

Uchwała Nr
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz.107 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Płońskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński
- 2) Uchwała Nr XIX/132/2020 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 26 lutego 2020 roku zmieniająca Uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński
- 3) Uchwała Nr LVI/311/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 29 sierpnia 2022 roku zmieniająca Uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński

- 4) Uchwała Nr LVII/322/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 28 września 2022 roku zmieniająca Uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Płońskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu

Andrzej Stolpa

SPORZĄDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko)	SPRAWDZIŁ (data, podpis, zajmowane stanowisko – pieczęć)		
	pod względem merytorycznym	pod względem formalno-prawnym	Sekretarz Powiatu
25.03.2025 Aneta Górcińska Inspektor	25.03.2025 mgr Andrzej Dychto Naczelnik Wydziału Zdrowia, Oświaty i Kultury, Sportu i Spraw Społecznych	RADCA PRAWNY mgr Zuzanna Regulaska - Wilk 25.03.2025	SEKRETARZ POWIATU Anna Czerniawska 26.03.2025

Uzasadnienie Uchwały Nr
Rady Powiatu Płońskiego
z dnia roku

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek ustalić regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez niego, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Dotychczas kwestie te regulowała Uchwała Nr XVI/113/2019 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 18 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński zmieniona Uchwałą Nr XIX/132/2020 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 26 lutego 2020 roku, Uchwałą Nr LVI/311/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 29 sierpnia 2022 roku, Uchwałą Nr LVII/322/2022 Rady Powiatu Płońskiego z dnia 28 września 2022 roku.

Niniejszy projekt został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” Sekcja Oświaty.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadne jest przyjęcie niniejszej uchwały.

Sporządził: Paweł Dychto

Zup. STAROSTY

mgr Paweł Dychto
Zastępca Dyrektora Wydziału Zdrowia, Oświaty
i Sportu i Spraw Społecznych

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Płoński

Rozdział I

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w treści niniejszego Regulaminu jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.)
 - 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 roku poz. 416 ze zm).
 - 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole specjalne, szkołę, w tym specjalne i placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Płoński,
 - 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach
 - 5) dyrektorze – rozumie się przez to kierownika jednostki_o której mowa w pkt. 3,
 - 6) uczniach – rozumie się przez to także słuchaczy i wychowanków.

Rozdział II

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na warunkach określonych w § 7 Rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – Dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Starosta.
3. Dodatek za wysługę lat pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi według ogólnych warunków określonych w § 6 Rozporządzenia
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przestrzega

dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z obowiązków służbowych, a ponadto wyróżnia się osiągnięciami i jakością świadczonej pracy, szczególnym zaangażowaniem w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów zgodnie z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

3. Kryteriami w przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela są:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych, sportowych, artystycznych lub innych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach, itp.,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- c) zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
- d) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów oraz podejmowania działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy,
- e) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji,
- f) zaangażowanie w proces organizowania i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom.

2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- b) prowadzenie klas i programów autorskich,
- c) efektywne prowadzenie programów wsparcia uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) zaangażowanie pracownika w codzienną działalność szkoły,
- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- c) udział w pracach rady pedagogicznej i jej komisji,
- d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) działania na rzecz poszerzania oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy,
- g) tworzenie warunków sprzyjających aktywizacji młodzieży w podnoszeniu wyników w nauce,
- h) aktywne promowanie szkoły,
- i) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- j) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów,
- k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach

- wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- l) prace związane z przeprowadzaniem egzaminów zewnętrznych,
 - m) dyspozycyjność do organizowania i prowadzenia zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - n) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz obowiązków dodatkowych przydzielonych przez dyrektora, zgodnie ze Statutem szkoły,
 - o) aktywne włączanie się w działania w kierunku pozyskiwania partnerów szkoły oraz współpraca z nimi na rzecz placówki.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,
 - 2) wdrażanie nowych metod lub wykorzystywanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości jej funkcjonowania,
 - 3) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów i olimpiad przedmiotowych, współzawodnictwa międzyszkolnego,
 - 4) udział szkoły w przedsięwzięciach i inicjatywach istotnych dla środowiska edukacyjnego i lokalnego,
 - 5) kształtowanie pozytywnej atmosfery pracy, w tym inspirowanie do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, konferencje),
 - 6) udział w projektach i programach wymiany międzynarodowej,
 - 7) przygotowywanie i realizacja projektów dofinansowywanych ze środków zewnętrznych,
 - 8) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły, w tym pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - 9) zaangażowanie w realizację remontów i modernizacji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,
 - 10) wyniki prowadzonego nadzoru pedagogicznego i diagnozowania jakości pracy szkoły,
 - 11) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji awansu zawodowego nauczycieli,
 - 12) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 13) poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy,
 - 14) prowadzenie oddziałów sportowych,
 - 15) prowadzenie oddziałów o profilu mundurowym i oddziałów przygotowania wojskowego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym
- 1) na okres wrzesień - luty,
 - 2) na okres marzec – sierpień.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - Starosta.
7. Dodatek motywacyjny określa się kwotowo, z tym że jego wysokość nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
8. Środki na dodatki motywacyjne, w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zabezpiecza się w planie finansowym

szkoły.

9. W kwocie, o której mowa w ust 8, nie uwzględnia się kwoty na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele zgodnie z § 5 Rozporządzenia
2. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku - % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze	
		min.	maks.
1.	Dyrektor szkoły/specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczących do 8 oddziałów	40	80
2.	Dyrektor szkoły/specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczących 9-16 oddziałów	45	85
3.	Dyrektor szkoły/specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczących 17 i więcej oddziałów	50	100
4.	Wicedyrektor szkoły/ specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	30	70
5.	Kierownik internatu	30	70
6.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	40	80
7.	Kierownik szkolenia praktycznego	30	70
8.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	40	80
9.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej/ centrum kształcenia zawodowego	30	70

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta w granicach stawek określonych w ust. 2 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości miesięcznie 3% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela,

- 2) mentora w wysokości miesięcznie 3% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł. miesięcznie,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, kierowników szkolenia praktycznego i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określone w statutach szkół ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w ust. 2.
6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję nauczyciel pełnił w okresie nie obejmującym pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji.
8. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem określonym w ust. 2 przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby zajmującej stanowisko określone w ust. 2, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za pracę w trudnych warunkach lub pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych

1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach lub pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 8 i § 9 Rozporządzenia
2. Za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
 - 1) 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych i praktycznej nauki zawodu z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu lekkim, w szkołach (klasach) specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w grupach wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
 - 2) 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - 3) 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu umiarkowanym lub

- znacznym, w szkołach (klasach) specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w grupach wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
- 4) 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w przedszkolach specjalnych dla dzieci z autyzmem, w tym z Zespołem Aspergera, oraz dla dzieci z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
 - 5) 20% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
 - 6) 15% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych,
 - 7) 18% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania psychologom i pedagogom szkolnym za jedną godzinę prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz za prowadzenie badań i działań diagnostycznych uczniów oraz udzielanie uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
 - 8) 10% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 9) 15% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę – za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1 Rozporządzenia,
 - 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę – za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 2 Rozporządzenia,
 - 3) 5% wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania za jedną godzinę – za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 3 Rozporządzenia.
4. W przypadku, gdy nauczyciel realizuje tylko część etatu w warunkach trudnych przysługuje mu dodatek według zasad określonych w ust. 2 w takiej części w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych należą do obowiązkowego wymiaru godzin.
5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym:
- 1) na okres wrzesień - luty,
 - 2) na okres marzec – sierpień.
6. Potwierdzenia nabycia prawa do uzyskania dodatków za pracę w trudnych warunkach lub

pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, w określonej wysokości dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za pracę w trudnych warunkach i pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust. 2 i ust. 3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
8. Dodatki za pracę w trudnych warunkach lub pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Zasady określone w ust. 2 stosuje się odpowiednio.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie wykonywał pracy i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 dla nauczycieli, którym ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień niewykonywania pracy w danym tygodniu.
5. Rozliczenie godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw:
 - 1) dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za które należy się wynagrodzenie w okresie rozliczeniowym należy sporządzić rozliczenie godzin nadwymiarowych nauczyciela,
 - 2) nauczyciel wykazuje liczbę przepracowanych faktycznie godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub na ich rzecz, o których mowa w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 Karty Nauczyciela w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego
 - 3) nauczyciel w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym oraz w internacie wykazuje dodatkowo liczbę przepracowanych faktycznie godzin nocnych, w tym godzin nocnych nadwymiarowych.
 - 4) poprawność wyliczenia przez nauczyciela liczby godzin do zapłaty podlega sprawdzeniu i zatwierdzeniu do wypłaty przez dyrektora lub osobę przez niego upoważnioną.
6. W przypadku przydzielenia godzin nadwymiarowych dyrektorowi szkoły lub osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze w szkole zgodnie z art.42 ust. 6a ustawy – Karta

Nauczyciela - przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio, z tym że godziny nadwymiarowe dyrektora zatwierdza do wypłaty wicedyrektor, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – osoba wyznaczona przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia dla pracowników administracji i obsługi.