



DYREKTOR URZĘDU

*Eryka Monika Grodkiewicz*

ZATWIERDZAM

## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2024 ROK



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W PŁOŃSKU**

Płońsk, marzec 2025 r.

## Spis treści

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy .....                                                           | 4  |
| 1.1. Struktura i kontrola urzędu .....                                                                  | 4  |
| 2. Poziom i struktura bezrobocia.....                                                                   | 5  |
| 2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim .....                                                        | 5  |
| 2.2. Struktura bezrobotnych.....                                                                        | 7  |
| 2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....                                                                  | 8  |
| 2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego .....                                               | 11 |
| 2.5 Stopa bezrobocia w % .....                                                                          | 12 |
| 2.6 Odwołania.....                                                                                      | 12 |
| 3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej..... | 13 |
| 3.1. Podstawowe usługi rynku pracy .....                                                                | 13 |
| 3.1.1. Pośrednictwo Pracy .....                                                                         | 14 |
| 3.1.2. Usługi EURES .....                                                                               | 15 |
| 3.1.3. Poradnictwo zawodowe .....                                                                       | 15 |
| 3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne.....                                                                  | 16 |
| 3.1.3.2. Poradnictwo grupowe.....                                                                       | 16 |
| 3.1.3.3. Informacja zawodowa .....                                                                      | 17 |
| 3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych<br>ponadpodstawowych.....                | 17 |
| 3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników .....                    | 20 |
| 3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych.....                                              | 20 |
| 3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....                                                              | 21 |
| 3.2. Instrumenty rynku pracy .....                                                                      | 25 |
| 3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej.....                                             | 25 |
| 3.2.1.1. Prace interwencyjne.....                                                                       | 25 |
| 3.2.1.2. Roboty publiczne .....                                                                         | 26 |
| 3.2.1.3. Staże.....                                                                                     | 27 |

|                                                                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej .....                          | 28 |
| 3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....         | 34 |
| 3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....                                                                   | 35 |
| 3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne.....                                                                            | 35 |
| 3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy .....                                                              | 36 |
| 3.2.2.3. Bon na zasiedlenie .....                                                                                   | 37 |
| 3.2.2.4. Studia podyplomowe .....                                                                                   | 37 |
| 3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.....                                    | 38 |
| 3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2021-2023 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa.....                | 39 |
| 4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2023 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej..... | 42 |
| 5. Zatrudnianie cudzoziemców.....                                                                                   | 44 |
| 5.1. Zezwolenie na pracę sezonową .....                                                                             | 44 |
| 5.1.1. Praca sezonowa .....                                                                                         | 44 |
| 5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową .....                                                 | 45 |
| 5.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy .....                                      | 45 |
| 5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....                                                | 50 |
| 5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....                    | 50 |
| 6. Pozostałe działania urzędu .....                                                                                 | 52 |
| 6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy .....                                                                  | 52 |
| 6.2. Działania usprawniające pracę urzędu.....                                                                      | 53 |
| 7. Wnioski .....                                                                                                    | 54 |

# 1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

## 1.1. Struktura i kontrola urzędu

Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, który określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Uchwałą Nr 1457/2023 Zarządu Powiatu Płońskiego z 25 października 2023 roku uchwalono aktualnie obowiązujący Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, zgodnie z którym w urzędzie funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w skład którego wchodziły:

- Referat Instrumentów Rynku Pracy (CAZ),
- Referat Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców (CAZ).

2. **Wydziały:**

- 2.1 Wydział Finansowo-Księgowy (FK),
- 2.2 Wydział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
- 2.3 Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji – ESI.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. w urzędzie zostały przeprowadzone 2 kontrole zewnętrzne:

| Lp. | Termin kontroli     | Zakres kontroli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Jednostka kontrolująca       |
|-----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1   | 08.01-29.02.2024 r. | 1. Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącego projektu nr RPMA.08.01.00-14-I432/21 pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płońskim (IV)”, realizowanego przez Powiat | Izba Administracji Skarbowej |

|  |                 |                                                                                                                                                                                             |                                                                          |
|--|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|  | 03.09-2.10.2024 | Płoński/Powiatowy Urząd Pracy<br>w Płońsku.<br>2. Prawo pracy w szczególności dotyczące<br>wysokości kształtowania wynagrodzenia<br>w odniesieniu do minimalnego<br>wynagrodzenia za pracę. | Okręgowy<br>Inspektorat Pracy<br>w Warszawie<br>Oddział<br>w Ciechanowie |
|--|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

## 2. Poziom i struktura bezrobocia

### 2.1 Poziom bezrobocia w powiecie płońskim

*Stan bezrobocia w powiecie płońskim na koniec grudnia 2023 r. i 2024 r.*

| Wyszczególnienie                             | XII<br>2023 r. | Udział<br>% | XII<br>2024 r. | Udział<br>% | Dynamika<br>2023 r.=100 |
|----------------------------------------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-------------------------|
| <b>Bezrobotni ogółem</b>                     | <b>3073</b>    | <b>100</b>  | <b>2890</b>    | <b>100</b>  | <b>94,0</b>             |
| w tym:                                       |                |             |                |             |                         |
| - Kobiety                                    | 1630           | 53,0        | 1556           | 53,8        | 95,5                    |
| - Z prawem do zasiłku                        | 549            | 17,9        | 499            | 17,3        | 90,9                    |
| - Młodzież (18-25 lat)                       | 492            | 16,0        | 479            | 16,6        | 97,4                    |
| - Niepełnosprawni bezrobotni                 | 108            | 3,5         | 96             | 3,3         | 88,9                    |
| - Zamieszkali na wsi                         | 1898           | 61,8        | 1745           | 60,4        | 91,9                    |
| - Zwolnieni z przyczyn dot.<br>zakładu pracy | 203            | 6,6         | 180            | 6,2         | 88,7                    |
| - Poprzednio pracujące                       | 2576           | 83,8        | 2439           | 84,4        | 94,7                    |
| - Dotychczas niepracujące                    | 497            | 16,2        | 451            | 15,6        | 90,7                    |

*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku*

- Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku zmalała liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych o 6,0 % w porównaniu do grudnia roku ubiegłego.
- Liczba bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2024 r. wynosiła 1556 i zmalała w stosunku do grudnia 2023 r. o 4,5 %. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie wzrósł w niewielkim stopniu (grudzień 2024 r. – 53,8 %, grudzień 2023 r. – 53,0 % ogółu bezrobotnych).

- Udział osób **pobierających zasiłek** w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie zmalał (grudzień 2024 r. –17,3 %, grudzień 2023 r. – 17,9 %).

Spośród 499 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w grudniu 2024 r.:

- 291 osób to kobiety tj. 58,3 % ogółu pobierających zasiłek,
- 279 bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi tj. 55,9 % ogółu pobierających zasiłek.
- Na koniec grudnia 2024 r. **młodzież** (18-25 lat) liczyła 479 osób bezrobotnych i liczba ta w stosunku do roku poprzedniego zmalała o 13 osób tj. o 2,6 %. W ogólnej populacji bezrobotnych udział młodzieży wzrósł w niewielkim stopniu w badanym okresie (grudzień 2024 r. – 16,6 %, grudzień 2023 r. –16,0 % ogółu bezrobotnych).

Spośród 479 bezrobotnej młodzieży na koniec grudnia 2024 r. – 58,0 % stanowiły kobiety.

- **Osoby niepełnosprawne bezrobotne** zarejestrowane w tut. Urzędzie stanowią niewielki odsetek ogółu bezrobotnych – grudzień 2024 r. –3,3 % (grudzień 2023 r. – 3,5 %).
- W powiecie płońskim nadal utrzymuje się wysoki poziom **bezrobotnych zamieszkałych na wsi (ponad 60 % ogółu bezrobotnych)**. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec grudnia 2024 r. zmalała o 8,1 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na koniec grudnia 2024 r. osoby zamieszkałe na wsi liczyły 1745 osób tj. 60,4 % ogółu bezrobotnych w tym:
  - 953 osoby to kobiety tj. 54,6 % ogółu zamieszkałych na wsi,
  - 279 osoby posiadały prawo do zasiłku tj. 16,0 % ogółu zamieszkałych na wsi.
- Na koniec grudnia 2024 r. nastąpił spadek liczby **osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy o 11,3 %**. Osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy na koniec grudnia 2024 r. stanowiły 6,2 % ogółu bezrobotnych (grudzień 2023 r.– 6,6 % ogółu bezrobotnych).
- W badanym okresie liczba **bezrobotnych poprzednio pracujących zmalała** o 5,3 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- Na koniec grudnia 2024 r. liczba **bezrobotnych dotychczas niepracujących** zmalała o 9,3 %.

## 2.2 Struktura bezrobotnych

### Struktura według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

| Wyszczególnienie                                                          | XII<br>2023 r. | Udział<br>% | XII<br>2024 r. | Udział<br>% | Dynamika<br>2023 r.=100 |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-------------------------|
| <b>Wiek</b>                                                               |                |             |                |             |                         |
| 18 - 24                                                                   | 492            | 16,0        | 479            | 16,6        | 97,4                    |
| 25 - 34                                                                   | 828            | 26,9        | 752            | 26,0        | 90,8                    |
| 35 - 44                                                                   | 718            | 23,4        | 671            | 23,2        | 93,4                    |
| 45 - 54                                                                   | 603            | 19,6        | 581            | 20,1        | 96,3                    |
| 55 - 59                                                                   | 262            | 8,5         | 258            | 8,9         | 98,5                    |
| 60 i więcej                                                               | 170            | 5,5         | 149            | 5,2         | 87,6                    |
| <b>Wykształcenie</b>                                                      |                |             |                |             |                         |
| • Wyższe                                                                  | 292            | 9,5         | 281            | 9,7         | 96,2                    |
| • Policealne i średnie zaw.                                               | 440            | 14,3        | 429            | 14,8        | 97,5                    |
| • Średnie ogólnokształcące                                                | 523            | 17,0        | 541            | 18,7        | 103,4                   |
| • Zasadnicze zawodowe                                                     | 841            | 27,4        | 780            | 27,0        | 92,7                    |
| • Gimnazjalne i poniżej                                                   | 977            | 31,8        | 859            | 29,7        | 87,9                    |
| <b>Staż pracy</b>                                                         |                |             |                |             |                         |
| • Do 1 roku                                                               | 514            | 16,7        | 476            | 16,5        | 92,6                    |
| • 1 - 5                                                                   | 897            | 29,2        | 821            | 28,4        | 91,5                    |
| • 5 - 10                                                                  | 516            | 16,8        | 497            | 17,2        | 96,3                    |
| • 10 - 20                                                                 | 454            | 14,8        | 450            | 15,6        | 99,1                    |
| • 20 - 30                                                                 | 150            | 4,9         | 155            | 5,3         | 103,3                   |
| • 30 lat i więcej                                                         | 45             | 1,5         | 40             | 1,4         | 88,9                    |
| • bez stażu                                                               | 497            | 16,2        | 451            | 15,6        | 90,7                    |
| <b>Bezrobotni długookresowi<br/>pozostający bez pracy ponad<br/>1 rok</b> | 1484           | 48,3        | 1411           | 48,8        | 95,1                    |
| <b>Ogółem</b>                                                             | <b>3073</b>    | <b>100</b>  | <b>2890</b>    | <b>100</b>  | <b>94,0</b>             |

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W strukturze bezrobocia od lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia długookresowego, dość niski jest poziom wykształcenia bezrobotnych oraz dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby zamieszkałe na wsi.
- Osoby **w wieku od 25 do 44 lat** stanowią prawie połowę zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej 14,1 % ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 55 roku życia. Na koniec grudnia 2024 r. nie odnotowano wzrostu liczby bezrobotnych w żadnej grupie wiekowej w porównaniu do grudnia 2023 r. Natomiast największy spadek odnotowano w grupie wiekowej 60 i więcej lat o 12,4 % w stosunku do roku poprzedniego.
- Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o **niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadających ich w ogóle**. Na koniec grudnia 2024 r. największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 29,7 % ogółu bezrobotnych i zasadniczym zawodowym 27,0 %, a najmniejszą grupę z wykształceniem wyższym 9,7 % ogółu bezrobotnych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie odnotowano wzrost wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 3,4 %. Natomiast w pozostałych grupach odnotowano spadek. Największy spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 12,1 % w porównaniu do grudnia 2023 r.
- Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły na koniec grudnia 2024 r. osoby ze **stażem pracy od 1 do 5 lat** (28,4 % ogółu bezrobotnych) a najmniejszą ze stażem 30 lat i więcej - 1,4 %. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na staż pracy odnotowano wzrost wśród osób ze stażem pracy 20-30 o 3,3 %, a największy spadek bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej o 11,1 % w porównaniu do grudnia 2023 r.
- Istotny problem na rynku pracy stanowi **bezrobocie długookresowe** tj. trwające powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2024 r. osoby pozostające bez pracy ponad rok liczyły 1411 osób tj. 48,8 % ogółu bezrobotnych i liczba ta zmalała o 4,9 % w stosunku do roku 2023.

### 2.3 Zmiany w poziomie bezrobocia

- Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową dwóch zmiennych: napływu i odpływu bezrobocia. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Odpływ z bezrobocia jest to

liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

### *Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia*

| Wyszczególnienie | I-XII 2023 r. |             | I- XII 2024 r. |             |
|------------------|---------------|-------------|----------------|-------------|
|                  | Napływ        | Odpływ      | Napływ         | Odpływ      |
| Styczeń          | 354           | 233         | 409            | 218         |
| Luty             | 305           | 351         | 301            | 357         |
| Marzec           | 304           | 349         | 264            | 318         |
| Kwiecień         | 247           | 313         | 261            | 275         |
| Maj              | 281           | 311         | 216            | 245         |
| Czerwiec         | 225           | 302         | 244            | 290         |
| Lipiec           | 295           | 298         | 290            | 352         |
| Sierpień         | 331           | 329         | 318            | 329         |
| Wrzesień         | 333           | 353         | 314            | 393         |
| Październik      | 291           | 324         | 262            | 300         |
| Listopad         | 274           | 244         | 278            | 251         |
| Grudzień         | 305           | 296         | 255            | 267         |
| <b>Ogółem</b>    | <b>3545</b>   | <b>3703</b> | <b>3412</b>    | <b>3595</b> |

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku zarejestrowano 3545 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3703 osoby bezrobotne. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 158 osób.
- W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zarejestrowano 3412 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3595 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 183 osoby.
- Napływ do bezrobocia zmalał w roku 2024 w porównaniu do roku 2023 o 133 osoby tj. 3,7 %, natomiast odpływ z bezrobocia zmalał o 108 osób tj. 2,9 %.

### *Bezrobotni wyłączeni z ewidencji (odpływ)*

| Wyszczególnienie             | I - XII     | Udział     | I - XII     | Udział     | Dynamika<br>2023 r.=100 |
|------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------------------|
|                              | 2023 r.     | %          | 2024 r.     | %          |                         |
| Wyłączeni z ewidencji ogółem | <b>3703</b> | <b>100</b> | <b>3595</b> | <b>100</b> | <b>97,1</b>             |

|                                                 |      |      |      |      |       |
|-------------------------------------------------|------|------|------|------|-------|
| w tym:                                          |      |      |      |      |       |
| 1) podjęcie pracy:                              | 2134 | 57,6 | 2061 | 57,3 | 96,6  |
| - niesubsydiowane                               | 1610 | 75,5 | 1588 | 77,1 | 98,6  |
| - subsydiowane                                  | 524  | 24,5 | 473  | 22,9 | 90,3  |
| 2) niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy | 722  | 19,5 | 754  | 21,0 | 104,4 |
| 3) rezygnacja ze statusu                        | 88   | 2,4  | 103  | 2,9  | 117,0 |
| 4) nabycie praw rentowych i emerytalnych        | 86   | 2,3  | 75   | 2,1  | 87,2  |
| 5) rozpoczęcia szkolenia ( w tym bon)           | 65   | 1,7  | 70   | 1,9  | 107,7 |
| 6) rozpoczęcie stażu (w tym bon)                | 212  | 5,7  | 199  | 5,5  | 93,9  |
| 7) prace społecznie użyteczne w tym PAI         | 10   | 0,3  | 9    | 0,3  | 90,0  |
| 8) odmowa podjęcia pracy                        | 17   | 0,5  | 37   | 1,0  | 217,6 |
| 9) inne przyczyny                               | 369  | 10,0 | 287  | 8,0  | 77,8  |

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Jak wynika z powyższej tabeli ponad 50 % bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W badanym okresie zmalała liczba wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy o 3,4 %. Wśród bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2024 r. większość to osoby zatrudnione na niesubsydiowanych miejscach pracy – 77,1 % (na subsydiowanych 22,9 %). W roku 2024 w porównaniu do roku 2023 r. zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach form subsydiowanych zmalało o 9,7 %.
- W 2024 r. największy spadek odnotowano w grupie osób bezrobotnych wyłączonych z innych powodów: np. podjęcie nauki, nabycie gospodarstwa rolnego, nabycie świadczeń z opieki społecznej, wyrejestrowanie na wniosek osoby bezrobotnej o 22,2 % oraz powodu nabycia praw rentowych i emerytalnych o 12,8 %.
- Największy wzrost bo ponad dwukrotny odnotowano wśród wyłączonych z powodu odmowy podjęcia pracy oraz z powodu rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej o 17,0%.

## 2.4 Poziom bezrobocie w gminach powiatu płońskiego

| Lp. | Gmina /Miasto                    | grudzień 2023 r. |         |          | grudzień 2024 r. |         |          | Dynamika |
|-----|----------------------------------|------------------|---------|----------|------------------|---------|----------|----------|
|     |                                  | ogółem           | w tym   |          | ogółem           | w tym   |          | Kol. 6:3 |
|     |                                  |                  | kobiety | z prawem |                  | kobiety | z prawem | w %      |
| 1   | 2                                | 3                | 4       | 5        | 6                | 7       | 8        | 9        |
| 1   | Baboszewo                        | 313              | 172     | 71       | 279              | 155     | 48       | 89,1     |
| 2   | Miasto<br>i Gmina<br>Czerwińsk   | 210              | 125     | 40       | 183              | 103     | 25       | 87,1     |
| 3   | Dzierżążnia                      | 129              | 59      | 23       | 104              | 51      | 12       | 80,6     |
| 4   | Joniec                           | 79               | 42      | 17       | 79               | 38      | 10       | 100,0    |
| 5   | Naruszewo                        | 218              | 109     | 33       | 193              | 104     | 33       | 88,5     |
| 6   | Miasto<br>i Gmina<br>Nowe Miasto | 174              | 83      | 27       | 155              | 71      | 25       | 89,1     |
| 7   | Gmina Płońsk                     | 313              | 166     | 48       | 308              | 161     | 53       | 98,4     |
| 8   | Gmina Raciąż                     | 281              | 153     | 49       | 273              | 152     | 52       | 97,1     |
| 9   | Miasto<br>i Gmina<br>Sochocin    | 201              | 113     | 46       | 187              | 106     | 39       | 93,0     |
| 10  | Załuski                          | 144              | 85      | 23       | 139              | 89      | 18       | 96,5     |
| 11  | Miasto Płońsk                    | 827              | 416     | 138      | 812              | 433     | 139      | 98,2     |
| 12  | Miasto Raciąż                    | 184              | 106     | 34       | 176              | 92      | 43       | 95,6     |

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu płońskiego w badanym okresie tylko w gminie Joniec utrzymał się poziom bezrobocia na tym samym poziomie co w roku poprzednim. W pozostałych gminach odnotowano spadek liczby bezrobotnych.
- Największy spadek nastąpił w gminie Dzierżążnia o 19,4 %, a najmniejszy w gminie Płońsk o 1,6 %.

## 2.5 Stopa bezrobocia w %

- Najbardziej obiektywnym miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności czynnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.
- Stopa bezrobocia w powiecie płońskim przekracza rozmiary bezrobocia w kraju oraz w województwie mazowieckim.

### *Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego*

| Wyszczególnienie           | XII<br>2015 | XII<br>2016 | XII<br>2017 | XII<br>2018 | XII<br>2019 | XII<br>2020 | XII<br>2021 | XII<br>2022 | XII<br>2023 | XII<br>2024 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Powiat Płońsk              | 14,5        | 12,6        | 10,5        | 10,4        | 9,1         | 10,7        | 9,5         | 9,3         | 9,9         | 9,5         |
| Województwo<br>Mazowieckie | 8,4         | 7,2         | 5,6         | 4,9         | 4,4         | 5,2         | 4,7         | 4,2         | 4,1         | 4,0         |
| Kraj                       | 9,8         | 8,3         | 6,6         | 5,8         | 5,2         | 6,2         | 5,8         | 5,2         | 5,1         | 5,1         |

\* stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS

## 2.6 Odwołania

- Wydział Ewidencji Świadczeń i Informacji PUP Płońsk wydał w okresie od stycznia do grudnia następującą ilość decyzji administracyjnych:

| Wyszczególnienie                         | I – XII 2023 r. | I - XII 2024 r. |
|------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 1) Wydane decyzje ogółem                 | 9490            | 9130            |
| 2) Złożone odwołania od wydanych decyzji | 23              | 24              |
| z tego:                                  |                 |                 |
| - uchylone decyzje                       | 0               | 0               |

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

### **3. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej**

W zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wykorzystywane są ustawowe narzędzia w postaci usług i instrumentów rynku pracy, świadczonych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w stosunku do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na aktywizację zawodową w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi:

- Funduszu Pracy limit podstawowy,
- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z rezerwy Funduszu Pracy Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I),
- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z rezerwy Funduszu Pracy Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II),
- Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”,

których limit ogółem wynosił: **13 332 340,45 zł** (po korekcie drugiej decyzji w III kwartale 2024 r.). Na poszczególne formy pomocy wydatkowano ogółem kwotę: **12 949 849,35 zł**, co stanowi wykorzystanie tych środków w **97,13%**. Przy pomocy **instrumentów rynku pracy** (aktywne formy aktywizacji zawodowej) zaktywizowano **906** osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 funkcjonowało Jednoosobowe Zamiejscowe Stanowisko Pracy w Raciążu, które obsługuje klientów z gminy i miasta Raciąż. Punkt w Raciążu uruchomiony został w lutym 2023 roku. Czynny jest w każdy wtorek i czwartek w godzinach od 09:00 do 15:00.

#### **3.1. Podstawowe usługi rynku pracy**

Podstawowe usługi rynku pracy to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne była niższa w stosunku do roku poprzedniego (w końcu roku 2023 – 3073 osób, w końcu roku 2024 – 2890 osób). Pracownicy

Urzędu dokładali wszelkich starań, aby uzyskać jak największą efektywność zatrudnieniową. Bezrobotni korzystali z pomocy doradców klienta, byli kierowani na szkolenia zawodowe, brali udział w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych.

Z pomocy Urzędu korzystały nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracodawcy. Zorganizowano **10** spotkań z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie **250 osób**. W wyniku tych spotkań pracę podjęły **32** osoby.

### **3.1.1. Pośrednictwo Pracy**

Pośrednictwo pracy świadczone jest na podstawie art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Polega głównie na doborze odpowiedniego stanowiska pracy dla bezrobotnego i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy. Doradcy klienta odpowiadają między innymi za: udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Przede wszystkim jednak doradca klienta już podczas pierwszej wizyty bezrobotnego potrafi wstępnie ocenić jakie działania byłyby najlepsze i najbardziej skuteczne w stosunku do konkretnej osoby i zaproponować odpowiednie formy aktywizacji. W diagnozie tej wykorzystywane jest narzędzie w postaci elektronicznego kwestionariusza wywiadu. Takie wsparcie jest niezwykle istotne, zwłaszcza dla osób, które z różnych powodów nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy.

W 2024 roku obsłużono **24 442** wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozyskano **9 388** niesubsydiowanych miejsc pracy, w wyniku **4 666** wizyt lub kontaktów z pracodawcami pozyskano **10 021** miejsc pracy. Do współpracy pozyskano **134** nowych zakładów pracy prowadzących swoją działalność na terenie powiatu płońskiego i poza nim. W omawianym okresie wydano **203** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, na **7 223** stanowiska pracy. Najczęściej występujące stanowiska pracy w podanych ofertach to:

- pracownik produkcji – 3514 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: rosyjski, hiszpański, angielski, turkmeński, uzbecki, ukraiński),
- pomocniczy robotnik polowy – 2791 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: angielski, nepalski, uzbecki, kazachski, hiszpański, kirgiski, bengalski, turecki, arabski, rosyjski, turkmeński, węgierski, urdu, ukraiński),
- pakowacz ręczny – 203 miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: ukraiński, angielski, turkmeński, nepalski, arabski, białoruski, rosyjski, mołdawski, uzbecki, kazachski, gruziński),
- rozbieracz-wykrawacz – 180 miejsc pracy (pracodawca nie wskazał wymagania w kryterium język obcy).

Kontynuowana była również współpraca z lokalną prasą i portalami internetowymi w zakresie wymiany informacji o zgłaszanych ofertach pracy. Kontynuowana była współpraca z radiem Płońsk, do którego raz w tygodniu przygotowywano informację o aktualnie zgłoszonych ofertach pracy.

### **3.1.2. Usługi EURES**

W Powiatowym Urzędzie Pracy jeden z pośredników pracy świadczy usługi EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W ramach tej formy aktywizacji przede wszystkim udzielane były informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego i rozpowszechnianie zagranicznych ofert pracy EURES. Ponadto do rejestru ofert pracy EURES wpisano **300** oferty pracy na **1 217** miejsc pracy.

### **3.1.3. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym poszukującym pracy, w tym niepełnosprawnym mającym trudności w wyborze zatrudnienia, zawodu lub kierunku szkolenia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku poradnictwo realizowane jest w formie porad indywidualnych oraz grupowych. Doradcy zawodowi pomagają w :

- podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,

- dookreślaniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych, wyborze kierunku kształcenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,

Ponadto klienci urzędu uzyskują od doradców zawodowych informacje na temat:

- wymogów rynku pracy,
- świata zawodów,
- możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych,
- realizowania projektów i programów ,
- usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

### **3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne**

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik. Jest to rozmowa osoby radzącej się, czyli potrzebującej porady czy wsparcia ze specjalistą czyli doradcą zawodowym.

Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawia się i analizuje dotychczasowy rozwój zawodowy, nabyte doświadczenia i kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania czynności zawodowych klienta.

Ważnym elementem jest planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Podczas indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przy współpracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy opracowują Indywidualne Plany Działania mające na celu ułatwienia podjęcie pracy lub samozatrudnienia. Z poradnictwa indywidualnego w roku 2024 skorzystało **387** osób bezrobotnych, dla których przeprowadzono **542** indywidualne porady zawodowych.

### **3.1.3.2. Poradnictwo grupowe**

Porada zawodowa w formie grupowej ma na celu ułatwienie klientom urzędu pracy podjęcie decyzji zawodowych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Grupowe poradnictwo zawodowe ma na celu przygotowanie uczestników porady do umiejętnego planowania swojej kariery zawodowej,

dużej mobilności przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz kreowania aktywnej przedsiębiorczej postawy wobec rynku pracy.

Celem głównym zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego jest dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2024 roku przeprowadzono **13** grupowych porad zawodowych dla **145** uczestników.

### **3.1.3.3. Informacja zawodowa**

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacja zawodowa realizowana w formie indywidualnej i grupowej przez doradców zawodowych polega na przekazaniu zasobów wiedzy o rynku pracy, zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych. Podczas grupowej informacji zawodowej przedstawione są następujące zagadnienia:

- podstawowe usługi rynku pracy realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy,
- informacja o zawodach oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej,
- oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. udzielono **12** indywidualnych informacji zawodowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz przeprowadzono **3** grupowe informacje zawodowe dla łącznie **37** osób bezrobotnych.

### **3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w ramach *Pilotażowego Programu Promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025* doradca zawodowy przeprowadził **28 grupowych informacji zawodowych** w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych dla łącznie **730 uczniów** tj.:

## **SZKOŁY PODSTAWOWE**

**Szkoła Podstawowa nr 3 im. Stanisława Wyspiańskiego w Płońsku**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 06.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 22

II. 03.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 13

**Szkoła Podstawowa im. Wł. St. Reymonta w Stróżewie**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 12.01.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 13

**Szkoła Podstawowa im. Władysława Jagiełły w Czerwińsku nad Wisłą**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 28.02.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 23 uczniów

**Szkoła Podstawowa im. ks. Jana Twardowskiego w Kamienicy**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 20.05.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 14

*Temat: „Bilans kompetencji, zainteresowań, umiejętności i predyspozycji zawodowych”*

I. 28.05.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 10

**Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Kroczewie**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 20.05.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 17

*Temat: „Bilans kompetencji, zainteresowań, umiejętności i predyspozycji zawodowych”*

I. 19.06.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 9

**Szkoła Podstawowa im. Wandy Chotomskiej w Nowych Kucicach**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 23.10.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 12

**Szkoła Podstawowa w Zaborowie**

*Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 29.11.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: 9

## **SZKOŁY PONADPODSTAWOWE**

**I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku**

*Temat: „Absolwent na rynku pracy”*

I. 13.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **100**

II. 27.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **75**

**Zespół Szkół Nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku**

*Temat: „Absolwent na rynku pracy”*

I. 26.02.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **11**

II. 27.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **23**

**Zespół Szkół Nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku**

*Temat: „Rynek pracy a czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 18.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **49 (2 grupy)**

II. 26.03.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **47 (2 grupy)**

III. 04.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **28**

IV. 11.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **28**

V. 16.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **25**

VI. 22.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **27**

VII. 24.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **30**

VIII. 29.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **16**

**Spoleczne Liceum Ogólnokształcącego STO w Raciążu**

*Temat: „Rynek pracy a czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”*

I. 19.04.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **22**

**Zespół Szkół w Raciążu, ul. Kilińskiego 64, 09-140 Raciąż**

*Temat: „Absolwent na rynku pracy”*

I. 06.11.2024 r. liczba uczniów uczestniczących w spotkaniu: **107 (3 grupy)**

W 2024 roku przeprowadził spotkania informacyjne dla **730** uczniów uczęszczających do szkół podstawowych i ponadpodstawowych na terenie Powiatu Płońskiego.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy 21 listopada 2024 roku i 27 listopada 2024 roku uczestniczył w Radzie Programowej Wydziału Zamiejscowego Uczelni Techniczno-Handlowe im. Heleny Chodkowskiej w Płońsku. Spotkanie dotyczyło oceny dotychczasowego programu kształcenia Wydziału Zamiejscowego w Płońsku, wyzwań stojących przed

otoczeniem społeczno-gospodarczym związanych z realizacją praktyk zawodowych przez studentów.

#### **3.1.4. Kształcenie ustawiczne osób bezrobotnych, pracodawców i ich pracowników**

Powiatowy Urząd Pracy wspiera podnoszenie i aktualizację kwalifikacji zawodowych poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego nie tylko osób bezrobotnych, ale też pracodawców i ich pracowników. Dla tych dwóch ostatnich grup usługą dedykowaną jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rozwiązanie systemowe, wspomagające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Pomaga tym osobom dostosować swoje kwalifikacje do zmian na rynku pracy.

##### **3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych**

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, w miarę posiadanych środków organizuje szkolenia czyli pozaszkolne zajęcia, które mają na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane są na podstawie art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Celem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększając tym samym ich szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne lub przynależność związkową.

Szkolenia organizowane są w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że odrębne

przepisy przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenia takie mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenia może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nawet do 24 miesięcy.

W 2024 roku na szkolenia i przekwalifikowania Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **308 984,84 zł**, w tym:

- 260 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy,
- 32 206,62 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych „bez kwalifikacji” pochodzącego z rezerwy Funduszu Pracy,
- 16 778,22 zł w ramach środków „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych #FunduszeUE

Na szkolenia wydatkowano ogółem **268 011,98 zł** i skierowano **70** osób bezrobotnych, z czego:

- **61** osób w ramach Funduszu Pracy – 235 309,86 zł,
- **5** osób w ramach rezerwy Funduszu Pracy – 18 944,12 zł,
- **4** osoby w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + - 13 758,00 zł

Finansowanie kosztów szkolenia odbywało się w ramach szkoleń indywidualnych, których zakres wskazywał wnioskodawca.

#### **3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany jest na podstawie 69a i 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest formą wsparcia finansowego, przeznaczoną na potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać sfinansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość udzielonego wsparcia finansowego uzależniona jest od wielkości przedsiębiorstwa:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw:
  - 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- w przypadku pozostałych przedsiębiorstw:
  - 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na ten cel Urząd pozyskał kwotę ogółem w wysokości **1 023 128,12 zł**, z czego:

- **750 070,00 zł** to środki limitu podstawowego,
- **273 058,12 zł** to środki rezerwy.

Ogółem na działania KFS wydatkowano kwotę **993 145,20 zł**, w tym **749 611,20 zł** z limitu podstawowego oraz **243 534,00 zł** z rezerwy. Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. skorzystali następujący pracodawcy:

1. Spółka Agrarna AR Sp. z o.o. – 26 osób,
2. Jarosław Wiśniewski AUTO-NAPRAWA – 3 osoby,
3. SKLEPY Daniel Kowalski – 2 osoby,
4. Firma Usługowo-Handlowa „KRIS” Rykowski Krzysztof – 2 osoby,
5. ARTMAN CARS Artur Pierzynowski – 1 osoba,
6. Firma Usługowo-Handlowa „AGROMET” Jerzy Karabin – 1 osoba,
7. HUBERT WALCZEWSKI – 1 osoba,
8. Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Płońsku – 2 osoby,
9. Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Płońsku – 1 osoba,
10. TESALI Krzysztof Wiśniewski – 6 osób,
11. MLM-BRUK Mateusz Pydynowski – 1 osoba,
12. GLAMOUR Studio Fryzur Emilia Kowalska – 4 osoby,
13. Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Płońsku – 1 osoba,
14. Firma Handlowo-Usługowa „EL-KUL” Małgorzata Kuligowska – 1 osoba,
15. PDA SERWIS Centrum Usług Sp. z o.o. – 1 osoba,
16. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy „Dobry Dom” w Płońsku – 2 osoby,
17. Jan Rusin, Roman Rusin Przedsiębiorstwo Produkcji Pasz „Ferm-Pasz” Sp. j. – 1 osoba,
18. BARTI Anna Zabielewicz – 4 osoby,
19. Salon Fryzjersko-Kosmetyczny Anna Malczyk – 5 osób,
20. Czyżykowska Wanda, Zakład Fryzjerski – 2 osoby,
21. Salon Fryzjersko-Kosmetyczny SOLARIUM Beata Czyżykowska – 2 osoby,
22. Szkoła Podstawowa w Kamienicy – 10 osób,
23. Objazdowy Warsztat Kreatywny Katarzyna Bańkowska – 2 osoby,
24. Magdalena Matejko, Marzena Kmiecińska MANUFAKTURA Spółka Cywilna – 2 osoby,
25. AiM Travel Transport Osobowy i Ciężarowy Paulina Gołaszewska – 2 osoby,
26. Metaltech Piasecki Sp. z o.o. – 23 osoby,
27. PAL-BUD BIS Sp. z o.o. – 8 osób,
28. GREEN BUSINESS CENTRE SP. Z O.O. – 4 osoby,
29. Instalbud Robert Chyczewski – 5 osób,
30. Studio Jacek Kawecki – 2 osoby,
31. Fizjo-Mik Michał Kujawa – 1 osoba,
32. Zakład Fryzjerski „MIRA” Mirosława Chojnacka - 3 osoby,
33. Salon Kosmetyczny „MAGIA URODY” Agata Frankowska – 1 osoba,

34. Dom Pomocy Społecznej w Karolinowie – 44 osoby,
35. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Płońsku – 20 osób,
36. Szkoła Podstawowa im. Św. Stanisława Kostki w Szczytnie – 8 osób,
37. Zespół Szkół im. Integracji Europejskiej w Nowym Mieście – 12 osób,
38. Anna Iwanowska Zakład Fryzjerski – 2 osób,
39. POLMLEK RACIĄŻ SP. Z O.O. – 3 osoby,
40. Green Factory Sp. z o.o. – 22 osoby,
41. P.T.H. „INSTAL-GAZ” Władysław Adamowicz – 6 osób,
42. INALCA POLAND SP. Z O.O. – 15 osób,
43. Towarzystwo Budownictwa Społecznego w Płońsku Sp. z o.o. – 2 osoby,
44. I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku – 1 osoba,
45. Szkoła Podstawowa nr 2 im. Jana Walerego Jędrzejewicza w Płońsku – 1 osoba,
46. Szkoła Podstawowa w Królewie – 1 osoba,
47. Zespół Szkół w Raciążu – 4 osoby,
48. Miejskie Centrum Sportu i Rekreacji w Płońsku – 1 osoba,
49. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jońcu – 4 osoby,
50. Urząd Miasta i Gminy w Nowym Mieście – 20 osób,
51. Urząd Gminy Baboszewo – 1 osoba,
52. Gmina Miasto Płońsk – 2 osoby,
53. MONIKA HARTMAN – 5 osób,
54. Urząd Miejski w Raciążu – 1 osoba,
55. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Płońsku – 16 osób,
56. Przedsiębiorstwo Budowlano-Usługowe „NOWBUD” Agnieszka Kleniewska – 14 osób,
57. Przedsiębiorstwo Budowy Dróg i Mostów „WAPNOPOL” Sp. z o.o. – 16 osób,
58. Urząd Miasta i Gminy Sochocin – 20 osób,
59. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Życie” Władysław Kudlicki – 5 osób,
60. MALI GIGANCI M. R. HARTMAN SP. Z O.O. – 5 osób,
61. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Płońsku – 3 osoby,
62. Powiatowy Zarząd Dróg – 9 osób,
63. Starostwo Powiatowe w Płońsku – 20 osób,
64. HM TRANS S.C. Hubert Kalman, Marcin Stasiak – 5 osób,
65. Przedszkole nr 3 w Płońsku – 2 osoby,

66. Zarząd Dróg i Mostów Sp. z o.o. w Płońsku – 1 osoba,

67. Marcin Szcześniak Usługi Regeneracja – 2 osoby.

Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS otrzymało 67 pracodawców dla 425 osób.

### **3.2. Instrumenty rynku pracy**

Bezrobocie jest istotnym problemem społeczno - gospodarczym. Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja zawodowa bezrobotnych to ustawowe zadania realizowane przez urząd pracy. Zadania te urząd realizuje w formie usług rynku oraz instrumentów rynku pracy. Właściwością realizowanych programów jest łączenie działań aktywizacyjnych, dostosowanie ich do indywidualnych potrzeb uczestników.

Zgodnie z zapisami art. 4 ust.1<sup>1</sup> pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na rok 2024 katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 6) jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Poza podstawowym katalogiem form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku aktywizował osoby bezrobotne przy wykorzystaniu innych instrumentów rynku pracy w ramach posiadanych limitów finansowych:

- 1) prace społecznie użyteczne
- 2) bon na zasiedlenie,
- 3) zwrot kosztów dojazdu do pracy lub na staż,
- 4) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- 5) studia podyplomowe.

#### **3.2.1. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej**

##### **3.2.1.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, art. 56, art. 59 i art. 59a oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r.

w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mają na celu wsparcie zawodowe bezrobotnych. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku. Urząd kierując bezrobotnego na prace interwencyjne musi wziąć pod uwagę stan jego zdrowia, wiek oraz doświadczenie zawodowe (rodzaj wykonywanych wcześniej prac). Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis. Przy organizacji prac interwencyjnych wprowadzony jest ustawowo 3 miesięczny okres utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji. Przerwanie zatrudnienia lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2024 roku na organizowanie prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **464 141,06 zł**, w tym:

- **190 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **274 141,06 zł** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego+

W ramach posiadanych limitów środków w ramach prac interwencyjnych zaktywizowano **58** osób bezrobotnych (**23** osoby **FP**, **35** osób **EFŚ+**). Z puli środków wydatkowano kwotę ogółem: **422 286,37 zł**.

- **184 472,04 zł** w ramach środków Funduszu Pracy
- **237 814,33 zł** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego+.

### **3.2.1.2. Roboty publiczne**

Roboty publiczne art. 57 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r, poz. 864 ), oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, których statut przewiduje zajmowanie się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki,

jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizatorowi przysługuje zwrot części kosztów, jakie poniósł na wynagrodzenia, nagrody i składki ubezpieczeniowe na zatrudnionych bezrobotnych.

W 2024 roku na organizowanie robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **3 883 613,20 zł** w tym:

- **3 775 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **52 201,61 zł** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”,
- **56 411,59 zł** w ramach programu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”.

Ogółem kwota wydanych środków na dzień 31.12.2024 r. wyniosła **3 785 218,57 zł** (w tym rezerwa Funduszu Pracy w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” **48 754,48 zł** oraz rezerwa Funduszu Pracy w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych” **52 391,71 zł**).

W ramach robót publicznych zaktywizowano **215** osób.

### **3.2.1.3. Staże**

Staże to kolejny instrument służący aktywnemu przeciwdziałaniu bezrobociu to staże. Organizowane są na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych.

Służą one zdobywaniu doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy nie zatrudniający pracowników, spółdzielnie rolnicze i osoby fizyczne prowadzące działalność w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowego lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej. Pracodawca może wskazać konkretną osobę, którą chce przyjąć na staż. Ta forma przeciwdziałania bezrobociu przynosi realne korzyści zarówno pracodawcom, jak i stażystom. Pracodawca nie ponosi żadnych

kosztów, natomiast zyskuje często wartościowego pracownika. Z kolei stażysta ma okazję opanować i rozwijać różnorodne kompetencje. Dla młodych ludzi zwykle jest to pierwszy kontakt ze środowiskiem pracy i możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

W 2024 roku na organizowanie staży Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 785 995,52 zł**, w tym:

- 2 081 762,04 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 466 790,59 zł w ramach projektu EFS+,
- 99 196,86 zł w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (I)
- 115 236,45 zł w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II)
- 23 009,58 w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje”

W ramach posiadanych limitów środków na organizowanie staży u pracodawców zaktywizowano **199** osób bezrobotnych. Na stypendia stażowe wydatkowano kwotę: **2 736 317,02 zł**.

#### **3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej**

Dofinansowanie na otwarcie działalności gospodarczej przyznawane jest na podstawie: art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Jest to instrument o istotnym znaczeniu z punktu widzenia ludzi przedsiębiorczych. Osobom zamierzającym rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej przyznawana jest jednorazowa bezzwrotna dotacja na otwarcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, w wysokości nie przekraczającej 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku na dofinansowanie działalności gospodarczej Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku przeznaczył kwotę ogółem **3 062 453,46 zł dla około 77 osób** (liczba osób zależy od wnioskowanej kwoty dotacji), w tym:

- **1 280 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **38 448,66 zł** w ramach środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- **118 448,66 zł** w ramach środków rezerwy ministra właściwego do spraw pracy w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- **1 625 556,14 zł** w ramach projektu EFS +.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w okresie sprawozdawczym w 2024 r. ogłosił cztery nabory:

1. Urząd przyjmował wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, w ramach projektu **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego +, w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027** w dniach 26.03.2024 r.- 05.04.2024 r. Wnioski mogły złożyć jedynie osoby bezrobotne, które w dniu 22.02.2024 r. dokonały wpisu na listę potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu, wobec których przeprowadzono wstępną weryfikację kwalifikowalności udziału w projekcie w oparciu o jego założenia oraz dane zgromadzone w rejestrach osób bezrobotnych PUP w Płońsku, z którymi urząd skontaktował się telefonicznie;
2. Urząd przyjmował wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż, w ramach projektu **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego +, w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027** w dniach 07.05.2024 r.- 21.05.2024 r. Wnioski mogły złożyć jedynie osoby bezrobotne, które w dniu 27.03.2024 r. dokonały wpisu na listę potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu, wobec których przeprowadzono wstępną weryfikację kwalifikowalności udziału w projekcie w oparciu o jego założenia oraz

dane zgromadzone w rejestrach osób bezrobotnych PUP w Płońsku, z którymi urząd skontaktował się telefonicznie;

3. Urząd przyjmował wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w ramach **Funduszu Pracy** w dniach 26.09.2024 r.- 27.09.2024 r.
4. W ramach programu na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, finansowanego z **rezerwy Funduszu Pracy** w dniach 26.09.2024 r.- 01.10.2024 r. ;
5. Urząd przyjmował wnioski w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)**” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego +, w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027** w dniach 05.11.2024 r.- 07.11.2024 r. Wnioski mogły złożyć jedynie osoby bezrobotne, które w dniu 30.10.2024 r. dokonały wpisu na listę potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu, wobec których przeprowadzono wstępną weryfikację kwalifikowalności udziału w projekcie w oparciu o jego założenia oraz dane zgromadzone w rejestrach osób bezrobotnych PUP w Płońsku i z którymi urząd skontaktował się telefonicznie.

W 2024 r. do Urzędu wpłynęło **100 wniosków w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 41 wniosków z Funduszu Pracy (w tym 2 wnioski były realizowane z Rezerwy Funduszu Pracy);
- 56 wniosków z EFS +;
- 3 wnioski z Rezerwy Funduszu Pracy.

Złożone wnioski rozpatrywano w trzech etapach:

1. Sprawdzenie wniosku pod względem formalnym.
2. Ocena wniosku pod względem merytorycznym.
3. Opinia komisji ds. opiniowania wniosków.

W ramach 100 złożonych wniosków w 2024 r.:

- 77 wniosków rozpatrzono pozytywnie i przekazano do realizacji – podpisano umowę;

- 20 wniosków nie przeszło pozytywnej weryfikacji, w tym: 3 wnioski nie spełniały kryteriów zawartych w karcie oceny formalnej i nie kwalifikowały się do poprawy uchybień formalnych, 6 wniosków nie uzyskało wymaganej 60% sumy punktów po ocenie merytorycznej, 7 wniosków uzyskało niską kwalifikowalność w projekcie, 4 wnioski nie przeszły ze względu na wyczerpanie limitu miejsc);
- 1 wniosek – brak możliwości udzielenia dotacji dla bezrobotnego z Ukrainy;
- 2 wnioski – rezygnacja z realizacji wniosku.

Dotacjobiorcy wnioskowali i otrzymali różne kwoty dotacji od 22 670,00 zł do 42 587,00 zł, co przedstawia tabela poniżej.

| Fundusz Pracy |           |             | Rezerwa „Wieś” |             | Rezerwa „Niskie Kwalifikacje” |             | EFS +     |             |
|---------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------------------------|-------------|-----------|-------------|
| Lp.           | Kwota     | Liczba osób | Kwota          | Liczba osób | Kwota                         | Liczba osób | Kwota     | Liczba osób |
| 1.            | 36 536,00 | 1           | 31 577,00      | 1           | 38 448,66                     | 1           | 27 700,00 | 1           |
| 2.            | 38 602,00 | 1           |                |             | 40 000,00                     | 2           | 39 539,00 | 1           |
| 3.            | 38 615,00 | 1           |                |             |                               |             | 39 600,00 | 1           |
| 4.            | 39 341,57 | 1           |                |             |                               |             | 39 800,00 | 1           |
| 5.            | 39 367,75 | 1           |                |             |                               |             | 39 920,00 | 1           |
| 6.            | 39 500,00 | 1           |                |             |                               |             | 40 000,00 | 36          |
| 7.            | 39 685,95 | 1           |                |             |                               |             |           |             |
| 8.            | 39 740,00 | 1           |                |             |                               |             |           |             |
| 9.            | 39 805,28 | 1           |                |             |                               |             |           |             |
| 10.           | 39 867,00 | 1           |                |             |                               |             |           |             |
| 11.           | 40 000,00 | 22          |                |             |                               |             |           |             |

Podpisano 36 umów ze środków Funduszu Pracy (w tym Rezerwy) i wydatkowano ogółem 1 421 086,21 zł, w tym:

- ✓ ze środków Funduszu Pracy – 32 umowy na kwotę 1 271 060,55 zł,
- ✓ ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizowanej w ramach programu na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 1 umowa na kwotę 31 577,00 zł;
- ✓ ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizowanej w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających

świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych” – 3 umowy na kwotę 118 448,66 zł.

Podpisano również 41 umów ze środków EFS + i wydatkowano ogółem 1 625 506,14 zł (w tym zwrot środków w kwocie 1 052,86 zł).

Wsparcia udzielono na następujące rodzaje działalności:

- Pozostałe drukowanie – 1 osoba;
- Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia. – 1 osoba;
- Działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni – 1 osoba;
- Działalność obiektów sportowych - 1 osoba;
- Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe – 1 osoba;
- Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej – 1 osoba;
- Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia – 1 osoba;
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych – 1 osoba;
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych – 1 osoba;
- Pozaszkolne formy edukacji artystycznej – 1 osoba;
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 1 osoba;
- Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne – 1 osoba;
- Roboty budowlane związane z wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – 3 osoby;
- Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1 osoba;
- Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1 osoba;
- Sprzedaż hurtowa kwiatów i roślin – 1 osoba;
- Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet – 1 osoba;
- Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych – 1 osoba;
- Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – 1 osoba;

- Przygotowanie terenu pod budowę – 2 osoby;
- Wykonywanie instalacji elektrycznych – 1 osoba;
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 4 osoby;
- Tynkowanie – 1 osoba;
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 8 osób;
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 6 osób;
- Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) – 1 osoba;
- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych – 1 osoba;
- Działalność związana z oprogramowaniem – 2 osoby;
- Działalność portali internetowych – 1 osoba;
- Działalność prawnicza – 2 osoby;
- Działalność fotograficzna – 1 osoba;
- Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – 1 osoba;
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem zieleni – 4 osoby;
- Pozostałe sprzątanie – 1 osoba;
- Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych – 2 osoby;
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 14 osób;
- Pozostała działalność rozrywkowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 1 osoba;
- Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – 1 osoba;
- Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych – 1 osoba;
- Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach – 1 osoba.

Dofinansowanie otworzenia działalności gospodarczej jest formą **wysokokosztową**, która znacznie zawyża efektywność kosztową stosowanych przez Urząd form wsparcia. Średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej, która decyduje się otworzyć własną firmę to **39 566,13 zł.**

### **3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana jest zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Polega na przyznaniu podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą zwrotu środków finansowych w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za stworzenie stanowiska pracy dla skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego. O środki te mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą i nie zwalniający pracowników za wypowiedzeniem w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Pracodawca, który otrzyma dofinansowanie, ma obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2024 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 083 360,13 zł dla 57 osób**, w tym:

- 800 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 180 000,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (I) rezerwa FP,
- 390 000,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II) rezerwa FP,
- 713 360,13 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”.

W ramach posiadanych limitów środków wydatkowano kwotę: **2 082 091,39 zł**, w tym:

- 798 815,35 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 180 000,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (I) rezerwa FP,

- 390 000,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II) rezerwa FP,

- 713 276,04 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)”.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy Urząd zawarł z pracodawcami **51** umów i dofinansował utworzenie **57** miejsc pracy w następujących branżach:

- usługowa – 52 stanowiska,
- produkcyjna – 2 stanowiska,
- administracyjno – biurowa – 3 stanowiska.

W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano ogółem **101** osób bezrobotnych, w tym 44 osoby w ramach rotacji na zwolnionym stanowisku pracy (umowy w trakcie realizacji) i 57 osób (umowy zawarte w 2024 roku).

### **3.2.2. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej**

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonych przez ministra ds. pracy na rok 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku realizował także wsparcie w postaci:

- 1) prac społecznie użytecznych,
- 2) zwrotu kosztów dojazdu do pracy,
- 3) bonu na zasiedlenie,
- 4) studiów podyplomowych,
- 5) refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

#### **3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne**

Podstawą organizowania prac społecznie użytecznych jest art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie występuje stosunek pracy. Urząd Pracy refunduje gminie

ze środków FP do 60 % kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Gmina lub podmiot, w których organizowane są prace społecznie użyteczne, wypłacają osobie bezrobotnej świadczenie pieniężne z tytułu wykonywania tych prac w okresach miesięcznych (z dołu). Stawka godzinowa za wykonywanie prac społecznie użytecznych do dnia **31.05.2024 r.** wynosiła **10,90 zł/godzinę**, natomiast od **01.06.2024 r.** kwota ta uległa waloryzacji i na chwilę obecną wynosi **12,20 zł/godzinę**.

Na podstawie zgłoszonego przez gminy zapotrzebowania w 2024 roku na organizację prac społecznie użytecznych zaplanowano limit środków wysokości **20 000,00 z.** Z puli środków wydatkowano **16 411,50 zł** ze środków Funduszu Pracy.

Organizatorami były następujące gminy:

- ✓ **Joniec,**
- ✓ **Baboszewo.**

Pozostałe gminy powiatu płońskiego nie zadeklarowały chęci organizowania prac społecznie użytecznych.

Ogółem w tych gminach prace społecznie użyteczne podjęło **9 osób**, które otrzymały skierowania na okres od **7 do 10 miesięcy**.

### **3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy**

Zwrot kosztów przejazdu do pracy przyznawane są zgodnie z art. 45 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz regulaminem zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przez okres odbywania u pracodawcy stażu.

Przyznawany jest osobom, które podjęły zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania. Powyższa forma pomocy przysługuje osobom, które na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania (odległość do miejsca pracy wyniosła minimum 5 km) i uzyskują wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia.

Wysokość zwrotu kosztów dojazdu do pracy 2024 roku wynosiła do **400 zł miesięcznie**. Finansowana była ze środków Funduszu Pracy. Urząd zabezpieczył na ten cel środki w wysokości **355 00,00 zł** w następujących limitach:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy – 210 000,00 zł
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu – 145 000,00 zł

Wydatkowano kwotę **273 286,63 zł** dla **140 osób**, które podjęły zatrudnienie lub staż poza miejscem zamieszkania:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy – 142 075,05 zł dla 61 osób
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu – 131 211,58 zł dla 79 stażystów.

### **3.2.2.3. Bon na zasiedlenie**

Na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może otrzymać bon na zasiedlenie, w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Miejscowość, w której zamierza zamieszkać musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny otrzymujący bon jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Wysokość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku w ramach bonu na zasiedlenie Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **275 792,24 zł** dla osób bezrobotnych do 30 r. ż. Forma finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy – 30 000,00 zł,
- Rezerwa Funduszu Pracy „ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących wieś” – 90 000,00 zł
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” – 155 792,24 zł.

Przyznano bony na zasiedlenie **17 osobom** na kwotę **244 551,48 zł**, w tym:

- Funduszu Pracy – 30 000,00 zł,
- Rezerwa Funduszu Pracy „ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących wieś” – 59 000 zł
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” – 155 551,48 zł.

### **3.2.2.4. Studia podyplomowe**

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osoby bezrobotnej lub innej uprawnionej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Koszty studiów podyplomowych

finansowane są na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoby bezrobotne zainteresowane taką formą wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji powinny złożyć wniosek o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych i dołączyć do niego dokumenty wymagane przez Powiatowy Urząd Pracy, w którym dana osoba jest zarejestrowana. O sposobie rozpatrzenia wniosku bezrobotny zostaje poinformowany na piśmie w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą **40 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy. Złożono dwa wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych, z czego jedna osoba zrezygnowała. Sfinansowano koszty studiów podyplomowych **1 osobie** bezrobotnej na kierunku *Nauczanie geografii i przyrody* – Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu. Koszt studiów podyplomowych stanowi opłata za studia oraz stypendium za okres odbywania studiów osób rozpoczynających studia w danym roku oraz osób kontynuujących studia z poprzedniego roku. W 2024 roku Urząd wydatkował kwotę w wysokości **31 356,46 zł**.

#### **3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz osiągnięcie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot kosztów opieki nad dzieckiem można się ubiegać do wysokości 50 % zasiłku podstawowego, który wynosił:

- do 31 maja 2024 r. 1491,90 zł – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **746 zł**

- od 01 czerwca 2024 r. 1662,00 zł – maksymalna kwota refundacji na miesiąc **831 zł**

Maksymalny okres refundacji to 6 miesięcy.

Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2024 r. Urząd dysponował kwotą **50 000,00 zł**. Z tej formy wsparcia skorzystało **19 osób**, kobiet powracających na rynek pracy, wydatkowano kwotę w wysokości **42 648,40 zł**.

### **3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2021-2023 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach środków algorytmowych oraz pozyskanych środków z EFS zastosował usługi i instrumenty rynku pracy wobec **906 osób**.

***Liczba osób zaktywizowanych w latach 2022-2024 w poszczególnych programach rynku pracy:***

| <b>Programy rynku pracy</b>                                  | <b>2022 rok</b> | <b>2023 rok</b> | <b>2024 rok</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Prace interwencyjne                                          | 166             | 51              | 58              |
| Roboty publiczne                                             | 152             | 246             | 215             |
| Staże                                                        | 183             | 212             | 199             |
| Szkolenia                                                    | 63              | 63              | 70              |
| Studia podyplomowe                                           | 5               | 6               | 1               |
| Prace społecznie użyteczne                                   | 11              | 10              | 9               |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej  | 60              | 93              | 77              |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy | 76              | 116             | 101             |
| Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy / na staż            | 97              | 66              | 140             |
| Bony na zasiedlenie                                          | 18              | 14              | 17              |
| Opieka nad dzieckiem                                         | 5               | 6               | 19              |
| <b>Ogółem:</b>                                               | <b>836</b>      | <b>883</b>      | <b>906</b>      |

*Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2022-2024*

Z przedstawionych danych wynika, że największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszą się: staże i dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, a wśród pracodawców: roboty publiczne i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska

pracy. Wzrostowa tendencja liczby osób zaktywizowanych zawodowo wynika wprost z większych limitów środków przyznawanych w poszczególnych latach przez ministra ds. pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy efektywność poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu można oceniać z dwóch perspektyw:

- **efektywność zatrudnieniowa** – średnia wyliczona ze stosunku ilości osób, które w wyniku aktywizacji podjęły zatrudnienie do wszystkich uczestników danej formy,
- **efektywność kosztowa** – średnia wyliczona na podstawie środków wydatkowanych na uzyskanie miejsca pracy dla jednego bezrobotnego.

Powyższe wskaźniki wyliczane są na podstawie danych statystycznych przesyłanych w sprawozdawczości przez powiatowe urzędy pracy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Co roku ministerstwo publikuje wskaźniki uzyskane za rok poprzedni. I tak, w dniu 31 lipca 2024 roku została opublikowana informacja o wskaźnikach uzyskanych w roku 2023. W skali ogólnokrajowej średnia wartość tych wskaźników przedstawiała się następująco:

- ogólnokrajowy wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** uzyskany na podstawie danych statystycznych ze wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **82,56%**.
- ogólnokrajowy wskaźnik **efektywności kosztowej** uzyskany na podstawie danych statystycznych ze wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **17 882,59 zł**.

Urzędy pracy podejmują działania aktywizacyjne w taki sposób, aby osiągnąć jak najwyższą efektywność zatrudnieniową przy jak najniższych kosztach. Dzięki temu większa liczba osób bezrobotnych może zostać zaktywizowana zawodowo.

Wskaźniki, które wypracował Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku za 2023 rok kształtowały się następująco:

- wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** wyniósł **83,71%**
- wskaźnik **efektywności kosztowej** wyniósł **26 376,02 zł**

***Efektywność zatrudnieniowa z lat 2022-2024 w podstawowym katalogu form wsparcia określona w %:***

| Programy rynku pracy | 2022 rok | 2023 rok | 2024 rok |
|----------------------|----------|----------|----------|
| Prace interwencyjne  | 93       | 80       | 84       |

|                                                              |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| Roboty publiczne                                             | 66  | 74  | 75  |
| Staże                                                        | 81  | 72  | 73  |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej  | 100 | 100 | 100 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy | 100 | 100 | 100 |
| Szkolenia                                                    | 32  | 48  | 40  |

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2022-2024

Przedstawione w tabeli dane wskazują, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące formy aktywizacji zawodowej:

- udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wysoką efektywnością charakteryzują się także prace interwencyjne. Najniższą efektywność odnotowano w robotach publicznych, co związane jest z brakiem możliwości dalszego zatrudnienia po zakończonej refundacji na przykład przez takie organizacje jak stowarzyszenia, fundacje, JST.

**Efektywność kosztowa z lat 2022-2024 w podstawowym katalogu form wsparcia w zł/ osobę:**

| Programy rynku pracy                                         | Rok 2022  | Rok 2023  | Rok 2024  |
|--------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Prace interwencyjne                                          | 6 009,70  | 6 669,78  | 7 280,80  |
| Roboty publiczne                                             | 15 575,16 | 17 287,38 | 17 605,67 |
| Staże                                                        | 10 655,46 | 11 445,50 | 13 750,34 |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej  | 30 846,95 | 39 404,80 | 39 566,13 |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy | 35 104,27 | 39 644,60 | 39 566,13 |
| Szkolenia                                                    | 4 328,68  | 4 246,94  | 4 415,78  |

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2022-2024

W obszarze efektywności kosztowej najtańszą formą wsparcia są szkolenia i prace interwencyjne. Większą efektywność kosztową generują roboty publiczne i staże, jednak ich

organizacja uwarunkowana jest nie tylko czynnikami ekonomicznymi, zależna jest także od zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone formy przeciwdziałania bezrobociu oraz możliwości ich organizacji. Wysoką efektywnością kosztową charakteryzuje się przydzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Do 2020 roku powiatowe urzędy pracy same wyliczały powyższe wskaźniki, które wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty. W roku 2021 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6, 12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji. Model badania długoterminowej efektywności działań aktywizacyjnych realizowany był również w roku 2024. Jego wyniki poznamy w drugiej połowie 2025 roku.

#### **4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2024 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej**

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS+ w 2024 r. na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **13 332 340,45 zł**, w tym:

- z **Funduszu Pracy** w wysokości **8 884 762,04 zł**. W ramach tych środków aktywizowano osoby bezrobotne poprzez formy wsparcia takie jak: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, szkolenia, staże, bony na zasiedlenie, dojazdy do pracy i na staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, studia podyplomowe, badania lekarskie oraz refundacja składki KRUS.
- środki przeznaczone na realizację projektu pn. **Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** +, w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, na rok 2024 wynosiła **3 252 418,38 zł**. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to:

bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, szkolenia, staże, prace interwencyjne.

Środki **Funduszu Pracy** oraz **EFS+** minister właściwy ds. pracy przyznał jedną decyzją finansową na kwotę ogółem **12 137 180,42 zł**.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dwukrotnie wnioskował o przyznanie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia w ramach rezerwy Funduszu Pracy. Łączna kwota przyznanych środków wynosiła **1 495 160,03 zł**, w tym:

- aktywizacja zawodowa bezrobotnych **zamieszkujących na wsi** w wysokości **965 083,58 zł**. W ramach tych środków aktywizowano osoby bezrobotne poprzez formy wsparcia takie jak: roboty publiczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, bony na zasiedlenie.
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych **z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** w wysokości **530 076,45 zł**. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, szkolenia, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, roboty publiczne.

Środki rezerwy Funduszu Pracy w 2024 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych minister właściwy ds. pracy przyznał dwoma decyzjami finansowymi: środki rezerwy **Funduszu Pracy** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na kwotę **399 847,13 zł** – jedną decyzją oraz środki rezerwy **Funduszu Pracy** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz środki rezerwy **Funduszu Pracy** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych na kwotę ogółem **1 095 312,90 zł** – drugą decyzją. W związku z datą wydania drugiej decyzji w III kwartale 2024 r. (14.08.2024 r.) realizacja środków w pełnej wysokości

nie była możliwa i efektywna wobec czego Urząd wnioskował o zmniejszenie limitu środków rezerwy o **300 000,00 zł** co zostało zatwierdzone decyzją z dnia 12 listopada 2024 r.

Z puli **13 332 340,45 zł** posiadanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2024, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował kwotę **12 949 849,35 zł**, co stanowi **97,13%** przyznanych limitów.

## **5. Zatrudnianie cudzoziemców**

### **5.1. Zezwolenie na pracę sezonową**

#### **5.1.1. Praca z sezonowa**

**Praca sezonowa** to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Praca sezonowa wykonywana jest przez część roku, związana z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Dla charakterystyki pracy sezonowej kluczowe jest także pojęcie sezonu, które wyznacza czas trwania umowy o pracę. Ograniczony czas jej obowiązywania wynika bezpośrednio z właściwości danej pracy. Można więc określić zatrudnienie sezonowe jako zatrudnienie mające na celu wykonywanie prac, których występowanie lub nasilenie ma charakter okresowy, związany bezpośrednio z właściwościami pór roku.

Realizacja zadań w sprawie zatrudniania cudzoziemców odbywa się na podstawie niżej wymienionych aktów prawnych:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r., poz.475 z późn.zm.),
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2024 r., poz.572 ),
3. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2024 r., poz. 632 z późn.zm. ),
4. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r., poz. 769 z późn.zm.),
5. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2024 r., poz.167 z późn.zm.),

6. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558),
7. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 22 marca 2022 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U z 2023, poz. 2449 z późn.zm.),
8. Rozporządzenie z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2023 r., poz. 2428),
9. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r., w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2019 poz.1845),
10. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r, w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania o pracy cudzoziemcowi Dz.U. z 2023 r., poz.1443 ),
11. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (DUUEL z 2021 r., Nr 74, poz. 35),

#### **5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku zarejestrowano **6 275** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Rejestrację wniosków w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

| <b>MIESIĄC</b> | <b>Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.</b> | <b>Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.</b> | <b>Dynamika<br/>2023 = 100<br/><br/>%</b> |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Styczeń        | 959                                                                                     | 1 162                                                                                   | 121,16                                    |
| Luty           | 1 293                                                                                   | 1 385                                                                                   | 107.1                                     |

|               |              |              |             |
|---------------|--------------|--------------|-------------|
| Marzec        | 1 198        | 746          | 62,27       |
| Kwiecień      | 852          | 803          | 94,24       |
| Maj           | 786          | 577          | 73,4        |
| Czerwiec      | 394          | 361          | 91,62       |
| Lipiec        | 289          | 295          | 102,07      |
| Sierpień      | 131          | 171          | 130,53      |
| Wrzesień      | 68           | 99           | 145,58      |
| Październik   | 22           | 34           | 154,54      |
| Listopad      | 102          | 247          | 242,15      |
| Grudzień      | 231          | 395          | 170,99      |
| <b>Ogółem</b> | <b>6 325</b> | <b>6 275</b> | <b>99,2</b> |

Na uwagę zasługuje fakt, że największy napływ wniosków w 2024 roku miał miejsce w miesiącach od stycznia do sierpnia. Były to wnioski składane w celu uzyskania wizy dla cudzoziemców oraz wnioski dla cudzoziemców przebywających w Polsce w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową. Natomiast od miesiąca września następował stopniowy spadek liczby składanych wniosków powodem tego było zmniejszone zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników sezonowych.

W 2024 roku w urzędzie zostało złożonych i zarejestrowanych **744** oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wygląda następująco:

| <b>MIESIĄC</b> | <b>Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2023 r.</b> | <b>Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2024 r.</b> | <b>Dynamika<br/>2023 = 100<br/>%</b> |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Styczeń        | 1                                                                                                                  | 3                                                                                                                  | 300,0                                |
| Luty           | 2                                                                                                                  | 2                                                                                                                  | 100,0                                |
| Marzec         | 20                                                                                                                 | 19                                                                                                                 | 95,0                                 |
| Kwiecień       | 104                                                                                                                | 123                                                                                                                | 118,26                               |
| Maj            | 420                                                                                                                | 373                                                                                                                | 88,8                                 |
| Czerwiec       | 327                                                                                                                | 139                                                                                                                | 42,5                                 |

|               |            |            |              |
|---------------|------------|------------|--------------|
| Lipiec        | 17         | 48         | 282,35       |
| Sierpień      | 14         | 29         | 40,6         |
| Wrzesień      | 6          | 3          | 50,0         |
| Październik   | 5          | 3          | 60,0         |
| Listopad      | 1          | 2          | 200,0        |
| Grudzień      | 0          | 0          | 0            |
| <b>Ogółem</b> | <b>917</b> | <b>744</b> | <b>81,13</b> |

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej było złożonych w miesiącach kwiecień, maj i czerwiec. Natomiast od miesiąca lipca następował stopniowy spadek liczby składanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej powodem tego było zmniejszone zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników sezonowych oraz możliwością zalegalizowania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy .

W omawianym okresie zostało wydanych **1 292** zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Ilość wydanych zezwoleń w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

| <b>MIESIĄC</b> | <b>Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2023 r.</b> | <b>Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2024 r.</b> | <b>Dynamika<br/>2023 = 100<br/><br/>%</b> |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Styczeń        | 29                                                                          | 11                                                                          | 37,93                                     |
| Luty           | 3                                                                           | 6                                                                           | 200,0                                     |
| Marzec         | 49                                                                          | 29                                                                          | 59,18                                     |
| Kwiecień       | 138                                                                         | 173                                                                         | 125,36                                    |
| Maj            | 682                                                                         | 604                                                                         | 88,56                                     |
| Czerwiec       | 514                                                                         | 219                                                                         | 42,6                                      |
| Lipiec         | 105                                                                         | 120                                                                         | 114,2                                     |
| Sierpień       | 37                                                                          | 60                                                                          | 162,16                                    |
| Wrzesień       | 39                                                                          | 45                                                                          | 115,38                                    |
| Październik    | 14                                                                          | 14                                                                          | 100,0                                     |
| Listopad       | 13                                                                          | 9                                                                           | 95,46                                     |

|               |              |              |             |
|---------------|--------------|--------------|-------------|
| Grudzień      | 1            | 2            | 200,0       |
| <b>Ogółem</b> | <b>1 624</b> | <b>1 292</b> | <b>79,5</b> |

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydanych zostało w miesiącach: kwiecień, maj, czerwiec, lipiec w okresie największego zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2024 roku jest niższa niż ilość wydanych zezwoleń w 2023 roku, ze względu na mniejszy napływ cudzoziemców na teren powiatu płońskiego związany z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, oraz możliwością zalegalizowania pracy cudzoziemca na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Największą liczbę zezwoleń Urząd wydał dla pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski oraz Gminy Naruszewo.

### 5.1.3 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć elektronicznie przez portal [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl), jeśli cudzoziemiec wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku.

Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w poszczególnych miesiącach 2024 r. przedstawia poniższa tabela:

| <b>MIESIĄC</b>  | <b>Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 r.</b> | <b>Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 r.</b> | <b>Dynamika<br/>2023 = 100<br/>%</b> |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Styczeń</b>  | 819                                                                                                     | 270                                                                                                     | 32,96                                |
| <b>Luty</b>     | 243                                                                                                     | 195                                                                                                     | 80,24                                |
| <b>Marzec</b>   | 240                                                                                                     | 264                                                                                                     | 110,0                                |
| <b>Kwiecień</b> | 436                                                                                                     | 390                                                                                                     | 89,44                                |
| <b>Maj</b>      | 1 420                                                                                                   | 1 308                                                                                                   | 92,11                                |
| <b>Czerwiec</b> | 1 400                                                                                                   | 637                                                                                                     | 45,5                                 |

|                    |              |              |              |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Lipiec</b>      | 575          | 535          | 93,04        |
| <b>Sierpień</b>    | 521          | 284          | 54,51        |
| <b>Wrzesień</b>    | 332          | 271          | 81,62        |
| <b>Październik</b> | 304          | 243          | 79,93        |
| <b>Listopad</b>    | 227          | 175          | 77,09        |
| <b>Grudzień</b>    | 129          | 97           | 75,19        |
| <b>Ogółem</b>      | <b>6 646</b> | <b>4 669</b> | <b>70,25</b> |

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał **117 decyzji** umarzające postępowanie administracyjne w sprawie wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Ilość wydanych decyzji administracyjnych o umorzeniu postępowania w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

| <b>MIESIĄC</b> | <b>Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 r.</b> | <b>Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.</b> |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Styczeń        | 6                                                                                                                         | 2                                                                                                                         |
| Luty           | 6                                                                                                                         | 0                                                                                                                         |
| Marzec         | 21                                                                                                                        | 48                                                                                                                        |
| Kwiecień       | 1                                                                                                                         | 35                                                                                                                        |
| Maj            | 3                                                                                                                         | 6                                                                                                                         |
| Czerwiec       | 4                                                                                                                         | 10                                                                                                                        |
| Lipiec         | 1                                                                                                                         | 10                                                                                                                        |
| Sierpień       | 0                                                                                                                         | 2                                                                                                                         |
| Wrzesień       | 0                                                                                                                         | 3                                                                                                                         |
| Październik    | 0                                                                                                                         | 1                                                                                                                         |
| Listopad       | 0                                                                                                                         | 0                                                                                                                         |
| Grudzień       | 1                                                                                                                         | 0                                                                                                                         |
| <b>Ogółem</b>  | <b>43</b>                                                                                                                 | <b>117</b>                                                                                                                |

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej decyzji w sprawie umorzenia postępowania o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na wniosek

pracodawcy zostało wydanych w miesiącach od marca do lipca po okresie największego napływu pracowników sezonowych.

Zgodnie ze zmianą ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie w dniu 29 stycznia 2022 roku i wprowadzonymi zmianami wniosek wpisany do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy wskazanego we wniosku przez wnioskodawcę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W ten sposób umorzono z mocy prawa **4 196** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## **5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może przekraczać 24 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia a obowiązek weryfikacji poprawności legalności zatrudnienia ustawodawca przełożył na podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

### **5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zarejestrował **1 529 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przedstawia się następująco:

| <b>MIESIĄC</b> | <b>Ilość oświadczeń o<br/>powierzeniu<br/>wykonywania pracy<br/>cudzoziemcowi<br/>wpisanych do ewidencji<br/>oświadczeń w 2023 r.</b> | <b>Ilość oświadczeń o<br/>powierzeniu<br/>wykonywania pracy<br/>cudzoziemcowi<br/>wpisanych do ewidencji<br/>oświadczeń w 2024 r.</b> | <b>Dynamika<br/><br/>2023=100<br/><br/>%</b> |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Styczeń        | 204                                                                                                                                   | 105                                                                                                                                   | 51,47                                        |
| Luty           | 189                                                                                                                                   | 120                                                                                                                                   | 63,49                                        |
| Marzec         | 296                                                                                                                                   | 122                                                                                                                                   | 41,21                                        |
| Kwiecień       | 296                                                                                                                                   | 146                                                                                                                                   | 49,32                                        |
| Maj            | 205                                                                                                                                   | 156                                                                                                                                   | 76,09                                        |
| Czerwiec       | 95                                                                                                                                    | 132                                                                                                                                   | 138,94                                       |
| Lipiec         | 191                                                                                                                                   | 142                                                                                                                                   | 74,34                                        |
| Sierpień       | 152                                                                                                                                   | 147                                                                                                                                   | 96,71                                        |
| Wrzesień       | 74                                                                                                                                    | 119                                                                                                                                   | 160,81                                       |
| Październik    | 50                                                                                                                                    | 145                                                                                                                                   | 290,0                                        |
| Listopad       | 62                                                                                                                                    | 137                                                                                                                                   | 220,96                                       |
| Grudzień       | 96                                                                                                                                    | 58                                                                                                                                    | 60,41                                        |
| <b>Ogółem</b>  | <b>1 910</b>                                                                                                                          | <b>1 529</b>                                                                                                                          | <b>80,05</b>                                 |

Analizując liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest ona niższa niż w 2022 roku. Spowodowane jest to wybuchem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy oraz wprowadzeniem przepisów specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, które umożliwiają powierzenie pracy na podstawie darmowego powiadomienia.

W okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 roku liczba złożonych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców za pomocą portalu [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) wyniosła **16 124** dokumentów. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez portal [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) daje możliwość szybszego jego rozpatrzenia, a co za tym idzie szybsze wydanie zezwolenia na pracę sezonową, zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności osobistej wizyty wnioskodawcy w Urzędzie.

## **6. Pozostałe działania urzędu**

### **6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku prowadzi obsługę administracyjną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 roku odbyło się pięć planowych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tematami poszczególnych posiedzeń było m. in.:

1. Posiedzenie z dnia 4 stycznia 2024 roku:
  - Zaopiniowanie planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku na 2024 r.
  - Zaopiniowanie podziału środków Funduszu Pracy na 2024 r.
  - Plan szkoleń na 2024 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku.
2. Posiedzenie z dnia 19 marca 2024 roku:
  - Sprawozdanie z działalności urzędu za 2023 r.
  - Zaopiniowanie planu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku na 2024 r.
3. Posiedzenie z dnia 18 czerwca 2024 roku:
  - Sprawozdanie z realizacji zadań doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
  - Analiza nadzoru instancyjnego za 2023 r. w zakresie decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.
4. Posiedzenie z dnia 24 września 2024 roku:
  - Informacja dotycząca refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
  - Sprawozdanie z realizacji szkoleń i przekwalifikowań bezrobotnych oraz KFS.
  - Ocena realizacji programów EFS.
5. Posiedzenie z dnia 11 grudnia 2024 roku:
  - Informacja z przebiegu robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych zorganizowanych w 2024 r.
  - Zwolnienia grupowe za trzy kwartały 2024 r.
  - Informacja dotycząca organizacji staży u pracodawców w 2024 r.
  - Aktualny stan załatwiania spraw w dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Oprócz stałych posiedzeń wynikających z przyjętego przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Płońsku planu pracy, w 2024 roku w kwietniu, lipcu, sierpniu, wrześniu i październiku odbyły się głosowania w trybie obiegowym, podczas których pozytywnie zaopiniowano zmiany alokacji środków finansowych Funduszu Pracy na 2024 rok.

## **6.2. Działania usprawniające pracę urzędu**

W omawianym okresie urząd podejmował szereg działań, które miały charakter wspomagający podstawową działalność oraz świadczenie usług na rzecz klientów urzędu:

1. Wyremontowano podjazd dla wózków przy budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.
2. Na bieżąco przeszkalano kadrę pracowniczą.
3. Organizowano giełdy pracy w celu udostępnienia bezpośredniego kontaktu pracodawcy z grupą osób poszukujących pracy o określonych przez pracodawcę umiejętnościach zawodowych. Giełdy pracy odbywają się w sali konferencyjnej, która wyposażona jest w nowoczesny sprzęt audiowizualny. Sala ta służy również do organizowania szkoleń, konferencji, spotkań z pracodawcami, partnerami rynku pracy i przedstawicielami związków pracodawców.
4. PUP w Płońsku prowadził i od wielu lat prowadzi skuteczną politykę informacyjną, zamieszczając aktualne informacje na temat ofert pracy, giełd pracy oraz naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej. Prowadzi statystyki dotyczące rynku pracy oraz różnego rodzaju opracowania na temat lokalnego rynku pracy, które służą pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Ponadto klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku mogą korzystać z:
  - bezpłatnego dostępu do Internetu w sali CAZ,
  - dostępu do aktualnych ofert pracy,
  - Zielonej Linii – infolinii Urzędów Pracy.
5. Urząd współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). System ten umożliwia wydawanie klientom urzędu zaświadczeń w wersji elektronicznej, a także wymiany danych pomiędzy PUP a OPS.
6. Aktualne oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami systematycznie przekazywane są raz w tygodniu do Radia Płońsk i prezentowane na antenie radia.
7. Uczestniczą w lokalnych wydarzeniach, imprezach, targach związanych z promocją usług rynku pracy.

## 7. Wnioski

W 2025 r. należy skoncentrować uwagę na następujących zadaniach:

1. Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz EFS na realizację programów rynku.
2. Rozszerzenie współpracy z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy, a szczególnie z placówkami oświatowymi w zakresie przepływu informacji niezbędnych do realizacji prawidłowej polityki edukacyjnej – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, spotkania z uczniami.
3. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych – optymalne wykorzystanie „Platformy komunikacyjnej” do wymiany danych Urząd - OPS.
4. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy dotycząca:
  - poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia,
  - możliwości wsparcia osób bezrobotnych instrumentami i usługami rynku pracy.
7. Utrzymanie wysokiej jakości usług świadczonych poprzez:
  - poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w obsłudze klientów urzędu,
  - podwyższanie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.