

OP. 0001.11.2026



Powiatowy Urząd Pracy
w Płońsku



OAK.032.1.11.1.EF.2026

Starostwo Powiatowe
w Płońsku

2026-04-08 00:00:00, 11497/2026



230777

Płońsk, dnia 08.04.2026 r.

Sz.P.

Monika Szymczak

Biuro Rady

Wydział Organizacyjno-Prawny

Starostwo Powiatowe w Płońsku

ul. Płocka 39

09-100 Płońsk

W odpowiedzi na pismo nr OP.0001.11.202 z dnia 27.03.2026 r., przekazuję w załączeniu Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku za 2025 rok. Jednocześnie informuję, że materiały zostały przesłane drogą elektroniczną na wskazany w piśmie adres e-mail.

Z poważaniem

DYREKTOR URZĘDU

Edyta Monika Grodkiewicz

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a



DYREKTOR URZĘDU

Edyta Monika Grodkiewicz

ZATWIERDZAM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2025 ROK



POWIATOWY URZĄD PRACY W PŁOŃSKU

Płońsk, kwiecień 2026 r.

Spis treści

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy	4
1.1. Struktura i kontrola urzędu	4
2. Poziom i struktura bezrobocia.....	5
2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim.....	5
2.2. Struktura bezrobotnych.....	6
2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	8
2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego.....	11
2.5. Stopa bezrobocia w %	12
2.6. Odwołania.....	13
3. Zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane w powiecie płońskim.....	14
3.1. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych.....	15
3.1.1. Pośrednictwo Pracy.....	16
3.1.2. Usługi EURES.....	17
3.1.3. Poradnictwo zawodowe	18
3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne.....	18
3.1.3.2. Poradnictwo grupowe	19
3.1.3.3. Informacja zawodowa.....	19
3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych.....	20
3.1.4. Rozwój umiejętności, podnoszenie kwalifikacji i finansowanie zadań w ramach KFS	22
3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób uprawnionych.....	22
3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24
3.2. Zatrudnienie subsydiowane, wspieranie zatrudnienia i tworzenia nowych stanowisk pracy, dodatkowe formy pomocy.	28
3.2.1. Katalog podstawowych form pomocy	29
3.2.1.1. Prace interwencyjne	29
3.2.1.2. Roboty publiczne	30
3.2.1.3. Staże.....	31
3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	33
3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	39
3.2.2. Wsparcie zatrudnienia osób w szczególnej sytuacji i dodatkowe formy pomocy	41
3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne.....	41
3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy.....	42

3.2.2.3. Bon na zasiedlenie	43
3.2.2.4. Studia podyplomowe	43
3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.....	44
3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2023-2025 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa	45
4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2025 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej.....	48
5. Zatrudnianie cudzoziemców	50
5.1. Zezwolenie na pracę sezonową.....	50
5.1.1. Praca z sezonowa	50
5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową	52
5.1.3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	54
5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	56
5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	56
6. Pozostałe działania urzędu.....	58
6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	58
6.2. Działania usprawniające pracę urzędu.....	59
7. Wnioski.....	60

1. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

1.1. Struktura i kontrola urzędu

Organizacja pracy Powiatowego Urzędu Pracy opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, który określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

Uchwałą Nr 593/2025 Zarządu Powiatu Płońskiego z 3 grudnia 2025 roku uchwalono aktualnie obowiązujący Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, zgodnie z którym w urzędzie funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**
2. **Wydziały:**
 - 2.1 **Wydział Finansowo-Księgowy - FK**
 - 2.2 **Wydział Organizacyjno – Administracyjny i Kontroli - OAK**
 - 2.3 **Wydział Ewidencji, Świadczeń i Informacji – ESI**

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. w urzędzie zostały przeprowadzone 2 kontrole zewnętrzne:

Lp.	Termin kontroli	Zakres kontroli	Jednostka kontrolująca
1.	15.05-31.07.2025 r.	Audyt obciążenia stanowisk pracy oraz wybrane zagadnienia z bezpieczeństwa informacji	Starosta Płoński
2.	25.08-26.08.2025 r.	Kontrola przepisów prawa pracy, BHP, legalności zatrudnienia	Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Oddział w Ciechanowie

2. Poziom i struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia w powiecie płońskim

Stan bezrobocia w powiecie płońskim na koniec grudnia 2024 r. i 2025 r.

Wyszczególnienie	XII 2024 r.	Udział %	XII 2025 r.	Udział %	Dynamika 2024 r.=100
Bezrobotni ogółem	2890	100	3133	100	108,4
w tym:					
- Kobiety	1556	53,8	1519	48,5	97,6
- Z prawem do zasiłku	499	17,3	475	15,2	95,2
- Młodzież (18-25 lat)	479	16,6	533	17,0	111,3
- Niepełnosprawni bezrobotni	96	3,3	107	3,4	111,4
- Zamieszkali na wsi	1745	60,4	1896	60,5	108,7
- Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	180	6,2	182	5,8	101,1
- Poprzednio pracujące	2439	84,4	2586	82,5	106,0
- Dotychczas niepracujące	451	15,6	547	17,4	121,3

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Na koniec grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku wzrosła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych o 8,4 % w porównaniu do grudnia roku ubiegłego.
- Liczba bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2025 r. wynosiła 1519 i zmalała w stosunku do grudnia 2024 r. o 2,4 %. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie zmalał (grudzień 2024 r. – 53,8 %, grudzień 2025 r. – 48,5 % ogółu bezrobotnych).
- Udział osób **pobierających zasiłek** w ogólnej liczbie bezrobotnych w badanym okresie zmalał (grudzień 2024 r. – 17,3 %, grudzień 2025 r. – 15,2 %).

Spośród 475 bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w grudniu 2025 r.:

- 230 osób to kobiety tj. 48,4 % ogółu pobierających zasiłek,
 - 295 bezrobotnych to osoby zamieszkałe na wsi tj. 62,1 % ogółu pobierających zasiłek.
- Na koniec grudnia 2025 r. **młodzież** (18-25 lat) liczyła 533 osoby bezrobotne i liczba ta w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o 54 osoby tj. o 11,3 %. W ogólnej populacji

bezrobotnych udział młodzieży wzrósł w niewielkim stopniu w badanym okresie (grudzień 2024 r. – 16,6 %, grudzień 2025 r. – 17,0 % ogółu bezrobotnych).

Spośród 533 bezrobotnej młodzieży na koniec grudnia 2025 r. – 48,2 % stanowiły kobiety.

- **Osoby niepełnosprawne bezrobotne** zarejestrowane w tut. Urzędzie stanowią niewielki odsetek ogółu bezrobotnych – grudzień 2024 r. – 3,3 % (grudzień 2025 r. – 3,4 %).
- W powiecie płońskim nadal utrzymuje się wysoki poziom **bezrobotnych zamieszkałych na wsi (ponad 60 % ogółu bezrobotnych)**. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec grudnia 2025 r. wzrosła o 8,7 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na koniec grudnia 2025 r. osoby zamieszkałe na wsi liczyły 1896 osób tj. 60,5 % ogółu bezrobotnych w tym:
 - 920 osób to kobiety tj. 48,5 % ogółu zamieszkałych na wsi,
 - 295 osób posiadało prawo do zasiłku tj. 15,6 % ogółu zamieszkałych na wsi.
- Na koniec grudnia 2025 r. nastąpił niewielki wzrost liczby **osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy o 1,1 %**. Osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy na koniec grudnia 2025 r. stanowiły 5,8 % ogółu bezrobotnych (grudzień 2024 – 6,2 % ogółu bezrobotnych).
- W badanym okresie liczba **bezrobotnych poprzednio pracujących wzrosła o 6,0 %** w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- Na koniec grudnia 2025 r. liczba **bezrobotnych dotychczas niepracujących** wzrosła o 21,3 %.

2.2. Struktura bezrobotnych

Struktura według wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Wyszczególnienie	XII 2024 r.	Udział %	XII 2025 r.	Udział %	Dynamika 2024 r.=100
Wiek					
18 - 24	479	16,6	533	17,0	111,3
25 - 34	752	26,0	802	25,6	106,6
35 - 44	671	23,2	745	23,8	111,0
45 - 54	581	20,1	633	20,2	108,9
55 - 59	258	8,9	263	8,4	101,9

60 i więcej	149	5,2	157	5,0	105,4
Wykształcenie					
• Wyższe	281	9,7	245	7,8	87,2
• Policealne i średnie zaw.	429	14,8	496	15,8	115,6
• Średnie ogólnokształcące	541	18,7	537	17,1	99,3
• Zasadnicze zawodowe	780	27,0	851	27,2	109,1
• Gimnazjalne i poniżej	859	29,7	1004	32,0	116,9
Staż pracy					
• Do 1 roku	476	16,5	560	17,9	117,6
• 1 - 5	821	28,4	886	28,3	107,9
• 5 - 10	497	17,2	523	16,7	105,2
• 10 - 20	450	15,6	422	13,5	93,8
• 20 - 30	155	5,3	158	5,0	101,9
• 30 lat i więcej	40	1,4	37	1,2	92,5
• bez stażu	451	15,6	547	17,4	121,3
Bezrobotni długookresowi pozostający bez pracy ponad 1 rok	1411	48,8	1468	46,9	104,0
Ogółem	2890	100	3133	100	108,4

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W strukturze bezrobocia od lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia długookresowego, dość niski jest poziom wykształcenia bezrobotnych oraz dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby zamieszkałe na wsi.
- Osoby **w wieku od 25 do 44 lat** stanowią prawie połowę zarejestrowanych bezrobotnych (49,4%). Najmniej 13,4 % ogółu bezrobotnych to osoby powyżej 55 roku życia. Na koniec grudnia 2025 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w każdej grupie wiekowej w porównaniu do grudnia 2024 r. Największy wzrost odnotowano w grupie wiekowej 18-24 lata o 11,3 % oraz 35-44 lata o 11,0 % w stosunku do roku poprzedniego.
- Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o **niskich kwalifikacjach zawodowych lub nie posiadających ich w ogóle**. Na koniec grudnia 2025 r. największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym

i poniżej 32,0 % ogółu bezrobotnych i zasadniczym zawodowym 27,2 %, a najmniejszą grupę z wykształceniem wyższym 7,8 % ogółu bezrobotnych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wykształcenie odnotowano wzrost wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej prawie o 17,0 % oraz z policealnym i średnim zawodowym o 15,6 %. Spadek odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 12,8 % oraz średnim ogólnokształcącym o 0,7 % w porównaniu do grudnia 2024 r.

- Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły na koniec grudnia 2025 r. osoby ze **stażem pracy od 1 do 5 lat** (28,3 % ogółu bezrobotnych) a najmniejszą ze stażem 30 lat i więcej - 1,2 %. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na staż pracy odnotowano najwyższy wzrost wśród osób bez stażu pracy o 21,3 %, a największy spadek bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej o 7,5 % w porównaniu do grudnia 2024 r.
- Istotny problem na rynku pracy stanowi **bezrobocie długookresowe** tj. trwające powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2025 r. osoby pozostające bez pracy ponad rok liczyły 1468 osób tj. 46,9 % ogółu bezrobotnych i liczba ta wzrosła o 4,0 % w stosunku do roku 2024.

2.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

- Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową dwóch zmiennych: napływu i odpływu bezrobocia. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

Wyszczególnienie	I-XII 2024 r.		I- XII 2025 r.	
	Napływ	Odpływ	Napływ	Odpływ
Styczeń	409	218	395	213
Luty	301	357	310	369
Marzec	264	318	244	267
Kwiecień	261	275	205	265

Maj	216	245	227	227
Czerwiec	244	290	214	181
Lipiec	290	352	277	174
Sierpień	318	329	298	221
Wrzesień	314	393	335	324
Październik	262	300	261	268
Listopad	278	251	205	233
Grudzień	255	267	301	287
Ogółem	3412	3595	3272	3029

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku zarejestrowano 3272 osoby bezrobotne, a wyłączono z ewidencji 3029 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie napływ bezrobotnych był wyższy od odpływu o 243 osoby.
- W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zarejestrowano 3412 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 3595 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu 183 osoby.
- Napływ do bezrobocia zmalał w roku 2025 w porównaniu do roku 2024 o 140 osób tj. 4,1 %, natomiast odpływ z bezrobocia zmalał o 566 osób tj. 15,7 %.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji (odpływ)

Wyszczególnienie	I - XII 2024 r.	Udział %	I - XII 2025 r.	Udział %	Dynamika 2024 r.=100
Wyłączeni z ewidencji ogółem	3595	100	3029	100	84,3
w tym:					
1) podjęcie pracy:	2061	57,3	2015	66,5	97,8
- niesubsydiowane	1588	77,1	1578	78,3	99,4
- subsydiowane	473	22,9	437	21,7	92,4
2) niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	754	21,0	332	11,0	44,0
3) rezygnacja ze statusu	103	2,9	103	3,4	100,0
4) nabycie praw rentowych	75	2,1	75	2,5	100,0

i emerytalnych					
5) rozpoczęcia szkolenia (w tym bon)	70	1,9	33	1,1	47,1
6) rozpoczęcie stażu (w tym bon)	199	5,5	186	6,1	93,5
7) prace społecznie użyteczne w tym PAI	9	0,3	9	0,3	100,0
8) odmowa podjęcia pracy	37	1,0	13	0,4	35,1
9) inne przyczyny	287	8,0	263	8,7	91,6

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Jak wynika z powyższej tabeli ponad 50 % bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W badanym okresie zmalała liczba wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy o 2,2 %. Wśród bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy w 2025 r. większość to osoby zatrudnione na niesubsydiowanych miejscach pracy – 78,3 % (na subsydiowanych 21,7 %). W roku 2025 w porównaniu do roku 2024 r. zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach form subsydiowanych zmalało o 7,6 %.
- W 2025 r. największy spadek, bo prawie o 65 % odnotowano w grupie osób bezrobotnych wyłączonych z powodu odmowy podjęcia pracy oraz z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak kontaktu) o 56 % oraz z powodu rozpoczęcia szkolenia prawie o 53 %. Należy nadmienić, że od 1 czerwca po wejściu w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotni mogą utrzymywać kontakt z urzędem pracy w inny sposób niż tylko osobiście np. telefonicznie.
- Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. nie odnotowano wzrostu w żadnej grupie wyłączonych.

2.4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu płońskiego

Lp.	Gmina /Miasto	grudzień 2024 r.			grudzień 2025 r.			Dynamika Kol. 6:3 w %
		ogółem	w tym		ogółem	w tym		
			kobiety	z prawem		kobiety	z prawem	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Baboszewo	279	155	48	321	152	56	115,1
2	Miasto i Gmina Czerwińsk	183	103	25	205	104	33	112,0
3	Dzierżążnia	104	51	12	124	55	15	119,2
4	Joniec	79	38	10	91	39	12	115,2
5	Naruszewo	193	104	33	201	108	21	104,1
6	Miasto i Gmina Nowe Miasto	155	71	25	179	82	34	115,5
7	Gmina Płońsk	308	161	53	320	146	57	103,9
8	Gmina Raciąż	273	152	52	281	147	40	102,9
9	Miasto i Gmina Sochocin	187	106	39	185	84	26	98,9
10	Załuski	139	89	18	138	71	23	99,3
11	Miasto Płońsk	812	433	139	895	427	136	110,2
12	Miasto Raciąż	176	92	43	193	105	22	109,7

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

- Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu płońskiego w badanym okresie największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dzierżążnia o 19,2 %, w gminie Joniec, Baboszewo oraz Miasto Gmina Nowe Miasto odnotowano wzrost o ponad 15%.
- Spadek liczby bezrobotnych nastąpił tylko w gminie Załuski o 0,7 % oraz w Miasto Gmina Sochocin o 1,1 %.

2.5. Stopa bezrobocia w %

- Najbardziej obiektywnym miernikiem natężenia bezrobocia jest stopa bezrobocia. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny jako procentowy udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności czynnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.
- Stopa bezrobocia w powiecie płońskim przekracza rozmiary bezrobocia w kraju oraz w województwie mazowieckim.

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego

Wyszczególnienie	XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024	XII 2025
Powiat Płońsk	12,6	10,5	10,4	9,1	10,7	9,5	9,3	9,9	9,5	10,2
Województwo Mazowieckie	7,2	5,6	4,9	4,4	5,2	4,7	4,2	4,1	4,0	4,3
Kraj	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,8	5,2	5,1	5,1	5,7

** stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS*

Stopa bezrobocia w powiecie płońskim na tle kraju i województwa mazowieckiego w latach 2010 – 2025 (Stan na koniec grudnia)



* stopa bezrobocia za XII 2021 przedstawiona jest po korekcie stopy przez GUS

2.6. Odwołania

- Wydział Ewidencji Świadczeń i Informacji PUP Płońsk wydał w okresie od stycznia do grudnia następującą ilość decyzji administracyjnych:

Wyszczególnienie	I – XII 2024 r.	I - XII 2025 r.
1) Wydane decyzje ogółem	9130	8234
2) Złożone odwołania od wydanych decyzji	24	14
z tego:		
- uchylone decyzje	0	1

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku

3. Zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane w powiecie płońskim

Rynek pracy w 2025 roku przeszedł przez istotne reformy legislacyjne oraz zmiany strukturalne podyktowane technologią i demografią. Najważniejszą zmianą jest wejście w życie **nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia** (1 czerwca 2025), która ma na celu nowoczesną aktywizację zawodową. Celem nowelizacji jest skuteczniejsze dostosowanie form pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także zapewnienie bardziej elastycznej i dostępnej współpracy pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami.

Nowe przepisy są odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy – w tym migracje wewnętrzne, starzenie się populacji oraz potrzebę rozwoju kompetencji cyfrowych i zawodowych w różnych grupach wiekowych.

A zatem rok 2025 stanowi punkt zwrotny dla polskiego rynku pracy, będąc okresem intensywnego wdrażania reform strukturalnych oraz adaptacji do dynamicznych zmian technologicznych. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zastąpiła w połowie roku 2025 regulacje ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązujące przez ostatnie dwie dekady.

Jednym z filarów zmian w 2025 roku była gruntowna modernizacja publicznych służb zatrudnienia, stawiająca na cyfryzację procesów oraz bardziej elastyczne wsparcie w procesie przekwalifikowania zawodowego. Szczególną uwagę poświęcono nie tylko nowym regulacjom prawnym, ale także ich realnemu wpływowi na kondycję przedsiębiorstw i stabilność zatrudnienia. W obliczu postępującej automatyzacji oraz rosnących niedoborów kadrowych w sektorach technicznych, rok 2025 zdefiniował nową relację między pracownikiem a pracodawcą, w której kluczowymi wartościami staje się podnoszenie kompetencji i umiejętności.

Pracując na podstawie dwóch ustaw określających zadania w zakresie aktywności zawodowej i wspierania zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował środkami finansowymi pozyskanymi z różnych źródeł:

- Funduszu Pracy limit podstawowy,
- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z rezerwy Funduszu Pracy *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*,

- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z rezerwy Funduszu Pracy *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*,
- Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowanego pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)”,

których limit ogółem wynosił: **13 636 419,98 zł**. Zadania w zakresie aktywności zawodowej i wspierania zatrudnienia inicjowane oraz realizowane były przez pracowników wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na poszczególne formy pomocy wydatkowano ogółem kwotę: **12 614 711,15 zł**, co stanowi wykorzystanie tych środków w **93 %**. Przy pomocy dostępnych finansowych form pomocy zaktywizowano **832** osoby. Pomocą niefinansową w zakresie porady zawodowej objęto **744** osoby. Dodatkowo Urząd wspierał szkoły w zakresie poradnictwa zawodowego przeprowadzając warsztaty dla **663** uczniów. Urząd pomógł również **567** pracownikom, zatrudnionym u **79** pracodawców w podniesieniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W okresie od stycznia do maja 2025 roku funkcjonowało Jednoosobowe Zamiejscowe Stanowisko Pracy w Raciążu, które obsługiwało klientów z gminy i miasta Raciąż. Punkt w Raciążu uruchomiony został w lutym 2023 roku, a zaprzestał działać z dniem 30 czerwca 2025 r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zmieniła sposób obsługi klienta, dając osobom bezrobotnym możliwość kontaktu telefonicznego lub mailowego.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zawarł porozumienie z nowo otwartym Centrum Integracji Społecznej w Płońsku (w skrócie CIS), w ramach którego refundował świadczenie integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne na rzecz uczestników CIS. Przedmiotowa refundacja nie stanowiła wydatku pomniejszającego przyznany limit środków, ponieważ jest świadczeniem obowiązkowym wypłacanym na wniosek kierownika CIS zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

3.1. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych

Formy pomocy, które Urząd kieruje do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych to: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne była wyższa w stosunku do roku poprzedniego. W końcu roku 2024 wynosiła 2890 osób, zaś w końcu roku 2025 – 3133 osoby. Natomiast jeśli chodzi o zarejestrowane osoby, posiadające status poszukującego pracy, w liczbach przedstawia się to następująco: w końcu roku 2024 było 58 osób, zaś na koniec roku 2025 – 54 osoby. Pracownicy CAZ dokładali wszelkich starań, aby uzyskać jak największą efektywność zatrudnieniową. Osoby uprawnione korzystały z pomocy doradców ds. zatrudnienia, byli kierowani na różne formy pomocy, brali też udział w warsztatach i zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych.

Z pomocy Urzędu korzystali również pracodawcy. Zorganizowano **3** spotkania z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie **47 osób**. W wyniku tych spotkań pracę podjęło **8** osób.

3.1.1. Pośrednictwo Pracy

Do dnia 31 maja 2025 roku pośrednictwo pracy świadczone było na podstawie art. 36 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 roku pośrednictwo pracy świadczone jest na podstawie art. 81 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy.

W ramach usługi pośrednictwa pracy urzędy pracy realizują szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w Bazie Ofert Pracy (ePracy) oraz aplikacji mobilnej ePraca, a także poprzez inne środki masowego przekazu. Przyjęcie oferty pracy i jej upowszechnienie wiąże się z poszukiwaniem przez urząd odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy CAZ realizujący zadania w ramach usługi z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników informując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. Pracownicy urzędu inicjują i organizują spotkania

bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy. Ważnym zadaniem jest również informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

W 2025 roku obsłużono **32 019** wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozyskano **2 005** niesubsydiowanych miejsc pracy, w wyniku **2 831** wizyt lub kontaktów z pracodawcami pozyskano **2 464** miejsc pracy. Do współpracy pozyskano **132** nowe zakłady pracy prowadzące swoją działalność na terenie powiatu płońskiego i poza nim.

W okresie od stycznia do maja wydano **54** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, na **822** stanowiska pracy. Najczęściej występujące stanowiska pracy w podanych ofertach to:

- pracownik produkcji – **86** miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: hiszpański, turkmeński, kazachski, filipiński),
- pomocniczy robotnik polowy – **414** miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: angielski, nepalski, uzbecki, kazachski, kirgiski, rosyjski, wietnamski, indonezyjski, tadżycki),
- pakowacz ręczny – **148** miejsc pracy (wymagane języki obce w ofertach: angielski, turkmeński, nepalski, hiszpański, indonezyjski),

Od 1 czerwca 2025 r. tj. od dnia wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy nie jest wymagana przy ubieganiu się przez pracodawcę o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

3.1.2. Usługi EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy dwóch doradców ds. zatrudnienia świadczy usługi EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W ramach tej formy aktywizacji przede wszystkim udzielane były informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (**478** udzielonych informacji) i rozpowszechnianie zagranicznych ofert pracy EURES. Natomiast pracodawcy informowani byli o możliwościach korzystania ze stron internetowych sieci EURES oraz na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców z kraju (**375** udzielonych informacji). Każdy pracodawca zgłaszający krajową ofertę ma możliwość w przypadku szczególnego zainteresowania upowszechnić zgłoszenie w wybranych państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego

(EOG). Ponadto do rejestru ofert pracy EURES wpisano **308** ofert pracy na **1 291** miejsc pracy.

3.1.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym poszukującym pracy, w tym niepełnosprawnym mającym trudności w wyborze zatrudnienia, zawodu lub kierunku szkolenia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku poradnictwo realizowane jest w formie porad indywidualnych oraz grupowych. Doradcy zawodowi pomagają w:

- podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- dookreśleniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych, wyborze kierunku kształcenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,

Ponadto klienci urzędu uzyskują od doradców zawodowych informacje na temat:

- wymogów rynku pracy,
- świata zawodów,
- możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych,
- realizowania projektów i programów,
- usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

3.1.3.1. Poradnictwo indywidualne

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik. Jest to rozmowa osoby radzącej się, czyli potrzebującej porady czy wsparcia ze specjalistą, czyli doradcą zawodowym.

Podczas indywidualnej rozmowy doradczej omawia się i analizuje dotychczasowy rozwój zawodowy, nabyte doświadczenia i kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania czynności zawodowych klienta.

Ważnym elementem jest planowanie przyszłych działań dotyczących ścieżki kształcenia, możliwości przekwalifikowania czy poszukiwania pracy. Podczas indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przy współpracy z osobami bezrobotnymi

i poszukującymi pracy opracowują Indywidualne Plany Działania mające na celu ułatwienia podjęcie pracy lub samozatrudnienia. Z poradnictwa indywidualnego w roku 2025 skorzystało **400** osób bezrobotnych, dla których przeprowadzono **553** indywidualne porady zawodowe.

3.1.3.2. Poradnictwo grupowe

Porada zawodowa w formie grupowej ma na celu ułatwienie klientom urzędu pracy podjęcie decyzji zawodowych dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji zawodowych, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Grupowe poradnictwo zawodowe ma na celu przygotowanie uczestników porady do umiejętnego planowania swojej kariery zawodowej, dużej mobilności przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz kreowania aktywnej przedsiębiorczej postawy wobec rynku pracy.

Celem głównym zajęć w ramach grupowego poradnictwa zawodowego jest dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2025 roku przeprowadzono **15 grupowych** porad zawodowych dla **157** uczestników.

3.1.3.3. Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacja zawodowa realizowana w formie indywidualnej i grupowej przez doradców zawodowych polega na przekazaniu zasobów wiedzy o rynku pracy, zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych. Podczas grupowej informacji zawodowej przedstawione są następujące zagadnienia:

- podstawowe usługi rynku pracy realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy,
- informacja o zawodach oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej,
- oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy,
- możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. udzielono **8** indywidualnych informacji zawodowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz przeprowadzono **4** grupowe informacje zawodowe dla łącznie **34** osób bezrobotnych.

3.1.3.4. Poradnictwo zawodowe dla młodzieży szkół podstawowych ponadpodstawowych

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w ramach *Pilotażowego Programu Promocji Doradztwa Zawodowego dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz osób niepełnosprawnych w Powiecie Płońskim na lata 2020-2025* doradca zawodowy przeprowadził **31 grupowych informacji zawodowych** w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych dla łącznie **663 uczniów** tj.:

SZKOŁY PODSTAWOWE

Szkoła Podstawowa im. Wł. St. Reymonta w Stróżewie, Stróżewo 50, 09-142 Załuski

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

I. 10.01.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **9**

Szkoła Podstawowa w Zaborowie, Zaborowo 77, 09-162 Nacpolsk

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

I. 15.01.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **5**

II. 17.01.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **9**

Publiczny Zespół Szkół i Przedszkoli Samorządowych w Sochocinie

Temat: „Praca doradcy zawodowego w powiatowym Urzędzie Pracy, wsparcie młodego człowieka podjęciu pracy, podniesieniu kwalifikacji”

I. 20.03.2024 liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **24**

II. 20.03.2024 liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **17**

Miejsce: Szkoła Podstawowa im. W.S. Reymonta w Koziebrodach, Koziebrody 5, 09-140

Raciąż

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia”

I. 07.04.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **22**

Szkoła Podstawowa nr 3 im. Stanisława Wyspiańskiego w Płońsku, ul. Stanisława Wyspiańskiego 4

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia a rynek pracy”

I. 16.04.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **48**

Szkoła Podstawowa im. Zygmunta Padlewskiego w Radzyminku, Radzyminek 17, 09-152 Naruszewo

Temat: „Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia a rynek pracy”

I. 27.05.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **14**

Szkoła Podstawowa w Zespole Szkół im. Integracji Europejskiej w Nowym Mieście, ul. Ciechanowska 15, 09-120 Nowe Miasto

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia a rynek pracy*”

I. 20.10.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **11**

II. 20.10.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **15**

Szkoła Podstawowa w Zaborowie, Zaborowo 77, 09-162 Nacpolsk

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu - warsztat edukacyjny*”

I. 11.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **4**

II. 15.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **4**

SZKOŁY PONADPODSTAWOWE

Zespół Szkół Nr 1 im. Stanisława Staszica w Płońsku, ul. Henryka Sienkiewicza 8, 09-100 Płońsk

Temat: „*Absolwent na rynku pracy*”

I. 17.03.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **14**

II. 28.03.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **32**

I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku, ul. Płocka 56

Temat: „*Absolwent na rynku pracy*”

I. 11.04.2024 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **93**

Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Integracji Europejskiej w Nowym Mieście, ul. Ciechanowska 15, 09-120 Nowe Miasto

Temat: „*Absolwent na rynku pracy*”

I. 20.10.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **16**

Zespół Szkół Nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku, ul. ks. Jerzego Popiełuszki 14, 09-100 Płońsk

Temat: „*Absolwent na rynku pracy*”

I. 07.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **14**

II. 12.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **19**

Temat: „*Czynniki wyboru zawodu i kierunku kształcenia w odniesieniu do rynku pracy*”

I. 20.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **31**

Temat: „*Zawody przyszłości a lokalny rynek pracy*”

I. 24.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **10**

- II. 24.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **11**
- III. 24.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **20**
- IV. 01.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **26**
- V. 03.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **15**
- VI. 08.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **32**
- VII.08.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **26**
- VIII.08.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **16**
- IX. 09.12.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **16**

Zespół Szkół w Raciążu, ul. Kilińskiego 64, 09-140 Raciąż

Temat: „*Absolwent na rynku pracy*”

- I. 26.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **24**
- II. 26.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **21**
- III. 26.11.2025 r. liczba osób uczestniczących w spotkaniu: **45**

3.1.4. Rozwój umiejętności, podnoszenie kwalifikacji i finansowanie zadań w ramach KFS

Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji to proces zdobywania nowej wiedzy oraz doskonalenia posiadanych kompetencji, kluczowy dla konkurencyjności na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy wspiera te działania poprzez dofinansowanie nabywania wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia.

3.1.4.1. Szkolenia indywidualne dla osób uprawnionych

Współczesny rynek pracy w Polsce jest w fazie intensywnych zmian. Globalizacja, postęp technologiczny i przemiany społeczne wprowadzają nowe wyzwania. Automatyzacja, sztuczna inteligencja, nowe modele pracy zdalnej oraz rozwój e-commerce to tylko niektóre ze zjawisk, wywierające wpływ na wszystkie branże. W takich warunkach zdolność do szybkiej adaptacji jest jednym z najważniejszych atutów. Rozwój kompetencji zawodowych jest kluczowy, ponieważ daje nie tylko większe szanse na rynku pracy, ale również pozwala na lepsze przystosowanie się do nowych realiów.

Umiejętności zawodowe stały się fundamentem sukcesu. Jednakże, aby nadążyć za rynkiem pracy, nie wystarczy jedynie mieć wiedzę w swojej specjalności. Istnieje potrzeba ciągłego jej poszerzania, by odpowiadała na rosnące zapotrzebowanie. Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku, w miarę posiadanych

środków organizuje szkolenia czyli pozaszkolne zajęcia, które mają na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane są na podstawie art. 99 i 100 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji. Celem szkoleń jest nabycie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku lub dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2025 roku na szkolenia, w tym koszt szkolenia, koszt potwierdzenia nabycia wiedzy lub umiejętności, ubezpieczenie NNW, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **370 328,53 zł**, w tym:

- 218 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy,
- 118 724,00 zł w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z rezerwy Funduszu Pracy *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*,
- 33 604,53 zł w ramach środków „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)” Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych #FunduszeUE.

Na szkolenia wydatkowano ogółem **158 130,35 zł** i skierowano **33** osoby uprawnione, z czego:

- **22** osoby w ramach Funduszu Pracy – 106 819,50 zł,
- **8** osób w ramach rezerwy Funduszu Pracy – 34 784,57 zł,
- **3** osoby w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + - 16 526,28 zł

Finansowanie kosztów szkolenia odbywało się w ramach szkoleń indywidualnych, których zakres wskazywał wnioskodawca. Tematyka obejmowała następujące szkolenia:

- szkolenie okresowe kierowców,
- prawo jazdy kategorii C,
- prawo jazdy kategorii CE,
- prawo jazdy kategorii D po C,
- prawo jazdy kategorii D po B,
- stylizacja paznokci,
- kurs barberski,
- spawanie metodą TIG,
- uprawnienia SEP G1 eksploatacja,
- kadry i płace,
- obsługa programu AutoCAD,
- AgilePM® Foundation v3& Scrum Essentials,
- program Norma Expert,
- operator koparko - ładowarki kl. III,
- operator koparki jednoznaczyniowej kl. III,
- wózki widłowe UDT,
- trener personalny.

3.1.4.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2025 roku Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany był na podstawie 69a i 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Był formą wsparcia finansowego, przeznaczoną na potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca mógł uzyskać sfinansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość udzielonego wsparcia finansowego uzależniona była od wielkości przedsiębiorstwa:

- w przypadku mikroprzedsiębiorstw:
 - 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- w przypadku pozostałych przedsiębiorstw:
 - 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na ten cel Urząd pozyskał kwotę ogółem w wysokości **1 584 317,57 zł**, z czego:

- **985 000,00 zł** to środki limitu podstawowego,
- **599 317,57 zł** to środki rezerwy.

Ogółem na działania KFS wydatkowano kwotę **1 492 837,41 zł**, w tym **984 591,00 zł** z limitu podstawowego oraz **508 246,41 zł** z rezerwy. Ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. skorzystali następujący pracodawcy:

1. Centrum Kształcenia Zawodowego Nr 1 w Płońsku – 1 osoba,
2. POLMLEK RACIAŹ SP. Z O.O. – 6 osób,
3. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "ŻYCIE" Władysław Kudlicki – 9 osób,

4. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy "Dobry Dom" w Płońsku – 4 osoby,
5. Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Płońsku – 10 osób,
6. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jońcu – 3 osoby,
7. Zespół Szkół nr 2 im. Leona Rutkowskiego w Płońsku – 8 osób,
8. HUBERT WALCZEWSKI – 1 osoba,
9. ARTMAN CARS Artur Pierzynowski – 2 osoby,
10. AUTO NAPRAWA Piotr Kieszkowski – 2 osoby,
11. F.H.U. ALKAR Marcin Kowalski – 3 osoby,
12. SPECAUTO SP. Z O.O. – 1 osoba,
13. Zakład Fryzjerski "MIRA" Mirosława Chojnacka – 2 osoby,
14. Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Płońsku – 55 osób,
15. Salon fryzjerstwa i wizażu "For you" Małgorzata Konofalska – 2 osoby,
16. GLAMOUR STUDIO FRYZUR Emilia Kowalska – 4 osoby,
17. Salon Fryzjersko Kosmetyczny Anna Malczyk – 4 osoby,
18. TESALI Krzysztof Wiśniewski – 8 osób,
19. AUTO-DIAGNOSTYKA Dariusz Bogucki – 3 osoby,
20. Szkoła Podstawowa im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Chociszewie – 15 osób,
21. Metaltech Sp. z o.o. – 24 osoby,
22. Agnieszka Piotrowska Restauracja "Zielony Zakątek", Salon Fryzjerski "Moderne" – 3 osoby,
23. Złotowska Barbara Biuro Rachunkowe Badania Sprawozdań Finansowych – 1 osoba,
24. Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Płońsku – 3 osoby,
25. Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Jońcu – 15 osób,
26. P.T.H. INSTAL-GAZ Władysław Adamowicz – 4 osoby,
27. Malinowy Bzyk Marlena Malinowska – 2 osoby,
28. Centrum Zdrowia Szansa Sp. z o.o. – 14 osób,
29. PDAserwis Centrum Usług Sp. z o.o. – 2 osoby,
30. Salon Kosmetyczny "Magia Urody" Agata Frankowska – 2 osoby,
31. Anna Iwanowska Zakład Fryzjerski – 2 osoby,
32. Green Business Centre Sp. z o.o. – 27 osób,
33. Przedszkole nr 1 w Płońsku - 1 osoba,
34. Przedszkole nr 2 im. Kubusia Puchatka w Płońsku - 1 osoba,
35. Przedszkole nr 3 w Płońsku – 1 osoba,
36. Urząd Miejski w Raciążu – 17 osób,

37. Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Płońsku – 8 osób,
38. GOSOLAR Sp. z o.o. – 2 osoby,
39. MONIKA HARTMAN – 19 osób,
40. ROBERT HARTMAN – 5 osób,
41. Instal Bud Robert Chyczewski – 3 osoby,
42. Stowarzyszenie Rozwoju Wsi Radzikowo Nowe i Okolic – 8 osób,
43. PAL-BUD BIS Sp. z o.o. – 4 osoby,
44. Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Płońsku – 60 osób,
45. FORTUNE COOKIES SP. Z O.O. – 1 osoba,
46. EAGLE Iwona Golacik – 1 osoba,
47. LEVEL RENATA SIEMIĄTKOWSKA – 1 osoba,
48. LeVeL Piotr Siemiątkowski – 2 osoby,
49. Jarosław Wiśniewski "AUTO-NAPRAWA" – 2 osoby,
50. Żelechowski Zbigniew, Mechanika i Elektromechanika Samochodowa – 1 osoba,
51. ZIEMEX Artur Matla – 3 osoby,
52. PALIUM SP. Z O.O. – 6 osób,
53. GEOPOINT USŁUGI GEODEZYJNE Robert Rogowski – 1 osoba,
54. Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Bolesława Chrobrego w Płońsku – 1 osoba,
55. Zarząd Dróg i Mostów Sp. z o.o. - 1 osoba,
56. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Raciążu – 9 osób,
57. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czerwińsku nad Wisłą – 7 osób,
58. BOJAR-TECH Kamil Bojarski – 6 osób,
59. "ATELIR FRYZJERSKIE IZABELA" Izabela Krynicka – 1 osoba,
60. Zakład Fryzjerski Słoma Aldona – 1 osoba,
61. AUTO SERWIS Marcin Nowaczewski – 6 osób,
62. Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Czerwińsku nad Wisłą – 4 osoby,
63. MARCIN STANCZEWSKI OGRODZENIA – 1 osoba,
64. Majewski Jacek 1) USŁUGI INSTALACYJNE MAJEWSKI JACEK 2) USŁUGI REKREACYJNO-TURYSTYCZNE – 2 osoby,
65. Dom Pomocy Społecznej w Karolinowie - 30 osób,
66. Gmina Miasto Płońsk – 30 osób,
67. MALI GIGANCI M. R. HARTMAN SP. Z O.O. – 10 osób,

68. USŁUGI DEKARSKIE, REMONTOWO-BUDOWLANE Marcin Jankowski – 3 osoby,
69. Miejskie Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Raciążu – 19 osób,
70. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Raciążu - 9 osób,
71. Starostwo Powiatowe w Płońsku – 3 osoby,
72. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płońsku - 27 osób,
73. Magdalena Wiśniewska Kwaciarnia Kwiatowe Klimaty – 1 osoba,
74. Miejskie Centrum Kultury w Płońsku – 7 osób,
75. AJ NETVISION ANDRZEJ JEŻAK – 3 osoby,
76. Starostwo Powiatowe w Płońsku – 1 osoba,
77. Zespół Szkół im. Królowej Jadwigi w Czerwińsku nad Wisłą – 1 osoba,
78. CEZARY TOMASZEWSKI TOMTECH – 2 osoby,
79. Przedsiębiorstwo Budowy Dróg i Mostów WAPNOPOL SP. Z O.O. – 4 osoby.

Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS otrzymało 79 pracodawców dla 567 osób.

3.2. Zatrudnienie subsydiowane, wspieranie zatrudnienia i tworzenia nowych stanowisk pracy, dodatkowe formy pomocy.

Bezrobocie to fundamentalny problem polityki społecznej, wykraczający poza kwestie ekonomiczne, powodujący wykluczenie społeczne, degradację materialną i problemy zdrowotne. Jest to zjawisko wielowymiarowe, prowadzące do bierności zawodowej (syndrom wyuczonej bezradności) oraz patologii społecznych. Polityka społeczna przeciwdziała mu głównie poprzez aktywizację zawodową. Bezrobocie stanowi wyzwanie, które polityka społeczna stara się rozwiązywać, łącząc wsparcie finansowe z aktywnymi metodami przywracania ludzi do zatrudnienia, stawiając na reintegrację społeczną i zawodową.

Zgodnie z zapisami art. 4 ust.1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na rok 2025 katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace interwencyjne,
- 4) roboty publiczne,
- 5) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 6) jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Poza podstawowym katalogiem form pomocy Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku aktywizował osoby bezrobotne przy wykorzystaniu innych narzędzi aktywizacji zawodowej w ramach posiadanych limitów finansowych:

- 1) prace społecznie użyteczne
- 2) bon na zasiedlenie,
- 3) zwrot kosztów dojazdu do pracy lub na staż,
- 4) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- 5) studia podyplomowe – do 31 maja 2025 r.

3.2.1. Katalog podstawowych form pomocy

3.2.1.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane były na podstawie art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, art. 56, art. 59 i art. 59a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne do dnia 31 maja 2025 roku. Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mają na celu wsparcie zawodowe bezrobotnych. Od dnia 1 czerwca 2025 r. zatrudnienie subsydiowane w postaci prac interwencyjnych odbywa się zgodnie z art. 135 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Urząd kierując bezrobotnego na prace interwencyjne musi wziąć pod uwagę stan jego zdrowia, wiek oraz doświadczenie zawodowe (rodzaj wykonywanych wcześniej prac). Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis. Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji. Nie ma możliwości skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni był on zatrudniony w ramach tych prac u danego pracodawcy. Przerwanie zatrudnienia lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej lub zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2025 roku na organizowanie prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **502 030,13 zł**, w tym:

- **276 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **188 777,52 zł** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego+
- **37 252,61 zł** w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*.

W ramach posiadanych limitów środków na organizowanie prac interwencyjnych zaktywizowano **65 osób bezrobotnych (35 osoby FP, 25 osób EFS+, 5 osób rezerwa FP)**. Z puli środków wydatkowano kwotę ogółem: **426 535,01 zł**.

- **258 895,44 zł** w ramach środków Funduszu Pracy
- **149 080,12 zł** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego+
- **18 559,45 zł** w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*.

3.2.1.2. Roboty publiczne

Do dnia 31 maja 2025 r. roboty publiczne organizowane były na podstawie art. 57 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne. Oznaczały zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, których statut przewiduje zajmowanie się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W oparciu o zawartą umowę organizatorowi przysługiwał zwrot części kosztów, jakie poniósł na wynagrodzenia, nagrody i składki ubezpieczeniowe na zatrudnionych bezrobotnych.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. zatrudnienie subsydiowane w postaci robót publicznych odbywa się zgodnie z art. 136 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał w ramach tych robót skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych

na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu przeliczonych na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Organizator robót publicznych jest obowiązany zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi i osoby określone w art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, mające pierwszeństwo w skierowaniu do form pomocy. Nie ma możliwości skierowania bezrobotnego do robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni był on zatrudniony w ramach tych robót u danego pracodawcy.

W 2025 roku na organizowanie robót publicznych Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **3 987 996,00 zł** w tym:

- **3 730 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **178 000,00 zł** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*,
- **79 996,00 zł** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*.

Ogółem kwota wydanych środków na dzień 31.12.2025 r. wyniosła **3 868 230,31 zł** (w tym rezerwa Funduszu Pracy w ramach programu *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi* **175 800,36 zł** oraz rezerwa Funduszu Pracy w ramach programu *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia* **68 923,65 zł**).

W ramach robót publicznych zaktywizowano **220** osób.

3.2.1.3. Staże

Staż jest nabywaniem przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.

Do dnia 31 maja 2025 r. organizowane były na podstawie art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych. Od dnia 1 czerwca 2025 r. staż organizowany

jest zgodnie z art. 114 – 124 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych.

Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników, spółdzielnie rolnicze i osoby fizyczne prowadzące działalność w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej. Pracodawca może wskazać konkretną osobę, którą chce przyjąć na staż. Jednak pierwszeństwo w skierowaniu mają osoby spełniające kryteria art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Ta forma przeciwdziałania bezrobociu przynosi realne korzyści zarówno pracodawcom, jak i stażystom. Pracodawca nie ponosi żadnych kosztów, natomiast zyskuje często wartościowego pracownika. Z kolei stażysta ma okazję opanować i rozwijać różnorodne kompetencje. Dla młodych ludzi zwykle jest to pierwszy kontakt ze środowiskiem pracy i możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Podczas odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 160% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych. Za okres, w którym wypłacane jest stypendium, zasiłek nie przysługuje. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium. Podczas odbywania stażu jego uczestnik ma prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu (na swój wniosek), za które przysługuje stypendium. Uczestnik stażu otrzymuje od starosty zaświadczenie o odbyciu stażu, a od pracodawcy - opinię zawierającą informacje o realizowanych przez bezrobotnego zadaniach oraz nabytej wiedzy i umiejętnościach.

W 2025 roku na organizowanie staży Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **2 637 320,00 zł**, w tym:

- 2 110 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 462 320,00 zł w ramach projektu EFS+,
- 65 000,00 zł w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*.

W ramach posiadanych limitów środków na organizowanie staży u pracodawców zaktywizowano **185** osób bezrobotnych. Na stypendia stażowe wydatkowano kwotę: **2 567 514,83 zł**.

3.2.1.4. Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej

Na podstawie art. 150 w związku z art. 147 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, Starosta może przyznać:

- bezrobotnemu;
 - poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej;
 - „absolwentowi CIS” i „absolwentowi KIS”
- jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W 2025 roku na dofinansowanie działalności gospodarczej Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku przeznaczył kwotę ogółem **3 366 000,00 zł** dla około **99 osób** (liczba osób zależy od wnioskowanej kwoty dotacji), w tym:

- **1 088 000,00 zł** w ramach środków Funduszu Pracy,
- **170 000,00 zł** w ramach rezerwy FP na realizację programu *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*,
- **1 666 000,00 zł** w ramach projektu EFS +,
- **442 000,00 zł** w ramach rezerwy FP na realizację programu *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w okresie sprawozdawczym w 2025 r. prowadził 5 naborów:

1. W dniach 22.05.2025 r. - 28.05.2025 r. Urząd przyjmował wnioski w sprawie **przyznania** jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)”** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego +, w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027**, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych dla:

- osób w wieku 18-29 lat,
- osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób pochodzących z obszarów wiejskich,
- kobiet,
- osób z niskimi kwalifikacjami (bez wykształcenia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym/ponadpodstawowym)

zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne.

Wnioski mogły złożyć osoby bezrobotne, które w dniach 29.04.2025 r. - 09.05.2025 r. dokonały wpisu na listę potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu, wobec których przeprowadzono wstępną weryfikację kwalifikowalności udziału w projekcie w oparciu o jego założenia oraz dane zgromadzone w rejestrach osób bezrobotnych PUP w Płońsku, z którymi urząd skontaktował się telefonicznie.

2. W dniach 05.09. 2025 r. – 12.09.2025 r. Urząd przyjmował wnioski w sprawie **przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** w ramach projektu **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)”** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego +, w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027**, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych dla:
 - osób w wieku 18-29 lat,
 - osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
 - osób z niepełnosprawnościami,
 - osób w wieku 50 lat i więcej,
 - osób pochodzących z obszarów wiejskich,
 - kobiet,
 - osób z niskimi kwalifikacjami (bez wykształcenia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym/ponadpodstawowym)

zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne.

Wnioski mogły złożyć jedynie osoby bezrobotne, które w dniach 29.08.2025 r.-01.09.2025 r. dokonały wpisu na listę potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu, wobec których przeprowadzono wstępną weryfikację kwalifikowalności udziału w projekcie w oparciu o jego założenia oraz dane zgromadzone w rejestrach osób bezrobotnych PUP w Płońsku i z którymi urząd skontaktował się telefonicznie.

3. W dniach 01.10.2025 r. – 02.10.2025 r. Urząd prowadził do wyczerpania liczby miejsc nabór wniosków w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia** finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Oferta naboru obejmowała przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku, które nie otrzymały bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej. Grupa docelowa obejmowała 13 bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Płońsku.
4. W dniach 01.10.2025 r. – 07.10.2025 r. Urząd prowadził do wyczerpania liczby miejsc nabór wniosków w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi** finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Oferta naboru obejmowała przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku, które nie otrzymały bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej. Grupa docelowa: 3 bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku, zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu płońskiego.
5. W dniach 01.10.2025 r. – 03.11.2025 r. Urząd prowadził do wyczerpania liczby miejsc nabór wniosków w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Funduszu Pracy. Oferta naboru obejmowała przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku, które nie otrzymały bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2025 r. do Urzędu wpłynęło **100 wniosków** w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 27 wniosków z Funduszu Pracy;
- 53 wnioski z EFS +;
- 20 wniosków z Rezerw Funduszu Pracy.

Złożone wnioski rozpatrywano w trzech etapach:

1. sprawdzenie wniosku pod względem formalnym,
2. ocena wniosku pod względem merytorycznym,
3. opinia komisji ds. opiniowania wniosków.

W ramach 100 złożonych wniosków w 2025 r.:

- 92 wnioski rozpatrzono pozytywnie i przekazano do realizacji – podpisano umowę;
- 7 wniosków – rezygnacja z podpisania umowy;
- 1 wniosek – rozpatrzony negatywnie merytorycznie z uwagi na brak możliwości przyznania pomocy de minimis na wnioskowany rodzaj działalności (PKD).

Podpisano **43** umowy ze środków Funduszu Pracy (w tym rezerwy FP) i wydatkowano ogółem **1 457 310,00 zł**, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy – 25 umów na kwotę 845 310,00 zł,
- ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizowanej w ramach programu na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi* – 5 umów na kwotę 170 000,00 zł;
- ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizowanej w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia* – 13 umów na kwotę 442 000,00 zł.

Podpisano również **49** umów ze środków EFS + i wydatkowano ogółem **1 661 951,00 zł**.

Kwota dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej została ustalona w wysokości 34 000,00 zł, z uwzględnieniem osiągnięcia efektywności kosztowej na jak najkorzystniejszym poziomie. Dotacjobiorcy wnioskowali i otrzymali różne kwoty dotacji od 29 310,00 zł do 34 000,00 zł, co przedstawia tabela poniżej.

Fundusz Pracy			Rezerwa „Więć”		Rezerwa „Wysokie bezrobocie”		EFS +	
Lp.	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	29 310,00	1						
2.							30 100,00	1
3.								
4.							33 892,00	1
5.							33 959,00	1
6.	34 000,00	24	34 000,00	5	34 000,00	13	34 000,00	46

Wsparcia udzielono na następujące rodzaje działalności:

- Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostałych usług kosmetycznych – **17 osób;**
- Działalność agencji reklamowych – **3 osoby;**
- Działalność dietetyczna – **1 osoba;**
- Działalność fotograficzna – **3 osoby;**
- Działalność spa, saun, łaźni parowych – **1 osoba;**
- Działalność usługowa detailingu pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli - **2 osoby;**
- Działalność w zakresie architektury - **1 osoba;**
- Działalność w zakresie fizjoterapii - **1 osoba;**
- Działalność w zakresie projektowania graficznego i komunikacji wizualnej - **1 osoba;**
- Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych - **1 osoba;**
- Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli - **7 osób;**
- Zakładanie stolarki budowlanej – **1 osoba;**
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – **11 osób;**
- Pozostała działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – **2 osoby;**
- Naprawa i konserwacja pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli – **1 osoba;**
- Działalność pokoi zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej powierzchni – **1 osoba;**
- Pranie i czyszczenie wyrobów tekstylnych i futrzarskich – **3 osoby;**

- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków – **1 osoba**;
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych - **1 osoba**;
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami - **1 osoba**;
- Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób starszych - **1 osoba**;
- Działalność weterynaryjna - **1 osoba**;
- Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat - **1 osoba**;
- Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana - **1 osoba**;
- Pozostała działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych – **1 osoba**;
- Produkcja mebli - **1 osoba**;
- Produkcja pozostałych wyrobów z kamienia i ciecic, wykończanie kamienia – **1 osoba**;
- Przygotowanie terenu pod budowę – **1 osoba**;
- Reklama poprzez środki masowego przekazu - **1 osoba**;
- Pozostałe formy edukacji artystycznej – **1 osoba**;
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych – **3 osoby**;
- Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – **1 osoba**;
- Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów i środków ochrony roślin – **1 osoba**;
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych – **4 osoby**;
- Wykonywanie instalacji elektrycznych – **3 osoby**;
- Wytwarzanie gotowych posiłków i dań - **1 osoba**;
- Działalność fryzjerska – **3 osoby**;
- Działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana – **2 osoby**;
- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych – **1 osoba**;
- Roboty murarskie – **1 osoba**;
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – **1 osoba**;
- Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i art. użytku domowego – **1 osoba**.

Dofinansowanie otworzenia działalności gospodarczej jest formą **wysokokosztową**, która znacznie zawyża efektywność kosztową stosowanych przez Urząd form pomocy. Średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej, która decyduje się otworzyć własną firmę w 2025 roku wynosił **33 905,01 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku prowadzi weryfikację dotacjobiorców pod kątem rejestracji działalności gospodarczej, utworzonej w ramach otrzymanych jednorazowo środków publicznych jako płatnika podatku VAT. W przypadku gdy działalność gospodarcza rozliczana jest jako płatnik podatku od towarów i usług, wymagany jest zwrot równowartości podatku VAT wynikający z rozliczenia otrzymanych środków, do końca roku, w którym wygaśnie prawna możliwość odliczenia podatku VAT od zakupów dokonanych w ramach otrzymanej dotacji.

3.2.1.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana jest zgodnie z art. 154 - 159 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie wniosków i realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Jest to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub wyposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosi:

- nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy co najmniej 12 miesiącach utrzymania stanowiska pracy albo,
- więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia przy co najmniej 18 miesiącach utrzymania stanowiska pracy.

O środki te mogą ubiegać się następujące podmioty:

- przedsiębiorca,
- niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego, niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym

mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, jeżeli na dzień złożenia wniosku, spełnia wymogi określone w art. 155 ustawy.

W 2025 roku na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **1 904 000,00 zł** dla **62 osób**, w tym:

- 884 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 952 000,00 zł w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 68 000,00 zł w ramach rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”,

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy została ustalona w wysokości 34 000,00 zł, z uwzględnieniem osiągnięcia efektywności kosztowej na jak najkorzystniejszym poziomie. Podmioty uprawnione wnioskowały i otrzymały różne kwoty refundacji od 27 430,95 zł do 34 000,00 zł

Wydatkowano środki w wysokości **1 812 706,43 zł**:

- 884 000,00 zł w ramach środków Funduszu Pracy,
- 863 206,43 zł w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 65 500,00 zł w ramach rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy Urząd zawarł z pracodawcami **50** umów i dofinansował utworzenie **54** miejsc pracy w następujących branżach:

- usługowa – 46 stanowisk,
- produkcyjna – 6 stanowiska,
- administracyjno – biurowa – 2 stanowiska.

W ramach tej formy wsparcia zaktywizowano ogółem **66** osób bezrobotnych, w tym 12 osób w ramach rotacji na zwolnionym stanowisku pracy (umowy w trakcie realizacji) i **54** osób (umowy zawarte w 2025 roku).

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dokonywał cyklicznych weryfikacji złożonych oświadczeń ze stanem faktycznym dotyczących odzyskania zwrotu równowartości odliczonego podatku naliczonego od faktur sfinansowanych w ramach otrzymanego wsparcia w oparciu o dostarczone przez podmioty zaświadczenia oraz informacje uzyskane przez urząd na

podstawie art. 299 § 3 pkt 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa z Urzędu Skarbowego.

Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest obok dofinansowanie otworzenia działalności gospodarczej formą **wysokokosztową**, która znacznie zawyża efektywność kosztową stosowanych przez urząd form pomocy. Średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej, która została skierowana na wyposażone miejsce pracy w 2025 roku wynosił **33 568,64 zł**.

3.2.2. Wsparcie zatrudnienia osób w szczególnej sytuacji i dodatkowe formy pomocy

Obok podstawowych form aktywizacji zawodowej ustalonych przez ministra ds. pracy na rok 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku realizował także wsparcie w postaci:

- 1) prac społecznie użytecznych,
- 2) zwrotu kosztów dojazdu do pracy,
- 3) bonu na zasiedlenie,
- 4) studiów podyplomowych,
- 5) refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

3.2.2.1. Prace społecznie użyteczne

Podstawą organizowania prac społecznie użytecznych był art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie występuje stosunek pracy. Urząd Pracy refunduje gminie ze środków FP do 60 % kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Gmina lub podmiot, w których organizowane są prace społecznie użyteczne, wypłacają osobie bezrobotnej świadczenie pieniężne z tytułu wykonywania tych prac w okresach miesięcznych (z dołu). Stawka godzinowa za wykonywanie prac społecznie użytecznych do dnia **31.05.2025 r.** wynosiła **12,20 zł/godzinę**, natomiast od **01.06.2025 r.** kwota ta uległa waloryzacji i na chwilę obecną wynosi **18,30 zł/godzinę**.

Na podstawie zgłoszonego przez gminy zapotrzebowania w 2025 roku na organizację prac społecznie użytecznych zaplanowano limit środków wysokości **20 000,00 z.** Z puli środków wydatkowano **18 592,80 zł** ze środków Funduszu Pracy.

Organizatorami były następujące gminy:

- **Joniec,**
- **Baboszewo.**

Pozostałe gminy powiatu płońskiego nie zadeklarowały chęci organizowania prac społecznie użytecznych.

Ogółem w ww. gminach prace społecznie użyteczne podjęło **7 osób**, które otrzymały skierowania na okres od **7 do 10 miesięcy.**

3.2.2.2. Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy

Zwrot kosztów przejazdu do pracy przyznawany był zgodnie z art. 45 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do dnia 31 maja 2025 r. Od dnia 1 czerwca 2025 r. refundacja przysługuje na podstawie art. 206 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz w oparciu o regulamin finansowania kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy w związku ze skierowaniem osoby bezrobotnej przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.

Powyższa forma pomocy przysługuje osobom, które na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub staż poza miejscem zamieszkania (odległość do miejsca pracy wynosi minimum 5 km) i uzyskują wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia.

Wysokość zwrotu kosztów dojazdu do pracy 2025 roku wynosiła do **400 zł miesięcznie.** Finansowana była ze środków Funduszu Pracy. Urząd zabezpieczył na ten cel środki w wysokości **410 000,00 zł** w następujących limitach:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy – 260 000,00 zł,
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu – 150 000,00 zł.

Wydatkowano kwotę **255 557,37 zł** dla **135** osób, które podjęły zatrudnienie lub staż poza miejscem zamieszkania:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy – 170 769,15 zł dla 78 osób,
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu – 84 788,22 zł dla 57 stażystów.

3.2.2.3. Bon na zasiedlenie

Na podstawie art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może otrzymać bon na zasiedlenie, w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Miejscowość, w której zamierza zamieszkać musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny otrzymujący bon jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Wysokość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia. Przepis ten obowiązywał do dnia 31 maja ubiegłego roku. Od dnia 1 czerwca 2025 r. o bon na zasiedlenie może ubiegać się każda osoba bezrobotna bez względu na wiek, jeśli tylko spełnione zostaną warunki wynikające z art. 208 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W 2025 roku w ramach bonu na zasiedlenie Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dysponował kwotą ogółem **357 000,00 zł** dla osób bezrobotnych. Forma finansowana była ze środków:

- Funduszu Pracy – 177 000,00 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)” – 180 000,00 zł.

Przyznano bony na zasiedlenie **24** osobom na kwotę **342 000,00 zł**, w tym:

- Funduszu Pracy – 162 000,00 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego pod nazwą „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (I)” – 180 000,00 zł.

3.2.2.4. Studia podyplomowe

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osoby bezrobotnej lub innej uprawnionej, mógł do dnia 31 maja 2025 r. sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 limit środków Funduszu Pracy na tą formę wsparcia wynosił **30 000,00 zł**. Złożono dwa wnioski o sfinansowanie studiów podyplomowych. Sfinansowano koszty studiów podyplomowych **2 osobom** bezrobotnym na kierunkach:

- *Biznes.AI: Zarządzanie projektami sztucznej inteligencji* – Akademia Leona Kuźmińskiego
w Warszawie

- *Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne* – Akademia Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie.

Koszt studiów podyplomowych stanowi opłata za studia oraz stypendium za okres odbywania studiów osób rozpoczynających studia w danym roku oraz osób kontynuujących studia z poprzedniego roku. W 2025 roku Urząd wydatkował kwotę w wysokości **27 782,56 zł**.

3.2.2.5. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania osobom bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad:

- dzieckiem lub dziećmi do lat siedmiu albo
- osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

Warunkiem przyznania omawianej refundacji jest:

- podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- skierowanie na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie

oraz osiąganie z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot kosztów opieki nad dzieckiem można się ubiegać do wysokości 50 % zasiłku podstawowego, który wynosił:

- do 31 maja 2025 r.– maksymalna kwota refundacji na miesiąc **831 zł**
- od 01 czerwca 2025 r.– maksymalna kwota refundacji na miesiąc **861 zł**

Maksymalny okres refundacji to 6 miesięcy.

Na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w 2025 r. Urząd dysponował kwotą **50 000,00 zł**. Z tej formy wsparcia skorzystały **3 osoby**, kobiety powracające na rynek pracy, wydatkowano kwotę w wysokości **17 948,07 zł**.

3.2.3. Analiza osób zaktywizowanych w latach: 2023-2025 – efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku w ramach środków Funduszu Pracy oraz pozyskanych środków z EFS+ zastosował formy pomocy wobec **832** osób.

Liczba osób zaktywizowanych w latach 2023-2025 w poszczególnych programach rynku pracy:

Programy rynku pracy	2023 rok	2024 rok	2025 rok
Prace interwencyjne	51	58	65
Roboty publiczne	246	215	220
Staże	212	199	185
Szkolenia	63	70	33
Studia podyplomowe	6	1	2
Prace społecznie użyteczne	10	9	7
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	93	77	92
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	116	101	66
Dofinansowanie kosztów dojazdu do pracy / na staż	66	140	135
Bony na zasiedlenie	14	17	24
Opieka nad dzieckiem	6	19	3
Ogółem:	883	906	832

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2023-2025

Z przedstawionych danych wynika, że największym zainteresowaniem bezrobotnych cieszą się: staże i dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, a wśród pracodawców: roboty publiczne i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wzrostowa tendencja liczby osób zaktywizowanych zawodowo wynika wprost

z większych limitów środków przyznawanych w poszczególnych latach przez ministra ds. pracy.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy efektywność poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu można oceniać z dwóch perspektyw:

- **efektywność zatrudnieniowa** – średnia wyliczona ze stosunku ilości osób, które w wyniku aktywizacji podjęły zatrudnienie do wszystkich uczestników danej formy,
- **efektywność kosztowa** – średnia wyliczona na podstawie środków wydatkowanych na uzyskanie miejsca pracy dla jednego bezrobotnego.

Powyższe wskaźniki wyliczane są na podstawie danych statystycznych przesyłanych w sprawozdawczości przez powiatowe urzędy pracy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z art. 28 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra informację o wydatkach Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. I tak, w dniu 10.02.2026 roku została opublikowana informacja o wskaźnikach uzyskanych w roku 2024. W skali ogólnokrajowej średnia wartość tych wskaźników przedstawiała się następująco:

- ogólnokrajowy wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** uzyskany na podstawie danych statystycznych ze wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **83,04%**.
- ogólnokrajowy wskaźnik **efektywności kosztowej** uzyskany na podstawie danych statystycznych ze wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniósł **19 811,70 zł**.

Urzędy pracy podejmują działania aktywizacyjne w taki sposób, aby osiągnąć jak najwyższą efektywność zatrudnieniową przy jak najniższych kosztach. Dzięki temu większa liczba osób bezrobotnych może zostać zaktywizowana zawodowo.

Wskaźniki, które wypracował Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku za 2024 rok kształtowały się następująco:

- wskaźnik **efektywności zatrudnieniowej** wyniósł **86,11%**,
- wskaźnik **efektywności kosztowej** wyniósł **23 399,21 zł**.

Efektywność zatrudnieniowa z lat 2023-2025 w podstawowym katalogu form wsparcia określona w %:

Programy rynku pracy	2023 rok	2024 rok	2025 rok
Prace interwencyjne	80	84	89
Roboty publiczne	74	75	76
Staże	72	73	75
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	100	100
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	100	100	100
Szkolenia	48	40	24

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2023-2025

Przedstawione w tabeli dane wskazują, iż najwyższą efektywnością tworzonych miejsc pracy charakteryzują się następujące formy aktywizacji zawodowej:

- udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wysoką efektywnością charakteryzują się także prace interwencyjne. Najniższą efektywność odnotowano w robotach publicznych, co związane jest z brakiem możliwości dalszego zatrudnienia po zakończonej refundacji na przykład przez takie organizacje jak stowarzyszenia, fundacje, JST.

Efektywność kosztowa z lat 2023-2025 w podstawowym katalogu form wsparcia w zł/osobę:

Programy rynku pracy	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Prace interwencyjne	6 669,78	7 280,80	6 807,48
Roboty publiczne	17 287,38	17 605,67	17 993,84
Staże	11 445,50	13 750,34	13 878,46

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	39 404,80	39 566,13	33 905,01
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	39 644,60	39 566,13	33 568,64
Szkolenia	4 246,94	4 415,78	4 791,83

Źródło: Opracowanie na podstawie danych PUP w Płońsku z lat 2023-2025

W obszarze efektywności kosztowej najtańszą formą wsparcia są szkolenia i prace interwencyjne. Większą efektywność kosztową generują roboty publiczne i staże, jednak ich organizacja uwarunkowana jest nie tylko czynnikami ekonomicznymi, zależna jest także od zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone formy przeciwdziałania bezrobociu oraz możliwości ich organizacji. Wysoką efektywnością kosztową charakteryzuje się przydzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Do 2020 roku powiatowe urzędy pracy same wyliczały powyższe wskaźniki, które wykorzystywane były do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty. W roku 2021 minister właściwy do spraw pracy wdrożył nowy model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy. Model ten powstał jako dodatkowe narzędzie dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od lokalnych warunków. Nowe badanie trwałości efektów obejmuje okresy 6,12 i 24 miesięcy od dnia zakończenia działań aktywizacyjnych. Pozwala na porównanie efektywności i trwałości działań poszczególnych powiatowych urzędów pracy i poszczególnych form aktywizacji. Model badania długoterminowej efektywności działań aktywizacyjnych realizowany był również w roku 2025. Jego wyniki poznamy na początku roku 2027.

4. Struktura wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2025 r. na finansowanie subsydiowanych form aktywizacji zawodowej

Łączna kwota środków Funduszu Pracy i EFS+ w 2025 r. na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wynosiła **12 477 447,37 zł**, w tym:

- z **Funduszu Pracy** w wysokości **8 994 745,32 zł.** W ramach tych środków aktywizowano osoby bezrobotne poprzez formy wsparcia takie jak: roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, szkolenia, staże, bony na zasiedlenie, dojazdy do pracy i na staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, studia podyplomowe oraz badania lekarskie.
- środki przeznaczone na realizację projektu pn. **Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie płońskim (II)** współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** +, w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, na rok 2024 wynosiła **3 482 702,05 zł.** Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, szkolenia, staże, prace interwencyjne.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku dwukrotnie wnioskował o przyznanie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia w ramach rezerwy Funduszu Pracy. Łączna kwota przyznanych środków wynosiła **1 158 972,61 zł**, w tym:

- aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”** w wysokości **518 252,61 zł.** W ramach tych środków aktywizowano osoby bezrobotne poprzez formy wsparcia takie jak: roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”** w wysokości **640 720,00 zł.** Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, szkolenia, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, roboty publiczne.

Z puli **13 636 419,98 zł** posiadanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2025, Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydatkował kwotę **12 614 711,15 zł**, co stanowi **93%** przyznanych limitów. Poza środkami na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, Urząd pozyskał środki na podnoszenie kwalifikacji i umiejętności w ramach środków Krajowego funduszu Szkoleniowego dla pracowników i pracodawców w wysokości **1 584 317,57 zł**. Środki te zostały wykorzystane na finansowanie kształcenia ustawicznego i wynosiły **1 492 837,41 zł**, co stanowi **94%** posiadanego limitu.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

5.1. Zezwolenie na pracę sezonową

5.1.1. Praca z sezonowa

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Praca sezonowa wykonywana jest przez część roku, związana z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Dla charakterystyki pracy sezonowej kluczowe jest także pojęcie sezonu, które wyznacza czas trwania umowy o pracę. Ograniczony czas jej obowiązywania wynika bezpośrednio z właściwości danej pracy. Można więc określić zatrudnienie sezonowe jako zatrudnienie mające na celu wykonywanie prac, których występowanie lub nasilenie ma charakter okresowy, związany bezpośrednio z właściwościami pór roku. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę, stały adres miejsca prowadzenia działalności lub miejsce stałego pobytu pracodawcy, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Realizacja zadań w sprawie zatrudniania cudzoziemców odbywa się na podstawie niżej wymienionych aktów prawnych:

1. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2025 poz. 621)

2. Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2025 r., poz.1691),
3. Ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2025 r., poz. 1209),
4. Ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2025 r., poz. 1079),
5. Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2025 r., poz. 337),
6. Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2025 r., poz. 1629),
7. Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2025 r., poz. 1622),
8. Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2025 r., poz. 1620),
9. Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz. U. z 2025 r., poz. 1617),
10. Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową (Dz. U. z 2025 r., poz. 1654),
11. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 czerwca 2025 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U z 2025, poz. 847),
12. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (DUUEL z 2021 r., Nr 74, poz. 35).

5.1.2. Dane statystyczne dotyczące zezwoleń na pracę sezonową

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku zarejestrowano **6 275** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Rejestrację wniosków w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.	Ilość zarejestrowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2025 r.	Dynamika %
Styczeń	1 162	1 407	121,08
Luty	1 385	1 427	103,03
Marzec	746	1 241	166,35
Kwiecień	803	786	97,88
Maj	577	835	144,71
Czerwiec	361	492	136,28
Lipiec	295	432	146,44
Sierpień	171	300	175,43
Wrzesień	99	208	210,10
Październik	34	42	123,52
Listopad	247	222	89,87
Grudzień	395	286	72,40
Ogółem	6 275	7 678	122,35

Na uwagę zasługuje fakt, że największy napływ wniosków w 2025 roku miał miejsce w miesiącach od stycznia do lipca. Były to wnioski składane w celu uzyskania wizy dla cudzoziemców oraz wnioski dla cudzoziemców przebywających w Polsce w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową. Natomiast od miesiąca września następował stopniowy spadek liczby składanych wniosków powodem tego było zmniejszone zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników sezonowych.

W 2025 roku w urzędzie zostało złożonych i zarejestrowanych **1 378** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej wygląda następująco:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2024 r.	Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w 2025 r.	Dynamika %
Styczeń	3	1	33,33
Luty	2	6	300
Marzec	19	44	231,57
Kwiecień	123	173	140,65
Maj	373	674	180,69
Czerwiec	139	388	279,13
Lipiec	48	49	102,08
Sierpień	29	19	65,51
Wrzesień	3	15	500
Październik	3	9	300
Listopad	2	0	0
Grudzień	0	0	0
Ogółem	744	1 378	185,21

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej było złożonych w miesiącach kwiecień, maj i czerwiec. Natomiast od miesiąca lipca następował stopniowy spadek liczby składanych oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej powodem tego było zmniejszone zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników sezonowych oraz możliwością zalegalizowania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W omawianym okresie zostało wydanych 2 250 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Ilość wydanych zezwoleń w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2024 r.	Ilość wydanych zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej w 2025 r.	Dynamika %
Styczeń	11	21	190,90
Luty	6	22	366,66
Marzec	29	68	234,48
Kwiecień	173	187	108,09

Maj	604	1 028	170,19
Czerwiec	219	626	285,84
Lipiec	120	136	113,33
Sierpień	60	57	95
Wrzesień	45	74	164,44
Październik	14	26	185,71
Listopad	9	5	55,55
Grudzień	2	0	0
Ogółem	1 292	2 250	174,14

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydanych zostało w miesiącach: kwiecień, maj, czerwiec, lipiec w okresie największego zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2025 roku jest wyższa niż ilość wydanych zezwoleń w 2024 roku, ze względu na większy napływ cudzoziemców na teren powiatu płońskiego. Największą liczbę zezwoleń Urząd wydał dla pracodawców z terenu Miasta i Gminy Czerwińsk n/Wisłą, Gminy Załuski oraz Gminy Naruszewo.

5.1.3 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W następstwie wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które należy złożyć elektronicznie przez portal praca.gov.pl, jeśli cudzoziemiec wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku.

Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w poszczególnych miesiącach 2025 r. przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 r.	Ilość zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2025 r.	Dynamika %
Styczeń	270	207	76,66
Luty	195	134	68,71
Marzec	264	254	96,21

Kwiecień	390	387	99,23
Maj	1 308	1 349	103,13
Czerwiec	637	766	120,25
Lipiec	535	453	84,67
Sierpień	284	243	85,56
Wrzesień	271	314	115,86
Październik	243	339	139,5
Listopad	175	203	116
Grudzień	97	187	192,78
Ogółem	4 669	4 836	103,57

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku wydał **86 decyzji** umarzających postępowanie administracyjne w sprawie wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Ilość wydanych decyzji administracyjnych o umorzeniu postępowania w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela:

MIESIĄC	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2024 r.	Ilość wydanych decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2025 r.
Styczeń	2	32
Luty	0	10
Marzec	48	3
Kwiecień	35	6
Maj	6	6
Czerwiec	10	5
Lipiec	10	1
Sierpień	2	7
Wrzesień	3	6
Październik	1	0
Listopad	0	2
Grudzień	0	3
Ogółem	117	86

Dane zamieszczone w tabeli wskazują, że najwięcej decyzji w sprawie umorzenia postępowania o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na wniosek pracodawcy zostało wydanych w miesiącach styczeń i luty.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie w dniu 01.06.2025 roku i wprowadzonymi zmianami wniosek wpisany do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa po upływie 90 dni od dnia rozpoczęcia pracy wskazanego we wniosku przez wnioskodawcę, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W ten sposób umorzono z mocy prawa **4 867** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Starosta właściwy ze względu na siedzibę, stały adres miejsca prowadzenia działalności lub miejsce stałego pobytu pracodawcy, wpisuje oświadczenie do ewidencji, co umożliwia cudzoziemcowi wykonywanie pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może przekraczać 24 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia a obowiązek weryfikacji poprawności legalności zatrudnienia ustawodawca przełożył na podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5.2.1. Dane statystyczne dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku zarejestrował **984 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przedstawia się następująco:

MIESIĄC	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2024 r.	Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2025 r.	Dynamika %
Styczeń	105	35	33,33
Luty	120	28	23,33
Marzec	122	70	57,37
Kwiecień	146	78	53,42
Maj	156	96	61,53
Czerwiec	132	61	46,21
Lipiec	142	109	76,76
Sierpień	147	138	93,87
Wrzesień	119	156	131,09
Październik	145	98	67,5
Listopad	137	73	53,28
Grudzień	58	42	72,41
Ogółem	1 529	984	64,35

Analizując liczbę wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest ona niższa niż w 2024 roku. Spowodowane jest to wybuchem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy oraz wprowadzeniem przepisów specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, które umożliwiają powierzenie pracy na podstawie darmowego powiadomienia.

W okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025 roku liczba złożonych dokumentów w sprawie zatrudniania cudzoziemców za pomocą portalu praca.gov.pl wyniosła **17 599** dokumentów. Od dnia 01.06.2025 roku po wejściu w życie nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi odbywa się wyłącznie w wersji elektronicznej poprzez portal praca.gov.pl.

6. Pozostałe działania urzędu

6.1. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku prowadzi obsługę administracyjną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku, która jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku odbyło się pięć planowych posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tematami poszczególnych posiedzeń było m. in.:

1. Posiedzenie z dnia 9 stycznia 2025 roku:
 - Zatwierdzono projekt planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy na 2025 r.
 - Zaopiniowano podział środków Funduszu Pracy na 2025 r.
 - Przedstawiono plan szkoleń na 2025 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płońsku.
2. Posiedzenie z dnia 18 marca 2025 roku:
 - Przedstawiono sprawozdanie z działalności Urzędu za 2024 r.
 - Zaopiniowano plan pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.
3. Posiedzenie z dnia 18 czerwca 2025 roku:
 - Sprawozdanie z realizacji zadań doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
 - Analiza nadzoru instalacyjnego za 2024 r. w zakresie decyzji wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.
4. Posiedzenie z dnia 23 września 2025 roku:
 - Informacja dotycząca refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
 - Przedstawiono sprawozdanie z realizacji szkoleń i przekwalifikowań bezrobotnych oraz KFS.
5. Posiedzenie z dnia 16 grudnia 2025 roku:
 - Informacja z przebiegu robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych zorganizowanych w 2025 r.
 - Przedstawiono zwolnienia grupowe za trzy kwartały 2025 r.
 - Przedstawiono informację dotyczącą organizacji staży u pracodawców w 2025 r.

- Omówiono aktualny stan załatwiania spraw w Referacie Usług Rynku Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców.
- Wydano pozytywną opinię w sprawie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych.

Poza stałymi posiedzeniami, wynikającymi z przyjętego planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Płońsku, w 2025 roku przeprowadzono również głosowania w trybie obiegowym. W dniach 7 kwietnia oraz 6 i 27 listopada członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali celowość przyznania wsparcia na formy kształcenia ustawicznego finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto, podczas głosowania w dniu 24 listopada, przedmiotem opinii były proponowane priorytety wydatkowania środków, w tym w szczególności wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców, którzy nie korzystali z funduszy KFS w latach 2023–2025.

Ponadto członkowie Powiatowej Rady Powiatu uczestniczyli w szkoleniu nt. „Nowe wyzwania stawiane przed służbami zatrudnienia i Radą Rynku Pracy w związku z wprowadzeniem nowej ustawy i służbach zatrudnienia”.

6.2. Działania usprawniające pracę urzędu

W omawianym okresie urząd podejmował szereg działań, które miały charakter wspomagający podstawową działalność oraz świadczenie usług na rzecz klientów urzędu:

1. Przeprowadzono prace konserwacyjne infrastruktury zewnętrznej, w tym naprawę słupków ogrodzeniowych wokół budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.
2. Wykonano prace remontowe na parterze budynku urzędu, obejmujące demontaż zużytych płytek podłogowych oraz położenie nowych płytek na korytarzu, co przyczyniło się do poprawy estetyki oraz bezpieczeństwa użytkowników.
3. Na bieżąco przeszkalano kadrę pracowniczą.
4. Organizowano giełdy pracy w celu udostępnienia bezpośredniego kontaktu pracodawcy z grupą osób poszukujących pracy o określonych przez pracodawcę umiejętnościach zawodowych. Giełdy pracy odbywały się w sali konferencyjnej wyposażonej w nowoczesny sprzęt audiowizualny, która służy również do organizowania szkoleń, konferencji oraz spotkań z partnerami rynku pracy.
5. PUP w Płońsku prowadził i kontynuuje skuteczną politykę informacyjną, zamieszczając aktualne informacje dotyczące ofert pracy, giełd pracy oraz naborów na poszczególne formy aktywizacji zawodowej na stronie internetowej Urzędu oraz na profilu Facebook.

Prowadzone są również statystyki oraz opracowania dotyczące lokalnego rynku pracy, wykorzystywane m.in. przy pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych.

6. Urząd współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), co umożliwia sprawną wymianę danych oraz wydawanie klientom zaświadczeń w formie elektronicznej.
7. Aktualne oferty pracy, po uzgodnieniu z pracodawcami, są systematycznie przekazywane do Radia Płońsk i prezentowane na antenie.
8. Uczestniczą w lokalnych wydarzeniach, targach i inicjatywach promujących usługi rynku pracy.
9. Podejmowano działania zmierzające do podniesienia standardu obsługi klientów, w tym usprawnienia organizacyjne w zakresie obsługi bezpośredniej.
10. W celu zwiększenia dostępności oraz usprawnienia obsługi klientów zapewniono pracownikom obsługującym największą liczbę klientów telefony służbowe, co umożliwia sprawniejszy kontakt i bieżące udzielanie informacji.
11. Ponadto klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku mają możliwość korzystania z bezpłatnego dostępu do Internetu oraz dostępu do aktualnych ofert pracy.
12. Podejmowano działania mające na celu podnoszenie jakości obsługi klientów, w tym dbałość o sprawność i terminowość realizowanych spraw.
13. Realizowano działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa przetwarzanych danych oraz prawidłowego funkcjonowania systemów informatycznych.
14. Wprowadzono usprawnienia w funkcjonowaniu centrali telefonicznej poprzez zastosowanie zapowiedzi głosowej wraz z możliwością tonowego wyboru numerów wewnętrznych, co ułatwia klientom bezpośrednie dotarcie do właściwego pracownika oraz usprawnia obsługę połączeń.

7. Wnioski

W 2026 r. należy skoncentrować uwagę na następujących zadaniach:

1. Racjonalne i efektywne wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy oraz EFS na realizację programów rynku pracy.
2. Rozszerzenie współpracy z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy, w szczególności z placówkami oświatowymi w zakresie przepływu informacji niezbędnych do realizacji prawidłowej polityki edukacyjnej, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz organizacji spotkań z uczniami.

3. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych, w tym optymalne wykorzystanie „Platformy komunikacyjnej” do wymiany danych Urząd – OPS.
4. Bieżąca analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy dotycząca:
 - poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia,
 - możliwości wsparcia osób bezrobotnych instrumentami i usługami rynku pracy.
5. Utrzymanie wysokiej jakości usług świadczonych przez urząd poprzez:
 - poszukiwanie i wdrażanie nowych rozwiązań w obsłudze klientów, w tym rozwój narzędzi komunikacji i rozwiązań informatycznych,
 - podwyższanie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników urzędu.
6. Dalsze działania w zakresie usprawniania organizacji pracy urzędu, w tym poprawy dostępności usług dla klientów oraz rozwijania nowoczesnych form kontaktu i obsługi.