

Uchwała Nr/2024

Rady Powiatu Płońskiego

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Płońskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) Rada Powiatu Płońskiego **uchwala**, co następuje:

§ 1

Ustala się z dniem 6 maja 2024 r. miesięczne wynagrodzenie dla Pana Artura Adamskiego – Starosty Płońskiego w następujący sposób:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.380,00 zł.,
- dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 zł.,
- dodatek specjalny w kwocie 4.149,00 zł. tj. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2

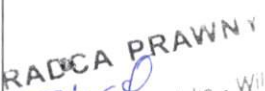
Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały czyni się Przewodniczącego Rady Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący
Rady Powiatu Płońskiego

Andrzej Stolpa

SPORZĄDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko)	SPRAWDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko – pieczęć)		
	pod względem merytorycznym	pod względem formalno-prawnym	Sekretarz Powiatu
 Monika Perkowska Inspektor Wydz. OP	22. 05. 2024. z up. STAROSTY  Anna Czerniawska Naczelnik Wydziału Organizacyjno-Prawnego	  Małgorzata Regulaska - Wilk	SEKRETARZ POWIATU  Anna Czerniawska 22. 05. 2024.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. ustalanie wynagrodzenia dla przewodniczącego zarządu powiatu.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) określa warunki i sposób wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) staroście przysługuje dodatek specjalny. Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje w § 6 jego obligatoryjną wysokość dla starosty w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto ustawa o pracownikach samorządowych w art. 37 ust. 4 zawiera zapis, że minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk, stanowiącego sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a także kwoty dodatku specjalnego.

W art. 37 ust. 3 określono też górny limit wynagrodzenia starosty, zgodnie z którym wynagrodzenie maksymalne nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Sposób ustalenia wynagrodzenia starosty spełnia wszystkie przytoczone powyżej zapisy i podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

z up. STAROSTY
Anna Czerwikowska
Naczelnik Wydziału
Organizacyjno-Prawnego

22.05.2024 r.
Mierkańska