy. Wydatkowano kwotę **138 652,57 zł** dla **66** osób, które podjęły zatrudnienie poza miejscem zamieszkania. Sfinansowano również koszt przejazdu do miejsca odbywania stażu dla 65 stażystów, co stanowiło ogółem wydatek formy wsparcia jaką jest staż.

3.2.2.3. Bon na zasiedlenie

Na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może otrzymać bon na zasiedlenie, w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienie, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Miejscowość, w której zamierza zamieszkać musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny otrzymujący bon jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Wysokość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku w ramach bonu na zasiedlenie Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **188 727,57 zł** dla osób bezrobotnych do 30 r. ż. Forma finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy – 57 000,00 zł,
- Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023 – 103 683,86 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” – 28 043,71 zł.

Przyznano bony na zasiedlenie **14 osobom** na kwotę **188 705,86 zł**, w tym:

- Funduszu Pracy – 57 000,00 zł,
- Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023 – 103 683,86 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” – 28 022 zł.

3.2.2.4. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osoby bezrobotnej lub innej uprawnionej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Koszty studiów podyplomowych finansowane są na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne zainteresowane taką formą wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji powinny złożyć wniosek o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych i dołączyć do niego dokumenty wymagane przez Powiatowy Urząd Pracy, w którym dana osoba jest zarejestrowana. O sposobie rozpatrzenia wniosku bezrobotny zostaje poinformowany na piśmie w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą **50 355,76 zł** w ramach środków Funduszu Pracy. Sfinansowano koszty studiów podyplomowych **6 osobom** bezrobotnym.

3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo

- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz osiąganie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot kosztów opieki nad dzieckiem można się ubiegać do wysokości 50 % zasiłku podstawowego, który wynosił:

- do 31 maja 2023 r. 1304,10 zł – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **652,10 zł**
- od 01 czerwca 2023 r. 1491,90 zł – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **746 zł**

Maksymalny okres refundacji to 6 miesięcy.

Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2023 r. Urząd dysponował kwotą **15 631,15 zł**. Z tej formy wsparcia skorzystało **6 osób**, kobiet powracających na rynek pracy.

3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2021-2023 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach środków algorytmowych oraz pozyskanych środków z EFS zastosował usługi i instrumenty rynku pracy wobec **883 osób**.

Liczba osób zaktywizowanych w latach 2021-2023 w poszczególnych programach rynku pracy:

Programy rynku pracy	2021 rok	2022 rok	2023 rok
Prace interwencyjne	148	166	51
Roboty publiczne	90	152	246
Staż	170	183	212
Szkolenia	24	63	63
Studia podyplomowe	0	5	6
Prace społecznie użyteczne	15	11	10
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	84	60	93

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	73	76	116
Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy	38	97	66
Bony na zasiedlenie	10	18	14
Opieka nad dzieckiem	1	5	6
Ogółem:	653	836	883

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2021-2023r.

Z przedstawionych danych wynika, że największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszą się: staże i dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, a wśród pracodawców: roboty publiczne i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wzrostowa tendencja liczby osób zaktywizowanych zawodowo wynika wprost z większych limitów środków przyznawanych w poszczególnych latach przez ministra ds. pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy efektywność poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu można oceniać z dwóch perspektyw:

- **efektywność zatrudnieniowa** – średnia wyliczona ze stosunku ilości osób, które w wyniku aktywizacji podjęły zatrudnienie do wszystkich uczestników danej formy,
- **efektywność kosztowa** – średnia wyliczona na podstawie środków wydatkowanych na uzyskanie miejsca pracy dla jednego bezrobotnego.

Powyższe wskaźniki wyliczane są na podstawie danych statystycznych przesyłanych w sprawozdawczości przez powiatowe urzędy pracy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Pod koniec każdego roku Ministerstwo publikuje wskaźniki uzyskane za rok poprzedni. I tak, w listopadzie 2023 roku otrzymaliśmy informację o wskaźnikach uzyskanych w roku 2022. W skali ogólnokrajowej średnia wartość tych wskaźników przedstawiała się następująco:

- wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniosła **80,70%**.
- wskaźnik **efektywności kosztowej** uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **17 310,50 zł**.

Urzędy pracy podejmują działania aktywizacyjne w taki sposób, aby osiągnąć jak najwyższą efektywność zatrudnieniową przy jak najniższych kosztach. Dzięki temu większa liczba osób bezrobotnych może zostać zaktywizowana zawodowo.

Wskaźniki, które wypracował Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku za 2022 rok kształtowały się następująco:

- wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** wyniósł **84,38%**
- wskaźnik **efektywności kosztowej** wyniósł **18 933,75 zł**

Efektywność zatrudnieniowa z lat 2021-2023 w podstawowym katalogu form wsparcia określona w %:

Programy rynku pracy	2021 rok	2022 rok	2023 rok
Prace interwencyjne	93	93	80
Roboty publiczne	66	66	74
Staże	77	81	72
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	100	100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	100	100	100
Szkolenia	35	32	48

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2021-2023 r.

Przedstawione w tabeli dane wskazują, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące formy aktywizacji zawodowej:

- udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wysoką efektywnością charakteryzują się także prace interwencyjne. Najniższą efektywność odnotowano w robotach publicznych, co związane jest z brakiem możliwości dalszego zatrudnienia po zakończonej refundacji na przykład przez takie organizacje jak stowarzyszenia, fundacje, JST.

Efektywność kosztowa z lat 2021-2023 w podstawowym katalogu form wsparcia w zł/osobę:

Programy rynku pracy	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Prace interwencyjne	6 230,00	6 009,70	6 669,78
Roboty publiczne	10 547,10	15 575,16	17 287,38
Staże	12 900,00	10 655,46	11 445,50
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30 573,61	30 846,95	39 404,80
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	31 000,00	35 104,27	39 644,60
Szkolenia	3 024,51	4 328,68	4 246,94

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2021-2023 r.

W obszarze efektywności kosztowej najtańszą formą wsparcia są szkolenia i prace interwencyjne. Większą efektywność kosztową generują roboty publiczne i staże, jednak ich organizacja uwarunkowana jest nie tylko czynnikami ekonomicznymi, zależna jest także od zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone formy przeciwdziałania bezrobociu oraz możliwości ich organizacji. Wysoką efektywnością kosztową charakteryzuje się przydzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Do 2020 roku powiatowe urzędy pracy same wyliczały powyższe wskaźniki, które wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty. W roku 2021 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6,12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji. Model badania długoterminowej efektywności działań aktywizacyjnych realizowany był również w roku 2023. Jego wyniki poznamy w listopadzie 2024 roku.

4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2023 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS w 2023 r. na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **14 240 384,36 zł**, w tym:

- z **Funduszu Pracy** w wysokości **10 205 406,31 zł**. W ramach tych środków aktywizowano osoby bezrobotne poprzez formy wsparcia takie jak: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, szkolenia, staże, dojazdy do pracy i na staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, studia podyplomowe oraz badania lekarskie.
- poprzez przystąpienie do realizacji Programu Regionalnego MAZOWSZE 2023 urząd pozyskał **1 027 000,00 zł**. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Środki **Funduszu Pracy oraz PR MAZOWSZE 2023** minister właściwy ds. pracy przyznał jedną decyzją finansową na kwotę ogółem **11 232 406,31 zł**.

- poprzez pozyskanie środków **rezerwy ministra właściwego ds. pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Wysokość przydzielonych środków wyniosła: **879 934,34 zł**, sfinansowano z nich: roboty publiczne, dotacje na otwarcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- poprzez przystąpienie do realizacji projektu pn. **Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** +, w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, na rok 2023 urząd pozyskał kwotę **2 128 043,71 zł**. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Projekt ten realizowany jest również 2024 roku z kwotą **3 252 418,38 zł**.

Z puli posiadanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2023 ogółem: **14 240 384,36 zł**, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował kwotę ogółem: **14 101 116,21 zł**, co stanowi **99,02%** przyznanych limitów.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

5.1. Zezwolenie na pracę sezonową

5.1.1. Praca sezonowa

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Praca sezonowa wykonywana jest przez część roku, związana z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Dla charakterystyki pracy sezonowej kluczowe jest także pojęcie sezonu, które wyznacza czas trwania umowy o pracę. Ograniczony czas jej obowiązywania wynika bezpośrednio z właściwości danej pracy. Można więc określić zatrudnienie sezonowe jako zatrudnienie mające na celu wykonywanie prac, których występowanie lub nasilenie ma charakter okresowy, związany bezpośrednio z właściwościami pór roku.

5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Referacie ds. Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku zarejestrowano **6 325** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Rejestrację wniosków w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2022 r.	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.	Dynamika %
Styczeń	8 164	959	11,7
Luty	5 614	1 293	23,0
Marzec	292	1 198	410,2
Kwiecień	410	852	207,8

Maj	340	786	231,1
Czerwiec	299	394	131,7
Lipiec	241	289	119,9
Sierpień	134	131	97,7
Wrzesień	75	68	90,6
Październik	21	22	104,7
Listopad	102	102	100
Grudzień	339	231	68,1
Ogółem	16 031	6 325	39,4

Na uwagę zasługuje fakt, że największy napływ wniosków w 2023 roku miał miejsce w miesiącach od marca do lipca. Były to wnioski składane w celu uzyskania wizy dla cudzoziemców oraz wnioski dla cudzoziemców przebywających w Polsce, głównie w ramach ruchu bezwizowego.

W 2023 roku w urzędzie zostało złożonych i zarejestrowanych **917** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wygląda następująco:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2022 r.	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2023 r.	Dynamika %
Styczeń	10	1	10
Luty	73	2	2,7
Marzec	39	20	51,2
Kwiecień	37	104	281,0
Maj	181	420	232,0
Czerwiec	77	327	424,6
Lipiec	8	17	212,5
Sierpień	4	14	350
Wrzesień	1	6	600
Październik	0	5	500
Listopad	0	1	100

Grudzień	0	0	0
Ogółem	430	917	213,2

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej było złożonych w miesiącach kwiecień, maj i czerwiec. Natomiast od miesiąca lipca następował stopniowy spadek liczby składanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

W omawianym okresie zostało wydanych **1 624** zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Ilość wydanych zezwoleń w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2022 r.	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2023 r.	Dynamika %
Styczeń	18	29	161,1
Luty	128	3	2,3
Marzec	76	49	64,4
Kwiecień	56	138	246,4
Maj	233	682	292,7
Czerwiec	105	514	489,5
Lipiec	11	105	954,5
Sierpień	16	37	231,2
Wrzesień	19	39	205,2
Październik	11	14	127,2
Listopad	6	13	216,6
Grudzień	23	1	4,3
Ogółem	702	1 624	231,3

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydanych zostało w miesiącach: kwiecień, maj, czerwiec, lipiec w okresie największego zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2023 roku jest wyższa niż ilość wydanych zezwoleń wydanych w 2022 roku, ze względu na większy napływ cudzoziemców na teren powiatu płońskiego. Największą liczbę

zezwoleń Urząd wydał dla pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski oraz Gminy Naruszewo.

5.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć elektronicznie przez portal praca.gov.pl, jeśli cudzoziemiec wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku.

Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w poszczególnych miesiącach 2023 r przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2022 r.	Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 r.	Dynamika %
Styczeń	0	819	-
Luty	0	243	-
Marzec	0	240	-
Kwiecień	505	436	86,3
Maj	2 710	1 420	52,3
Czerwiec	2 129	1 400	65,7
Lipiec	793	575	72,5
Sierpień	573	521	90,9
Wrzesień	513	332	64,7
Październik	326	304	93,2
Listopad	331	227	68,5
Grudzień	258	129	50
Ogółem	8 138	6 646	81,7

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał **43 decyzje** umarzające postępowanie administracyjne w sprawie wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Ilość wydanych decyzji administracyjnych o umorzeniu postępowania w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2022r.	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.
Styczeń	300	6
Luty	787	6
Marzec	545	21
Kwiecień	2 704	1
Maj	1 038	3
Czerwiec	2 466	4
Lipiec	1 641	1
Sierpień	1 382	0
Wrzesień	1 226	0
Październik	0	0
Listopad	0	0
Grudzień	3	1
Ogółem	12 092	43

Liczba wydanych decyzji w sprawie umorzenia postępowań administracyjnych jest niższa od wydanych decyzji w 2022 roku. Związane jest to ze zmianą ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie w dniu 29 stycznia 2022 roku.

Zgodnie z wprowadzonymi zmianami wnioski wpisane do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy wskazanego we wniosku przez Wnioskodawcę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W ten sposób umorzono z mocy prawa **4 266** wniosków.

5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,

jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może przekraczać 24 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia a obowiązek weryfikacji poprawności legalności zatrudnienia ustawodawca przełożył na podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zarejestrował **1 910 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przedstawia się następująco:

MIESIĄC	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 r.	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r.	Dynamika %
Styczeń	706	204	28,9
Luty	1 010	189	18,7
Marzec	182	296	162,6
Kwiecień	100	296	296
Maj	78	205	262,8
Czerwiec	142	95	66,9
Lipiec	146	191	130,8
Sierpień	149	152	102,0
Wrzesień	176	74	42,0
Październik	187	50	26,7
Listopad	232	62	26,7
Grudzień	224	96	42,8
Ogółem	3 332	1 910	57,3

Analizując liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest ona niższa niż w 2022 roku. Spowodowane jest to wybuchem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy oraz wprowadzeniem przepisów specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, które umożliwiają powierzenie pracy na podstawie darmowego powiadomienia.

W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 roku liczba złożonych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców za pomocą portalu praca.gov.pl wyniosła **18 878** dokumentów. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez portal praca.gov.pl daje możliwość szybszego jego rozpatrzenia, a co za tym idzie szybsze wydanie zezwolenia na pracę sezonową, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności osobistej wizyty wnioskodawcy w Urzędzie.

6. Pozostałe działania urzędu

6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku prowadzi obsługę administracyjną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2023 do 31 grudnia 2023 roku odbyło się pięć planowych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tematami poszczególnych posiedzeń było m. in.:

1. Posiedzenie z dnia 10 stycznia 2023 roku:
 - Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2023 r.
 - Wręczenie podziękowań członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Posiedzenie z dnia 16 marca 2023 roku:
 - Wręczenie aktu powołania członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy.
 - Wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy.
 - Zatwierdzenie projektu planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2023 r.
 - Sprawozdanie z działalności urzędu za 2022 r.
 - Zaopiniowanie planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku na 2023 r.
 - Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2023 r.
 - Plan szkoleń na 2023 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku.

3. Posiedzenie z dnia 6 czerwca 2023 roku:
 - Sprawozdanie z realizacji zadań doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
 - Analiza nadzoru instancyjnego za 2022 r. w zakresie decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.
4. Posiedzenie z dnia 5 września 2023 roku:
 - Informacja dotycząca refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
 - Ocena realizacji programów EFS
5. Posiedzenie z dnia 11 grudnia 2023 roku:
 - Informacja z przebiegu robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych zorganizowanych w 2023 r.
 - Zwolnienia grupowe za trzy kwartały 2023 r.
 - Informacja dotycząca organizacji staży u pracodawców w 2023 r.
 - Aktualny stan załatwiania spraw w Referacie Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców.
 - Wniosek o umorzenie części należności w związku z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani E.Ż.

Oprócz stałych posiedzeń wynikających z przyjętego przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Płońsku planu pracy, w 2023 roku w kwietniu, czerwcu, wrześniu, październiku i listopadzie odbyły się głosowania w trybie obiegowym, podczas których pozytywnie zaopiniowano zmiany alokacji środków finansowych Funduszu Pracy na 2023 rok.

6.2. Działania usprawniające pracę urzędu

W omawianym okresie urząd podejmował szereg działań, które miały charakter wspomagający podstawową działalność oraz świadczenie usług na rzecz klientów urzędu:

1. Wyremontowano parter Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.
2. Na bieżąco przeszkalano kadrę pracowniczą.
3. Organizowano giełdy pracy w celu udostępnienia bezpośredniego kontaktu pracodawcy z grupą osób poszukujących pracy o określonych przez pracodawcę umiejętnościach zawodowych. Giełdy pracy odbywają się w sali konferencyjnej, która wyposażona jest

w nowoczesny sprzęt audiowizualny. Sala ta służy również do organizowania szkoleń, konferencji, spotkań z pracodawcami, partnerami rynku pracy i przedstawicielami związków pracodawców.

4. PUP w Płońsku prowadził i od wielu lat prowadzi skuteczną politykę informacyjną, zamieszczając aktualne informacje na temat ofert pracy, giełd pracy oraz naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej. Prowadzi statystyki dotyczące rynku pracy oraz różnego rodzaju opracowania na temat lokalnego rynku pracy, które służą pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Ponadto klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku mogą korzystać z:
 - bezpłatnego dostępu do internetu w sali CAZ,
 - dostępu do aktualnych ofert pracy,
 - Zielonej Linii – infolinii Urzędów Pracy.
5. Urząd współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). System ten umożliwia wydawanie klientom urzędu zaświadczeń w wersji elektronicznej, a także wymiany danych pomiędzy PUP a OPS.
6. Aktualne oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami systematycznie przekazywane są raz w tygodniu do Radia Płońsk i prezentowane na antenie radia.
7. Uczestniczą w lokalnych wydarzeniach, imprezach, targach związanych z promocją usług rynku pracy.

7. Wnioski

W 2023 r. należy skoncentrować uwagę na następujących zadaniach:

1. Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz EFS na realizację programów rynku.
2. Rozszerzenie współpracy z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy, a szczególnie z placówkami oświatowymi w zakresie przepływu informacji niezbędnych do realizacji prawidłowej polityki edukacyjnej – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, spotkania z uczniami.
3. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych – optymalne wykorzystanie „Platformy komunikacyjnej” do wymiany danych Urząd - OPS.
4. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy dotycząca:
 - poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia,

- możliwości wsparcia osób bezrobotnych instrumentami i usługami rynku pracy.
7. Utrzymanie wysokiej jakości usług świadczonych poprzez:
- poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w obsłudze klientów urzędu,
 - podwyższanie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.

